

Bilag 2

Dagsorden til Ekstraordinært møde i Sektor Med for Kommunale Ejendomme den 6. januar 2015 kl. 10.30 formøde og kl. 11.00 møde.

Mødet afholdes i Havneudvalgsværelset på 2. sal på Caspar Brands Plads.

Medarbejdere holder formøde i Havneudvalgsværelset og lederne hos dem selv!

Deltagere: Flemming B. Larsen, Rune Overlade, Henrik Sørensen, Jane Veggerby, Allan Gildhoff, Bettina Müller, Ole Løgsted, Karsten Søndergaard, Morten Gross Strandet og Dorthe Halberg ref.

Ditte Horn Møller deltager i mødet.

Fraværende Henrik Sørensen

1. Godkendelse af dagsorden

Formand og næstformand indstiller

at dagsordenen godkendes

Beslutning:

Dagsordenen godkendt med bemærkning om, at punktet arbejdsmiljø også skal med på ekstraordinære møder.

2. Virksomhedsoverdragelse i forbindelse med rengøringsudbud

Medarbejdernes eller medarbejderrepræsentanternes forslag og synspunkter skal indgå i det politiske beslutningsgrundlag i forhold til den virksomhedsoverdragelse, som forventes at blive konsekvensen af udbuddet af en del af kommunens rengøringservices. Da virksomhedsoverdragelse af medarbejdere er indgribende for de berørte medarbejdere, så ønsker vi at inddrage MED-udvalgets bemærkninger i den politiske beslutning på økonomiudvalget i januar.

Det er formålet med mødet, at medarbejderrepræsentanter både orienteres og høres forud for den politiske beslutning om virksomhedsoverdragelse i overensstemmelse med Slagelse Kommunes MED-aftale.

Vedhæftet er orienteringen til LTE-udvalget om det forventede forløb for udbuddet. Rengøring og Kantiner forventer, at virksomhedsoverdragelsen kommer til at angå 7-9 medarbejdere, som ved det ventede arbejdsgiverskifte ønskes beskyttet ved virksomhedsoverdragelsesloven.

Formand og næstformand indstiller

at sagen drøftes

Beslutning:

Principperne blev drøftet og det er taget til efterretning at ca. halvdelen af de medarbejdere der skal virksomhedsoverdrages kan tilbydes ansættelse i rengøringservice og kantiner.

Tidsplanen blev gennemgået og når vi kommer til de konkrete medarbejdere skal der være tæt dialog med 3F's fællestillidsrepræsentant.

Det tilstræbes, at skaffe alternativ ansættelse til flest muligt.

Allan og Jane aftaler nærmere omkring orienteringen af de berørte medarbejdere.

3. Principper for ansættelse af projektledere til bygningsdrift og ejendomsadministration.

Formand og næstformand indstiller

at sagen drøftes

Beslutning

Principperne for ansættelse af nøglepersoner til den nye driftsorganisation. Der er enighed om, at flest mulige stillinger skal besættes ved internt opslag, men afdelingsleder for den nye boligadministration og projektleder opslås eksternt.

Principperne for det videre forløb drøftes igen, når den nye SektorMed-struktur er på plads.

4. Eventuelt

Vi har her på CBP fået påbud fra Arbejdstilsynet, fordi der ikke er lavet APV. APV igangsættes nu.