

Model 3 – Organisatorisk sammenlægning af den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats og Slagelse Erhvervscenter, under Slagelse Erhvervscenter – uden fysisk sammenlægning

Målsætninger

- Styrke virksomhedernes oplevelse af Én indgang til Slagelse kommune
- Understøtte vækst i kommunens virksomheder
- Understøtte tiltrækningen af nye virksomheder til kommunen
- Optimere samarbejdet og synergien mellem beskæftigelse og erhverv
- Styrke samarbejdet om kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne

Fordele

- Større grad af samarbejde og koordinering gennem fælles ledelse
- Større mulighed for hurtigt og præcist at identificere tværgående behov og igangsætte indsatser og aktiviteter ud fra disse, på baggrund af fælles ledelse
- Større grad af videndeling på tværs af de to fagområder
- Modellen kræver ikke investering i flytning mv.

Ulemper

- Modellen udfordres af lovgivningen på beskæftigelsesområdet og løsningen kan være et Frikommuneforsøg
- En væsentlig del af opgaverne i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats er myndighedsopgaver, der lovmæssigt hører under beskæftigelsesindsatsen
- Modellen udfordrer det nødvendige samarbejde mellem beskæftigelsesindsatsens to ben, det borgerrettede og det virksomhedsrettede. Hvilket kan føre til øgede forsørgelsesudgifter
- Der kan opstå udfordringer omkring datadeling mellem Jobcentrets medarbejdere og medarbejderne i den nye organisering i et aktieselskab, i relation til GDPR compliance og personfølsomme oplysninger
- Der kan ikke ske en umiddelbar implementering pga. eventuelt behov for at søge om frikommuneforsøg eller øvrig afklaring omkring lovgivning

Ressourcer

- Den beskæftigelsesrettede virksomhedsindsats er delvist finansieret af staten (beskæftigelsestilbud), fordi Jobcentret kan godtgøre, at disse indsatser er en del af de borgerrettede tilbud. Det kan blive vanskeligere at dokumentere, hvis virksomhedsindsatsen er placeret i en anden organisation med et andet fokus end beskæftigelsesindsatsen
- Ved overførsel af medarbejdere til den nuværende organisering vil det kræve overførsel af midler til de ansattes lønsum og øvrige medarbejderomkostninger