



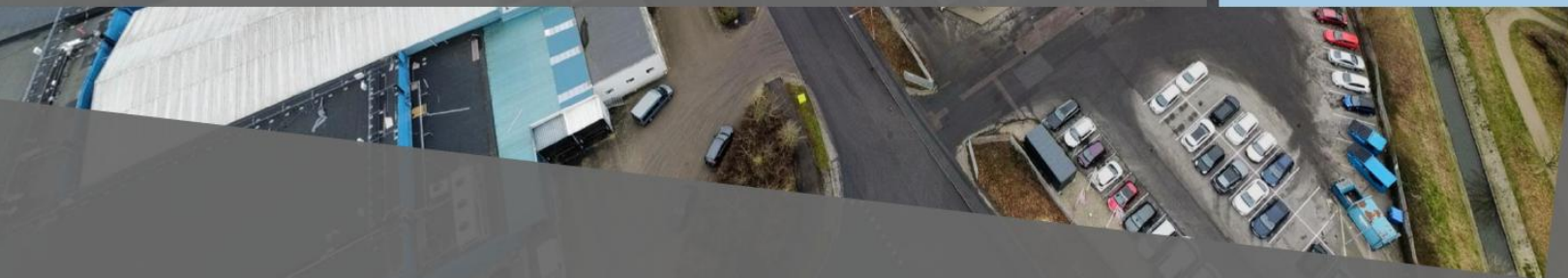
STATUS PÅ IMPLEMENTERING AF VIRKSOMHEDSSTRATEGIEN

Social- og
Beskæftigelsesudvalget
3. marts 2026



Sammen om kvalificeret arbejdskraft

Strategi for samarbejde med virksomhederne, 2025 -



Udmøntning af Virksomhedsstrategien

Erhvervs-
strategi

Virksomheds-
strategi

Kodeks

Beskæftigelses-
reform



Politisk godkendelse → Udmøntning og implementering

- Organisering af opgaveløsningen og samarbejdsstrukturer
- Kompetenceprofiler og nødvendige fagligheder i virksomhedsindsatsen
- Brug af digitale løsninger
- Data og fælles registreringspraksis
- Koncept for måling og opfølgning

Sammen om kvalificeret arbejdskraft

- 4 mål og 5 temaer

Målene

- Vi skal opleve fremgang i de lokale virksomheders vurdering af kommunens erhvervsvenlighed.
- Vi skal opleve fremgang i jobskabelsen.
- Vi skal opleve et løft i arbejdsstyrkens uddannelsesniveau.
- Vi skal tage ansvar for hinanden og involvere flere mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet i arbejdsfællesskabet.

Temaerne



Model for gensidigt givende samarbejde

Formålet:

Fastlægge hvornår virksomheder er i henholdsvis "standard", "sølv" og "guld" kategorien og hvilket serviceniveau der tilbydes til virksomheder i henholdsvis "standard", "sølv" og "guld".

Arbejdet med modellen for gensidigt givende samarbejde hænger tæt sammen med og udspringer af arbejdet med serviceniveau og rådgivning.



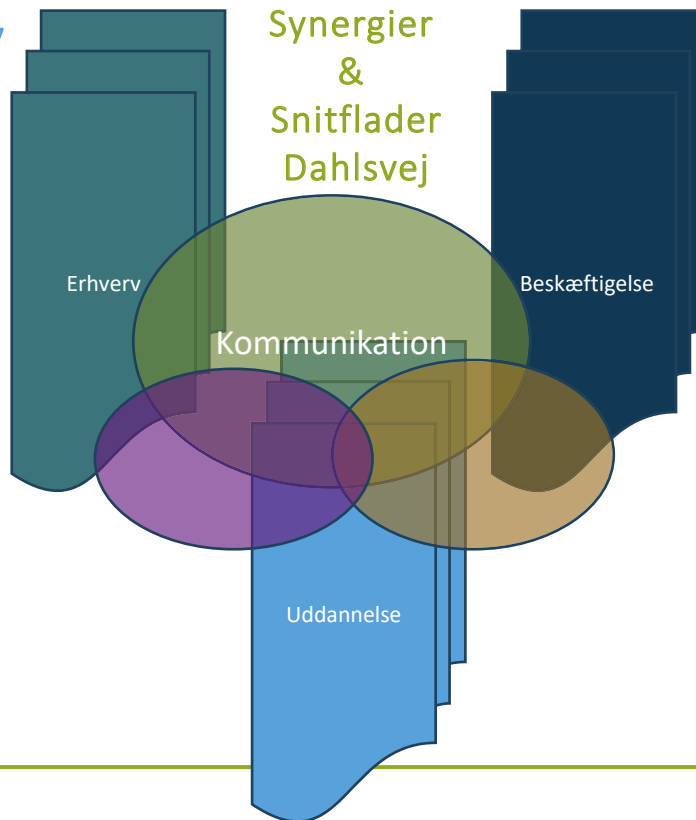
Brancheorganisering af virksomhedsindsatsen

Organisering af Virksomhedsservice i ARI og Ungeenheden

Industri og fremstilling	Engros- og detailhandel	Transport og godshåndtering	Bygge og anlæg	Restauration, turisme og driftsservice	Offentlig branche - udvalgte institutioner
Team 1 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) • Rekruttering	Team 2 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) • Rekruttering	Team 3 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) • Rekruttering	Team 4 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) • Rekruttering	Team 5 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) (Ungeenheden & ARI) • Rekruttering	Team 6 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) (Ungeenheden & ARI) • Rekruttering
Rekrutteringskonsulenter - Tilknyttet 2 brancheområder hver					
Særlige videnspersoner på udvalgte områder - eks. - Rejseholdet, div. ordninger ift. at bevare sygemeldtes tilknytning til arbejdspladsen - Sprogforløb på virksomheden for integrationsborgere - IPS-indsatsen ift. at få unge og voksne med psykiatriske diagnose i gang med virksomhedsforløb					
Samarbejde med uddannelsesinstitutioner					

Én indgang

Slagelse Erhverv



ARI & Ungeenheden

Status på udvikling & implementering

Fokus:

Samarbejds-
struktur som
rygrad,
brancher og
pilot-
projekter



Status på udvikling & implementering

Koblet organisering og strategi tættere sammen

Virksomheder inddelt i brancherne / niv.

Fælles servicekultur

Tydelighed på roller

Playmakerrollen

Struktureret samarbejde mellem BF, VK og baglandet

Arbejdsgange og driftsmodeller

Jobmøder – branchemøder

Fælles sprog om kerneopgaven

Særlige videnspersoner

Videndelingsfora – Branchenetværk,

Fællesmøder

Forebyggende og tidlig indsats

Fælles platform for virksomheder – borgere og fagpersoner



'Flere faglærte' – Innovation & udvikling

Uddannelses- og opkvalificeringsmodeller (lærlinge)

Etableret samarbejde om rekruttering og uddannelse

Øget kendskab til kandidaters kompetencer og virksomhedernes behov

Skabt inspiration og idégrundlag til egne interne jobmøder

KVI & online-oplæg

Alle målgrupper

Løntimer og fritidsjob

Udvikling af træningsmodeller

Socialt engagement – offentlig og privat

Digitale løsninger

Struktureret samarbejdsmodeller

Kodeks for virksomhedssamarbejde

1. Tilgængelighed

"vi arbejder for at minimere ventetider og skaber smidige processer"

2. Positiv kommunikation

"Vi kommunikere klart og sikrer at vi forstår hinanden"

3. Helhed

"Vi bidrager aktivt til tværgående samarbejde og forståelse"

4. Faglig kvalitet

"Vi leverer høj faglig kvalitet og tør træffe beslutninger"

5. Handlekraft

"Vi handler proaktivt og tager ansvar for at følge opgaven til dørs"



Playmakerrollen

Samspil Erhverv & Beskæftigelse
Dahlsvej Korsør

Kompetencekort
Virksomhedskonsulent

Hvem er Virksomhedsprofilen?

Understøtter virksomhederne som primære "kunder" (kerne kunder) ved 1) at virksomhederne i Slagelse Kommune og omegn kan få den arbejdskraft, der er behov for, både nu og i fremtiden samt 2) at Slagelse Kommune er en naturlig medspiller, når virksomhederne skal rekruttere nye medarbejdere.

Omdrejningspunktet for profilens arbejde er virksomhedsstrategien, hvis hovedpointe er, at "vi lykkes med et gensidigt givende samarbejde, herunder lykkes vi i at agere i samarbejdet mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Slagelse Kommune."

Funktioner

- Vedligeholde, udvide og udvikle et "gensidigt givende" samarbejde med offentlige og private virksomheder.
- Være "en indgang" til Slagelse Kommune ved at fungere som sparringspartner for virksomhederne
- Samarbejde med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsens fire spor: a) Tilbyde nærværende og ukompliceret samarbejde, b) Vejlede om kompetenceudvikling af fremtidens arbejdskraft, c) Fokus på plads til alle og d) Vejlede om at bevare ansattes tilknytning til virksomheden.
- Vejlede og håndtere myndighedsopgaver for virksomhederne om brug af de virksomhedsrettede tilbud
- Arrangere og deltage i virksomhedsrettede projekter, events, kampagner o.l.
- Afdække og bistå ift. virksomhedernes behov for rekruttering af nye medarbejdere



Playmaker-konsulentens vigtigste Spidskompetencer



1

Forretningsforståelse & behovsafdækning

- Evne til at forstå virksomhedens forretning, udfordringer og behov.
- Analytisk sans til at identificere potentielle løsninger og oversætte dem til handling.
- Evne til at stille de rigtige spørgsmål for at afdække behov og forventninger.

2

Kommunikation & relationsskabelse

- Stærke kommunikative evner – både mundtligt og skriftligt.
- Evnen til at lytte aktivt og skabe tillid hos både virksomheder og kollegaer.
- Diplomati og evnen til at formidle budskaber mellem forskellige fagligheder.

3

Koordinering & evt. projektstyring

- Evne til at strukturere og koordinere opgaver på tværs af afdelinger.
- Sikre, at deadlines overholdes, og at alle parter leverer som aftalt.
- Opfølgning og kvalitetssikring af de leverancer, der bliver givet til virksomhederne.

4

Proaktivitet & problemløsning

- Evne til at tage initiativ og drive opgaver fremad.
- Hurtig til at identificere udfordringer og finde løsninger.
- Fleksibilitet til at navigere i komplekse eller skiftende situationer.

5

Netværk & brobygning

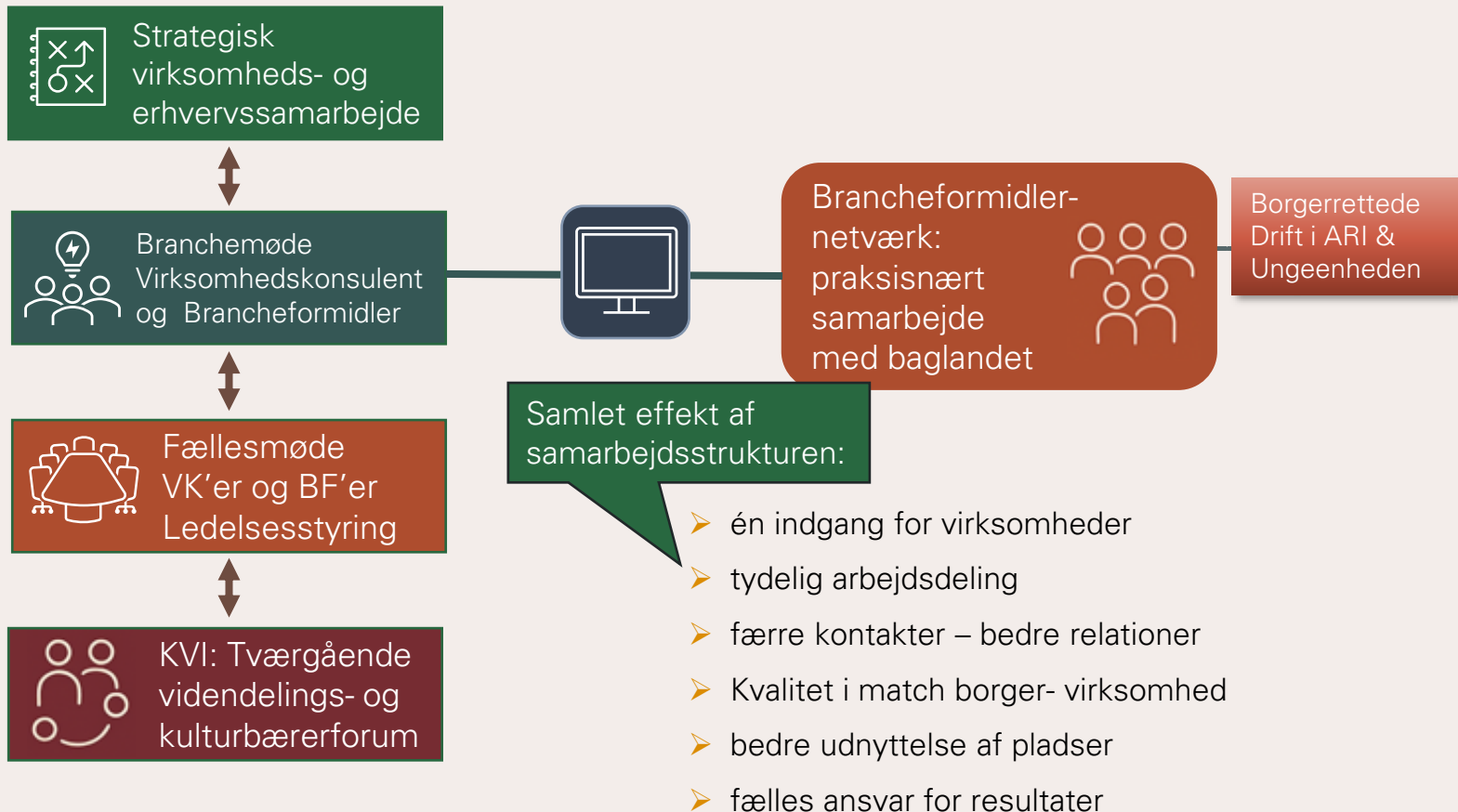
- Evne til at skabe og vedligeholde relationer både internt og eksternt.
- Forståelse for, hvilke kompetencer der findes i organisationen, og hvem der skal involveres.
- Facilitere samarbejde og sikre, at alle parter spiller sammen.

6

Strategisk mindset & helikopterperspektiv

- Forståelse for, hvordan individuelle opgaver spiller ind i et større strategisk perspektiv.
- Evne til at tænke på tværs af løsninger og se nye muligheder.
- Fokus på langsigtet værdi for både virksomheden og organisationen.

Samarbejdsmodel



Udvikling & implementering via pilotprojekter

Organisering af Virksomhedsservice i ARI og Ungeenheden

Industri og fremstilling	Engros- og detailhandel	Transport og godshåndtering	Bygge og anlæg	Restauration, turisme og driftsservice	Offentlig branche - udvalgte institutioner
Team 1 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) • Rekruttering	Team 2 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) • Rekruttering	Team 3 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) • Rekruttering	Team 4 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) • Rekruttering	Team 5 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) (Ungeenheden & ARI) • Rekruttering	Team 6 • Virksomhedskonsulent • Brancheformidler (træningspladser, Plads til flere mv.) (Ungeenheden & ARI) • Rekruttering
Rekrutteringskonsulenter - Tilknyttet 2 brancheområder hver					
Særlige videnspersoner på udvalgte områder - eks. - Rejseholdet, div. ordninger ift. at bevare sygemeldtes tilknytning til arbejdspladsen - Splogforløb på virksomheden for integrationsborgere - IPS-indsatsen ift. at få unge og voksne med psykiatriske diagnose i gang med virksomhedsforløb					
Samarbejde med uddannelsesinstitutioner					

Pilotprojekt – Industri og fremstilling

- Smede og industriteknikere

Vi tilbyder nærværende og ukomplicerede samarbejde

Vi finder og kompetenceudvikler fremtidens arbejdskraft

Vi lykkes med et gensidigt givende samarbejde



Tre dage nærmere en erhvervsuddannelse

Oplev livet helt tæt på en erhvervsuddannelse

Er du ledig, har været sygemeldt eller af andre grunde klar til at prøve noget andet?
Er du samtidig i tvivl om, hvad dit næste skridt skal være?

Kom i 3 dages praktik på en erhvervsuddannelse.

- Tema 2 i Flere Faglærte Netværket - Ét trin op
- Samarbejdspartnere tager fælles ansvar for indsatser
- Introducere elever og ledige for specifikke erhverv med stort behov for faglært arbejdskraft
- Snusepraktik i brancher med mangel på arbejdskraft
- Succeskriterier: At vi får flere ledige til at tage en uddannelse som industritekniker eller smed
- Stort potentiale:
35 virksomheder er godkendt som praktiksted
98 godkendte pladser som smedelæringer
fordelt på 24 virksomheder.

Pilotprojekt – Smede og industriteknikere

- fra samtale til læreplads



Borger er motiveret og viser interesse for industriområdet

Borger tilbydes 3-dages forløb på ZBC

Start på grundforløb 2 med forberedelse fra.....
Efterfølgende tilknytning til lokal virksomhed med godkendt uddannelse evt. fra virksomhedspraktikken

Start i voksenlære med tilskud fra Jobcenter



Borger tilbydes 4 ugers praktik indenfor en af de virksomheder som er godkendt til industritekniker- eller smedeuddannelse

Hvis det er muligt tilbydes borger § 17 kursus indenfor metalområdet

Etablering af ansættelse med løntilskud eller anden relevant kompetenceløft mhp. at starte i voksenlære indenfor aftalt periode

Borger og virksomhed besøges af praktikpladskonsulent fra ZBC /Jobkonsulent fra ARI mhp. at afklare det videre forløb for den enkelte borger.



Pilotprojekt – Engros- og detailhandel

Vi tilbyder nærværende og ukomplicerede samarbejde

Vi skaber plads til flere i fællesskaber

Vi lykkedes med et gensidigt givende samarbejde



Målet

- Branchemodellen blev udviklet for at skabe en mere helhedsorienteret og effektiv kontaktflade til virksomhederne.

Hvordan

- I stedet for at arbejde butiksvist har vi skabt et strategisk set-up, hvor hele kæder og større privatejede virksomheder indgår i fælles, strukturerede samarbejder.
- Vi har opbygget en driftsmodel, hvor kontakten til virksomheden er hos virksomhedskonsulent og brancheformidler, der sikrer tæt koordinering til baglandet ift. kvalificerede pladser

Hvad har vi opnået

- Modellen er ensartet i struktur, men fleksibelt i forhold til virksomhedens størrelse, kundesegment og konkrete behov.
- Virksomhederne oplever større overskuelighed
- Vi får bedre adgang til kvalificerede pladser og stabile samarbejdsflader.
- Styrker virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft og øger jobcenterets evne til at matche borgere hurtigt og relevant.

Pilotprojekt – Jobmøder – Rekrutteringsmodel

Vi tilbyder nærværende og ukomplicerede samarbejde

Vi lykkedes med et gensidigt givende samarbejde



1. Hvad ville vi afprøve – og hvorfor?

- Hurtig afklaring mellem virksomheder og borgere
- Nærværende og fleksibelt rekrutteringstilbud
- Styrke relationer mellem virksomheder og jobcenteret

2. Hvad har vi opnået indtil nu?

- Fast drift – minimum 4 årligt
- Høj deltagelse
- Stigende antal direkte match
- Bedre kompetenceindsigt

3. Succeskriterier

- Minimum fire årlige Jobmøder
- Agil rekrutteringskanal
- Flere direkte match samme dag

4. Næste skridt

- Branchespecifikke møder
- Webbaseret tilmeldingsmodul
- Løbende evaluering

Pilotprojekt – Transport og godshåndtering

Vi finder og kompetenceudvikler fremtidens arbejdskraft

Vi tilbyder nærværende og ukompliceret samarbejde

Vi lykkedes med et gensidigt givende samarbejde



Pilotprojekt – Transportmesser

- Målrettet deltagelse i regionale messer
- Målrettet udsøgning af kandidater
- Koordinering af tilmelding af borgere



Pilotprojekt – Branchemøde i Jobcentret

- Koordineret indsats overfor virksomheder
- Match mellem ledige og jobåbninger
- Styrkelse af kompetencetilpasning

- Næste skridt er **jobmøde direkte på de enkelte virksomheder**

