

2020

Serviceetjek af beskæftigelsesområdet – Slagelse Kommune

Opsamling og optimeringskatalog 2021



7.1. Målgruppespecifikke potentialer for at styrke effekter i indsatsen

INVESTERING MÅLRETTET DAGPENGEMODTAGERE OG JOBPARATE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE

Forslag 1: Styrket indsats for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Baggrund

Antallet af ledige dagpengemodtagere var i juni 2020 steget med 25 pct. ift. samme tid sidste år, som følge af Covid-19 krisen. Slagelse Kommune og det regionale arbejdsmarked omkring Slagelse er ikke så hårdt ramt som andre dele af landet. Det betyder, at Slagelse Kommune må forventes at blive kompenseret fuldt ud for merudgifterne til dagpenge.

Den stigende ledighed kalder dog fortsat på en særlig og øget indsats for de ledige dels for at sikre, at de ledige i Slagelse Kommune får en indsats, som lever op til lovgivningens krav, og dels for at sikre, at der er den nødvendige kvalitet og faglighed til at sikre gode jobeffekter af indsatsen.

Der er god evidens for, at et tæt samtaleforløb og en høj grad af jobfokus i samtaler er virkningsfulde redskaber for målgruppen. Med den nuværende bemanning af dagpengeområdet vil samtaleforløbet dog kun kunne gennemføres med mindre intensitet – f.eks. gennem færre eller kortere samtaler pr. ledig. Beregninger på kravene til samtaler, som følge af stigningen i ledigheden, peger på et stigende behov for samtaler på ca. 40 pct. i 2020 ift. 2019. Det øgede produktionspres rummer en betydelig risiko for, at borgernes individuelle behov for støtte ikke kan imødekommes.

Beskrivelse af forslag

Med henblik på at sikre, at indsatsen for dagpengemodtagere geares til at sikre hurtigst mulig udslusning til job, foreslås det, at der investeres i flere ressourcer til at afholde samtaleindsatsen for dagpengemodtagere. Investeringen kan være en midlertidig investering foreløbig for 2020 og 2021, som bør iværksættes allerede i 2020 med henblik på at imødegå, at flere ledige ikke bevæger sig over i langtidsledighed. Mploy's beregning peger på, at der med tilførsel af 4 årsværk til dagpengeområdet kan sikres en samtalekapacitet, som gør det muligt at fastholde en god intensitet i samtaleforløbet.

Investeringen skal muliggøre, at der kan gennemføres målrettede og jobrettede samtaler for alle dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere og også udvikle samtaleforløbet ift. borgernes individuelle behov.

Mploy vurderer samtidig at det er væsentlig at få tilrettelagt en differentieret indsats, så ikke alle mødes af den samme indsats, men der tages højde for de forskellige behov, som de ledige måtte have. Mploy vurderer, at der med fordel kan arbejdes med en differentiering af indsatsen målrettet tre hovedgrupper af ledige:

- Ledige som aktuelt er ramt af ledighed, men som har kvalifikationer og kompetencer ift. efterspørgslen på arbejdsmarkedet. For den gruppe handler det om at kunne tilbyde et tæt og intensivt kontaktforløb med høj kvalitet i jobsamtalerne. Det bliver her vigtigt at kunne arbejde med fokus på jobformidling, rådgivning om og kvalitetssikring af den lediges jobsøgning, rådgivning om og opfølgning på geografisk og faglig mobilitet mv.
- Ledige som skal foretage et branche-/jobskifte for at opnå en fornyet tilknytning til arbejdsmarkedet, og som skal opkvalificeres for at lykkes med jobskiftet. For den gruppe handler det også om at kunne tilbyde et tæt og intensivt kontaktforløb med høj kvalitet i jobsamtalerne. Her bliver det særligt vigtigt at kunne arbejde med at motivere og rådgive de ledige til at gå i gang med et opkvalificeringsforløb, eksempelvis voksenlærlingeforløb, uddannelsesløft, mv.
- Ledige som er i risiko for langtidsledighed, fordi de mangler kompetencer, har svært ved at se sig selv i nye jobområder, ikke er motiveret for opkvalificering eller ikke har en tilstrækkelig geografisk mobilitet mv. Også for denne gruppe bliver det vigtigt med en tæt kontakt og gode jobsamtaler. Derudover bliver det vigtigt at have ressourcer til at understøtte de ledige i at

opnå adgang til virksomhederne via løntilskudsjob og/eller kombination af virksomhedspraktik og korte opkvalificeringsforløb mv.

Det er derudover mploy's vurdering, at Slagelse Kommune har et stærkt virksomhedssamarbejde både med offentlige og private arbejdsgivere, og det vil styrke mulighederne for at skabe gode resultater, hvis kommunen indleder et strategisk samarbejde med lokale virksomheder, der forventer at få behov for arbejdskraft, om, hvordan kommunen og virksomheder kan samarbejde om at løfte virksomhedernes rekrutteringsbehov. Det kan f.eks. være ved, at kommunen tilbyder opkvalificering forud for tilbagevenden.

Økonomisk potentiale

Der vurderes med forslaget at være potentiale for at reducere antallet af dagpengemodtagere gennem en målrettet indsats for at styrke samtaleforløbet.

Det foreslås, at der midlertidigt i 2020 og 2021 tilføres yderligere 4 årsværk, svarende til en merudgift på 2.500.000 kr. på helårsniveau (konto 6) samt en uddannelsesambassadør, der kan styrke vejledningen over mod opkvalificering til nye jobområder. Med en tilførsel af ressourcer vurderes det realistisk at opnå en målsætning om nedbringelse af dagpengemodtagere med knap 300 fuldtidspersoner i 2022 ift. 2020. Det repræsenterer en besparelse ift. det nuværende budgetterede niveau på 27 mio. kr. i 2022. Besparelsen i 2021 vurderes at være på niveau med investeringen.

Det foreslås derudover, at der gives mulighed for at anvende opkvalificering, der ligger inden for positivlisterne i forskellige statslige opkvalificeringspuljer i det omfang, jobcentret finder mulighed for det.

Investeringen vil formentlig blive kompenseret ved en regulering af beskæftigelsestilskuddet til kommunerne. Hvis kommunerne under ét anvender flere ressourcer på indsats og forsørgelse, sker der således en regulering af beskæftigelsestilskuddet til kommunerne.

Det foreslås, at investeringen følges tæt med henblik på løbende at evaluere, om der opnås de forudsatte effekter, og om der er behov for at justere indsatsen for at sikre den rette virkning af investeringen.

Organisatorisk effekt

Forslaget handler dels om en tilførsel af ressourcer til myndighedsopgaverne, hvor der løbende vil være behov for at vurdere, om samtaleindsatsen skal justeres. Derudover handler investeringen om at udvikle differentierede strategier for indsatsen, hvor det kan være hensigtsmæssigt at inddrage viden hos medarbejderne i udviklingen.

Sikkerhed i potentialet

Sikkerheden ift. realisering af potentialet vurderes at være middel, da den økonomiske gevinst ligger på overførsler, og der stadig er en betydelig usikkerhed omkring virkningen af Covid-19.

Sværhedsgrad og opmærksomhedspunkter i gennemførelsen

Sværhedsgraden i implementering af forslaget vurderes til at være middel. De foreslåede indsatser bygger videre på eksisterende indsatser og er en udvidelse af allerede eksisterende indsatser. Der er dog behov for et betydeligt ledelsesfokus på at sikre de rette resultater af indsatsen.