

Forebyggelsesområdet

Pejlemærke 1: Sundhedsfremme og tidlig indsats

Mål

- Vi vil opspore udsatte børn tidligere i deres liv.
- Vi vil investere i initiativer og sundhedsfremme, så der bliver mindre behov for mere indgribende indsatser for børn, unge og familier.
- Vi tænker langsigtet og inddrager relevante parter tidligt.

Tematikker

Oprettelse af småbørnsteam

Udarbejdes efter møde omkring småbørnsteam, som afholdes, når hjemmearbejdsperioden er slut.

Ung mor på vej – grupper med vordende mødre/fædre

Som led i den tidlige opsporing tilbydes familier med sociale udfordringer – f.eks. belastet barndom, spinkelt netværk, boligproblemer eller usikker økonomi, kort skolegang, psykisk sygdom, sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet, ung alder, umodenhed og måske alene-forældre meget tidlig graviditetsbesøg af sundhedsplejerske i uge 14-17 med henblik på at vurdere behovet for en (tværfaglig) indsats. En indsats kan være oprettelse af Forældrekursus for de gravide, som projekt Baby på vej i Næstved. Dette foregår 6 gange inden fødsel og en gang efter fødslen, når barnet er ca. 8 uger. Kurset afholdes af sundhedsplejerske og familiebehandler fra småbørnshuset.

Basispladser i daginstitutioner, hvor sårbare familier får ekstra vejledning Styrket sundhedspleje.

Valide data på den tidlige forebyggelse.

Forebyggende arbejde på skolerne (Skolerådgivere)

De forebyggende socialrådgivere understøtter skolerne i arbejdet med børn og unge med bekymrende trivsel og udvikling samt sårbare og udsatte børn og unge. Dette indebærer understøttelse af fastholdelse i alment systemet samt medkoordinering af indsatsen for de elever, der hører under Servicelovens kapitel 11 om særlig støtte til børn og unge.

Dedikeret forebyggelse på udvalgte skoler

Der arbejdes hen imod en særlig helhedsorienteret indsats på udvalgte skoler, hvor en familiebehandler tilknyttes en skole sammen med en forebyggende rådgiver. Familiebehandlingen tager udgangspunkt i barnets trivsel på skolen. Målet med indsatsen er at afdække og afhjælpe udfordringerne i familien, give de fagprofessionelle sparring og redskaber til at støtte og udvikle sårbare børn og unge, og styrke skole/hjem samarbejdet.

Sådan følger vi op på målene – indikatorer



Forebyggende arbejde på skolerne: Antal underretninger fra skolerne skal være faldende

Mindre indgribende foranstaltninger for 0-3 årige. Færre nyanbringelser og flere bortadoptioner ved udgangen af 2022

Mindre indgribende foranstaltninger for øvrige. Færre nyanbringelser og flere bortadoptioner ved udgangen af 2022

Status

Forebyggelsesområdet

Pejlemærke 2: Tværprofessionelt samarbejde

Mål

- Vi vil sikre, at udsatte børn, unge og deres familier oplever sammenhæng i indsatser.
- Med udgangspunkt i barnet, den unge og familien - deres behov - spiller vi sammen på tværs af fag. Det gælder både internt i kommunen og sammen med vores mange samarbejdspartnere.
- Vi koordinerer indsatser og kommunikation, så børn, unge og familier har én gennemgående kontaktperson, uanset problemstilling.

Tematikker

Hver gang en sag påbegyndes i Børn og Familie, mødes familien af en gennemsigtig og systematisk tilgang, der tager udgangspunkt i inddragelse af familien. Endvidere er der et særskilt fokus på inddragelse af alle relevante parter, både privat og professionelt netværk, igennem hele sagsforløbet. Dette betyder følgende:

- Én plan tilbydes i alle sager, hvor der er flere afdelinger involveret; Én plan tilbydes alle familier med komplekse udfordringer, med formålet at skabe en helhedsorienteret indsats. Udgangspunktet for én plan er, at mål og beslutninger træffes sammen med borgeren og andre relevante parter, således at borgerne i højere grad bliver i stand til at mestre eget liv.
- I alle sager er der en systematisk tilgang til at benytte netværksmøder med deltagelse af alle relevante parter i arbejdet med barnet/den unge/familien. Dette betyder eksempelvis, at der så vidt muligt skal afholdes netværksmøde som en del af den børnefaglige undersøgelse. Den børnefaglige undersøgelse skal i sig selv være en proces, der skaber forandring, er skabt på et fundament af ind-



<p>dragelse af familien/andre relevante parter samt understøtter familien i selv at være med til at finde løsningen</p> <ul style="list-style-type: none">• Kvaliteten af opfølgingsmøder og netværksmøder højnes. Vores rådgivere får styrket deres kompetencer i mødeledelse samt ser sig selv som faciliterende i mødet med familien/andre relevante parter. Herunder at alle rådgivere på sigt får uddannelse i LØFT, dette skal koordineres i forhold til det forestående Task force-forløb, så der kommer en naturlig optakt til at bygge ovenpå den iværksatte opkvalificering.
Sådan følger vi op på målene – indikatorer
<ul style="list-style-type: none">• Der skal i opstarten af alle sager tages konkret stilling til benyttelse af familierådslagning. Der skal ved alle opfølgingsmøder laves en konkret vurdering af, om en familierådslagning kan være en del af den samlede handleplan. Antallet af afviklede familierådslagninger er stigende.• Den nuværende undersøgelsesperiode på en børnefaglig undersøgelse skal nedbringes, sådan at vi som minimum overholder fristen på 4 måneder.• Der skal være en stigning i antallet af sager, hvor der arbejdes med én plan for hele familien på tværs af afdelinger.
Status



Forebyggelsesområdet

Pejlemærke 3: Styrket sagsbehandling og gode medarbejdervilkår

Mål

- Sammen med Task Force optimerer vi sagsgange, værktøjer og organisering.
- Vi har fokus på fastholdelse, rekruttering og kompetenceudvikling af medarbejdere i et arbejdsmiljø præget af arbejdsglæde, trivsel og tillid samt gode fysiske rammer.
- Medarbejdernes kompetencer bruges klogt, så ressourcerne udnyttes mest optimalt. Det sikres gennem planlægning og den rette medarbejderfordeling.

Tematikker

Rekrutteringsstrategi

Der skal arbejdes med personprofiler i forbindelse med ansættelser for at finde de rigtige kandidater til ubesatte stillinger og undgå fejlrekruttering. Tydelige retningslinjer for rekrutteringsprocessen, der sikrer kvalitet i behandling af ansøgere.

Fastholdelsesstrategi

- Differentierede introplaner, som imødekommer medarbejdernes kompetenceniveau.
Introplanerne skal medvirke til, at nye medarbejdere oplever en trykthed i opstartsperioden samt et overblik over forventninger. Introplanerne skal sikre, at medarbejderne får introduktion til alle vigtige procedurer og arbejdsgange. Introplanerne skal endvidere indeholde en plan over introduktion til strategier og metoder.
- Strategisk udvikling for ledere og medarbejdere.
GRUS, LUS og MUS er en aktiv del af den systematiske tilgang til kompetenceudviklingen. Formålet er at skabe en sammenhæng mellem eksisterende og fremtidige opgaver og den kompetenceudvikling, der er nødvendig for opgaveløsningen på både medarbejder- og lederniveau.
Der udarbejdes et årshjul for at skabe sammenhæng og overblik over årets vigtige aktiviteter.
- Feedbackkultur
Der skal arbejdes på at opbygge en feedbackkultur. Formålet er at skabe gode betingelser for læring og videns udveksling, både mellem ledere og medarbejdere, og mellem medarbejdere på tværs af alle niveauer.

Taskforce

Formålet med Taskforce-forløbet er at styrke kvaliteten i sagsbehandling igennem fælles kompetenceudvikling af medarbejderne og tilpasning af nuværende organisering via optimering og effektivisering af arbejdsgange.

Endvidere er dette punkt en del af særskilt handleplan

Sådan følger vi op på målene -- indikatorer

Medarbejderflow - Medarbejderafgang reduceres

Lønpolitik udarbejdes inden udgangen af 2020



Trivselsmåling: løbende forbedring på bestemte parametre – snak med HR Trio
Status

Anbringelsesområdet
Pejlemærke 1: Den rette kapacitet til specialiserede indsatser
Mål
<ul style="list-style-type: none">• Vi vil udvikle, nytænke og tilpasse foranstaltninger i et fagligt stærkt samspil mellem leverandører og myndighed.• Vi tænker helhedsorienteret, med inddragelse af barnet, den unge, dennes familie og netværk. Alle skal høres og mødes, hvor de er.• Vi skaber synergi mellem tilbud og indsatser på tværs af forebyggende og akutte foranstaltninger og i samarbejde mellem aktører.
Tematikker
<ul style="list-style-type: none">• Der er en dækkende tilbudsvifte til børn og unge i udsatte positioner. Familien skal ikke tilpasses standardiserede tilbud, men i stedet skal tilbuddet indrettes efter, hvad den enkelte familien profiterer af.• Vores interne tilbud, Familiehusene og Havrebjerg, udvikler fortsat nye konkrete tilbud, der tilpasses den bevægelse, der er iværksat, hvor familien indtænkes i løsningen. Eksempelvis afdækning af mulighed for etablering af sikkerhedsplansteam.• Der er et tæt samarbejde mellem myndighed og Familiehus/Havrebjerg, der beror på, at vi udnytter de kompetencer og ressourcer, der er tilstede, og tør tænke utraditionelle løsninger.• Der er garanti for, hvor lang ventetiden på en indsats højst kan være.• Ansættelse af forhandlingskonsulent, som skal arbejde med at nytænke og udvikle på anbringelsesområdet, herunder med særlig fokus på matchning mellem barn/ung og tilbud.
Sådan følger vi op på målene – indikatorer
<ul style="list-style-type: none">• Etablering af flere netværksanbringelser.• Antallet af anbringelser falder.• Barnet/den unge oplever færre ikke-planlagte sammenbrud i anbringelsen.



Status

Anbringelsesområdet

Pejlemærke 2: Færre anbringelser med og uden samtykke

Mål

- Vi hjælper først familien bedst muligt i eget hjem og tilstræber derefter accept og samtykke, når anbringelser alligevel er nødvendige for barnets tarv.
- Vi udtømmer først alle andre muligheder og sikrer os, at anbringelse uden samtykke er den rette løsning, inden vi skrider dertil.
- Vi arbejder med forældrene på hurtigst muligt at få barnet/den unge hjem igen.

Tematikker

Alternativer til anbringelse som f.eks. konceptet omkring sikkerhedsplaner som forebyggende foranstaltning inden anbringelse. En sikkerhedsplan er en meget intensiv indsats, som kombinerer grundigt myndighedsarbejde og kontrol på den ene side - med familiebehandling og netværksinddragelse på den anden side. Målgruppen for indsatsen er børnefamilier, hvor der er stor bekymring for barnets sikkerhed og trivsel, og hvor der er et grundlag for en anbringelse af barnet uden for hjemmet. Ved denne indsats forbliver barnet i hjemmet, samtidig med at der iværksættes en omfattende helhedsorienteret plan/indsats med aftaler for barnets hverdag, professionel kontrol, terapeutisk arbejde med forældrene og inddragelse af familiens private netværk. Ved denne indsats arbejdes der i barnets vante og kendte miljø. Barnet fastholdes således i egen børnehave/skole, og venskaber kan bevares.

Indsatsen benyttes også i forbindelse med hjemgivelse af børn fra anbringelse.

Generelt en bred vifte af foranstaltninger - se liste tidligere udfærdiget af Myndighed i forbindelse med etablering af Familiehusene.

Rettidig indsats vs. venteliste på foranstaltninger – det kan være forbundet med en risiko for eskalering af familiens udfordringer, såfremt de skal vente på at foranstaltningen træder i kraft.

Fokus på netværksanbringelser. Der kan være behov for opdatering/kursus omkring både afdækning og inddragelse af netværk i løsning af familiens udfordringer. Metoder som LØFT og Familierådslagning kan med fordel bringes i anvendelse. (kan kræve flere personaleressourcer). Denne tilgang/mindset til arbejdet skal starte allerede i modtagelse- forebyggelse i

CBU.

Forældresamarbejde, før, under og efter en anbringelse. Det er væsentligt, at der sideløbende med en anbringelse kan arbejdes konkret på en hjemgivelse. Det kræver, at der er foranstaltninger, der understøtter dette i samme omfang, som vi har fokus på at forebygge anbringelser. (kan kræve flere personaleressourcer)

Sådan følger vi op på målene - indikatorer

Som hovedregel kan der ikke træffes afgørelse om anbringelse uden viften af forebyggende foranstaltninger er udtømt, medmindre der er åbenbar risiko for barnets sundhed og udvikling.

Herunder skal det være forsøgt at aktivere en sikkerhedsplan inden en anbringelse.

Stigning i antallet af netværksanbringelser.

Færre anbringelser uden samtykke

Status

Anbringelsesområdet

Pejlemærke 3: Styrkede plejefamilier

Mål

- Vi sikrer sammenhæng og tæt samarbejde mellem fagpersonale og plejefamilier.
- Vi hjælper plejefamilien bedst muligt og tilbyder dem kompetenceudvikling og netværk i et fagligt miljø.
- Vi sikrer, at plejefamilierne har gode vilkår, til barnets/den unges bedste.

Tematikker



Anbringelsesområdet fordrer et tæt dagligt samarbejde mellem myndighedssagsbehandler og familieplejekonsulent. Det tætte samarbejde giver forståelse af flerfagligheden, hvorved kompetencerne udnyttes bedst muligt. Det tætte samarbejde understøtter anbringelsen og er med til at sikre barnet/den unges trivsel og udvikling.

Plejefamilier ansat af Slagelse Kommune tilbydes løbende supervision, råd og vejledning ved kommunens familieplejekonsulenter. Plejefamilierne tilbydes årligt 2 lovpligtige kurser.

Plejefamilier ansat af Slagelse Kommune modtager tæt støtte ved alle ny-anbringelser, sådan som lovgivningen foreskriver. Til formålet anvendes blandt andet KEEP og TSOP.

KEEP og TSOP er begge kursusforløb på 24 timer fordelt over 18 uger.

Slagelse Kommune har øget fokus på at forbedre samarbejdet mellem plejefamilie og kommune. Samarbejdets betydning, herunder løbende vederlagsforhandlinger, er forskningsmæssigt dokumenteret og fundet afgørende for anbringelsens forløb. På den baggrund anbefaler Kommunernes Landsforening (KL), at kommunerne overgår til at vederlagsfastsætte efter en gennemsnitsmodel.

For så vidt muligt at undgå anbringelser på opholdssteder/institutioner ønsker Slagelse Kommune at anvende specialiserede plejefamilier.

En specialiseret plejefamilie vil typisk have solid erfaring med at arbejde med udsatte børn og unge og vil derudover have særlige uddannelsesmæssige kvalifikationer. Som følge af at plejebørn hos specialiserede plejefamilier har svære belastningsgrader, har denne type plejefamilie en udvidet ret til supervision og efteruddannelse i forhold til andre plejefamilietyper.

Det er lovgivningsbestemt, at kommunerne har til opgave at rekruttere plejefamilier for derved at sikre, at der er på landsplan er tilstrækkeligt med plejefamilier til de børn og unge, der skal anbringes.

Slagelse Kommune planlægger afholdelse af informationsmøder i 2020 for familier i Slagelse Kommune, som kunne være interesseret i at blive godkendt som plejefamilie. Informationsmøderne afholdes i samarbejde med socialtilsyn Øst.

Sådan følger vi op på målene – indikatorer

Effekten af tæt samarbejde mellem familieplejekonsulent og myndighedssagsbehandler ses ved færre utilsigtede brud i anbringelser.

To årlige fokusgruppeinterview med fokus på hvad Slagelse Kommune skal gøre for at rekruttere godkendte plejefamilier.

Afvikling af årlig nytårskur for plejefamilier

Slagelse Kommune har om et år "ansat" specialiseret plejefamilie i stedet for institutionsanbringelse.

At tallet af godkendte plejefamilier i Slagelse Kommune øges. Tallet fremgår af årsrapporten fra socialtilsynet.

Status



--

Anbringelsesområdet

Pejlemærke 4: Kontrolleret udgiftsniveau

Mål

- Vi arbejder forebyggende for at mindske akutte foranstaltninger.
- Vi bruger så vidt muligt egne tilbud og tilstræber løbende en optimal kapacitet.
- Vi skaber synergi og samarbejde mellem tilbud og aktører og undgår konkurrence.
- Vi har fælles ansvar for økonomistyring og nedbringelse af udgifter gennem hele organisationen.

Tematikker

- Brug af egne tilbud frem for eksterne (Havrebjerg og familiehuse)
Det tilstræbes så vidt muligt i alle sager, hvor der indgår familiebehandling eller kontaktperson, at tilbuddet varetages af Slagelse Familiehuse.
- Ansættelse af kommunale plejefamilier (specialiserede plejefamilier)
Gennem ansættelse af specialiserede plejefamilier som alternativ til anbringelser nedbringes udgifter på anbringelsesområdet.

Sikkerhedsplaner

Sådan følger vi op på målene – indikatorer

Andelen af børn/unge i egne tilbud skal være stigende

Der udarbejdes fast rapportering på antal personer, helårspersoner og disponeret udgift, så det er muligt at følge udviklingen i indsatserne.

Status

--