

Prioriteringsforslag

Skema 8.7.1. Nr.

Seniorudvalget - Pleje og omsorg

Ingen pause til deltidsansatte i hjemmeplejen

Medarbejderne har fået pause - også når de er på vagt i 6 timer. De omkringliggende kommuner (Sorø, Næstved, Ringsted) har samme praksis.

Overenskomsten foreskriver, at arbejdspladsen skal sikre de nødvendige muligheder for at kunne komme på toilettet, spise og drikke. Derudover skal man sikre, at når nogen i medarbejdergruppen afholder pause, så skal der være lige vilkår for alle.

Arbejdsmiljøundersøgelser viser, at hvis man som medarbejder har et presset arbejdsmiljø, så øges risikoen for sygefravær og arbejdsskader.

Der er fremkommet forslag om, at medarbejdere der er deltidsansatte ikke har pause. Det skal bemærkes at der, efter at pauser for deltidsansatte er blevet indført, har været en oplevelse af, at medarbejderne har taget godt imod at kunne holde pause. Det giver øget mulighed for at understøtte arbejdsfællesskabet - hvilket er lettere på de arbejdspladser, hvor medarbejderne er i samme hus. Dette forslag kan lægges op til besparelse, men det kan virke urimeligt, hvis det alene er i hjemmeplejen, at denne besparelse skal ligge, så derfor bør der nok ses bredt på pauser i kommunen.

Beløb i 1.000 kr.

Budgetoverslag	2022	2023	2024	2025	2026	I alt
Ingen frokostpause til medarbejdere i hjemmeplejen som kun arbejder formiddag	0	-3.100	-3.100	-3.100	-3.100	-12.400
I alt	0	-3100	-3100	-3100	-3100	-12.400