



**// HANDLINGSPLANER
& FORBUNDSUDTALELSER/**



Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
DK-2605 Brøndby
Bank: 2217 839013333
CVR. 1369 3315

Brøndby d. 17. marts 2016

Vedr. Talentcenter Vestsjælland - Slagelse

I forbindelse med Slagelse Kommunes ansøgning om at blive Elitekommune under Team Danmark indgår badminton som en af de 6 bærende idrætter.

Badminton Danmark har siden 2006 drevet Talentcenter Vestsjælland i samarbejde med lokale klubber og Slagelse Kommune.

Badminton Danmark er – og har været – meget glad for den kontinuitet, den indsats og de resultater, som er knyttet til Talentcenter Vestsjælland – Slagelse.

Badminton Danmarks strategi for regionale træningscentre er ændret, med punkter som flere ugentlige træninger, støttefunktioner og koordinering med skolegang. Desuden er det vigtigt, at Talentcenteret fungerer i et samordnet samarbejde mellem klubber og "tværklublige" samarbejder på Vestsjælland.

Da det samlede tilbud – antal træninger, forskellige træningstilbud, støttefunktioner, college, mv. – fra Talentcenter Vestsjælland – Slagelse og Slagelse Talent og Elite fortsat, og med nye tilbud fra sæsonen 2016-17, udvikler sig i den ønskede retning vil **Badminton Danmark** klart anbefale, at badminton får status af "Bærende idræt" i Slagelse Kommune og Slagelse Talent og Elite.

I denne sammenhæng vil Badminton Danmark gerne opfordre til, at Slagelse Kommune i samarbejde med de lokale klubber og badmintonsportens organisationer (Badminton Danmark, DGI-Badminton og Badminton-Bevæg dig for livet) sætter øget fokus på og resurser af til at styrke den lokale talentudvikling og dermed i sidste ende fødekæden til Talentcenter Vestsjælland – Slagelse.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til undertegnede.

Venlig hilsen / Best regards

Badminton Danmark

Bo Ømosegaard

Talentudviklingschef / Manager of Talent Development

Dir +45 43 26 21 53
Mob: +45 20 41 21 53
www.badminton.dk
boom@badminton.dk





**SLAGELSE
BADMINTON
KLUB**

Foreløbig handlingsplan for Badminton som prioriteret idræt i Slagelse Kommune 2016-2020

BAGGRUND:

Skælskør Badminton klub, Slagelse Badmintonklub, Badminton Danmark og Slagelse Kommune har siden 2006 haft et partnerskab omkring Talentcenter Vestsjælland. Siden 2014 har dette ligget i Slagelse By. Desuden huser Kommunen TSS badminton elitecenteret i Skælskør.

Badminton er den prioriterede idræt som har et setup, som er fuldt kompatibelt med andre Eliteidrætskommuner.

I 2016/17 forventes 14 spillere i truppen. Heraf 5 spillere tilknyttet landsholdstruppen

I sæson 16/17 tilbydes 6 timers træning – 4 timer i morgentræninger tirsdag og torsdag samt 2 timers teknik onsdag eftermiddag. Dette kommer udover den almindelige klubtræning.

Samarbejdet med Badminton Danmark sikre at forbundets anbefalinger vedrørende træneruddannelse og brugen af Alders relateret træning overholdes.

Chefræner: Jeppe Knudsen, Special træner: Lian Yang Zhang

Fysioterapeut: Mich Eldrup – forestår også ugentlig fysisk funktionel træning

Det nære samarbejde med TSS, gør, at talentcenteret bruger ligaspillerne til aktive rollemodeller.

Spillerne der har været igennem Talentcenteret de seneste år til idag, er noteret herunder:

- U13: Frederik Bilenberg Olsen, Slagelse
- U15: Tobias Rønbøg, Skælskør, Sofie Fibiger, Slagelse, Silas Knudsen, Slagelse
- U17: Lukas Kristiansen, Skælskør, Jacob Stage, Skælskør, Oliver Kiner, Skælskør, Signe Toftegård-Nielsen, Slagelse
- U19: Frederik Fibiger, Slagelse, Zenia Sentow, Slagelse, Emil Kristensen, Slagelse, Laura Plambech, Slagelse
- U21: Mads Kristensen, Slagelse, Andreas Kjær Hansen, Slagelse
- Spillere, der er kommet ud af arbejdet: **Mette Poulsen**, Landsholdsspiller, Peter Corell og Cecilie Sentow

Økonomien er sammensat af tilskud fra Sports Team Slagelse, Slagelse Kommune, Badminton Danmark og egenbetaling.

Styregruppen omkring tilbuddet er sammensat af Slagelse Kommune, repræsentanter fra begge klubber, Badminton Danmark, uddannelsesinstitutionerne STX; HTX og HHX.



Slagelse Boldklub & Idrætsforening

17. marts 2016

Til
Slagelse Kommune

EMNE:

Input fra Slagelse B&I til foreløbig handlingsplan for prioriterede idrætsgrene 2016-2020.

1. BAGGRUND

Slagelse B&I (SBI) er en fodboldklub stiftet i 1887 og har cirka 450 medlemmer. SBI har gennem tiderne bevæget sig op såvel som ned gennem rækkerne for seniorfodbold.

SBI har siden 2014 arbejdet hårdt på som klub at blive centrum for elitefodbold på ungdomsniveau i Slagelse og på Vestsjælland. Dette arbejde er blevet anerkendt af Dansk Boldspil-Union ved tildeling (efter ansøgning) af en T-licens (klublicens).

Dags dato spiller SBI U13, U14 og U15 på højeste niveau i øst-Danmark, hvilket understreger at det arbejde som SBI laver er godt samt at talentmassen er tilstede.

2. BESVARELSE AF SPØRGSMÅL

Spørgsmål # 1: Klubudvikling

inden for Organisation / Elitepolitik / Økonomi / Strategier / Personale.

- Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder?
- Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2016-20?

Svar # 1:

Organisation: SBI arbejder i 2016 med at tilpasse organisationen til de opgaver som skal løses inden for træning (morgentræning for flere klasser på flere alderstrin) samt løsning af de stigende antal administrative opgaver som SBI skal løse. Der arbejdes i retning af fuldtidsansættelse af op ti personer samt deltidsansættelse af et ikke for nuværende fastsat antal personer.

Organisationen vil være under konstant udvikling frem mod 2020.

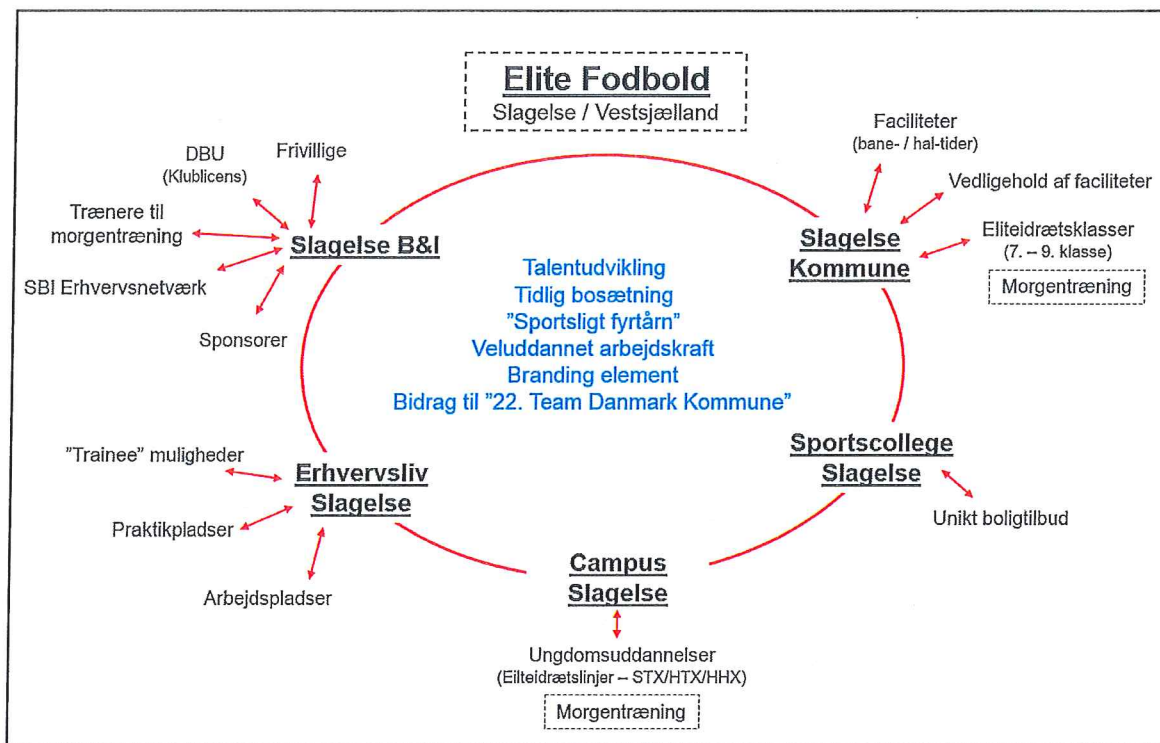
Elitepolitik: SBI repræsenterer en af de bærende idrætter i Slagelse Kommune og ambitionen om at skabe bedre forhold for eliteidrætsudøvere gennem uddannelse som ta'r passende hensyn til bl.a. behovet for morgentræning. SBI arbejder med elite for ungdomsfodbolden som bl.a. er afspejlet gennem klublicensen. SBI ambition er for klubåret 2017/18 at kunne opnå klublicens til B niveau.

Økonomi: SBI arbejder p.t. i runde tal med en omsætning på 2,5 millioner. Ambitionen er at denne skal øges til 5-6 millioner inden 2020 for at kunne understøtte SBI sportslige ambitioner. SBI har "SBI Erhvervsnetværk" som skal være indgangsvinklen til sponsorer der kan understøtte de sportslige og økonomiske ambitioner.

ADRESSE

Parkvej 41 – 4200 Slagelse

Strategier: SBI strategi er at udbygge elitefodbolden på ungdomsniveau og i 2020 at være tilstede med SBI seniorhold i 2. division. SBI strategi indgår som en del af "fodbold cirklen" hvor kommune, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og sportscollegie bidrager til at nå målet.



Personale: SBI vil skulle vokse i antal på det administrative og sportslige område. Dette delområde hænger sammen med besvarelsen af organisation.

Spørgsmål # 2: Trænerressourcer.

- Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling?
- Hvilke handlinger gennemføres hvornår for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere?

Svar # 2:

SBI har DBU klublicens som T-licens klub, hvilket stiller formelle krav til træneruddannelse for cheftrænerne på U13, U14 og U15. SBI's bemanding for cheftrænerne er som udgangspunkt A-licens trænerne med assistenter med B-licens og/eller B1.

SBI har en Talentgruppe af trænerne som ledes af SBI's sportschef. Talentgruppen består af tre trænerne som har A-licens/B-licens med opgave at forestå netværkstræning for samarbejdsklubberne på Vestsjælland. Netværkstræningen er første trin i identifikationen af eventuelle talenter som på sigt vil kunne få gavn af at tilgå SBI for at løfte deres træning kvalitetsmæssigt.

SBI tilsikrer, at klubbens trænerne kontinuerligt uddanner sig ved den af DBU udbudte UEFA godkendte træneruddannelse. Alle SBI's trænerne skal som udgangspunkt være påbegyndt C-licens uddannelsen, mens påbegyndelse af B-licens afhænger af evner og klubbens plan med den enkelte træner.

ADRESSE

Parkvej 41 – 4200 Slagelse

Spørgsmål # 3: Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept.

Træningsmængder ifølge idrætsspecifik (evt. generel) ATK anbefalinger

Præpubertet: (antal træningspas og timer pr. uge)

Pubertet: (antal træningspas og timer pr. uge)

Post-pubertet: (antal træningspas og timer pr. uge)

Udbyder klubben træningsmængder svarende til ATK anbefalingerne?

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK?

Udviklingsområder?

Hvilke handlinger foretages hvornår?

Svar # 3:

SBI følger de af DBU udgivne bestemmelser omkring aldersrelateret træning. SBI arbejder kontinuerligt med at få sammenhæng mellem hvad der trænes er korrekt og doseret i rette mængde. Bold-træning er det primære træningspas som afhængig af alder tilsættes yoga-træning for U12-U15 og for U14 og ældre tilbydes styrketræning i form af individuelle programmer koordineret af en klubansat fysioterapeut.

| | | TRÆNINGSTIDER – VINTER 2015/16 | | | | | | | | | | | |
|---------------|---------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------------------|--|
| | | Periode: MAN 19 OKT 2015 – SØN 27 MAR 2016 | | | | | | | | | | | |
| | | Tidsoverlap på kunst 1! | | | | | | | | | | SØN 07 FEB 2016 Version 9 | |
| KUNST 1 | Mandag | | Tirsdag | | Onsdag | | Torsdag | | Fredag | | | | |
| | A | B | A | B | A | B | A | B | A | B | | | |
| | 16.00 – 17.30 | U8 / U10 | U9 | | U10 | | U9 | U19 | | | | | |
| | 17.15 – 18.45 | U12 / U13 | U17-1 | U13 (1+2) | U11 / U12 | U16 / U17 | SS | U12 / U13 | SS | U12 (1+2) | U17-1 | | |
| | 18.30 – 20.00 | U19 | SS | U15 (1+2) | U17-1 | U15 (1+2) | U13 (1+2) | U17-1 | | | | | |
| 19.45 – 21.15 | U16 / U17-2 | | | | | | | | | | | | |
| KUNST 2 | Mandag | | Tirsdag | | Onsdag | | Torsdag | | Fredag | | | | |
| | A | B | A | B | A | B | A | B | A | B | | | |
| | 16.00 – 16.30 | | | | | | | | | U10 | U19 | | |
| | 16.30 – 17.00 | | | | | | | | | U10 | U19 | | |
| | 17.00 – 17.30 | SIK | U14 (1+2) | U19 | U14 (1+2) | SIK | U11 | SAFC | U14 (1+2) | U10 | U11 (1+2) | | |
| | 17.30 – 18.00 | SIK | U14 (1+2) | U19 | U14 (1+2) | SIK | U11 | SAFC | U14 (1+2) | U14 (1+2) | U11 (1+2) | | |
| | 18.00 – 18.30 | SIK | U14 (1+2) | U19 | U14 (1+2) | SIK | U11 | SAFC | U14 (1+2) | U14 (1+2) | U11 (1+2) | | |
| | 18.30 – 19.00 | SIK | U15 (1+2) | | U14 (1+2) | SIK | U14 (1+2) | SAFC | U15 (1+2) | U14 (1+2) | | | |
| | 19.00 – 19.30 | SIK | U15 (1+2) | | | SIK | U14 (1+2) | SAFC | U15 (1+2) | | | | |
| | 19.30 – 20.00 | SIK | U15 (1+2) | | | SIK | U14 (1+2) | SAFC | U15 (1+2) | | | | |
| | 20.00 – 20.30 | SIK | | | | SIK | | SAFC | | | | | |
| 20.30 – 21.00 | SIK | | | | SIK | | SAFC | | | | | | |

Bemærkninger:
SIK : Slagelse Idræts Klub
SAFC : Slagelse American Football Club
SAFC træningstid 01 FEB – 31 MAR 2016

Udfærdiget af: SBI sportslige ledelse

Spørgsmål # 4: Faciliteter.

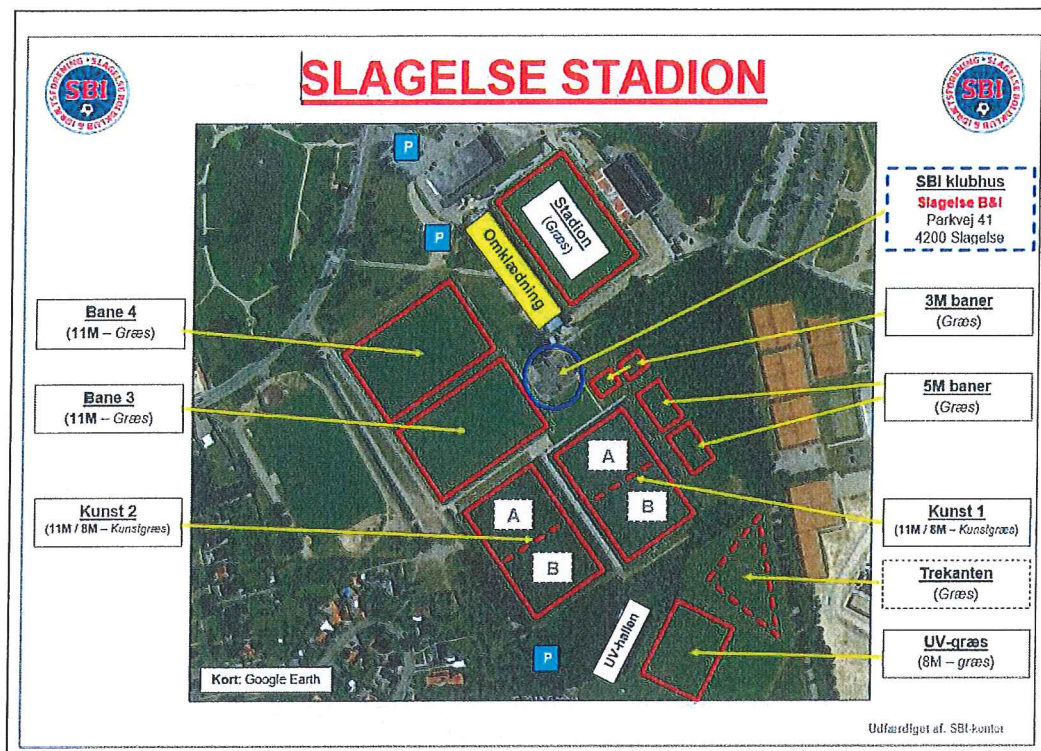
- Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale træningstidspunkter i f.t. en sammenhængende hverdag?
- Udviklingsområder?
- Hvilke handlinger foretages hvornår?

Svar # 4:

Den banekapacitet som SBI har til rådighed nu er ikke tilstrækkelig for at give de mest optimale træningsbetingelser. Da SBI har fodboldspillere fra hele Vestsjælland da er det af stor betydning at

træningstider kan koordineres på tværs af årgange og gennemføres i perioder hvor det gi'r mest mening.

SBI har behov for yderligere to kunstgræsbaner med lys for at kunne understøtte de sportslige ambitioner som er opstillet.



Spørgsmål # 5: Adgang og anvendelse af supportfunktioner.

1. Sportsmedicinsk behandling
2. Fysisk træning
3. Sportspsykologisk træning
4. Sportsernæring
 - Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder?
 - Beskriv omfang/indhold.
 - Har trænerne samarbejde med eksperter inden for ovennævnte områder?
 - Udviklingsområder?
 - Hvilke behandlinger foretages hvornår?

Svar # 5:

"Sundhedssektoren" hos SBI er et område som vil/skal undgå udvikling i de kommende år. SBI har aftale med en fysioterapeut som udvikler og gennemfører fysisk træning for fodboldspillere fra U14 og ældre. Den samme fysioterapeut indgår også i den sportsmedicinske behandling når en læge har tilset en skadet spiller.

På det sportspsykologiske område har SBI p.t. ikke en fast aftale med en mentaltræner – dette er et udviklingsområde.

Information om sportsernæring sker ved foredrag som inddrager spillere og forældre med en halvårlig frekvens.

ADRESSE

Parkvej 41 – 4200 Slagelse

Spørgsmål # 6: Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner.

- *Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne?*
- *Indgår klubben i kommunens morgentræningstilbud?*
- *Udviklingsområder?*
- *Hvilke handlinger foretages hvornår?*

Svar # 6:

SBI samarbejder med Slagelse kommune omkring eliteidrætsklasser (7. – 9. klasse) og omkring Slagelse Talent og Elite (ungdomsuddannelser). Koordinationen med uddannelsesinstitutionerne foregår gennem kommunens idrætskonsulent (eliteidrætsklasser) og på sigt med sportscollege koordinatoren.

SBI har selvstændig fodboldtræning som en del af morgentræningstilbuddet.

SBI arbejder på at få organiseret klubben så det rigtige antal trænere med den rigtige fodboldfaglige baggrund kan håndtere morgentræning for op til tre klasser (eliteidrætsklasser) og tre klasser (ungdomsuddannelser).

SBI forventer at have initial organisationen på plads august 2016 og slut organisationen på plads 2018. Ud over trænere arbejder SBI også på en "uddannelseskoordinator" med opgaver som at råd og vejlede spillerne i f.t. de tilbud som der findes i Slagelse kommune.

3. AFSLUTNING.

Slagelse B&I er ved starten af en "rejse" hvor medpassagererne er Slagelse Kommune, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og sportscollege. Slagelse B&I opfatter sig selv som en seriøs partner i forhold til sine medpassagerer og kun ved fælles anstrengelse kan vi nå i mål. Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående skal rettes til Thomas Hesselholt (mobil: 51517107 eller mail: tc.hesselholt@yahoo.dk).

Med venlig hilsen

THOMAS HESSELHOLT
Næstformand

ADRESSE

Parkvej 41 – 4200 Slagelse

Vedrørende cykling som satsningsidrætsgren i Slagelse

7. oktober, 2015

Onsdag d. 7. oktober 2015 besøgte jeg Slagelse kommune og Slagelse Cykle Ring med henblik på en besigtigelse af byens cykelsportsrelaterede faciliteter samt at afholde et møde med repræsentanter fra henholdsvis kommunen og cykleklubben.

Jeg fik lejlighed til dels at se det MTB-spor, som var tæt på åbning på dette tidspunkt, dels BMX-banen, som også var så godt som klar til ibrugtagning på dette tidspunkt.

I forlængelse af ovenstående kan jeg bekræfte, at der i Slagelse er stor opbakning til cyklesporten, både fra kommunalt hold og fra det lokale cyklemiljø. Kommunen arbejder ambitiøst med sport generelt og også specifikt i forhold til cyklesporten, og klubben yder en stor og kompetent indsats i alle aldersklasser på ungdomsniveau. Specifikt satses der grundlæggende på en god og velfungerende fællestræning samt på U19- og U23-hold.

På den baggrund er det min vurdering, at der i Slagelse eksisterer et miljø, som både på kort og på længere sigt kan generere cykelryttere på internationalt niveau. Hvilket senest er bevist ved Niklas Larsen, som i 2015 kørte junior VM i både enkeltstart og landevejssløb, og som indgår i Danmarks Cykle Unions elite baneprojekt frem mod OL i Rio i 2016.

Morten Bennekou

Udviklingschef, landevej

Danmarks Cykle Union





Foreløbig handlingsplan for CYKLING som prioriteret idræt i Slagelse Kommune 2016-2020

BAGGRUND:

Slagelse Cykle Ring fra 1932 er en forening med tiltagende medlemsantal, der i 2015 lå på 25 medlemmer. Klubbens primære indsatsområde er landvejscykling og talentudvikling af ryttere. Et solidt arbejde har bragt SCR i bevidstheden af "cykel danmark" både for deres gode talentarbejde, respekterede u19 team og som aktiv arrangør af cykelløb både for bredde og elite. Blandt andet DCU løbet "Slagelse Løbet"

BESVARELSE AF SPØRGSMÅL:

1. Klubudvikling

Organisation: Folkeoplyst forening med bestyrelse og underliggende bredde udvalg og elite udvalg.

Elitepolitik: Bestyrelsen har nedsat et eliteudvalg bestående af 5 personer, der arbejder primært med u19 indsatsen.

Økonomi: Der er afsatte midler i en 3-årig periode til talentudvikling øremærket til U13, U15 og U17

Strategier: 5 års plan med U19 team, for derigennem at styrke talent udviklingen i U15 og U17

Personale: ingen ansatte, foreningsindsatsen er frivilligbaseret.

Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder?

En rytter i landsholdstruppen i U17, tre i talent truppen U17, 4 landsholdsryttere i U19.

Styrket talent udviklingen i samarbejde med den kommunale indsats, Slagelse Talent og Elite.

Etablere et U23 team, som de største talenter i U19 vil skal være fødekæde til.

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2016-20?

2017 satses der på at etablere et U23 team, som skal indeholde A ryttere.

2. Trænerressourcer

Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling:

Ole Holmbo U17 træner: Børne og ungdomstræner - klubtræner I modul 1, 2, 3 og 4 - DCU træner II.

Bjarne Goldberg: Modtager nye ryttere: Børne og ungdomstræner uddannelsen - Klubtræner I modul 1, 2, 3, og 4 - DCU træner II.

Jan Rost: U17 træner: Børne og ungdomstræner uddannelse.



Lasse Kaspersen: U15 – U17 træner: Børne og ungdomstræner uddannelsen.

Brian Anderskov Madsen: U13 – U15 træner: Børne og ungdomstræner uddannelsen

Mikael Jørgensen: Hjælpe træner for U11 til U15.

Ib Lisson: Sports direktør teams: Har trænet mange A ryttere, været sport direktør for Designer Køkken - Knudsgård junior og for Team Almenborg – Bornholm A team.

Hvilke handlinger gennemføres hvornår for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere?

Alle trænere tilknyttet Elite skal tage alle DCUs træner uddannelser. Diplom uddannelser til trænere gennemføres med støtte fra Slagelse Talent og Elite / TD / DIF

Status omkring træner udviklingen: Alle nye trænere tager minimum Børne og ungdomstræner og opfordres til at tage alle DCU træner moduler.

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

Der trænes efter DCU's alders relaterede anbefalinger + styrke.

Præpubertet: (antal træningspas og timer pr. uge) efter DCU's alders relaterede anbefalinger

Pubertet: (antal træningspas og timer pr. uge) efter DCU's alders relaterede anbefalinger

Post-pubertet: (antal træningspas og timer pr. uge) efter DCU's alders relaterede anbefalinger

Udbyder klubben træningsmængder svarende til ATK anbefalingerne? Ja

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK? Ja

Udviklingsområder? Morgentrænings tilbud, optimere træningsforhold i samarbejde med Slagelse Talent og Elite.

Hvilke handlinger foretages hvornår? Handlingerne er i gang sat.

4. Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale



træningstidspunkter ift. en sammenhængende hverdag? Ja, landevejene i Slagelse er af god kvalitet.

Udviklingsområder? Overnatnings faciliteter ved træningssamlinger i fælles sports miljø.

Hvilke handlinger foretages hvornår? Etableres i 2016

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

- a. Sportsmedicinsk behandling
- b. Fysisk træning
- c. Sportspsykologisk træning,
- d. Sportsernæring

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder?

Beskriv omfang/indhold

A: De ryttere vi har som går på idrætsefterskoler har mulighed herfor. Ser det som et udviklingsområde med Slagelse Talent og Elite.

B: Ja Fitness centre og gennem cykel test gennem sæsonen, der sætter fokus lige på det område der skal trænes. Fysioterapeut instruere i vinter "gymnastik" træning, der styrker mave og ryg.

C: Foredrag omkring emnet inden sæson start for U19 og U23. Ser det som et udviklingsområde med Slagelse Talent og Elite.

D: Vejledning og fokus omkring emnet ved forældre/rytter møder, information om hvad der skal spises og drikkes inden træning, inden løb og tidsrummet ernæringen skal indtages, samt vejledning i ernæring efter løb og det er inden for 20-30 minutter.

Men kunne godt se det som et udviklingsområde med Slagelse Talent og Elite.

Har trænerne samarbejde med eksperter inden for ovennævnte områder?

Samarbejde med lokal massør for U19.

Udviklingsområder? Aftale med fitness centre samt øget fokus på kost/ernæring samt Sportsmedicinsk behandlernetværk i samarbejde med STE.

Hvilke handlinger foretages hvornår?



6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne?

I samarbejde med Slagelse talent og Elites samarbejde med uddannelses steder i Slagelse Kommune

Klubben samarbejder med idrætsefterskoler, CELF og BGI hvor vi har 2 ryttere begge steder. På HEA 2 ryttere tilknyttet vores U19 team.

Indgår klubben i kommunens morgentræningstilbud? Som prioriteret idræt vil vi være en del af ordningen. Individuelt træner rytterne selv morgen træning.

Udviklingsområder? Træningsfri og løbsfri, arbejde for bedre muligheder med skyde lektioner/undervisning for elite ryttere på højt plan. Ernæring efter idrætsgren og ikke klokkeslæt. Fleksibel indskrivning af elite idrætsudøvere på uddannelses steder.

Hvilke handlinger foretages hvornår? Fastsættes i samarbejde med Slagelse Talent og Elite

Puk Kirkeskov Hvistendal

Fra: Thomas Stub <ts@svoem.dk>
Sendt: 17. marts 2016 22:52
Til: Puk Kirkeskov Hvistendal
Cc: Lars Green Bach
Emne: Svømning som prioriteret sportsgren i Slagelse Kommune

Hej Puk

Jeg kan hermed bekræfte, at Dansk Svømmeunion gerne vil anbefale svømning og Slagelse Svømmeklub/Swim Team Vestsjælland som prioriteret sportsgren i et evt. kommende elitekommune samarbejde mellem Team Danmark og Slagelse Kommune.

Vi ser Slagelse Svømmeklub/ Swim Team Vestsjælland som en kompetent fremtidig partnerskabsklub set i lyset af klubbens geografiske placering og tilstedeværelsen af en kompetent sportsligt ledelse.

Dansk Svømmeunion ønsker held og lykke med den videre proces.

Med venlig hilsen · Kindest regards

Thomas Stub
Talentansvarlig · Talent Manager

Dansk Svømmeunion · The Danish Swimming Federation
Ryttergaardsvej 118, 2. sal · DK - 3520 Farum

Mob: +45 2062 1350

Web: www.svoem.org & www.svoem.dk



Dansk Svømmeunion er medlem af Danmarks Idrætsforbund.

Foreløbig handlingsplan for SVØMNING og vandpolo som prioriteret idræt i Slagelse Kommune 2016-2020

BAGGRUND:

Slagelse Svømmeklub fra 1959 er en af de to største foreninger i Slagelse med over 1500 medlemmer. Klubbens primære indsatsområde er en velfungerende svømmeskole med tilhørende eliteafdeling samt Danmarks bedste vandpoloafdeling. Et ansat team og en dygtig bestyrelse bragt SKK på Danmarkskortet primært med vandpolo indsatsen, hvor der er klækket flere internationale navne men også for et solidt talentarbejde, der blandt andet omfatter talentet ...

BESVARELSE AF SPØRGSMÅL:

1. Klubudvikling

Organisation:

Folkeoplyst forening under Dansk Svømme Union.

Slagelse Svømmeklubs øverste organ er medlemmerne, der på den årlige generalforsamling vælger en bestyrelse til at forestå den daglige overordnede ledelse af svømmeklubben.

Bestyrelsen består af en formand, næstformand, sekretær, kasserer og 3 andre bestyrelsesmedlemmer. Der er desuden to suppleanter til bestyrelsen.

Under bestyrelsen er der en række udvalg, der forestår den daglige drift og aktiviteter indenfor de enkelte udvalg. Udvalgene er konkurrencesvømning, vandpolo, svømmeskole, triatlon og sponsorudvalget. De enkelte udvalg ledes af et bestyrelsesmedlem. De øvrige medlemmer af udvalgene er frivillige arbejdskræfter blandt medlemmerne.

Elitepolitik:

Slagelse Svømmeklub er en talentudviklingsklub med primære formål at skabe medaljer ved DÅM og DJM med en indsats for at skabe stærke juniorsvømmere. Klubben har arbejdet målrettet med talentudvikling siden 2009.

Økonomi:

Slagelse Svømmeklub har et indtægtsgrundlag på omkring 4 mio. og bruger omkring 1 mio. på talentudviklingen årligt.

Klubbens medlemstal er siden 2005 steget fra cirka 600 medlemmer til 1500 medlemmer, hvorfor der naturligt også har været en positiv økonomisk udvikling, der blandt andet har muliggjort ansættelsen af en fuldtidsansat cheftræner i konkurrenceafdelingen. Klubben har med årsregnskabsafslutningen ultimo 2015 en egenkapital på cirka kr. 1 mio. Der har været overskud i de sidste tre års regnskaber, hvilket forventes at forsætte de kommende år.

Strategier: Slagelse Svømmeklub har siden 2009 arbejdet efter en målrettet talentstrategi, som årligt justeres og måles efter årets målsætninger.



Personale: Foreningen har 2 fuldtidsansatte fordelt ligeligt mellem administration og svømmeskole samt konkurrenceafdelingen. Dertil kommer omkring 50 deltidsansatte trænere.

Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder?
Såfremt et fremtidigt projekt AquaPark (Svømmeanlæg med olympisk 50 meter bassin) realiseres i ca. 2020, vil der være potentiale for at udvide og omstrukturere svømmeklubben som helhed. På nuværende tidspunkt, udnyttes alle mulige resurser, men der arbejdes konstant på at forøge kvaliteten, herunder nye klubsamarbejder og forøget samarbejde med Svømmeunionen.

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2016-20?
Forøget samarbejde med Svømmeunionen 2016
Nye klubsamarbejder 2017

2. Trænerressourcer

Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling:

Cheftræner, Morten Henriksen, Idrættens Træner Akademi

Hvilke handlinger gennemføres hvornår for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere?

Klubben har stort fokus på at alle trænere er uddannede. Men arbejder løbende med fastholdelse af dygtige kompetencer.

En af udfordringerne er at trænerne ofte tager afsted efter et par år, når de skal studere videre i eks. København. Her igangsættes i 2016 en indsats for at rekrutterer trænere, som i stedet kommer til Slagelse for at studere.

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

Som udgangspunkt følges forbundets anbefalinger for ATK. Dette dog i mindre grad på de mindste årgange, hvor træningsmængden ligger lige under det anbefalede. Til gengæld er der stor fokus på progression.

Udbyder klubben træningsmængder svarende til ATK anbefalingerne? Ja

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK? Ja

Udviklingsområder?

Større talent base på de mindste årgange.

Hvilke handlinger foretages hvornår?

I gang sat 2016 via nye klubsamarbejder.

4. Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale træningstidspunkter ift. en sammenhængende hverdag?

Klubben har primært tilholdssted i Slagelse Svømmehal, med 6x25 meter bassin. Desuden har klubben tider i Gerlev og Korsør Svømmehal. Træningstiderne ligger generelt mellem kl. 17 og 1930, idet en enkelt dag træner de ældste til kl. 2030. De ældste svømmere træner ligeledes tre gange om ugen om morgenen fra kl. 0600-0745.

Der er ligeledes morgentræningen kl. 0800-10.00 i forbindelse med Slagelse Talent og Elite samt eliteidrætsklasserne er justeret i forhold til aftentræningen.

Udviklingsområder?

Klubben søger løbende mulighed for mere vandtid i form af samarbejder med kommunen og andre svømmeklubber. Klubben indgår i arbejdsgruppen omkring projekt AquaPark.

Hvilke handlinger foretages hvornår?

Der er løbende dialog med kommunen om optimering af adgang til vand. Der er desuden en årlig dialog med øvrige brugere af både svømmehallen i Slagelse, Gerlev og Korsør om mulighederne for adgang til mere vand for klubbens konkurrencesvømmere.

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

- a. Sportsmedicinsk behandling
- b. Fysisk træning
- c. Sportspsykologisk træning
- d. Sportsernæring

A: Samarbejde med Idrætsfysioterapeut Daniel Jacobsen, Slagelse Fysioterapi og træning. Her arbejder assisterende træner på 1. holdet også.

B: Håndteres af klubben selv i form af fysioterapeut Simon Petersen.

C: Potentiale i samarbejde med Slagelse Talent og Elite

D: Potentiale i samarbejde med Slagelse Talent og Elite

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder?

Beskriv omfang/indhold

A: Udøverne aftaler selv tider med fysioterapeuten ved behov, og træningsbelastning ifm. skader koordineres i samarbejde med træneren

B: Der gennemføres minimum tre gange dryland ugentligt og 2 gange konkret funktionel styrketræning.

C: Der gennemføres på nuværende tidspunkt ikke sportspsykologisk træning i klubben.

D: Der gennemføres løbende foredrag for alle i afdelingen vedr. ernæring. Der er god kultur blandt svømmerne omkring, hvilken kost der er optimal i forbindelse med træningslejligheder og stævne. Dette er sanktioneret af træneren, men der er en god selvjusterende kultur blandt svømmerne, der fastholder denne positive holdning til sund kost og ernæring.

Udviklingsområder?

Punkt C og D

Hvilke handlinger foretages hvornår?

Der arbejdes med yderligere fokus på kost og ernæring i 2016, hvor ambitionen er at svømmerne får bedre forståelse for, hvorfor sund kost er så vigtigt for deres træning.

Sportspsykologi startes op i 2017, hvor ambitionen er at give svømmerne værktøjer til at håndtere nervøsitet før start og øget fokus på gennemførelse af disciplinen.

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne?

Svømmeklubben deltager som svømmeidrætslinje i Slagelse Kommunes eliteidrætsklasse, og klubben varetager morgentræningen to gange ugentligt. Klubben er i forhandlinger med kommunen vedrørende udvidelse af dette samarbejde til også at omfatte ungdomsuddannelserne fra sæson 2016/17 i rammerne af Slagelse Talent og Elite projektet.

Udviklingsområder?

Klubben har generelt behov for mere vandtid til træningen af alle hold i konkurrenceafdelingen.

Hvilke handlinger foretages hvornår?

Klubben er i løbende dialog med kommunen vedrørende prioritering af vandtid til Slagelse Svømmeklub / Swim Team Vestsjælland. Er igangsat med henblik på sæsonstart 2016/2017



Brøndby, d. 17.3.2016

Til Slagelse kommune.

Volleyklubben Vestsjælland er en innovativ klub, som igennem en årrække har markeret sig stærkt i volleyballsporten. Klubben har en stærk og stabil organisation, som har været fundamentet for den gode udvikling. Der arbejdes i højere grad end i andre klubber med ansat personale, som er med til at styrke frivilligheden og højne aktivitetsniveauet i klubben. Fra at være en breddeklub med bl.a. fokus på integration af tosprogede unge, har klubben i de senere år udviklet sig til også at være stærk indenfor talentudvikling.

Siden 2013 har klubben vundet 7 medaljer (heraf 3 guld) til ungdoms DM, samt 14 medaljer til SM. Mange af klubbens unge talenter er nu også at finde på førsteholdene for seniorer i klubben, hvilket har været en afgørende årsag til et også stigende niveau på seniorsiden. Klubbens bedste damehold ligger pt. som nummer 5 i 1. division (tilsvarende nummer 13 i Danmark), mens herrerne spiller om kvalifikation til Volleyligaen (tilsvarende top 10 i Danmark). Klubben har også fået udtaget spillere til de danske ungdomslandshold i 2014, 2015 og 2016 for både drenge og piger, hvilket i høj grad vidner om en ungdomsafdeling i sportslig udvikling.

Udvalgte af klubbens trænere har DVBF vurderet værende så dygtige, at de er blevet ansat som Talent Center-trænere under DVBF. Senest er Kim Buchwald fra klubben blevet udnævnt som head coach for DU17-landsholdet.

Klubben formår som få i landet at favne bredt, hvor både bredden og eliten tilgodeses. I samarbejde med Slagelse Kommune indgår klubben i samarbejde om de såkaldte Eliteidrætsklasser, mens der samtidig laves en kæmpe indsats med skolebesøg og turneringer på kommunens skoler. Klubben arbejder også intensivt sammen med DIF get2sport omkring integration af idrætssvage unge, hvor klubben bl.a. blev tildelt DVBFs Initiativpris (2015) for sin indsats med en gruppe syriske flygtningebørn. Alt imens klubben arbejder med bredden og hele tiden søger at rekruttere nye medlemmer, har klubben, som tidligere nævnt, i de senere år også begyndt at fokusere på eliten.

DVBF vurderer Volleyklubben Vestsjælland til at være en forening med en stabil ledelse, som har fokuseret på seriøs udvikling af egne talenter i gennem flere år. DVBF giver således de varmeste anbefalinger til Volleyklubben Vestsjællands fremtidige samarbejde omkring Slagelse Talent og Elite - et samarbejde som vi glæder os til at følge meget i fremtiden.

Med venlig hilsen,

Sven Brix, Elitechef i Dansk Volleyball Forbund,
23728900, svb@volleyball.dk





Foreløbig handlingsplan for Volleyball som prioriteret idræt i Slagelse Kommune 2016-2020

BAGGRUND:

Slagelse Svømmeklub fra 1959 er en af de to største foreninger i Slagelse med over 1500 medlemmer. Klubbens primære indsatsområde er en velfungerende svømmeskole med tilhørende eliteafdeling samt Danmarks bedste vandpoloafdeling. Et ansat team og en dygtig bestyrelse bragt SKK på Danmarkskortet primært med vandpolo indsatsen, hvor der er klækket flere internationale navne men også for et solidt talentarbejde, der blandt andet omfatter talentet ...

BESVARELSE AF SPØRGSMÅL:

1. Klubudvikling

Organisation

Vi har pt en bestyrelse bestående af 6 medlemmer + arbejdende suppleanter.

Derudover er klubbens administrative personale også deltager ved bestyrelsesmøderne for at sikre videndeling.

Elitepolitik

Vi har ikke en decideret elitepolitik, men det er en del af vores værdigrundlag, at alle spillere og trænere tilbydes mulighed for udvikling på det niveau, de befinder sig.

Qua vores placering i rækkerne, har bestyrelsen temadrøftelse om en revision af netop vores værdigrundlag, hvor vi specifikt skal drøfte hvordan vi indskriver en elitedel. Denne drøftelse pågår den 10.-12. juni 2016 hvor bestyrelsen er samlet.

Økonomi

Vi har en solid økonomi med en årsomsætning i omegnen af en million og en egenkapital svarende til årsomsætningen.

Strategier

Vi har ikke strategier, men arbejder ud fra et værdigrundlag, som er stærkt styrende for alle beslutninger, der træffes i bestyrelsen, og hele klubbens arbejde.

Personale

Vi har en ansat en konsulent/elitetræner (30 t/u), en sekretariatsmedarbejder (12 t/u), en lønnet træner (10 t/u), en skolekonsulent (15 t/u i sæsonen), samt en fysioterapeut (2 t/u). Derudover har vi en træner i klubben, som er ansat til at varetage den fysiske træning for eliteidrætsklasserne i Slagelse Kommune.

Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder?

En løbende tilpasning af klubbens administration til de nye udfordringer vi møder i takt med at vi vokser og når nye sportslige niveauer.

Efteruddannelse af vores trænere og trænerteams, ligesom bestyrelsen ca. hvert andet år drøfter organisationen generelt (fx som det er tilfældet i juni 2016).

2. Trænerressourcer

Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling:

Alle (4 stk.) har gennemgået Dansk Volleyball Forbunds divisionstræneruddannelse. Derudover råder klubben over 5 trænere, der har dette niveau af træneruddannelse.

Det er en forudsætning, at alle talenttrænere i perioden 2016-2020 som minimum har gennemført flg. træneruddannelse:

- a. Niveau 2 i forbundsuddannelse samt DIF's efteruddannelse i Aldersrelateret Trænings Koncept.

eller

- b. Diplomtræneruddannelse (niveau 3 i DIF's træneruddannelse – krav til TD talentcenter-trænere)

Hvilke handlinger gennemføres hvornår for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere?

Vi efteruddanner løbende vores trænere og alle talenttrænere er uddannet på niveau 2 i forbundsuddannelse samt taget kortere kurser i ATK.

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

- **Træningsmængder ifølge idrætsspecifik (evt. generel) ATK anbefalinger**

Præpubertet: 1-3 træningspas (1-5 timer pr. uge)

Pubertet: 2-4 træningspas (4-8 timer pr. uge)

Post-pubertet: 2-5 træningspas (4-10 timer pr. uge)

De angivne tal er for alle spillere. De spillere som klubben opfatter som talenter ligger i den høje ende inden for deres aldersgruppe

Udbyder klubben træningsmængder svarende til ATK anbefalingerne? JA

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK? JA
– det er en central del af klubbens talenttræning, at der er fokus på den alsidige kompetenceudvikling og sen specialisering

Udviklingsområder?

Vi arbejder på at vænne spillerne til at struktureret fysisk træning er en central del af udviklingen som volleyballspillere.

Hvilke handlinger foretages hvornår?

Løbende udvikling.

4. Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale trænings tidspunkter ift. en sammenhængende hverdag?

Vi har eget styrketræningslokale med rimelig fleksible adgangsforhold i Slagelse. Men da vi har ungdomstræning i Slagelse, Korsør og Skælskør. Derfor mangler vi faciliteter til fysisktræning i Korsør og Skælskør.

Med hensyn til haltid, kunne vi godt bruge mere, men vi er i en by, hvor der er pres på hallerne, og har en fin dialog med kommunen om halfordeling. Som forening er vi fleksible og har derfor træning på mange forskellige anlæg. Vores hjemmebane er Korsørhallen.

Udviklingsområder?

Vi arbejder på at skabe kontakt til andre foreninger i de to byer med henblik på at få adgang til eksisterende faciliteter eller etablere nye. Korsørhallen står desuden overfor en gennemgående renovering af gulv og tag.

Hvilke handlinger foretages hvornår?

Ovenstående kontakt forventes etableret eller igangsat i 2016.

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

- a. Sportsmedicinsk behandling

- b. Fysisk træning
- c. Sportspsykologisk træning
- d. Sportsernæring

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder?

- a. JA. Fysioterapeut 2 timer om ugen
- b. JA – uddannet fysisk træner, der udarbejder individuelle træningsprogrammer
- c. Nej – vi har hidtil ikke prioriteret området men afholdt kortere spotkurser og foredrag om emnet
- d. Ikke pt. men vi arbejder på at skabe et tilbud i samarbejde med en diætist

Har trænerne samarbejde med eksperter inden for ovennævnte områder?

Trænerne har samarbejde med fysioterapeuten og den fysiske træner om træning og genoptræning af spillere.

Udviklingsområder?

Udvikle trænerens kompetencer i forhold til et øget fokus på betydningen af idrætspsykologi

Udvikle et tilbud om kostvejledning i forbindelse med den træningsintensivering, som sker for vores talentspillere.

Hvilke handlinger foretages hvornår?

2016 indledes samarbejde med diætist om tilbud til talentspillere.

Løbende efteruddannelse af trænerne på det idrætspsykologiske område

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne?

Se nedenfor!

Indgår klubben i kommunens morgentræningstilbud?

JA – det gør vi i forbindelse med eliteidrætsklasserne og ønsker også at gøre det i forbindelse med Slagelse Talent og Elite

Derudover har vi en lang årrække haft et breddesamarbejde med skolebesøg på alle kommunens skoler. Via dette samarbejde har vi rekrutteret mange af de spillere, der nu er talenter – herunder en nuværende ungdomslandsholdsspiller.

Slagelse Kommune
Att. Puk Kirkeskov Hvistendal

20. maj 2015

Anbefaling af Golf Team Korsør

På foranledning af henvendelse fra Sportschef Michael Jürgensen gives her en kort udtalelse om Golf Team Korsør.

Korsør Golfklub har gennem tiden fostret mange talenter, der på det nationale niveau har nået langt og i de seneste år – efter opstart af Golf Team Storebælt og nu Golf Team Korsør – har fem forskellige spillere været udtaget til observations og udviklingstrupper i Dansk Golf Unions Talentudvikling.

Kun meget få klubber i Danmark kan matche det og de mange talenter, der når gennem nåleøjet til en udtagelse, bekræfter, at der er en god organisering og struktur på talent- og elitearbejdet. Her kan mange andre klubber i Danmark lære af Golf Team Korsør.

Med Michael Jürgensen i spidsen, som kombineret sportschef og træner, er det også et meget kompetent hold bag spillerne i teamet. Michaels fortid som DGU landsholds- og Proteam-spiller på Challenge Tour niveau, samt hans uddannelser som golftræner og NLP coach, er også unik i dansk sammenhæng.

Såfremt der måtte være behov for yderligere kan undertegnede træffes på direkte via mail cml@dgu.org eller tlf. 43 26 27 02.

Med venlig hilsen
Dansk Golf UnionClaus Mølholm
Sportschef

Foreløbig handlingsplan for GOLF som prioriteret idræt i Slagelse Kommune 2016-2020

BAGGRUND

Korsør Golfklub fra 1964 er en af de største idrætsforeninger i Slagelse Kommune med over 1000 medlemmer. Klubben startede under Steen Tinning som Sportschef i 2007 et samarbejde med Trelleborg og Sorø Golfklub om talentudvikling. I 2011 blev talentsamarbejdet centreret i Korsør i Golf Team Storebælt. Det intense arbejde har bevirket, at Korsør Golf Klub i 2015 spillede sig i elitedivisionen for første gang på herresiden siden Steen Tinnings tid. Damerne ligger i 1. division. Korsør Golf Klub har ai 2015 udarbejdet en ambitions Masterplan 2020.

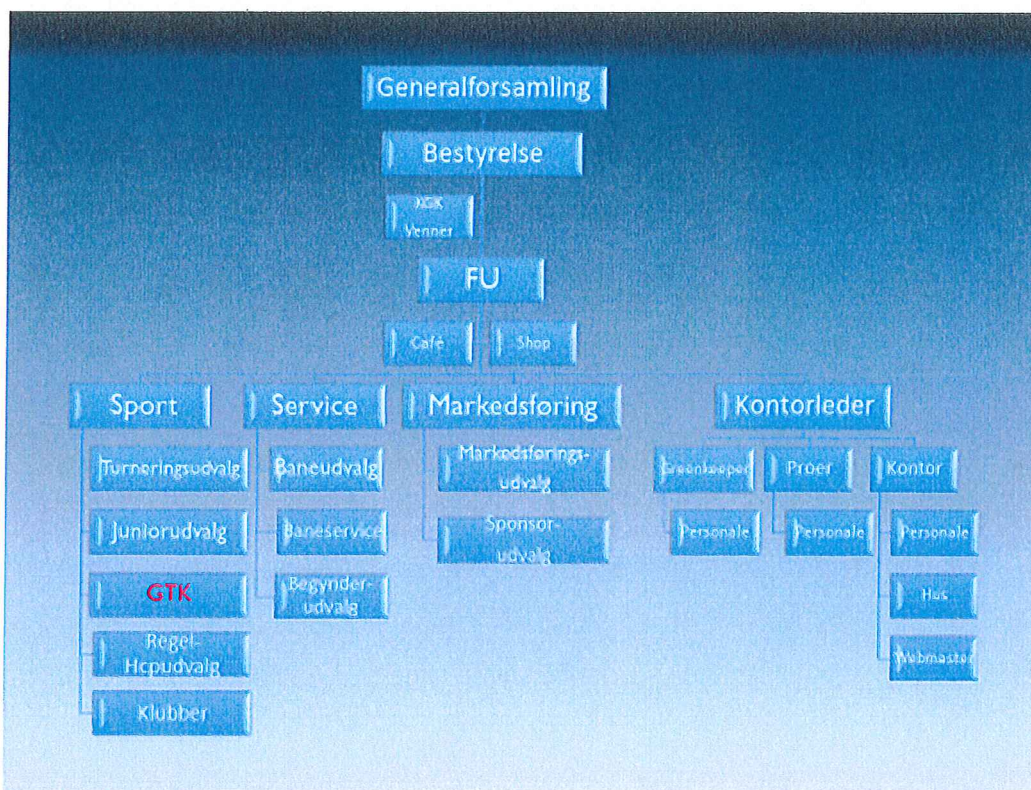
BESVARELSE AF SPØRGSMÅL:

1. Klubudvikling

*Indenfor Organisation, Elitepolitik, Økonomi, Strategi, Personale
Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder og hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2016-20?*

Organisation:

Nedenstående diagram viser hele Korsør Golf Klubs organisation. Der er GTK (Golf Team Korsør), der er klubbens selvstændige eliteafdeling. Der er p.t. ca. 30 spillere GTK, herunder en række juniorer. Der er et tæt samspil mellem klubbens ledelse/udvalg og GTK.



Elitepolitik

Golf Team Korsør er en selvstændig enhed, der har til formål at være platform for Korsør Golf Klubs elitegolf og talentudvikling. Måler er – gennem en blanding af elitespillere og juniorer med baggrund i Korsør Golf Klub og spillere udefra, at vore vores regions absolutte tophold inden for golf, både på herre- og damesiden. Ambitionerne er at spille i Elitedivisionen, at vinde DM og at producere spillere, der kan begå sig på Challengetouren og Europatouren. Det er ligeledes målet, at have juniorer placeret højt på ranglisterne.

Det er tidligere Challengetour spiller Michael Jürgensen, der i 2016 er sportschef i Golf Team Korsør. Herrerne spiller i 2016 i Santander Elitedivisionen og damerne i 1.divison

Følgende spillere skal nævnes: Jeppe Huldahl (tidligere Europatourvinder og nuværende Challengetourspiller), Mark Haastrup (Challengetourspiller), Tidligere Challengetourspiller Michael Jürgensen, Peter Staalbo, Louise Staalbo, Anna Frandsen, Camilla Schou m.fl.

De overordnede målsætninger for Korsør Golf Klub generelt vedrørende juniorarbejdet.

JUNIORUDVALG:

Overordnede målsætninger:

- at tilstræbe at KGK's juniorer tilhører den danske elite
- at sikre i samarbejde med GTK, at der blandt KGK's juniorer til stadighed er potentielle emner til eliteholdene
- at sikre en velfungerende juniorafdeling som er med til at tiltrække nye juniorspillere og dermed medlemmer til KGK
- at sikre at samtlige juniorspillere får en sportslig og social oplevelse ved at være med i KGK

Delmål/egne mål:

- at forøge antallet af juniorer i samarbejde med markedsføringsudvalget
- at fastholde vores juniorer

Økonomi

Nedenstående skema viser udviklingen i Korsør Golf Klubs økonomi. Har været begunstiget af medlemstilgang på 11.6 % i de seneste 3 år, mange greenfeegæster (samarbejde med Comwell Korsør) samt loyale sponsorer.



GKT økonomi hviler i sig selv. Teamets midler kommer i 2016 bla. fra følgende sponsorer:

- Harboes Bryggeri
- Sporteam Slagelse (organisation der støtter eliteidræt i Slagelse Kommune. Midler dels fra Kommune og dels fra større erhvervsvirksomheder.)
- Slagelse Kommune (markedsføringstilskud)
- 3 -5 øvrige erhvervs sponsorer.

Som det ses er der stor opbakning fra Slagelse Kommune.

Strategier – Masterplan 2020

Der er på baggrund af arbejdet omkring Masterplan 2020 vedtaget følgende strategier.

Den strategiske platform

Den strategiske platform indeholder Vision, mission og værdigrundlag

Herunder en mission om at:

- Betragte golf som en sport, og derfor stimulere junior-, talent- og eliteudviklingen

Masterplan 2020 indeholder konkrete målsætninger inden for 6 områder, hvoraf de 3 første har direkte relevans for talentudviklingen og er udskrevet:

Banen

- Med udgangspunkt i Old Course og Høneklints nuværende niveau og under hensyntagen til banernes layoutmæssige og naturskønne kvaliteter gennemføres vedligeholdelse og ændringer, der understøtter dette, og som derved kvalitetssikrer en god golfoplevelse i hele sæsonen for spillere på alle niveauer.
- Via information, vedligeholdelse og etablering af de nødvendige anlæg skal service og sikkerhed både for golfspillere og ikke golfspillere højnes.

Ledelse, Administration, Markedsføring

- Den interne og eksterne kommunikation og markedsføring skal sikre et informationsniveau, der understøtter medlemmers, gæsters og samarbejdspartneres tilhørsforhold og loyalitet, og som stimulerer vækst i de nævnte grupper.

- Det altafgørende frivillighedskoncept og kontinuiteten heri skal understøttes af et loyalitetskoncept og en rekrutteringspolitik.
- Administrationen skal sikre en fortsat højt serviceniveau over for medlemmer og gæster, hvilket også indebærer et tæt samarbejde med Café, Shop, Comwell og andre samarbejdspartnere.

Træning og Træningsfacilitet

- Der etableres træningsfaciliteter omkring klubhuset, således afstanden til visse dele af træningsanlæg mindskes, og således at nærheden med klubhuset stimulere det sociale liv, salg i Café og shop samt af træningslektioner.
- Både indendørs og udendørs træningsfaciliteter vedligeholdes og udbygges, således træningsforholdene for bådemedlemmer og trænere gøres funktionelle og attraktive.

Priser og Produkter

Klubliv og Gæster

Klubhus, Café og Golf Shop

Personale:

Der er i alt 9 medarbejdere med følgende funktioner:

Kontorleder, kontorsekretær, trænere, chefgreenkeeper, 3 greenkeeperassistenter og 2 greenkeeperelever. Desuden har klubben uddannet 12 hjælpetrænere.

Er begunstiget af 175 frivillige, herunder også en hel del tilknyttet Golf Team Korsør.

Ovenstående igangsættes jfr. Masterplan 2020

2. Trænerressourcer

*Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling:
Hvilke handlinger gennemføres hvornår for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere:*

Cheftræner: Thomas Larsen er PGA uddannet med rigtig megen efteruddannelse, heriblandt ATK

Det er tidligere Challengetour spiller Michael Jürgensen, der i 2016 er sportschef i Golf Team Korsør.

Jfr. Masterplan 2020 ønsker klubben at have de bedste resurser til rådighed og rekrutterer derefter.

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

Træningsmængder ifølge idrætsspecifik (evt. generel) ATK anbefalinger

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK?

Udviklingsområder?

-
- Præpubertet: (antal træningspas og timer pr. uge) 3 mulige mandag, onsdag og fredag. 3 timers fællesundervisning og 3 timers spil
 - Pubertet: (antal træningspas og timer pr. uge) 3 mulige, mandag, onsdag og fredag. 3 timers fællesundervisning og 3 timers spil
 - Post-pubertet: (antal træningspas og timer pr. uge) 5 timers fællestræning. Individuel træning efter behov 1 time, samt 4 timers spil.

Både og vi har ikke juniorer nok til at det altid giver mening at dele gruppen op. Så nogle gange bliver præpubberne tilgodeset med flere koordination og motorik lege. Andre gange er der mere teknisk fokus. Naturligvis niveaudelt så der sikres flow hos alle juniorerne.

At få tiltrukket flere juniorer gennem forbedret juniorudvalgsarbejde. Der skal større fokus på rekruttering, således at der er nok til at få delt gruppen meningsfyldt op.

Hvilke handlinger foretages hvornår? Rekrutteringsarbejdet er påbegyndt primo marts 2016.

4. Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale træningstidspunkter ift. en sammenhængende hverdag?

Udviklingsområder?

Hvilke handlinger foretages hvornår?

Gode træningsfaciliteter, der er til rådighed, når den enkelte elitespiller eller træner ønsker det. Udbygges her i 2016 med helt ny overdækket drivingrange, der finansieres via midler fra sponsorer, Korsør Golf Klubs Venner samt ikke mindst Slagelse Kommune, med hvem der generelt er et godt samarbejde.

Ud over nævnte overdækkede drivingrange er det planen at skabe et helt nyt træningsområde nærmere klubhuset – Indspil og puttingområde. Desuden er der planer om bedre indendørs træningsfaciliteter.

Jfr. Masterplan 2020

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

- a. Sportsmedicinsk behandling
- b. Fysisk træning
- c. Sportspsykologisk træning
- d. Sportsernæring

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder?

Alle 4 punkter er aktive medspillere i juniorafdelingen, som et led i den daglige træning. Et konkret behandler netværk kan dog med fordel tilbydes i samarbejde med Slagelse Talent og Elite.

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne? – Golf har været en fast del i foreningstilbuddet til skolerne de seneste år. Dette er en del af rekrutteringsstrategien til juniorafdelingen.