

Lokalt Arbejdsmarkedsråds input til Beskæftigelsesplan 2021-2022

Lokalt Arbejdsmarkedsråd har på mødet den 20. oktober 2020 tilkendegivet følgende input til Beskæftigelsesplanen med udgangspunkt i Mploys analyse og anbefalinger:

- Mploys-analysen er rigtig velbeskrevet, saglig og objektiv – og dermed et godt grundlag til beskæftigelsesplanen. Rådet finder det positivt, at der tænkes i investeringer, som er afgørende for at kunne opnå resultater og ændre fokus på beskæftigelsesområdet.
- Stor anerkendelse af, at Jobcentret er lydhøre i samarbejdet. Men der er også ønske om, at udvalget forholder sig til, hvordan man vil profilere sig med en værdig sagsbehandling. Der blev talt om vigtighed af at øge relationstilgangen, værdien af mødereferater, evalueringskultur og tab af borgere, når Jobcentret går med livrem og seler i kommunikationen for at overholde lovgivningen. I drøftelserne var der særligt fokus på sygedagpengemodtagerne, hvorfor udvalget blev anbefalet at læse og lade sig inspirere af "Undersøgelse af psykisk helbred og livskvalitet hos mennesker med sygdom, der er tilknyttet et jobcenter". Undersøgelsen er udarbejdet af Psykiatrifonden i samarbejde med Landsforeningen for psykisk sundhed (SIND), 2019.
- Investeringer på sygedagpengeområdet bør fokuseres til social- og sundhedsområdet i kommunen, som er den største bidragsyder. Rådet er enige i, at det er afgørende med en tidlig indsats for at kunne fastholde sygemeldte. FOA vil meget gerne inddrages og komme med ideer til at sikre øget arbejdsfastholdelse i relation til kommunens HR-arbejde og nye måder for at sikre relationsarbejde til sygemeldte (Forslag 2).
- Rådet er fuldstændig enig i, at der er behov for en styrket indsats til de jobparate ledige i den nuværende covid-19-situation. De nødvendige ressourcer skal være til rådighed, så jobcentret forbliver konkurrencedygtig. Vigtigt med en tæt relation til erhvervslivet om, hvad der faktisk efterspørges af arbejdskraft (Forslag 1).
- Støtter op om styrket indsats til de unge, hvor der især ses store problemer omkring det psykiske (Forslag 4). Men gør også opmærksom på i forhold til de meget sårbare grupper med psykiske udfordringer (Forslag 3), at der kan være risiko for at skære alle over en kam med virksomhedstilbud. Der er behov for at kigge mere på den enkelte borger. Tidligere havde jobcentret ansat fastholdelseskonsulenter på sygedagpengeområdet, som var virksomhedernes sparringspartner. Det kunne mange virksomheder godt bruge igen, især fordi der er mange små virksomheder.
- Opbakning til, at jobcentret øger volumen i de virksomhedsrettede forløb (Forslag 6), men kommunen skal også være bevidst om, at kommunen også er nødt til at tiltrække flere virksomheder at sende borgerne ud i. Der er specielt behov for flere ufaglærte job i stedet for at stræbe efter højt kvalificerede arbejdspladser. Behov for flere handlinger og ikke lige så mange mål. Jobcentret har rigtigt meget at byde på, men der er desværre fortsat for mange virksomheder, som ikke ved nok om det.
- Korsør Erhvervsforening har positive oplevelser med at iværksætte frivillige projekter for unge mennesker. Virksomhederne har mulighed for at møde de unge på nye måder og under andre rammer end jobcentret. Der er dog behov for flere midler til at understøtte/drifte initiativet, alternativt løft af flere arbejdsopgaver fra jobcentrets side, hvis erhvervsforeningen fortsat skal stå for sådanne frivillighedsprojekter.