

Notat til BIU-udvalget

Opfølgning på JobFokus

De seneste reformer på beskæftigelsesområdet – senest refusionsreformen – sætter den kommunale beskæftigelsesindsats under et kraftigt pres.

Der er derfor behov for at nytænke jobcentrets beskæftigelsesindsats for derigennem at sikre større effekt, som igen giver et større økonomisk råderum.

Implementeringen af JobFokus-strategien omfatter pejlemærker med involvering af mange spor og aktører og implementeringen forventes derfor at forløbe gennem hele 2016.

I første kvartal har jobcentret fokus på 4 områder.

Ændring i organisering

Da indsatserne, som jobcentret tilbyder i princippet skal være de samme for sammenlignelige målgrupper uanset forsørgelsestype, giver det mening at reorganisere opgaverne, den daglige ledelse og dermed organiseringen af medarbejderne som forudsætning for implementeringen af JobFokus. Denne del af implementeringsopgaven er løst ved at samle medarbejderkompetencer i færre teams. De tidligere afdelinger er nedlagt og 7 drift teams er i stedet samlet under arbejdsmarkedschefen.

Kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere

I forhold til ledergruppen, igangsættes et fælles fagligt udviklingsforløb, der løber frem til medio 2016. Lederne involveres i tilrettelæggelse og valg af indhold inden for en overordnet ramme, der skal sikre samarbejdet mellem driftsteams.

Sideløbende med ovennævnte proces, omkring understøtning af samarbejdet og etablering af ny organisation, pågår en række faglige udviklingsaktiviteter i relation til medarbejderne. Dette vil udover en opdatering på viden og faglighed - samtidig medvirke til at skabe sammenhængskraft bredt i organisationen.

Tilpasning af indsatserne

Den aktive indsats - der fremover tilbydes borgere i de forskellige hovedmålgrupper fastlægges med baggrund i evidens og indikatorer på, hvad der virker. Arbejdet med at tilpasse indsatserne er igangsat og løber over hele 2016.

Det tværgående samarbejde

Der igangsættes pt løbende brede tværgående samarbejdsfora mellem de forskellige samarbejdsparter på tværs af kommunen – ligesom vi skal arbejde tættere sammen med relevante eksterne samarbejdsparter.

Opfølgning på resultaterne

Resultaterne af den nytænkte beskæftigelsesindsats vil fremgå af opfølgning på Beskæftigelsesplanen og udviklingsaftalen.