

Bilag 1 - Langsommere indfasning af finansiering om ret til tidlig pension (Arne-pensionen)

På Erhvervs- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 8. februar 2024 godkendte udvalget administrationens oplæg til, hvad der politisk ønskes et styrket fokus på, på beskæftigelsesområdet i 2024-2025. Oplægget var formet med afsæt i den politiske drøftelse, der udspandt sig i udvalget den 15. januar 2024 under behandlingen af punktet nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (O).

Under behandlingen af punktet om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen den 15. januar 2024 bemærker udvalget, at *"vi skal undgå, at Slagelse Kommunes beskæftigelsesindsats bliver ramt unødigt hårdt af den finansiering af Arne-pensionen, som Folketinget har udpeget. Derfor skal det frem mod første budgetopfølgning vurderes i hvilket omfang, det er nødvendigt at kompensere beskæftigelsesindsatsen, så indfasningen af finansiering sker med øje for de fremadrettede politiske mål og påkrævede indsatser."*

På udvalgets møde den 8. februar 2024 udpegede administrationen fire indsatsområder, hvor det kan være nødvendigt at indføre en langsommere indfasning af finansieringen om ret til tidlig pension (Arne-pensionen). Udvalget godkendte, at administrationen arbejdede videre med disse fire.

De fire indsatsområder er beskrevet nedenfor. For hver af de fire indsatsområder lægger administrationen op til, at der sker en kompensation af beskæftigelsesområdet i 2024-2025 og at kompensationen falder til det halve i år 2026 og bortfalder i år 2027.

- **Behandling af virksomhedernes rekrutteringsanmodninger:** Slagelse Kommunes virksomhedsservice understøtter virksomheders rekrutteringsarbejde, og besvarede i 2023 alle rekrutteringsanmodninger fra virksomheder, som førte til ca. 200 ansættelser. En længere indfasning af budgettilpasningen svarende til 1 årsværk vil bidrage til, at virksomhedsservice fastholder det nuværende antal af besvarede rekrutteringsanmodninger og antal ansættelser. Uden en længere indfasning, forventes en reduktion på 50 besvarede rekrutteringsanmodninger (fra 300 til 250) og 40 færre ansættelser (fra 200 til 160 ansættelser).
- **Intensiveret indsats for forsikrede ledige i overgang til kommunen fra A-kasse:** A-kasserne har overtaget ansvaret for de forsikrede ledige de første tre måneder, men en analyse viser, at A-kasserne er væsentligt dårligere til at få de ledige i job sammenlignet med kommunerne. For at forebygge, at langtidsledigheden stiger, kræver det en intensiv, jobrettet indsats fra kommunens side, så snart jobcentret modtager den ledige fra A-kassen. En længere indfasning af budgettilpasningen på 1 årsværk vil anvendes til det virksomhedsrettede arbejde med at finde praktikpladser og ordinære job, så den ledige hurtigt kommer i job, således at Slagelse Kommune fastholder et ledighedsniveau på eller under landsgennemsnittet. Derudover vil der være fokus på at udnytte muligheden for at tage en erhvervsuddannelse på 110 pct. af dagpengesatsen i samarbejde med uddannelsesambassadøren.
- **Fortsætte en intensiv indsats på sygedagpengområdet, hvor Slagelse aktuelt er 3. bedst placeret blandt landets kommuner:** Der er flere sygedagpengemodtagere end jobparate ledige. Hovedparten af sygedagpengemodtagerne har en arbejdsgiver, som mangler deres arbejdskraft. Derfor udgør nedbringelsen af sygedagpengemodtagere en

væsentlig nøgle i at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft. Med budget 2024 er sagsstammen pr. medarbejder steget med 20%, og ARI forventer ikke at kunne fastholde den stigende raskmeldingsprocent, som ellers har kendetegnet 2023. En længere indfasning af budgettilpasningen på området svarende til 2 årsværk, vil kunne nedbringe sagsantallet til 2023 niveauet og fastholde en raskmeldingsprocent for sygedagpengemodtagere på mindst 86%.

- **Efterværn på fleksjobområdet for at understøtte vedvarende ansættelse:**

Opfølgningen på en borger efter at borgeren er startet fleksjob kaldes for efterværn, og kan være af afgørende betydning for at borgeren fastholder jobbet. Aktuelt ser vi ind i en stor stigning i antallet af borgere, der mister deres fleksjob, men givet budgettilpasningen er det ikke muligt at prioritere et efterværn hyppigere end lovgivningen foreskriver (efter 2½ år. Manglende efterværn øger alt andet lige ledigheden blandt de fleksjobberettigede og risikoen for en stigende tilgang til førtidspension. En budgettilpasning på 1,5 årsværk vil kunne understøtte efterværnsindsatsen med 2-3 besøg allerede det første år, åbne dialogen med virksomhederne om yderligere pladser og muligheder, og jobcenteret vil kunne tage ud i virksomhederne så snart der opstår udfordringer med en konkret fleksjobplacering.

Kravet om medfinansieringen af retten til tidlig pension (Arne-pensionen) indebærer en besparelse på næsten 16 millioner kr. i Slagelse Kommune på beskæftigelsesområdet. Administrationen har samlet vurderet, at besparelserne ikke er forenelige med bortfaldet af opgaver, hvorfor en udmøntning af besparelsen på én gang vil medføre forringelse i indsatserne rettet mod virksomhederne og borgerne.

Med en langsommere indfasning af besparelsen på de fire områder ovenfor, får kommunen mulighed for at tilpasse indsatsen over længere tid på nogle specifikke områder, hvor den politiske vurdering har været, at serviceforringelsen vil blive for stor. Indfasningen vil bidrage til at stabilisere en indsats der rækker ud mod arbejdsgiverne på et kritisk tidspunkt, hvor der stadig er stor mangel på arbejdskraft, samtidig med at de mest udsatte grupper har svært ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Med afsæt i den langsommere indfasning har vi bedre tid til at overveje og vurdere, hvilke gode kompenserende løsninger, der kan bringes i spil, herunder mulighederne for at erstatte med andre indsatser. Vi vil også have bedre indsigt i retningen for den 2030-reform, som regeringen med afsæt i ekspertgruppens anbefalinger planlægger for den kommunale beskæftigelsesindsats. Og samlet set have et bedre afsæt for at finde den gode landing for et samlet beskæftigelsesområde.