

Præsentation og status på udviklingsplan for Myndighed og Indgangen

Socialudvalgets møde den 3. september 2025



Indhold

- Huset og projektplanen
- Igangværende tiltag
 - Hvad arbejder vi aktuelt med
 - Fortsat fokuspunkter
- Status på personale i Myndighed og Indgangen
 - Sygefravær
 - Arbejdsmiljø
 - Hvad har jeg fået øje på kan være svært - opmærksomhedspunkter
- Fremtidige perspektiver - fokusområder

Myndighed – Handicap og psykiatri Slagelse kommune



Husets tag

- Strategien
- Styring

Huset rum

- Greb
- Arbejdsgange
- Guides til praksis

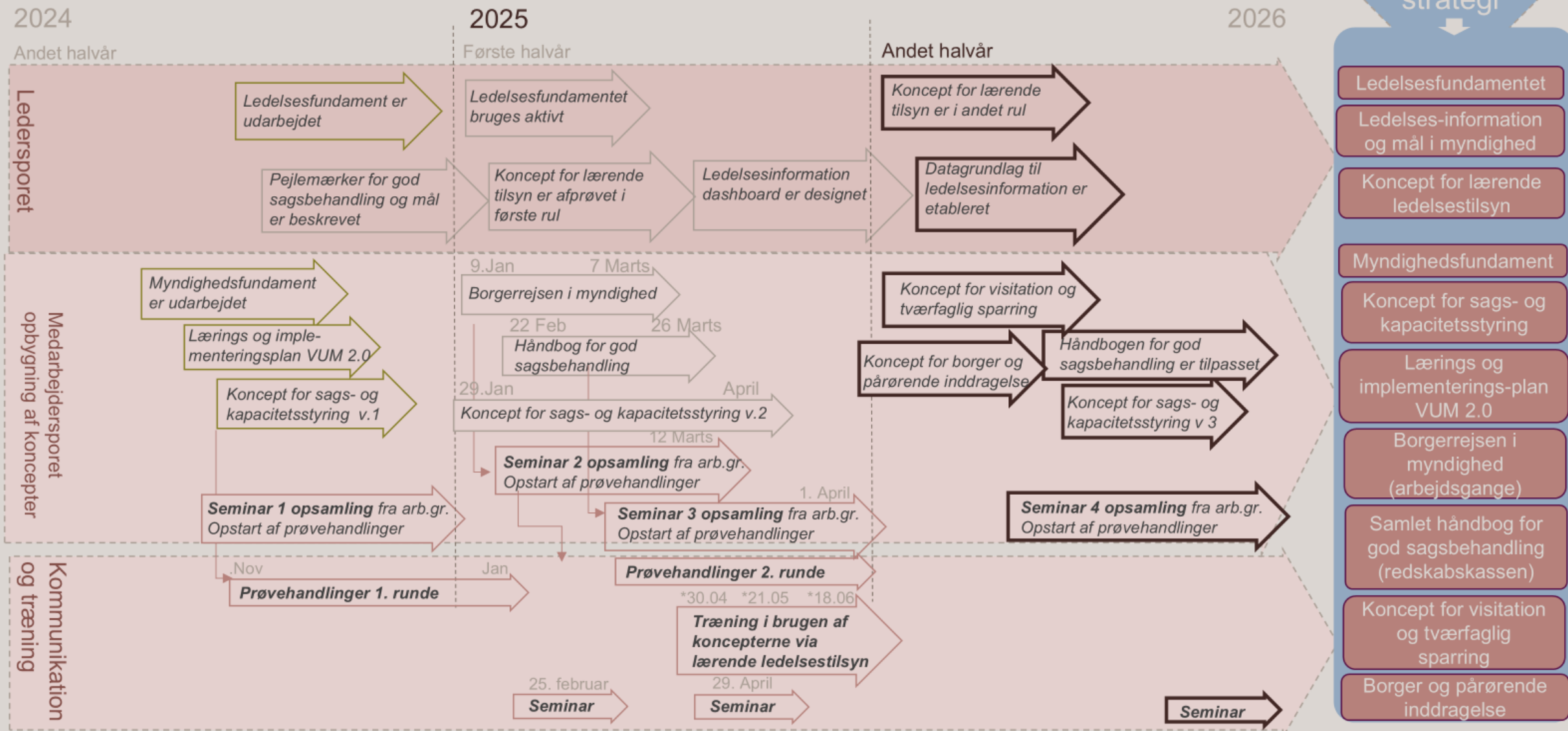
Huset fundament

- Værdier og roller vi står på



substans

Projektleverancer og milepæle



Igangværende tiltag

– hvad arbejder vi aktuelt med

- **Borger- og pårørendesamarbejde**
 - Workshop 15/9 og 16/9 2025 for borgere og pårørende ift. deres perspektiver på:
 - God inddragelse
 - Gode borgerforløb
 - Skriftlig og mundtlig kommunikation
- **Fortsat fokus på det gode samarbejde**
 - Læringscafeer på tværs af Myndighed og Indgangen
 - At ”skære en sag til”
 - Inddragelse af kvalitetsstandarder i afgørelsen
 - Juridisk sparring

Igangværende tiltag – hvad arbejder vi aktuelt med

Brug af håndbog for sagsarbejdet i Myndighed og Indgangen

Slagelse Kommunes håndbog om
**Det gode sagsarbejde i
Center for Handicap og Psykiatri**
(Intern vejledning i praksis og sagsbehandlingsskridt)

Redigeret: August 2025



Lavet i samarbejde med
substans

Igangværende tiltag

– hvad arbejder vi aktuelt med

- **Dataspor med ledelsesunderstøttelse**
 - Udarbejdelse af strategisk og faglig kvalitet i myndighedsarbejdet
 - Styrkelse af sags- og kapacitetsstyringen - fordeling af sager gennem faglig koordinator
 - Udarbejdelse af dash-board
 - Sikre sags-flow
 - Sagsbehandlingsfrister
 - Klagesager

Igangværende tiltag

– fortsat fokuspunkter

- Brug af Nexus – løbende undervisning
- Sagsstyring og kalenderstyring - *Funktioner i Nexus ved opfølgning af igangværende sager på egne tilbud*
- Proces ”skiftende arbejdssteder” - sagsopfølgning
 - 1-2 rådgivere sidder fysisk på egne tilbud ugentligt

Status på personale i Myndighed og Indgangen

- Aktuelt 1 vakant stilling i team Handicap
- Sygefravær

Trukket Aug. 2025	Aug. 2024-Jul 2025
<i>Fraværslængde</i>	<i>Pct.</i>
I alt	6,67
Kort (1-7 dage)	3,55
Mellemlangt (8-28 dg)	0,74
Langt (29+ dage)	2,38

- Arbejdsmiljø
 - Fortsat i positiv udvikling, men der er også områder, som kræver særlig opmærksomhed
 - Hvad har jeg fået øje på undervejs – hvad har vist sig svært – hvad skal vi sammen arbejde videre med

Fremtidige perspektiver

- Hvad skal vi arbejde videre med

- Indsendelse af 20 sager til Ankestyrelsen – Taskforce-forløb
- Kompetenceramme – sagsbehandlingsfrister
- Fokus på kvalificering af socialfaglige indkøb – Takstforhandling
- Styrke sammenhængende borgerforløb – samarbejder på tværs
- Styrke den sociale kapital i Myndighed og Indgangen
- Revision af kvalitetsstandarder