

Etablering af trænernetværk og udvikling af strategi for trænerudvikling i STE.

Baggrundsbeskrivelse

Til fremtidens STE er der blevet afviklet flere workshops, hvor foreningerne har efterspurgt trænerudvikling og et netværk, hvor erfaring kunne deles. Det er ikke kun vores foreninger, som ser træneren som en nøglespiller i gode talentmiljøer. Den nyeste forskning fra Syddansk Universitet påpeger også trænerens betydning for et godt talentmiljø.

Fra administrationens side ser vi et stort behov for at udvikle vores trænere i Slagelse Kommune, samt en mulighed for at udvikle talentmiljøerne.

Beskrivelse af indsats inkl. målgruppe, formål, økonomi og forventet effekt.

Trænernetværket vil blive realiseret gennem netværksmøder, workshops og en besøgsordning, hvor trænere får mulighed for at besøge hinanden og lade sig inspirere af hinandens praksis. Administrationen vil fungere både som koordinator og facilitator for netværket og sikre fremdrift og vidensdeling.

- **Målgruppe:** Trænere i der arbejder med talent og elite i talentudviklingsklubber.
- **Formål:** At opkvalificere træneren, så de har bedre kompetencer til at skabe gode talentmiljøer.
- **Økonomi:** Kan gennemføres med STE's nuværende budget.
- **Forventet effekt:** Langsigtet forventer vi at hæve trivslen og det sportslige niveau i talentudviklingsklubberne.

Hvad gør vi nu

På nuværende tidspunkt har vi overordnet mest fokus på vores atleter, men ser et behov for at understøtte klubmiljøerne hvor atleterne også færdes.

Vi er primært i dialog med trænerne fra de prioriterede idrætter, men ikke om deres egen praksis som træner. Vi har haft et større fokus på samarbejde om atleter, der er med i ordningen. Fokus ville derfor skifte fra kun at være atletcentreret til også at fokusere på talentudviklingsklubber og deres egen praksis.

Processen fremadrettet/tidsplan/plan for implementering

- Kan implementeres straks

Efter 1/1 - 2026 vil der kunne etableres et netværk med talentudviklingsklubber, som har ønske om at engagere sig i træner udvikling. Netværket vil blive inviteret til 2 workshops årligt, som vi faciliterer. Formålet med workshopsene er at adressere de udfordringer, der knytter sig til trænerrollen. Besøgsordningen kan etableres så snart netværket organiseres

Administrationen udarbejder en evaluering efter et år med talentudviklingsklubberne om trænernetværkets retning og funktion.

Opstart af netværket, herunder invitation af relevante trænere, og evalueringen af selvsamme vil ske i samarbejde med SIR.