



Årsrapport 2018

Veteranstrategi Slagelse Kommune

Indholdsfortegnelse

Veteranstrategi _____	3
Årsrapport for Veteranstrategien i Slagelse Kommune _____	3
Veterankoordinatoren – En vigtig aktør i kommunens arbejde med veteraner _____	4
Strategispor 1 _____	5
Anerkendelse _____	5
Udviklingspotentiale _____	5
Status på arbejdet _____	6
Strategispor 2 _____	8
Information _____	8
Udviklingspotentiale _____	8
Status på arbejdet _____	9
Strategispor 3 _____	10
Pårørende _____	10
Udviklingspotentiale _____	10
Status på arbejdet _____	11
Strategispor 4 _____	12
Koordinering _____	12
Udviklingspotentiale _____	12
Status på arbejdet _____	13
Strategispor 5 _____	14
Udvikling af indsatser og samarbejder _____	14
Udviklingspotentiale _____	14
Status på arbejdet _____	15

Veteranstrategi



Slagelse Kommune ønsker at anerkende veteranerne i kommunen for deres indsats for Danmark, ved at støtte veteranerne med særlige behov og deres pårørende, ved at oplyse kommunens medarbejdere og virksomheder om veteranernes kompetencer og udfordringer. Slagelse Kommune ønsker at understøtte veteranerne i at være i stand til at håndtere de udfordringer som direkte eller indirekte skyldes deres udsendelse.

I Slagelse Kommune bor der ca. 800 veteraner der har været udsendt til krigszoner, der er på nuværende tidspunkt ikke en opgørelse over hvor mange veteraner fra andre brancher der har været udsendt til brændpunkter, som er bosiddende i Slagelse Kommune. Oplysning skal være med til at sikre at veteranerne mødes med forståelse og føler sig hørt og støttet i deres situation.

I Slagelse Kommune er der et politisk ønske om aktivt at understøtte den lokale udmøntning af den nationale politik for veteraner, derfor er kommunens veteranstrategi et politisk signal om, hvordan Slagelse Kommune vil understøtte veteranerne i overgangen fra et liv på en international mission, til en civil hverdag.

Årsrapport for Veteranstrategien i Slagelse Kommune

For at understøtte et kontinuerligt fokus på udvikling og behov i relation til veteranområdet vil Slagelse Kommune årligt udarbejde en årsrapport. Nærværende årsrapport vil både indeholde en status over veteranarbejdet i det forgangne år samt potentialer for udviklingen af veteranindsatsen i det kommende år. Som et centralt element i udformningen af- og input til disse årsrapporter vil kommunen gennemføre dialogprocesser blandt samarbejdspartnere, interessenter og aktører på veteranområdet.

Årsrapporten skal ses som både en status på den udvikling og det arbejde der foregår i dagligdagen, men også som en form for servicetjek, der er med til at pege på de potentialer der kunne ligge i den videre udvikling af de 5 strategispor:

1. Anerkendelse
2. Information
3. Pårørende
4. Koordinering
5. Udvikling af indsatser og samarbejder

Årsrapporten for Veteranstrategien er et overordnet tværfagligt "billede" af tingenes tilstand og de overordnede mere politiske fokuspunkter, som der på tværs af de kommunale centre og politiske udvalg, kan danne grundlag for politiske drøftelser. Derfor skal denne årsrapport ses som et kommunikationsredskab mellem det politiske niveau og de involverede centre, i



forhold til at sætte retning for udmøntning og udvikling af Veteranstrategien for Slagelse Kommune.

Veterankoordinatoren – En vigtig aktør i kommunens arbejde med veteraner

Veteranstrategien er en ramme for hele Slagelse Kommunes Veteranarbejde. Her er Slagelse Kommunes Veterankoordinator en central aktør. Kommunens arbejde med veteraner, og strategien for indsatsen i forhold hertil, er dog ikke isoleret til Kommunens Veterankoordinator. Kommunens daglige arbejde med veteraner involverer mange aktører og centre på tværs af hele Kommunen.

Veterankoordinatoren fungerer som vidensperson, tillidsskaber, koordinator og bindeled mellem såvel veteraner, pårørende, interesseorganisationer, behandlere, kommunale og private aktører, og koordinatoren udgør en central aktør i kommunens samlede indsats overfor tidligere udsendte.

En vigtig forudsætning for Veterankoordinatorens arbejde, er at Veterankoordinatoren ikke har myndighed i forhold til de veteraner og pårørende koordinatoren arbejder med. Det vil sige at Veterankoordinatoren ikke har myndighed til at visitere til tilbud og indsatser. Veterankoordinatoren kan rådgive og bringe viden i spild i forhold til de særlige forhold som berører tidligere udsendte, og deres pårørende. Myndigheds- og beslutningskompetencen, og arbejdet heromkring, ligger dog ude i de enkelte kommunale enheder, eller hos samarbejdspartnere i region eller stat.

Veterankoordinatoren er for alle veteraner i kommunen og deres pårørende samt netværk. Brugere af veterankoordinatoren bestemmer selv hvad de ønsker at tale om og hvor meget de evt. ønsker der skal videregives til relevant myndighed. Det er muligt at henvende sig anonymt til Veterankoordinatoren. Det er ikke et krav at man allerede har en eksisterende ”kommunal sag”.

”Veteraner skal anerkendes for deres indsats i internationale missioner. Udsendte påtager sig – ofte svære og risikofyldte vilkår – en ekstraordinær opgave på vegne af den danske stat. Det skal vi vise at vi værdsætter”
Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016

Strategispor 1

Anerkendelse

Vi anerkender veteranerne for den indsats som veteranerne har ydet for Danmark, ligesom vi anerkender de pårørende for den støtte og det afsavn som de yder veteraner før, under og efter udsendelserne.

Det betyder at veteranerne anerkendes for deres indsats ved arrangementer som bl.a. flagdagen, men også i hverdagen, hvor veteraner og pårørende har en enkel indgang til kommunen. En samling af veteranindsatsen på et mindre antal medarbejdere betyder, at veteraner og pårørende vil møde kommunale aktører, der har forståelse for deres særlige problematikker.

DETTE GØRES VED:

- En overordnet strategi for veteranindsatsen
- Afholdelse af et officielt flagdags arrangement
- Én indgang for veteraner og pårørende
- Skabe et bredt samarbejdsfælleskab for udvikling og sparring

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Veteranstrategien skal anvendes - og anvendes allerede i dag - som pejlepind for kommunens arbejde. Elementer af strategien indgår ligeledes allerede i kommunens drøftelser med andre aktører. Konkret ønskes der etableret et dialogforum, hvor de eksterne samarbejdspartnere i dialog kan bidrage med erfaringer og konkrete input til fokusområder og indsatser.

Der afholdes et Flagdagsarrangement i lighed med tidligere år

Udpegning af nøglepersoner (se under strategispor 4) i de forskellige Centre i Kommunen skal være med til at sikre viden om veteranernes forhold og derigennem medvirke til anerkendelse af den enkelte veteran.

På lang sigt

Tilstræbes en solid netværksgruppe repræsenteret af alle relevante Centre i kommunen, således at veteranerne føler sig set, hørt og forstået i deres møde med Kommunen.





Status på arbejdet

Der er allerede gjort et stort stykke arbejde for at sikre veteranerne anerkendelse og støtte, både via veterankoordinatoren, samarbejdspartner og de forskellige indsatser og arrangementer.

- Strategien og årsrapport

Der er udarbejdet en overordnet veteranstrategi for Slagelse Kommune. Den blev godkendt i Byrådet i december 2017. Efterfølgende er der i gennem 2018 blevet udarbejdet en Årsrapport, som er et aktivt dokument, som tjener både status på det igangværende år samt anvendes som udgangspunkt for udviklingspotentialer for næste år. Det er aftalt at det politiske niveau får Årsrapporten for 2018 på mødet i januar 2019 sammen med 1. udkast til Årsrapport med udviklingspotentialer for 2019.

- Veterandialogforum Slagelse

Der er etableret et dialogforum, hvor eksterne samarbejdspartner, veteraner og pårørende mødes med det formål at få en fælles dialog omkring veteranindsatsen generelt og mere konkret at give input til udmøntning af Slagelse Kommunes veteranstrategi (Se strategispør 5).

- Flagdag

I 2018 har Gardehusar Regimentet bidraget med mange udsendelser, hvorfor der var en mindre deltagelse lokalt, da der var stor kontingentparade på Kastellet i København for årets udsendte og pårørende. Der var i år ingen march, men blot parade og taler samt reception på Nytorv og senere på biblioteket. Foreningen VeteranHaven afholdt også et flagdagsarrangement om aftenen med bål, irsk musik og hygge.



I det oprettede Veterandialogforum er Flagdagen blevet drøftet og der var forskellig holdning til bl.a. march og parade ift. de mange værnepligtige. Der var ønske om at få et større fokus på netop veteranerne og de pårørende. Samtidig var der et ønske om en mindstet placeret centralt i byen, fx foran Sct. Mikkel's Kirke, som kunne blive et midtpunkt for Flagdagsarrangementet med kransenedlæggelse, således at det får en mere højtidelig karakter. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder videre efter politisk stillingtagen til ideen og evt. økonomi. Der arbejdes videre med udviklingen af det officielle Flagdagsarrangement i 2019.



- Ride4Rehab
Som optakt til Flagdagen blev der i Danmark af DIF Soldater Projekt, afholdt et særligt cykelløb for psykisk og fysisk skadede veteranerne. Omkring 45 veteraner med PTSD cyklede sammen med kendte politikere, sportsfolk og mediepersoner gennem landet. I Slagelse var der stop med overnatning på Gardehusarkasernen, hvor Borgmester John Dyrby Paulsen og Chefen for Veterancentret Susanne Lund tog imod holdet. VeteranCaféen sørgede for kaffe og kage.

"Fælles for veteraner er, at de gennem deres udsendelse har mulighed for at tilegne sig faglige og personlige kompetencer...

Det er kompetencer, der er værdifulde for arbejdsmarked, og som det danske samfund skal nyttiggøre"

Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 2

Information

Et centralt element i veteranindsatsen, er viden og information. Kendskab til de særlige forhold, der kan være forbundet med at have været udsendt, er det første skridt i arbejdet med veteraner og deres pårørende. Samtidigt er der behov for at arbejde på en fælles ramme for deling af information om- og for veteraner.

Kommunens Veterankoordinator fungerer i dag allerede som central vidensperson, og arbejder hele tiden for at udbrede information om- og til veteraner og pårørende, men også til de kommunale kollegaer. Kommunen vil samarbejde med både lokale, regionale og landsdækkende aktører på veteranområdet for at udvikle en aktiv platform over muligheder, tilbud, og relevante kontaktpersoner mv., således at informationerne samles og bliver tilgængelig for borgere, myndigheder og organisationer.

DETTE GØRES VED:

- Information om tilbud, arrangementer og aktuelle emner for veteraner og pårørende på Facebook
- Videndeling med samarbejdspartnere – kurser, materiale, nyheder, opmærksomhedspunkter
- Betjening af det politiske niveau
- Håndtering af presse

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Større fokus på nyttiggørelse af de udsendtes kompetencer og erfaringer, i forhold til udarbejdelse af deres civile CV i forbindelse med jobskifte til det civile. Et nyt initiativ der vil være værd at følge er; "Vejen fra militær til civil". Samtidig kunne samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne om realkompetencevurdering (RKV) være nyttig.

På lang sigt

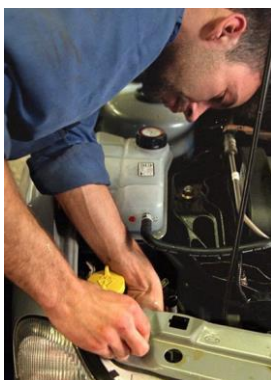
Aktiv Årsrapport, som kan vise status på udvalgte udviklingspunkter og tjene til mål for næste års arbejde og udvikling i forhold til den fælles veteranindsats.



Status på arbejdet

Der er har gennem året blandt andet været fokus på nedenstående områder:

- Informationsindsamling og videndeling
Veterankoordinatoren er løbende opsøgende omkring informationer, aktuelle tilbud og andet der kunne være til gavn for veteraner, pårørende og sagsbehandlere m.fl. og bring det videre i samtaler og møder.
- Fra militær til civil
Veteranerne medbringer ofte erfaringer og kompetencer fra deres udsendelse, hvor de har arbejdet med stort ansvar og under pres, og ofte også opøvet nye større fokus på at få veteranens kompetencer synliggjort i et civilt CV, hvilket jobcentrets medarbejdere skal være behjælpelige med. Dette kræver enten en opkvalificering af medarbejderne eller investering i en konsulent med speciale i netop dette.
Der er inviteret til et fyraftensseminar den 15. januar 19 for samtlige rekrutterings- og virksomhedskonsulenter, Jobkonsulenter, nøglepersoner og ledere på arbejdsmarkedsområdet samt udvalgte samarbejdspartnere i A-kasserne. Seminaret varetages af en ekstern konsulent, som har stor erfaring med at få den militære baggrund på det civile arbejdsmarked synliggjort og bragt i spil.
- Forsvarets PREP kurser m.fl.
Veterankoordinatoren informerer og koordinerer løbende i forholdt til Forsvarets PREP kurser (parforholdskurser) samt børnegrupper. Selve PREP-kurserne afholdes ikke af Slagelse Kommune og Veterankoordinatoren, men af forsvaret. De fungerer dog som et godt supplement til de kommunale tilbud og indgår derfor i kommunens information til Veteraner og pårørende.
- Fælles om veteraner
Der er planlagt indgåelse af samarbejdsaftale mellem Forsvarets Veterancenter og Slagelse Kommune under overskriften "Fælles om veteraner". I programmet ligger forskellige forslag til netop udmøntningen af veteranindsatsen, hvor Slagelse Kommune allerede er langt på en række parametre bl.a. ift. at have udarbejdet en strategi og udpeget Veterankoordinator m.m., men der er også andre områder, hvor aftalen kan være med til at understøtte det fokus der er udviklingspotentialerne på veteranområdet.



Det er vigtigt, at de pårørende orienteres om de støtte muligheder, de selv og den udsendte har under og efter udsendelsen

Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 3

Pårørende

I 2016 udførte SFI en undersøgelse af børn af veteraner, som skal være med til at sætte fokus på hvor meget børnene er belastede af de traumatiserede veteraner. De pårørende står med frustrationerne og mange af familierne er belastet og kan derfor være i fare for familiebrud og sekundær traumatisering.

Fokus på pårørende skal sikre, at de vanskeligheder og udfordringer de oplever og kan løbe ind i som pårørende mødes med seriøsitet og professionelt i kommunen. Der arbejdes med at styrke netværk, hvorfor der afholdes forskellige sociale arrangementer for både veteraner og pårørende, men også hver for sig. Dette foregår både kommunalt, regionalt, men også på tværs af landet. F.eks. er der allerede i dag etableret en pårørendecafe i kommunen. Derudover afholdes der andre sociale arrangementer i samarbejde med andre organisationer og aktører på veteranområdet i Vestsjælland.

DETTE GØRES VED:

- Veterankoordinatoren også er tilgængelig for de pårørende
- Rådgivning og vejledning
- Afholdelse af pårørende cafe
- Sommerfest for familier
- Orientering om børnegrupper og parterapi

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Veterankoordinatoren arbejder på at Pårørende Caféen og VeteranCaféen skal indeholde flere temadrøftelser og oplæg, for deltagerne.

Der arbejdes på at optimere samarbejdet med andre caféer på tværs af kommunegrænserne.

På lang sigt

Efter ønske fra pårørende arbejdes der på et weekendarrangement kun for pårørende med relevant indhold.



Status på arbejdet

Pårørende café

Pårørende cafeen udgør et uformelt rum hvor pårørende hver første onsdag i måneden kan komme og mødes med andre pårørende i Ungehusets Café Bjørn. Her deler de erfaringer, bekymringer, og udfordringer, men også de positive historier og vidensdeling i forhold til muligheder støtte og erfaring. Det er stadig en fast kerne af pårørende der møder op og som har vist sig gavnlige i og med at de støtter hinanden. Cafeen er også med til at motivere dem til at deltage i andre pårørende arrangementer både lokalt og nationalt. En af opgaverne for næste år er en indsats for at få flere pårørende til at vise interesse for tilbuddet.



Veteran café

I tillæg til pårørendecafeen er der i 2017 også etableret en særskilt veterancafe i Ungehusets Cafe Bjørn. Konceptet er på mange måder det samme som i pårørende cafeen, men her målrettet veteraner. Caféen er et tilbud for veteraner på tværs af kommunerne i Vestsjælland. For at få mulighed for at søge midler er VeteranCaféen etableret som en frivillig forening. I bestyrelsen sidder der repræsentanter fra Næstved, Holbæk, Kalundborg og Slagelse.

Cafeen er åben for alle veteraner. Der er ikke krav om medlemskab af foreningen eller specifikke kommunale tilhørsforhold. Regimentschefen fra Gardehusarkasernen i Slagelse er protektor for foreningen. Veterankoordinatoren er facilitator i relation til foreningen, som koordinatoren i kraft af dens status og formål indgår i tæt samarbejde med. Der er i år været et gennemsnitligt fremmøde på 5-15 personer, ved særlige arrangementer som fx grill, påskefrokost m.m. så kommer der mellem 20-35 personer. Der er i år afholdt de to første egentlige temamøder sammen med pårørende cafeen, hvor der har været oplæg om kvindelige veteraner og DIF's Soldaterprojekt. Derudover er der afholdt et "Op og ud" – en forkortelse for op af sofaen og ud i naturen, som også var godt besøgt endda også med "nye" veteraner. Samtidig er der indgået samarbejde med Bedre Psykiatri omkring afholdelse af temadag om "pårørende og mandegrupper".

Sommerfest

Veterankoordinatoren er med til at arrangere en årlig sommerfest der har det formål, at veteranfamilier på landsplan kan møde andre veteranfamilier. Arrangementet planlægges af en frivilliggruppe af veteraner, pårørende og veterankoordinatoren i Slagelse Kommune. Arrangementet afholdes forskellige steder på Vestsjælland, de sidste par år har det været afholdt i Kristiansholms Plantage i Bisserup. Økonomien til arrangementet søges via legater. Seneste sommerfest blev afholdt august 2018 og havde ca. 50 deltagere. I år var der færre deltagere, da der var mange andre store veteranarrangementer netop i denne weekend.

Veteranindsatsen skal løftes i et fællesskab af stat, regioner og kommuner. Den frivillige indsats er vigtig for den samlede indsats. Organisationer, fonde og borgere løser meget centrale opgaver og er værdifulde aktører og samarbejds-partnere på veteranområdet
Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 4

Koordinering

Veterankoordinatoren fokuserer sin indsats på de særligt udfordrede veteraner. I afklaring af de enkelte veteraners behov indgår også spørgsmål om påvirkning af pårørende og deres børn, samt fokus på anvendelse af rusmidler. På den måde agerer veterankoordinatoren bindeled mellem veteran og sagsbehandler og fungerer som tovholder, budbringer, bisidder m.m. i samarbejdet mellem bl.a. kommunens centre, psykiatrien og Forsvarets Veterancenter m.fl.

Veterankoordinatorens funktion giver veteraner, pårørende og interessenter mulighed for at møde en vidensperson i kommunen. Men samarbejdet om veteraner handler om mere end videndeling. Der er mange aktører på området i og uden for kommunen.

Koordinering er centralt for at få arbejdet med at hjælpe særligt de udsatte veteraner og deres pårørende til at lykkes. Dette gælder, hvad enten der er tale om kommunale tiltag i et eller flere centre, eller i forhold til aktører uden for kommunalt regi.

DETTE GØRES VED:

- Udpegning af nøglepersoner i de forskellige centre ift. sagsbehandling
- Dyrke netværk og videndeling både internt og eksternt
- Bringe de "rigtige" parter sammen
- Stifinderfunktion for veteraner og pårørende
- Relations arbejde ift. at skabe tillid
- Være opdateret på veteranområdet til gavn for både veteraner og kollegaer

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Veteranindsatsen skal samles på et mindre antal medarbejdere i jobcenteret og kommunen generelt, for at smidiggøre videndeling og tilknytning til de mange forskelligartede netværk. Der ønskes en udpegning af nøglepersoner, der kan indgå i samarbejdet med veterankoordinatoren, for at sikre den nødvendige videndeling og på sigt smidiggøre sagsbehandlingen. Netop udpegning af nøglepersoner er med til at sikre en mere robust organisering omkring Veterankoordinatoren. På denne måde vil flere medarbejdere få en mere specialiseret viden omkring veteranernes kultur, identitet og udfordringer og på den måde kan være behjælpelige i videndeling i de enkelte centre. Udvidelse af samarbejdet på tværs af centrene fx med Center for Sundhed, Børn og Unge, Rusmiddelcenter m.fl.



På lang sigt

De udnævnte nøglepersoner skal tilsammen udgøre et netværk omkring den fælles veteranindsats i kommunen. Veterankoordinatoren tænkes som facilitator på netværksmøderne og sørger for ekstern input ved at inviterer frivillige, Veteracentret og andre aktører til at holde oplæg på netværksmøderne. Dette for at styrke grundlaget for en helhedsorienteret kommunal indsats.

Status på arbejdet

- Udpegning af nøglepersoner

Der skal udpeges nøglepersoner, således at indsatsen generelt ligger på færre medarbejdere og derved kan oparbejde en viden og specialisering omkring indsatsen. De enkelte ledere skal synliggøre strategien og sikre at de udnævnte nøglepersoner kender opgaven omkring veteranindsatsen.

Der er afholdt videndelingsmøder med forskellige afdelinger i Jobcentret samt Handicap og Socialpsykiatri og Rusmiddelcentret. Dette for at synliggøre Veteranstrategien og vigtigheden i valget af nøglepersoner, der skal være bindeled til den samlede veteranindsats fra de enkelte afdelinger. Efterfølgende er der udpeget navngivende nøglepersoner, som fremadrettet fungerer nogen steder som direkte sagsbehandler for veteraner og andre steder, som kontaktperson og sikring af videndeling af information til og fra Veterankoordinatoren, Forsvaret og andre. Der mangler stadig at blive udpeget nøglepersoner i enkelte afdelinger/områder.

- Sagsbehandling

I det store hele fungerer samarbejdet i forhold til sagsbehandlingen, dog er der stadig udfordringer omkring enkelte områder, hvor skiftende sagsbehandlere udgør et problem i samarbejdet. Som bemærket arbejdes der på at sikre nøglepersoner på veteranområdet i de enkelte forvaltninger for på denne måde at sikre kontinuerlig sagsbehandling, viden og øget samarbejde på tværs.



Efter udsendelsen skal veteranen støttes i omstillingen fra livet i missionen til hverdagen hjemme. Adgang til støtte på baggrund af hændelser under udsendelse har ingen udløbsdato.

Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 5

Udvikling af indsatser og samarbejder

Langt størstedelen af de hjemvendte veteraner indtræder problemfrit på arbejdsmarkedet, enten i deres tidligere job eller på nye arbejdspladser. Målet er for arbejdsdygtige veteraner, som for alle andre ledige, at komme hurtigt i job eller videreuddannelse. Kommunens værktøjer samt de lovgivningsmæssige rammer er i udgangspunktet de samme.

Opgaven sætter holdet, derfor har veterankoordinatoren en central rolle i udviklingen af samarbejdet med de mange interessenter indenfor forsvaret, lokalsamfundet, virksomheder, behandlingstilbud under staten, regionen og kommunen m.fl.

Det betyder, at der arbejdes på at etablerer et dialogforum med repræsentanter fra de mange interessenter både lokalt, regionalt og fra landsdækkende foreninger, som ønsker at bidrage til synliggørelsen og udviklingen af indsatser for veteraner og pårørende i Slagelse Kommune. Samtidig vil der blive afholdt temadage og etableret erfa-fora for nøglepersonerne i de enkelte kommunale centre, som tilsammen skal være med til at definere det kommende års forslåede handlinger til udmøntning af strategien, som defineres i og følges op af en aktiv Årsrapport for hele den samlede veteranindsatsen i Slagelse Kommune.

DETTE GØRES VED:

- At der etableres et dialogforum med de eksterne interessenter
- At der afholdes temadage for nøglepersoner i kommunen (se strategispor 4)
- At der etableres erfa-fora for nøglepersonerne i kommunen (se strategispor 4)
- At der indsamles input omkring fokusområder
- At der peges på mulige politiske fokusområder

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Der etableres et dialogforum, hvor eksterne samarbejdspartner, veteraner og pårørende kan mødes med det formål at få en fælles dialog omkring veteranindsatsen generelt og mere konkret at give input til udmøntning af Slagelse Kommunes veteranstrategi.

På lang sigt

Der skal findes en mere langsigtet løsning omkring blivende egnede lokale boliger, hvor veteraner kan rummes. Her bør der arbejdes på at styrke samarbejdet og dialog med



boligselskaberne. Ligeledes er det også vigtigt at sikre et godt netværk og dialog med de private udlejere for at komme veteranerne i møde.

Der bør igangsættes en proces på tværs af centrene omkring en udvikling af indsatserne med nedenstående emner:

- Akuttilbud - fx bolig
- Hjælpebidler og transport
- Genoptræning og behandling
- Rusmidler
- Økonomi
- Egnede boliger
- Særlige individuelle beskæftigelsesrettede tilbud (evt. i samarbejder med andre kommuner)

Status på arbejdet

Der er nu etableret et sparringsrum kaldet *Veterandialogforum Slagelse*. Veteranforum består af én repræsentant fra følgende organisationer:

- Danmarks Veteraner
- Kammeratstøtten
- Veterancenterets udviklingskonsulenter
- Veterancenteret v/ Chef for socialrådgiverne
- Gardehusarkasernen ved Kontaktofficer (KTO)
- Flåden i Korsør
- Interforce
- Team Veteran
- VeteranAktivitetsForeningen
- VeteranCaféSlagelse
- Pårørendecaféen
- VeteranHaven
- Veterankoordinator Næstved Kommune
- Veterankoordinator Ringsted kommune
- Veterankoordinator Slagelse kommune
- Veteranindsats Fyn
- Arbejdsmarkedschef Slagelse
- Projektkontoret Jobcenteret
- KFUM (Kuffen på kasernen)
- Soldaterlegatet
- Familienetværket
- Slagelse Erhvervscenter



- Veterandialogforum

Veterankoordinatoren indkalder til to årlige møder, hvor de eksterne samarbejdspartnere i dialog kan bidrage med erfaringer og konkrete input til fokusområder og indsatser, der understøtter Slagelse Kommunes Veteranstrategi og derved udviklingen af den samlede veteranindsats i kommunen og i netværket med de mange samarbejdspartnere. Årsrapporten anvendes som et aktivt kommunikationsredskab mellem Dialogforum og det politiske niveau i Slagelse Kommune ift. status og potentialer på veteranområdet generelt

På de tre første møder i det ny etablerede Veterandialogforum er der blevet drøftet en række udfordringer, som fx manglende akutboliger som p.t. i denne rapport er placeret under Strategispor 5 – på lang sigt. Dette betyder at nogle af disse punkter skal videre i det kommunale regi ift. udarbejdelse af konkrete arbejdsgangsbeskrivelser og andre forberedes til drøftelse på politisk niveau. Derfor kommer de med i udkastet til Årsrapporten for 2019.

