

Kommissorium for netværk for etikambassadører (NEA) på virksomheder indenfor Handicap og psykiatriområdet

Med afsæt i Slagelse Kommunes strategi 2015 for forankring og udbredelse af den etiske model på alle organisationsniveauer har man i administrationen på Center for Handicap og psykiatri besluttet at etablere et netværk for de uddannede etikambassadører på virksomhederne. Det viderefører og -udvikler arbejdet med den etiske model, som blev påbegyndt i Etisk Dialogforum (2012–14).

Formål

Etikambassadørnetværket har primært til formål at være et forum for **udveksling af ideer til og erfaringer med etikens muligheder** på de forskellige virksomheder. Arbejdet med etikken og dens redskaber p.t. indtager en vidt forskellig status på de enkelte virksomheders enheder: Lige fra en situation, hvor etikken fortsat befinder sig i en opstartsfasen med tvivlsspørgsmål hos utrænede ambassadører, til en puls med nye tiltag, hvor etiske principper, teorier og synsvinkler allerede er implementeret til en rutineret praksis i det daglige arbejde. Der er således et udpræget behov for at lave vidensdeling over hele spektret for at styrke de mangfoldige muligheder i det samlede arbejde med etik og etiske temaer.

Netværket har dernæst også til formål at **tage konkrete dilemmaer op**, som har vist sig at rumme flere udfordringer end først antaget. De har derfor brug for at blive belyst fra flere synsvinkler i et større forum end den daglige kontekst på virksomheden. Denne form for fokus kan således skabe en skærpet bevidsthed om etikens mulighed for at højne den lokale faglighed og øge den gensidige forståelse på virksomheden og dens kultur.

Udover disse to målsætninger er det hensigten på længere sigt at udvikle netværkets virke til at omfatte et yderligere reflektivt niveau hvor socialpædagogiske problemstillinger kan behandles mere normativt f.eks. ved at fokusere på **større og bredere emner omkring etik** og forskellige opfattelser af velfærdssamfundet.

Et yderligere udviklingstrin kan bestå i at netværksforummet tillige fungerer som **et mere åbent reflektivt rum**, hvor eksterne aktører bidrager med inspiration til forummets fokusområder. Netværket kan f.eks. invitere virksomheder uden etikambassadører til at fortælle om deres måder at arbejde med etik på, som den virker og former sig qua en anden tilgang end netværkets udgangspunkter og metoder.

Arbejdsmetoder og fremgangsmåder

Netværket fungerer først og fremmest via afholdelse af netværksmøder med vidensdeling og sparring. Udover den centrale deling af deltagernes praktiske erfaringer og ideer, vil der blive arbejdet med en deling af anden og ny viden; dels via oplæg fra interne kilder og dels via eksternt inspiration fra andre virksomheder og kommuner, som vil kvalificere det fælles fokus, tilgange og metoder.

På længere sigt er det også tanken, at netværket kan være aktivt mellem møderne via nettet i en eller anden form, som supplerende læring, med tilbagevirkning på virksomhedernes etiske praksis.

En yderligere dynamik via nettet kunne gå ud på at oprette meddelelser om etiknetværkets arbejde på InSlag for at udbrede kendskabet til aktuelle, etiske problemstillinger og erfaringer i bred forstand til kommunens medarbejdere.

Netværkets sammensætning

Netværket består grundlæggende af medarbejdere på Center for Handicap og Psykiatri virksomheder (SCV, SCS, SRC og CSU), som er uddannende etikambassadører hos Etikos. Det betyder at der foreligger en vis, fælles teoretisk basis, som ambassadørerne anvender i deres daglige praksis på virksomhederne.

Derudover kan netværket lade andre medarbejdere være deltagere som gæster ud fra den betragtning, at det primært er viljen og anledningen til at arbejde systematisk med etik, som danner reel grobund for udbredelsen af den etiske sans og praksis i kommunen.

Netværket refererer til lederforum.

Netværkets praktiske rammer

Netværkets tovholder indkalder til møde 4 gange/årligt via et vedtaget årshjul, som typisk vil planlægge afholdelse af møder i månederne februar, maj, august og november. Møderne vil typisk være af omkring 4 timers varighed for at kunne opbygge en dynamisk form med flere forskelligartede foki undervejs, som tilgodeser spektret af ambassadører og deres vidensdeling.

P.gr.a. det betragtelige antal ambassadører (30-40 deltagere) fra de fire deltagende centre blev det på opstartsmødet af praktiske hensyn besluttet som hovedregel at afholde netværksmøderne i auditoriet på Torvegade

I det væsentlige tilstræbes det at sammensætte dagsordenen for det kommende møde i slutningen af hvert igangværende møde for at tilrettelægge det centrale fokus og dets tilgang så grundigt som muligt i forvejen. Den færdige dagsorden udsendes senest en uge før mødet.

Der tages referat af møderne. Det sendes til deltagere og ledere.

Jørgen Rasmussen
CHP/Socialfagligt Team
Tovholder på etiknetværket