

Tids- og handleplan – for implementering af Ny Servicemodel Ejendomsservice

Vedtaget i LokalMED d. 16. december 2019



Dato	Aktivitet	Ansvarlig
25. november 2019	Byrådet beslutter "Ny Servicemodel"	Byrådet
27. november 2019	Informationsmail til alle medarbejdere i Ejendomsservice	Niels
29. november 2019	Mail til alle virksomhedsledere med beskrivelse af muligheder i Ny Servicemodel samt information om frist for tilkendegivelse af interesse	Niels
29. november – 12. december 2019	Dialog/korrespondance med virksomhedsledere – om principperne i Ny Servicemodel.	Søren og Niels
12. december 2019	Frist for interessetilkendegivelse vedr. model B og C, fra virksomheder	Søren og Niels
16. december 2019	Orientering og drøftelse i LokalMED <ul style="list-style-type: none">• Baggrund – Byrådets beslutning• Nærværende Tids- og Handleplan blev gennemgået og justeret• Kriterier for udvælgelse blev drøftet og udvalget var enige om følgende kriterier:<ol style="list-style-type: none">1. I den politiske beslutning er hhv. Teknik-team og AW-team ikke en del af de ressourcer der kan overføres til en C-virksomhed2. Det primære kriterie for hvem der skal overføres til en C-virksomhed skal være at det er den medarbejder der har haft de fleste timer hos den virksomhed, og/eller har haft pågældende virksomhed som sin primære opgave.3. Sekundært bør det ikke være muligt for den enkelte C-virksomhed at "udvælge" en given medarbejder der ikke opfylder det primære kriterie4. Det vil ikke være muligt for en medarbejder der er udvalgt efter primær kriterie, at sige nej til en overførsel	
17. december 2019	Tids- og handleplan udsendes til medarbejdere samt virksomheder der har udtrykt interesse for tilvalg B og C.	Niels

Tids- og handleplan – for implementering af Ny Servicemodel Ejendomsservice

Vedtaget i LokalMED d. 16. december 2019



17. – 20. december 2019	Planlægning af møderække i uge 3-4, med potentielle C-virksomheder.	Søren og Niels
13. januar 2020	Erhvervs- og Teknikudvalget behandler "ressourcemodel" for økonomi og mandskab ved model C	Casper/Mads og ETU
13. – 23. januar 2020	Dialogmøder med mulige C-virksomheder, på baggrund af ETU beslutning	Søren og Niels
27. januar 2020	Statusmail udsendes til <i>alle</i> medarbejdere, på omfanget af indgåede aftaler med C-virksomheder	Niels
27. – 31. januar 2020	Udvælgelse af medarbejdere ud fra LokalMED's valgte kriterier	Ledelsen Ejendomsservice
3. – 4. februar 2020	Personlig samtale med berørte medarbejdere, med varsling om fremadrettet ansættelsessted og arbejdsopgaver	Ledelsen Ejendomsservice
Primo februar 2020	Tillæg til ansættelsesbrev udsendes ift. ændret arbejdssted. Det vurderes at der i meget begrænset omfang kan være ændring i lønvilkår fx bortfald af funktion. Såfremt det er tilfældet, vil det efter en konkret vurdering blive varslet ændret med overenskomstmæssigt varsel.	PersonaleJura
Fra 17. februar 2020	Dialog omkring B-modellen begynder	Ledelsen i Ejendomsservice