

## Opgaveanalyse

Opgave identitet			
Titel:	14. Småjobs til unge under 30		
Ejer:	Bjarne Mikkelsen		
Dialoggruppe (ekstern):	Vini Lindhart, Danni Wulff, Kirsten Vibeke Jensen		
Ansvarlig:	Zina Zvizdic		
Organisering (arbejdsgruppe):	Zina Zvizdic, Rune Gustafsen		
Opgave start:	November 2019	Opgave slut:	Ultimo 2023
Deadlines:	Implementering i 2020		

Opgave mål/formål
Partierne er enige om, at der afsættes midler til etablering af op mod 100 småjobs til unge under 30 år på uddannelseshjælp og/eller studiejobs til unge studerende, idet der afsættes 3 mio. kr. til dette i 2020 stigende til 7 mio. kr. i 2023.

Opgave beskrivelse
<p><i>Hvordan løser vi opgaven?</i></p> <p>For at kunne komme i gang med en kvalificeret løsning af opgaven er det nødvendigt, med en afklaring af følgende spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Det skal tydelig defineres, hvilke unge, der er i målgruppen, og hvordan en evt. fordeling mellem målgrupper (Studiejob/unge på uddannelseshjælp) skal foretages.</li><li>• Antallet af timer der afsættes pr. jobåbning og evt. om dette skal besluttes fra ansættelse til ansættelse.</li><li>• Det skal afklares, hvorvidt der er en forventning til, at jobbene skabes i kommunalt regi, privat eller en kombination (er der nogle juridiske/etiske udfordring i, at subsidierer job i den private sektor?).</li><li>• Skal der afsøges muligheden for etablering af småjobs bredt i den kommunale sektor, eller skal der primært være fokus på de kommunale sektorer og brancher, hvor der i dag er efterspørgsel på arbejdskraft?</li></ul> <p><i>Beskrivelse af handlinger</i></p> <p>Under antagelse af, at jobåbningerne fortrinsvis skal skabes i den kommunale sektor, skal der nedsættes en arbejdsgruppe, der bredt repræsenterer de områder, hvor det vurderes realistisk at skabe muligheden for etablering af småjobs. Der skal kigges på, hvordan de afsatte midler reelt udmøntes (direkte til arbejdsgiver eller via en kommunalpuljeordning, der udbetale til arbejdsgiver?) Afhængigt af en definition af målgruppe, skal der tages stilling til, hvordan jobåbningerne udbydes (visitation, alm. jobopslag etc.)</p> <p>Jobcenteret, vil kunne varetage opgaven med at forberede de unge til evt. jobsamtaler, samt skrivning af ansøgninger, CV m.m. Desuden vil Jobcenteret kunne fungere som sparringspartner med kommende arbejdsgiver ift. håndtering af evt. udfordringer som den unge kunne have.</p>

### Beskrivelser af ressourcer/organisering

På overordnet plan forventes det at, de enkelte centre/kommunale virksomheder byder ind med personale til en kommende arbejdsgruppe. Derudover vil der i Jobcenteret være tale om et træk på nuværende ansatte i form af Jobkonsulenter, og konsulenter i den Boligsociale Helhedsplan.

### Beskrivelse af opfølgning

Der skal udarbejdes en procesplan samt en struktur for den løbende opfølgning på de unge i job, samt økonomien i handlingen.

Afhængigt af valgt model og målgruppe, kan det blive aktuelt at forholde sig til om en ung kan beholde et job, såfremt denne opstarter i uddannelse – evt. med en regulering i timetal. Dette kunne evt. ske under forudsætning af gensidig forpligtigelse til at underrette Jobcenteret såfremt det vurderes at den unge er frafaldstruet på uddannelse eller job.

### Spørgsmål til afklaring

ER der tale om at vi når samlet 100 jobs i 2023? Eller forventes det at vi udbyder jobs bestående af færre timer og hurtigt når måltallet? Dette vil være på bekostning af at kunne tilbyde jobs og timer nok til at unge på uddannelseshjælp når et "break even" punkt (se skema nedenfor).

(Der forudsættes en trækprocent på 37 % og et personfradrag på 3800 kr. om måneden. Time-lønnen er sat til 125 kr., hvilket indebærer en estimeret arbejdsgiverudgift på samlet 150 kr. Ud-regninger er baseret på regnemetode fra skat.dk).

	Udeboende uddannelsesparat under 29 år	Udeboende aktivitetsparat under 25 år	Udeboende aktivitetsparat mellem 25 og 29 år
Uddannelseshjælp før skat	6259 kr.	7353 kr.	11423 kr.
Uddannelseshjælp efter skat (est.)	5349 kr.	6038 kr.	8602 kr.
Arbejde efter skat v/ 10 t/u. (est.)	4728 kr.	4728 kr.	4728 kr.
Arbejde efter skat v/ 12 t/u. (est.)	5414 kr.	5414 kr.	5414 kr.
Arbejde efter skat v/ 15 t/u (est.)	6411 kr.	6411 kr.	6411 kr.
Arbejde efter skat v/ 22 t/u. (est.)	8757 kr.	8757 kr.	8757 kr.

# Budgetaftale 2020-2023

Der er med en råderumsramme på 3.000.000 kr. i 2020 råd til at betale 20.000 timer (under forudsætning af en timeløn på 125 kr. og 20 % i arbejdsgiverudgift).

Dette stiger til 7.000.000 kr. i 2023 svarende til 46600 timer.

Årsnorm v/10 timer = 520 timer

Årsnorm v/12 timer = 624 timer

Årsnorm v/ 15 timer = 780 timer

Årsnorm v/ 22 timer = 1144 timer

Dette betyder at der med de afsatte midler i 2020 kan oprettes enten:

38,47 stillinger á 10 t/u eller

32,05 stillinger á 12 t/u eller

25,63 stillinger á 15 t/u eller

17,48 stillinger á 22 t/u.

I 2023 vil rammen betyde at der kan oprettes enten:

89,62 stillinger á 10 t/u eller

74,68 stillinger á 12 t/u eller

59,74 stillinger á 15 t/u eller

40,73 stillinger á 22 t/u.

I ovenstående fremlæggelse af tal og beregninger, er det vigtigt at huske, at den unge såfremt denne er modtager af uddannelseshjælp eller lign ydelse, er forpligtiget til at stå til rådighed på dennes fulde vurderet maksimale arbejdstid, hvorimod et job, umiddelbart vil give den unge rådighed over en øget andel fritid.