

SSK

Intro spørgsmål:

Hvad var jeres Motivation for at blive en del af STE?

Indgangsvinkel til at give atleternes ståsted – hæve niveauet for klubbens elitehold. SSK havde også et behov for at være en del af Svøm Danmark –

Der er mange forskellige indgangsvinkler – det er mest udenfor poolen, det er de eksterne tilbud.

Hvad er jeres motivation for fortsat at være en del af STE?

Atlet forbindelsen er stadig vigtigt – det er også vigtigt at vi kan skabe bedre rammer for både atleter i Ste og også dem udenfor.

Hele klubben er også interessant – da det ikke kun er for atleterne i ordningen.

SSK arbejder mere fremad mod at skabe én klub mellem vandpolo og svømning. Bestyrelsen arbejder også i samme retning.

Udover at sporten ligner hinanden så kan alle special tilbud også.

Resultater

Hvilke konkrete resultater har I opnået gennem samarbejdet med STE

I de sidste 2,5 år – dobbelt antal af konkurrencesvømmere i klubben. Der er skabt en bedre plan for at udvikle trænere i klubben blandt andet grundet STE.

Der er flere der kvalificerer sig til seniormesterskaber – 20 klubrekorder i 2024.

Økonomien er endnu større i klubben end tidligere – 2025 sæsonen er i endnu høj grad en økonomisk hovedpine. Det bliver dyrere og dyrere at drive klubben.

Træner licensenser er dyre og der skal gøres endnu mere.

Pengene bliver hentet udefra så aktivitetsbudgettet kan bibeholdes.

Der er kommet en bedre strategi for hvordan man gør i klubben og hvordan man kan få flere svømmere. På årgangssvømmere er der medaljer og bedre resultater.

Der er flere licenserede trænere i klubben end tidligere – det gør niveauet højere i klubben og det gør det nemmere at tiltrække svømmere.

Hvis SSK skal være bedre som klub skal der være bedre trænere – fokus ligger her og det er stabilt.

De har stor succes med at transformere tidligere svømmere til at blive trænere.

Dagligdagen

Hvilke behov/udfordringer har I, i dagligdagen?

Der er en udfordring med faciliteter – Især vandpolo er udfordret pga. bassin.

Det er et problem at gå i gang med at arbejde på korsør før man går i gang med et nyt 50 meter bassin.

Udstyrs opbevaring er et problem, da der ikke er noget sted at sætte det hen. Det gælder alle afdelinger i SSK. Der er et fundet.

Fysisk træning er et problem. Der kan være et problem omkring at antvorskov ikke er stort nok da der er andre der også bruger det.

Meget fysisk træning kan foregå ved vandkanten, men det er ikke optimalt.

Hvordan kan STE være med til at løse dem?

Skabe mere plads på antvorskov – få lavet en plan for hvem der bruge Antvorskov.

Det vil være bedre hvis der blev en plan. Planet er god lige nu.

Parkeringspladsen –

Det handler meget om det udenfor vandet – hvad kan vi få ud af systemet.

Muligheder

Hvordan kan STE bidrage til jeres foreningsudvikling og derunder talentudviklingen på nye måder i fremtiden

Kommunikation omkring STE – Mere kommunikation mellem Nymark og SSK. Et endnu bedre samarbejde mellem skole og sport. I endnu højere grad facilitere samarbejde mellem de interessenter der –

Vi skal i endnu højere grad redefinere hvad vi udviklerne talenterne til – giver vi atleterne de optimale betingelser for at udvikle dem. Vi har standarder og ting vi gerne vil have atleterne gør – følger vi selv dem og kan vi i endnu højere grad arbejde fremad og blive bedre.

Sporthouse med Henning – det gav klubben rigtig meget og var med til at udvikle dem yderligere. Det gav mere overblik at han var der. SSK kan give nogle erfaringer omkring deres egen udvikling og deres egen kultur.

Grunden til at SSK har vækstet er at de har givet bedre forhold til både trænere og svømmere og dermed skabt.

Tværgående ansættelser kan være interessante – det omhandler om ressourcer og det vil være en klar fordel at flere af de frivillige kan løse andre opgaver. Det kan være en fordel at udbrede det udover de frivillige.

Det kan også være godt med en fysisk træner der er flere steder for at højne niveauet og give mere til flere klubber.

SSK kan godt se sig selv købe timer –

Nymarkskolen udelukker nogle og lukker nogle ind. Der kan være en problematik i at nogle får nogle muligheder og nogle ikke gør. Det er interessant at få flere ind, der ikke nødvendigvis er en del af STE. Det kan muligvis også dræne nogle at det er de samme mennesker altid.

Hvad skal STE holde fast i?

9 klasse og overgangen til gymnasie skal der holdes fast i, i endnu højere grad.

Vi skal i endnu højere grad laves noget i klubberne.

Morgentræning –

Hvad kan/bør STE afvikle

Hvad skal STE gøre endnu bedre:

Et medlemskab til STE – et medlemskab hvor de svømmere der ikke er på Nymark kan få hjælp. Kan vi udvide ordningen så hvis man ikke er i talentklassen så kan man stadig få hjælp.

Mål og Ambitioner

Hvordan ser I, at STE kan udvikle sig for i endnu højere grad at støtte jeres forening?

Hvilke ambitioner har I for jeres forening, og hvordan kan STE hjælpe jer med at realisere dem?

Der er fyldt ud i antallet af svømmere – så videreudviklingen skal være at gøre toppen af atleterne bedre. Hvordan kan vi få flere svømmere til at kvalificere sig til større mesterskaber og landsholdet. Kan vi tilbyde atleterne andre ting end blot træning.

*STE skal i endnu højere grad udnytte de kompetencer vi har internt ud i klubberne.
Kost/mental/fysisk træning.*

SSk vil gerne holde fast i svømmerne i endnu større grad – der skal gerne skabes en kultur hvor de har svømmere på 16-17-18 år.

Der skal skabes et miljø hvor der tages.

Kommunikation er det vigtigste. Vi skal i endnu højere grad bringe STE ud til atleterne.

Kommunikation til forældrene er også vigtigt – vi skal brande brande brande.

