

Bilag 2

Nøgletal på Beskæftigelsesområdet

4. kvartal 2022



Indholdsfortegnelse

Udvikling - alle målgrupper	3
Udvikling i antal fuldtidspersoner opgjort pr målgruppe	3
Udvikling i antal fuldtidspersoner for alle målgrupper	4
Skærpet tilsyn	5
Resultatmål	5
Fokusmål	6
Ministermål	7

Udvikling - alle målgrupper

Udvikling i antal fuldtidspersoner opgjort pr målgruppe

I december 2022 modtog i alt 11.008 borgere i Slagelse Kommune en offentlig forsørgelsesydelse.

Området for A-dagpenge har oplevet et større fald i Slagelse med 7,8 % mod 4,6 % på landsplan og 1,8 % på klyngeniveau. Det samme gælder området for Uddannelseshjælp, hvor Slagelse er faldet 9,3 % mod 1,9 % på hhv. landsplan og klyngeniveau. For borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er oplevet en mindre stigning end på landsplan og i klyngen. Hvor Slagelse stiger med 55,8 %, stiger landsplan med 71,5 % og klyngen med 68,5 %.

For området ledighedsydelse falder Slagelse med 0,8 % mens landet stiger med 1,1 % og klyngen stiger med 4,3%.

Udvikling i antal fuldtidspersoner	Antal Dec 2023	Fuldtidspersoner i % af arb.styrke			Ændring 12 måneder		
		Slagelse	Hele landet	Klynge	Slagelse	Hele landet	Klynge
Målgruppe							
Ydelsesgrupper i alt, inkl. Efterløn	11.008	29,0	23,5	33,0	-0,3%	-0,8%	0,3%
A-dagpenge	753	2,0	1,9	1,8	-7,8%	-4,6%	-1,8%
Kontanthjælp	1.124	2,9	1,6	2,5	-0,4%	-11,0%	-10,2%
<i>Jobparat</i>	190	0,5	0,3	0,5	-7,8%	-15,4%	-16,5%
<i>Aktivitetsparat</i>	915	2,4	1,3	1,9	-0,5%	-10,1%	-8,8%
Uddannelseshjælp	535	1,4	1,0	1,4	-9,3%	-1,9%	-1,9%
<i>Uddannelsesparat</i>	197	0,5	0,3	0,5	15,2%	-0,8%	2,0%
<i>Aktivitetsparat</i>	337	0,9	0,7	0,9	-19,6%	-2,1%	-4,1%
Revalidering	13	0,0	0,1	0,1	0,0%	-20,2%	-24,8%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	240	0,6	0,5	0,5	55,8%	71,5%	68,5%
Sygedagpenge	1.123	2,9	2,8	3,1	-21,6%	-21,7%	-24,1%
Jobafklaringsforløb	337	0,9	0,7	0,8	12,0%	-0,3%	-7,3%
Ressourceforløb	172	0,5	0,6	0,7	-18,9%	-12,2%	-16,6%
Ledighedsydelse	245	0,6	0,5	0,7	-0,8%	1,1%	4,3%
Fleksjob	1.198	3,1	3,2	4,6	8,0%	6,0%	5,8%
Seniorpension	342	0,9	0,8	1,0	50,7%	49,9%	51,0%
Førtidspension	4.125	10,8	8,0	9,8	2,2%	3,5%	3,0%

Farvemarkeringer i forhold til Klynge.

Kilde: Jobindsats.

Udvikling i antal fuldtidspersoner for alle målgrupper

Samlet overblik over udviklingen i antal fuldtidspersoner for alle målgrupper, de seneste 12 måneder. Udviklingen for Slagelse Kommune de seneste 12 måneder, har en mindre positiv udvikling end RAR Sjælland og resten af landet. Hvor Slagelse Kommune er faldet 0,3 % er RAR faldet 0,7 % og hele landet 0,8 %. Retten til tidlig pension er indført fra 2022, derfor indgår de første tal for dette i januar 2022.

	Dec 2021	Jan 2022	Feb 2022	Mar 2022	Apr 2022	Maj 2022	Jun 2022	Jul 2022	Aug 2022	Sep 2022	Okt 2022	Nov 2022	Dec 2022	Pct. udvikling Dec 2021- Dec 2022
Hele landet Ydelsesgrupper i alt	692.694	747.078	742.897	691.153	686.725	687.358	692.082	692.398	689.386	686.766	690.077	690.071	687.332	-0,8%
RAR Sjælland Ydelsesgrupper i alt	107.471	115.520	114.334	107.149	106.637	106.741	107.213	106.720	106.317	106.377	107.103	107.023	106.771	-0,7%
Slagelse Ydelsesgrupper i alt	11.038	11.930	11.945	11.100	11.081	11.050	11.096	11.036	10.977	11.027	11.071	11.122	11.008	-0,3%
A-dagpenge	817	1.021	983	908	855	780	787	759	784	758	788	806	753	-7,8%
Kontanthjælp	1.128	1.149	1.159	1.164	1.157	1.143	1.141	1.130	1.118	1.116	1.115	1.125	1.124	-0,4%
- heraf jobparate	206	200	196	196	192	182	183	183	178	175	174	188	190	-7,8%
Uddannelseshjælp	590	582	593	587	588	578	558	547	521	530	533	543	535	-9,3%
- heraf åbenlyst uddannelsesparate	30	31	38	43	38	34	35	37	31	30	36	45	41	36,7%
- heraf uddannelsesparate	141	140	141	137	153	155	146	148	141	149	152	158	156	10,6%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	154	157	154	159	180	202	232	245	235	237	229	234	240	55,8%
Sygedagpenge	1.431	2.008	1.993	1.197	1.147	1.133	1.115	1.030	1.025	1.079	1.103	1.144	1.123	-21,5%
Jobafklaringsforløb	301	327	327	301	315	333	338	340	344	360	368	354	337	12,0%
Revalidering	13	13	13	13	13	13	12	12	11	13	13	13	13	0,0%
Ressourceforløb	212	206	206	211	205	205	200	201	193	182	181	180	172	-18,9%
Ledighedsydelse	247	255	254	242	242	245	241	246	240	250	241	252	245	-0,8%
Fleksjob	1.109	1.111	1.119	1.134	1.148	1.159	1.165	1.174	1.182	1.185	1.197	1.190	1.198	8,0%
Førtidspension	4.038	4.044	4.062	4.071	4.093	4.104	4.125	4.140	4.127	4.125	4.121	4.120	4.125	2,2%
Efterløn	771	748	752	751	751	752	758	763	736	713	690	664	628	-18,5%
Seniorpension	227	238	250	267	279	288	298	309	314	321	329	334	342	50,7%
Tidlig pension		71	80	95	108	115	126	140	147	158	163	163	173	

Kilde: Jobindsats

Skærpet tilsyn

Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel og opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår. Det er alene for de kommuner, der på resultatmålet klarer sig dårligere end forventet og dermed har flere på offentlig forsørgelse end forventet, at der efterfølgende kigges på de to fokusrå. Både resultat- og fokusråingerne anvendes til årligt at udvælge kommuner med dårlige resultater og manglende indsætter, der eventuelt skal omfattes af et skærpet tilsyn.

Resultatmål

Slagelse Kommune har på baggrund af ministeriets beregninger flere borgere på offentlig ydelse end de opstillede rammevilkår tilsiger kommunen burde have. Dog er forskellen mellem det forventede og faktiske antal blevet mindre, hvilket også kan ses i en bedre placering på ministeriets benchmarkingliste.

Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse

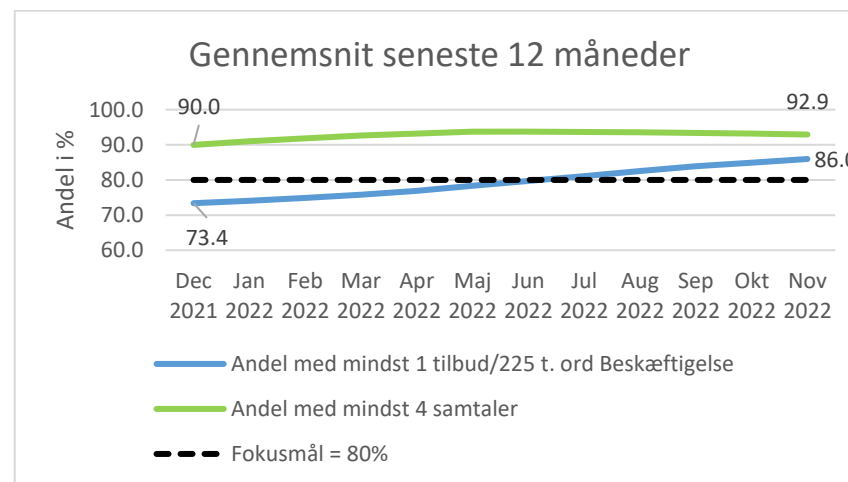
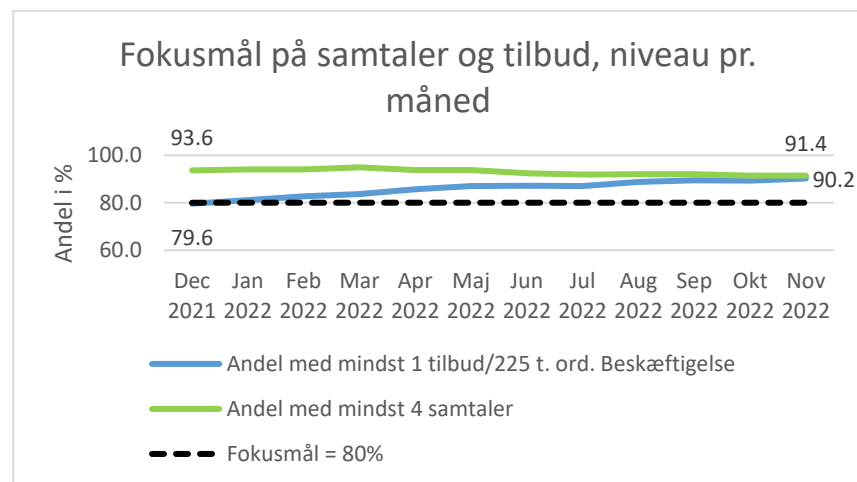
Slagelse	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel mellem forventet og faktisk andel	Placering på benchmark-rangliste
3kv19-2kv20	5.250	5.500	250	10,35	10,84	0,49	83
1kv20-4kv20	5.550	5.780	230	10,94	11,41	0,47	80
3kv20-2kv21	5.460	5.640	180	10,82	11,16	0,34	76
1kv21-4kv21	5.090	5.150	60	10,03	10,14	0,11	64
3kv21-2kv22	4.780	4.800	20	9,39	9,43	0,04	61

Fokusbål

For kommunernes beskæftigelsesindsats er der fra ministeriets side sat to fokusbål i forlængelse af resultatmålet:

1. **Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.**
 - a. Jf. ændringsbekendtgørelse nr. 564 fra 2021 vil kommuner ikke kunne udvælges til skærpet tilsyn i 2021 og 2022 på grund af manglende opfyldelse af fokusbålet om tilbud/225 timers beskæftigelse, da indsatsen har været suspenderet grundet COVID-19.
2. **Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.**

Som det ses af nedenstående figurer, præsterer Slagelse Kommune godt i forhold til at undgå skærpet tilsyn, da kommunen ligger over fokusbålet for andel med mindst 4 samtaler både hvad angår niveau pr. måned og gennemsnit for de seneste 12 måneder.



Kilde: Jobindsats. Figuren viser andelen af ydelsesmodtagere, som har fået mindst 1 tilbud/225 timers beskæftigelse de seneste 12 mdr. og andelen af ydelsesmodtagere, som har fået mindst 4 samtaler de seneste 12 mdr.

Ministermål

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2023-24 er ministermål 2, 3, 4 og 5 for beskæftigelsesindsatsen tænkt ind i flere af de opstillede mål. For ministermål 1 vil jobcentret fortsat gennemføre en halvårlige brugertilfredshedsundersøgelse. Nedenfor henvises til, hvor ministermål 2, 3, 4 og 5 er tænkt ind i Beskæftigelsesplan 2023-24. Efterfølgende præsenteres udvalget for den senest gennemførte brugertilfredshedsundersøgelse.

Ministermål	Tema i Beskæftigelsesplan 2023-24
Nr. 2: Flere ledige skal opkvalificeres	1.2. Antal jobparate i uddannelsesordningerne skal minimum være på niveau med landsgennemsnittet, gerne højere. Status: Opfyldt. 1.4. Mindst 120 borgere starter i voksenlærlingeforløb, heraf minimum 50 fra ledighed, forudsat at forsøgsbekendtgørelsen, der har udvidet målgruppen, forlænges til og med 2023. Status: Opfyldt.
Nr. 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	3.1. Minimum andel på 50% beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse efter tre år (undtaget uddannelse og ægtefælleforsørgede). Status: Opfyldt. 3.2. 55% af de fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter Særloven er i beskæftigelse, jf. jobindsats.dk . Status: Opfyldt.
Nr. 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	2.3. Antallet af helårspersoner på ledighedsydelse skal max være 194 i 2023. Max 50 personer er i december 2023 på ledighedsydelse i over 2 år. I dag er antallet 58. Status: Ikke opfyldt.
Nr. 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	1.2. Antal jobparate i uddannelsesordningerne skal minimum være på niveau med landsgennemsnittet, gerne højere. Status: Opfyldt. 1.5. Mindst 300 partnerskabsvirksomheder har aktiviteter i samarbejde med Center for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration. Status: God udvikling. 2.1. Mindst 15% af borgerne på kontanthjælp (aktivitetsparate) og 8% af borgerne i ressourceforløb skal til enhver tid være i lønnede timer. Status: Delvist opfyldt. 2.3. Antallet af helårspersoner på ledighedsydelse skal max være 194 i 2023. Max 50 personer er i december 2023 på ledighedsydelse i over 2 år. I dag er antallet 58. Status: Ikke opfyldt.

Nr. 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

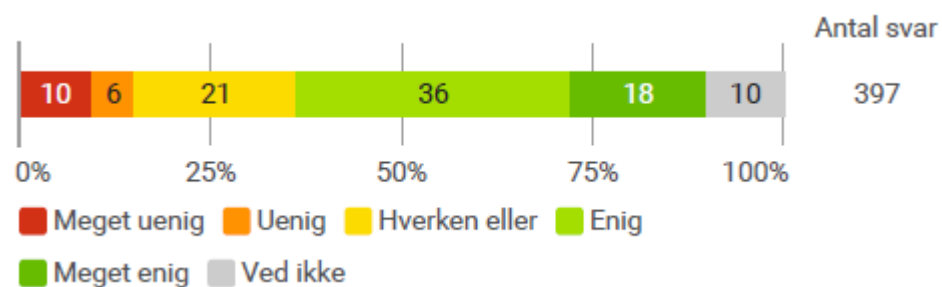
Hvert halve år gennemfører Jobcenter Slagelse en brugertilfredshedsundersøgelse ved at sende spørgeskemaer ud til borgere dagen efter, at de har været til samtale i jobcentret. Næste måling gennemføres i uge 12-13 2023, og udvalget præsenteres for resultaterne herfra i nøgletalssagen til maj.

Der blev i uge 35-36 2022 sendt spørgeskemaer ud til 1606 borgere. 378 borgere gennemførte spørgeskemaet, mens 43 borgere svarede på nogle af spørgsmålene.

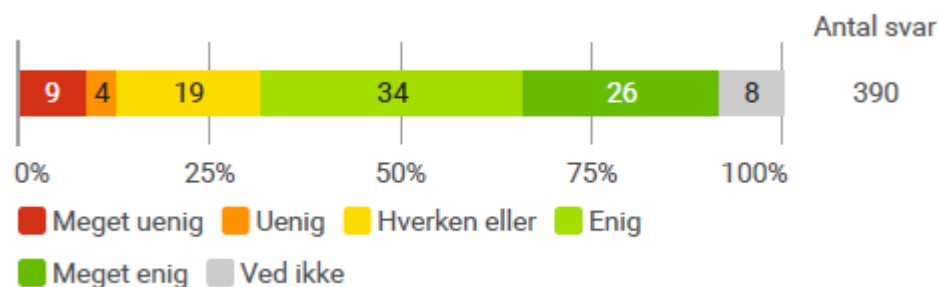
1185 borgere svarede ikke.

Resultatet af undersøgelsen ser således ud:

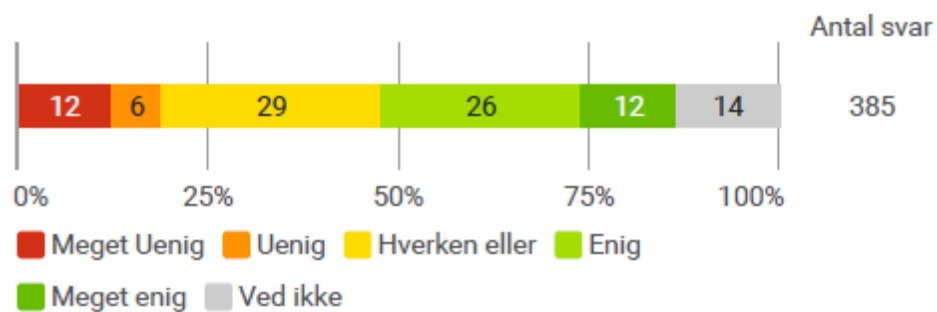
1. Samtalen i jobcenteret hjalp mig med at se nye muligheder



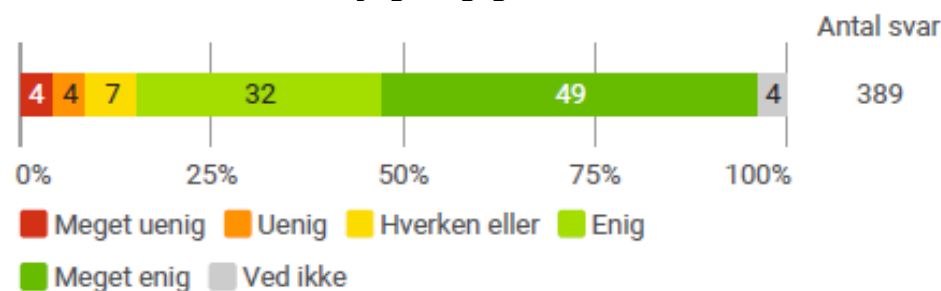
2. Jobcentermedarbejderen var god til at styrke min tro på, at jeg kan lykkes med at komme i arbejde



3. Samtalen har alt i alt hjulpet mig tættere på at komme i arbejde



4. Ved samtalen følte jeg mig godt behandlet



5. Det giver mening for mig at deltage i samtaler i jobcenteret

