

Historisk opgørelse af besparelspotentiale

GI. metode - viser besparelspotentiale i Slagelse Kommune, hvis Jobcentret nedbringer andel fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel for de sammenlignelige jobcentre

| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2.kv12-1.kv13 |
|-----------------------------------------------------|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| A-dagpenge | 3,0 | -9,0 | 4,5 | 21,1 | 20,8 | 17,3 |
| Kontanthjælp inkl. introduktionsydelse | 18,6 | 24,9 | 31,1 | 43,9 | 48,2 | 48,1 |
| Revalidering inkl. forrevalidering | 7,9 | 10,9 | 3,9 | -4,3 | -3,3 | -2,4 |
| Sygedagpenge | -26,2 | -26,9 | -28,4 | -27,5 | -25,9 | -23,7 |
| Ledighedsydelse | -14,5 | -23,3 | -24,2 | -27,2 | -29,2 | -30,0 |
| Fleksjob | Indgik ikke i 2008 og 2009 | | -23,7 | -21,5 | -22,7 | -21,9 |
| Førtidspension | -24,4 | -39,5 | -52,2 | -64,3 | -77,9 | -77,5 |
| Alle kommunale forsørgelsesydelse (mio. kr.) | -35,6 | -62,9 | -89,0 | -79,8 | -90,0 | -90,1 |

NB: Fleksjob indgik ikke i udregningen af besparelspotentialet i 2008 og 2009

I 2012 skete en mindre justering af klyngen, da Svendborg, Langeland og Ærø samt Århus og Samsø opløste de hidtidige samarbejder om fælles jobcentre.

Negativt besparelspotentiale er lig med, at kommunen sparer penge ift. gennemsnittet af klyngen

Ny metode - viser besparelspotentiale i Slagelse Kommune mellem det faktiske og det forudsagte antal fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse (beregnet objektivt ud fra kommunens rammevilkår).

| | 4.kv12-3.kv13 | 1.kv13-4.kv13 | 2.kv13-1.kv14 | 3.kv13-2.kv14 | 4.kv13-3.kv14 | 1.kv14-4.kv14 | 2.kv14-1.kv15 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| A-dagpenge* | -19,7 | -34,3 | 7,9 | 4,0 | -14,9 | . | . |
| Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp) | 33,3 | 37,8 | 29,8 | 31,1 | 39,8 | 39,5 | 37,8 |
| Sygedagpenge** | -35,4 | -35,2 | -27,9 | -29,3 | -28,6 | -28,0 | -26,6 |
| Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) | -78,4 | -78,9 | -79,3 | -82,3 | -85,7 | -88,4 | -75,2 |
| Alle kommunale forsørgelsesydelse (mio. kr.) | -100,2 | -110,6 | -69,5 | -76,5 | -89,4 | -76,9 | -64,0 |

NB: Det er ikke muligt at trække besparelspotentiale efter ny metode tilbage i tid

Negativt besparelspotentiale er lig med, at kommunen sparer penge ift. hvad der bør kunne forventes ud fra de objektive rammevilkår

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering indlægger hvert nyt år en prognose for den enkelte kommune for ydelsen for resten af det pågældende år. Dette prognoseskøn på kommuneniveau, der er indholdt i den nye metode, vil alt andet lige føre til forholdsvis større udsving henover året, da skønnet først skal nås ved udgangen af året. På samme vis er besparelspotentialet også er blevet mere påvirkelig af konjunkturer, da sammenligningsgrundlaget er prognosen for egen kommune og ikke som tidligere en sammenligning med den faktiske udvikling i den sammenlignelige klynge af kommuner.

* Der foreligger ikke noget besparelspotentiale for A-dagpenge inkl. særlig uddannelsesyndelse og arbejdsmarkedsyndelse for de 2 sidste opgørelser. På rapporterne opgørelsestidspunkt kunne disse forsørgelsesudgifter ikke fordeles på kommunale og statslige udgifter. Det indebærer, at besparelspotentialet, som er beregnet pba. kommunale forsørgelsesudgifter ikke kan opgøres.

** Perioder med dagpenge i forbindelse med sygdom under 14 dages varighed indgår p.t. ikke i sygedagpengemålingerne og dermed heller ikke i besparelspotentialet.