

Fra politiske aftaler til borgernær virkelighed

- Tværgående politisk ledelse af reformer i Slagelse Kommune

Byrådet, august 2025



Senest opdateret 14-08-25

Indhold

1	Introduktion og rammesætning.....	2
2	Resumé	2
3	Præsentation af hver reform.....	4
3.1	Sundhed.....	4
3.2	Ældre.....	4
3.3	Grøn Trepert.....	5
3.4	Handicap.....	5
3.5	Skole.....	5
3.6	Beskæftigelse.....	6
4	Tre tværgående politiske fokusområder.....	6
4.1	Fokusområde I - Helhedstækning.....	7
4.2	Fokusområde II - Frisættelse og afbureaukratisering.....	9
4.3	Fokusområde III: Politikerrollen under forandring.....	10
5	I dybden med de tre fokusområder	12
5.1	Fokusområde I – Helhedstækning.....	12
5.2	Fokusområde II - Frisættelse og afbureaukratisering.....	13
5.3	Fokusområde III – Politikerrollen under forandring.....	14
6	Forslag til videre proces	16
	BILAG: De seks reformer på én side	18

1 Introduktion og rammesætning

Hen over foråret og forsommeren 2025 har Byrådet i Slagelse Kommune gennemført fire temamøder om igangværende og kommende reformer, som Slagelse Kommune i disse år skal føre ud i virkeligheden. Hele Byrådet var inviteret til temamøderne.

Reformerne dækker områderne Handicap, Skole, Ældre, B beskæftigelse, Sundhed og Grøn Trepert. Reformeme er **forskellige** steder i **processen**: Nogle er ved at blive implementeret, andre er endnu ikke endeligt besluttede. Områderne er desuden væsentligt **forskellige** i **indhold**: Fem områder handler om velfærd, ét handler om miljø og natur (Grøn Trepert). Nogle er specialiserede områder, andre er almene områder. Desuden kobler områderne sig forskelligt til borgernes livsfaser.

Meget er derfor **forskelligt**.

Fokus på temamøderne har været på det, som er **fælles** for reformerne. Det vil sige, dér hvor der fra et **borger-** eller **brugerperspektiv** er tværgående temaer, – og hvor der derfor er brug for **tværgående politiske prioriteringer** og **retning**.

Målet med drøftelserne har været, at medlemmerne danner sig et fælles, samlet **overblik** over de **ationale intentioner** med de kommende reformer og det **politiske ansvar** i reformerne. Det skal danne afsæt for, at Byrådet kan udstikke en tværgående **politisk retning** for arbejdet med at implementere reformerne, og at administrationen får en dyb forståelse af, hvordan den bedst kan **understøtte Byrådet** i at nå disse mål.

På det **første temamøde** i Byrådet den 24. marts 2025, var hensigten at skabe et samlet overblik over de vigtigste elementer i hver af de seks reformer, som Slagelse Kommune i de kommende år skal implementere. Det vil sige reformer inden for ældre, sundhed, beskæftigelse, skole, handicap og Grøn Trepert.

På det **andet temamøde** i Byrådet den 22. april 2025 blev der gået i dybden med reformerne inden for Ældre, Sundhed og Grøn Trepert, mens Skole, B beskæftigelse og Handicap var i fokus for det **tedje temamøde** den 20. maj 2025. På disse to temamøder drøftede Byrådet tre spørgsmål for hver reform:

- *Hvad ønsker Byrådet politisk at opnå med reformen?*
- *Hvordan kan administrationen bedst understøtte Byrådet i at nå dets politiske mål med reformen?*
- *Hvordan sikrer vi bedst et tillidsfuldt samarbejde mellem Byrådet og administrationen om reformen?*

På det **fjerde temamøde** i Byrådet den 10. juni 2025 drøftede Byrådet tre tværgående politiske fokusområder, som var resultatet af de første temamøder.

Ordet ”reform” anvendes for alle seks områder, selvom det på handicapområdet ikke er en reform, men en samling af nationale tiltag og aftaler, der tilsammen fører til en reformering af området.

Oplægget har fokus på tværgående områder og temaer og rummer derfor **ikke** en udtømmende gennemgang af de enkelte reformer. Disse overblik er tilgået politikerne via indstillinger og præsentationer for fagudvalgene og Byrådet i andre sammenhænge.

2 Resumé

Indeværende dokument opsummerer indsigterne fra de fire temamøder i Slagelses Byråd henover foråret 2025 om politisk ledelse på tværs af reformer og giver et beslutningsgrundlag for det videre arbejde. Dokumentet bygger på input fra de byrådspolitikere, der deltog i temamøderne.

Kapitel 3 beskriver kort hver reform. Sundhedsreformen samler behandling omkring borgeren gennem nye sundhedsråd, kronikerpakker og en reduktion til fire regioner. Ældrereformen indfører borgernær helhedspleje, tværkommunalt tilsyn og mulighed for lokalplejehjem. Grøn Trepert udlægger 10 % af landets areal til natur gennem 23 lokale treparter og en grøn arealfond. Rammeaftalen Sammen om Handicap skal bremse udgiftsvæksten og løfte kvaliteten via 25 initiativer. Folkeskolens kvalitetsprogram giver skoler større frihed med 33 ændringer, mens beskæftigelsesreformen afskaffer mange proceskrav, flytter styringen til kommunen og sigter mod lavere omkostninger.

I kapitel 4 præsenteres tre tværgående fokusområder, som der har været særlig politisk opmærksomhed på temamøderne:

I – Helhedstækning: Helhedstækning tager afsæt i en tro på, at alle borgere er forskellige, og at borgeres brug for støtte vil variere gennem livet. Den kommunale indsats skal derfor bygge på en forståelse af det hele menneske - ikke kun et enkeltstående behov eller en livsfase. Reformerne skal på tværs af områder bruges til, at borgere og brugere oplever sammenhængende og koordinerede forløb og services gennem hele livet/processen. Det forudsætter kædeansvar, tværgående data, fælles kultur og partnerskaber med civilsamfund og erhvervsliv – forandringer der vil kræve en massiv ledelsesmæssig indsats.

II - Frisættelse og afbureaukratisering: Frisættelse og afbureaukratisering tager afsæt i en tro på, at jo tættere beslutninger træffes på den enkelte borger eller bruger, des bedre løsninger og des højere kvalitet. Fokusområdet handler derfor om mere lokal frihed og ansvar i udfoldelsen af den kommunale service til borgere, virksomheder, institutioner, foreninger og kommunalt ansatte. Det forudsætter politiske beslutninger om, hvordan råderummet skal fordeles, og det forudsætter, at der sættes politisk retning og defineres politiske mål og rammer for kvaliteten af servicen - uden at skabe nyt lokalt bureaukrati.

III - Politikerrollen under forandring: Fokusområdet tager afsæt i, at staten med reformerne trækker dele af styringen tilbage. Det efterlader et besluthedsrum. Lokalpolitikere skal udfylde dette nye rum ved at fokusere på at sætte overordnet, strategisk retning, definere resultatomål og repræsentere Byrådet i nye fora. Det forudsætter et byråd, der ikke forfalder til detaljekontrol, men som samtidig bevarer en form for styring og som formår at balancere til tider modstridende hensyn. Det forudsætter desuden et tæt parløb med administrationen, som skal være med til at gøre denne nye måde at udfolde politikerrollen mulig. I kapitel 5 opridses den aftale- og lovgivningsmæssige ramme, der er sat på nationalt niveau for hver af de tre fokusområder. Desuden gives en kort status på, hvordan der i dag lokalt arbejdes med de tre fokusområder i Slagelse Kommune. Eksempelvis udpeger Byrådet netop nu medlemmer til sundhedsrådet; faste tværfaglige plejeteams er på vej i ældreplejen; advisory boards og åbne lodsejermøder understøtter Grøn Trepert; og på skoleområdet er der opbygget høj tillid mellem politikere og erfarne bestyrelser.

I kapitel 5 opridses den aftale- og lovgivningsmæssige ramme, der er sat på nationalt niveau for hver af de tre fokusområder. Desuden gives en kort status på, hvordan der i dag lokalt arbejdes med de tre fokusområder i Slagelse Kommune. Eksempelvis udpeger Byrådet netop nu medlemmer til sundhedsrådet; faste tværfaglige plejeteams er på vej i ældreplejen; advisory boards og åbne lodsejermøder understøtter Grøn Trepert; og på skoleområdet er der opbygget høj tillid mellem politikere og erfarne bestyrelser.

Kapitel 6 indeholder forslag til tre skridt i det videre arbejde i Byrådet med at sætte en politisk retning på tværs af reformer:

1. Overgang til nyt Byråd – plan for, hvordan processen kan være med til at bygge bro mellem det politiske arbejde i nuværende og kommende Byråd
2. Politiske principper, der skal sætte rammen for arbejdet med de politiske fokusområder drøftes og besluttet

3. Implementeringsproces og centrale skridt for organisationsudviklingen, herunder budget og konkrete indsatser – valg af handlinger og finansiering, koordineret med fagudvalg

3 Præsentation af hver reform

I dette kapitel gives en kort introduktion til hver af de seks reformer. I bilaget er hver reform grafisk illustreret på én side.

3.1 Sundhed

Mål og værdier

Reformen skal give alle borgere hurtig adgang til sundhedstilbud af ensartet høj kvalitet. Nærhed, sammenhæng og forebyggelse er nøgleord, og ulighed i sundhed skal reduceres.

Indsatser og instrumenter

- Fire regioner erstatter de nuværende fem, og 17 sundhedsråd får ansvar for almen praksis, speciallæger og lokal forebyggelse.
- Ny lægereform styrker almen praksis, fordeler læger bedre og åbner for nye klinikformer.
- Kronikerpakker, hjemmebehandlingsteams og en folkesundhedslov forbedrer behandling og forebyggelse.
- Fire kommunale opgaver – akutsygepleje, specialiseret genoptræning, sundheds- og omsorgspladser samt patientrettet forebyggelse – overgår til regionerne for at skabe ét samlet forløb.

Ikrafttræden

Aftalen blev indgået 15. november 2024. Kommunale opgaver flyttes 1. januar 2026, og de nye sundhedsråd begynder arbejdet i 2027.

3.2 Ældre

Mål og værdier

Reformen bygger på selvbestemmelse, tillid og samarbejde med pårørende, lokal- og civilsamfund. Plejen og omsorgen skal være værdig, nærværende og fleksibel, så den ældre har indflydelse på hverdagen.

Indsatser og instrumenter

- Borgernær visitation: aftaler om daglig hjælp træffes direkte i faste tværfaglige team.
- Helhedspleje: få, sammenhængende forløb, færre medarbejdere i hjemmet og styrket civilsamfunds-samarbejde.
- Nyt tværkommunalt ældretilsyn samler kontrolopgaver og indfører *samtilsyn*, hvor flere myndigheder besøger et plejehjem samtidig.
- Lokalplejehjem får professionel bestyrelse, større økonomisk frihed og mulighed for tilkøbsydelse.
- Regeringen tilfører én mia. kr. årligt til bedre kvalitet.

Ikrafttræden

Ældreloven gælder fra 1. juli 2025; alle borgere revisiteres senest 1. juli 2027. Ældretilsynsloven og loven om lokalplejehjem trådte i kraft 1. januar 2025 (drift fra 1. juli 2025).

3.3 Grøn Trepert

Mål og værdier

Aftalen om Grønt Danmark skal omstille landbrug til natur og skov gennem frivillighed, lokal forankring og helhedstækning. Inden 2045 skal 10 % af Danmarks areal overgå til natur og skov.

Indsatser og instrumenter

- 23 lokale treparter – Slagelse deltager i Smålandsfarvand og Kalundborg – laver omlægningsplaner.
- Nationale delmål: 13 780 ton mindre kvælstof i 2027, udtagning af 140 000 ha lavbundsjord før 2030 og 250 000 ha ny skov før 2045. Der er ikke udmeldt delmål for skovrejsning (*har tilføjet dette, da det var et spørgsmål fra et byrådsmedlem*)
- Danmarks Grønne Arealfond (43 mia. kr.) giver lodsejere økonomisk støtte. Hvis frivillige aftaler ikke leverer, kan staten gribe ind.

Ikrafttræden

Kommunale omlægningsplaner for kvælstof- og lavbundsindsatsen skal vedtages senest 31. december 2025; lavbundsudtagning skal være i gang i 2027. Aftalen evalueres løbende.

3.4 Handicap

Mål og værdier

Rammeaftalen Sammen om Handicap vil skabe faglig og økonomisk bæredygtighed med fokus på forebyggelse, udvikling og trivsel med udgangspunkt i borgerens egne ressourcer

Indsatser og instrumenter

- 25 initiativer forenkler regler på området, skaber gennemsigtighed mellem pris og kvalitet, stiller krav til faglighed i tilbud og giver mulighed for større inddragelse af borgere med handicap til deltagelse i samfundet.
- Fælles værdier: effektiv drift, høj kvalitet, tillid, selvstændighed og lokale tilbud.

Ikrafttræden

Flere tiltag trådte i kraft i 2024 og 2025; nye regler implementeres løbende frem til 2027, efterhånden som aftalens initiativer vedtages i Folketinget.

3.5 Skole

Mål og værdier

Kvalitetsprogrammet for folkeskolen vil øge faglighed, trivsel og motivation, reducere negativ social arv og give skolerne større frihed under ansvar.

Indsatser og instrumenter

- 33 ændringer fordeles på: frisættelse fra centrale krav, praksisrettet skole samt ro og rammer.
- Større råderum til skolebestyrelser, flere praktiske forløb, valgfrihed i udskolingen og målrettet støtte til svage elever.
- Civilsamfund og erhvervsliv kan inddrages mere; bindinger i Fælles Mål lempes.

Ikrafttræden

De fleste ændringer træder i kraft fra skoleåret 2025/26; enkelte pilotprojekter, fx onlineundervisning ved langvarigt fravær, er allerede i gang.

3.6 Beskæftigelse

Mål og værdier

Reformen skal gøre beskæftigelsessystemet mere værdigt, enkelt og billigt samt give kommunerne større frihed til lokal organisering.

Indsatser og instrumenter

- Færre målgrupper og proceskrav, opgavebortfals – fx markant færre samtaler og afskaffelse af rehabiliteringsteamet.
- Resultatbaseret styring erstatter detaljeret proceskontrol; 9 ud af 10 udsatte borgere fritages for sanktioner.
- Slagelse forventer 36 mio. kr. i årlig besparelse ved fuld indfasning og skal tilpasse organisation, kompetencer og ledelsesstruktur for at imødegå kravene.

Ikrafttræden

Første lovpakke ventes vedtaget i november 2025 og træder i kraft 1. januar 2026; besparelser indføres 2026-30, hvor reformen er fuldt implementeret.

4 Tre tværgående politiske fokusområder

På baggrund af temamøderne i Byrådet fremstår tre fokusområder, på tværs af reformer, som indfanger nogle gennemgående hovedstrømninger i Byrådets interesse:

I – Helhedstænkning

II - Frisættelse og afbureaukratisering

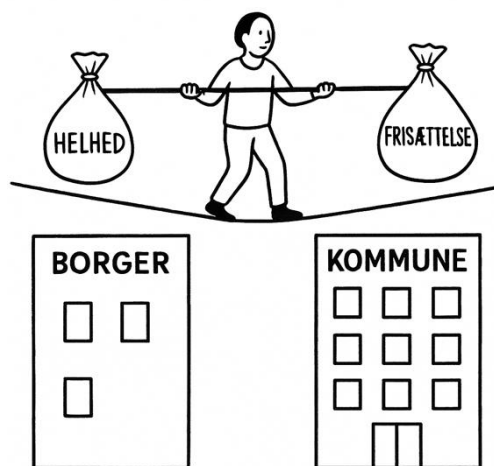
III - Politikerrollen under forandring

Det er forslaget fra administrationens side, at disse tre fokusområder tiltænkes en **særlig stor rolle** i det videre arbejde med at udøve politisk ledelse på tværs af de seks reformer.

De tre fokusområder vil ofte hænge nært sammen. Nogle gange vil de **understøtte** hinanden, eller måske ligefrem være to sider af samme sag. Andre gange vil de kunne føre til **dilemmaer** og **modsætninger**.

Tænkt eksempel 1: Bedre lokale muligheder for fx at beslutte arealanvendelse, skoledagens længde, udførelse af ældrepleje eller indretning af sociale botilbud vil kunne gøre helhedstænkning vanskelig. Man kan fx forestille sig, at der træffes forskellige lokale beslutninger på de samme spørgsmål, der vanskeliggør en samlet helhedstænkning på tværs i kommunen. Her vil det være en del af den ny politikerrolle at balancere mellem frisættelse og helhedstænkning.

Tænkt eksempel 2: Mere plads til at tilrettelægge indsatser helt ude ved borgeren (frisættelse) kan i andre tilfælde tænkes at føre til mere helhed. Det gælder fx i de tilfælde, hvor borgeren selv, pårørende, lokalsamfund og fagprofessionelle handler koordineret og i fællesskab, når der skal anvendes ressourcer og findes fælles løsninger for den enkelte borger. Her vil den ny politikerrolle ikke skulle løse en modsætning mellem frisættelse og helhed for den enkelte borger. Politikerne skal snarere sikre, at de to fokusområder har mulighed for at understøtte hinanden.



Neden for præsenteres hver af de tre fokusområder med vægt på de **input**, deltagerne på de tre første temamøder i **Byrådet** har givet.

For hver af de tre fokusområder beskrives:

- **National ramme:** Hvilken ramme for at arbejde lokalt med fokusområdet ligger de seks reformer via beslutninger på nationalt niveau?
- **Lokal interesse:** Dette er et afgørende afsnit i dokumentet. *Her gengives, hvorfor Byrådet vurderer, at fokusområdet skal have høj prioritet.*
- **Undertemaer:** Hvilke undertemaer kan der - på baggrund af input på temamøderne - evt. arbejdes med inden for fokusområdet?

4.1 Fokusområde I - Helhedstænkning

4.1.1 National intention

Helhedstænkning er et centralt princip i alle reformerne. Der er et tydeligt ønske om at bryde med siloopdelte indsatser og i stedet skabe sammenhængende og helhedsorienterede forløb og løsninger.

Reformene afspejler desuden en bevægelse henimod et mere helhedsorienteret menneskesyn, hvor borgere mødes som hele individer, og hvor deres ressourcer og livsforløb er i centrum. Borgerne skal involveres mere, og både processer og løsninger skal skræddersyes til at kunne rumme det hele menneske.

Ved at styrke samarbejde og partnerskaber mellem offentlige, private og frivillige aktører, skal der skabes en mere integreret velfærdsmodel, hvor borgere møder meningsfulde og sammenhængende løsninger. Det

kræver en ny måde at arbejde på, hvor fleksibilitet i organiseringen, innovative samarbejdsmodeller og en stærk vilje til at finde løsninger på tværs af fagområder er afgørende.

4.1.2 Byrådets interesse

Byrådet er optaget af, at alle borgere skal have mulighed for at leve et selvstændigt og meningsfuldt liv. Borgere kan igennem deres liv have brug for særlige indsatser eller støtteformer, som kan række ind i forskellige reformer og lovgivninger samtidig, eller borgeren kan over tid bevæge sig mellem reformer og lovgivninger – eksempelvis når en ung bliver myndig, eller i overgangen fra grundskole til ungdomsskole og senere på arbejdsmarkedet.

Der er en bred politisk anerkendelse af, at alle borgere er forskellige. Helhed handler derfor også om at se hele mennesket – ikke kun et enkeltstående behov eller en livsfase. Når der er behov for særlig støtte, bør indsatsen tilpasses den enkeltes livssituation og omfatte både personlige, sociale og fysiske aspekter. Det betyder, at netværk, civilsamfund og frivillige aktører skal inddrages som en del af løsningen, hvilket forudsætter drøftelser om grænser mellem individuel tilpasning versus standarder og offentlige indsatser og ansvar versus frivillighed.

Det er en udbredt opfattelse i Byrådet, at en kulturforandring vil være en vigtig, men vanskelig, del ift. at realisere en helhedstænkning. Det er oplevelsen, at ønsket om at bryde med silotænkning har været oppe i mange år, og at det bl.a. er svært, fordi det forudsætter en kulturændring blandt ledere og medarbejdere. Afsættet skal være borgerens problem, snarere end organisatorisk tilhørsforhold eller egen faglighed. Det forudsætter politikere, der sætter mål og som giver medarbejderne metodefrihed ift. at vælge de løsninger, der bedst løser borgernes problemer. Det forudsætter desuden en stor indsats i hele ledelseskæden – fra direktion via chefer til daglige driftsledere – hvis denne kulturændring skal realiseres.

Samlet set er Byrådet optaget af at forlade vanetænkning og siloopdelte tilgange og i stedet give plads til en helhedstilgang i kommunen, uagtet om der er tale om et borgerforløb, samarbejde med virksomheder eller frivillige eller om at skabe et mere bæredygtigt samfund. Der skal være et tydeligt kædeansvar mellem forskellige instanser, hvor hver instans spiller ind i en koordineret indsats.

4.1.3 Undertemaer

Under de politiske drøftelser på de første temamøder er følgende nævnt som eksempler på undertemaer for fokusområdet Helhedstænkning:

Kvalitet, serviceniveau og politiske prioriteringer på tværs: Der skal sættes fokus på kvalitet, som ikke nødvendigvis skal være ensartet, men tilpasset konteksten. Politiske beslutninger spiller her en vigtig rolle i, hvilke grupper og indsatser der skal prioriteres – for eksempel om fokus skal være på unge fremfor voksne, på kontakt til udsatte borgere, på erhvervsinteresser eller naturbeskyttelse og fritidsliv.

Borgeroplevelse og menneskesyn som grundlag for indsatsen: Et respektfuldt menneskesyn og en anerkendende tilgang til borgeren og brugeren skal lægge fundamentet for arbejdet. Borgers og brugers oplevelser, behov og ressourcer skal være i centrum, og indsatsen tilpasses den enkelte i et ligeværdigt samarbejde.

Synlighed og indsigt gennem data: Data og analyser skal give et overblik over, hvordan resultater fordeler sig på tværs af forskellige centre og i borgernes forskellige livsfaser. Det skal gøre det muligt at planlægge og gennemføre målrettede, sammenhængende og effektive tiltag.

Organisering der understøtter helhedstænkning og sammenhængende borgerforløb: En helhedsorienteret organisation kræver et tydeligt fagligt og økonomisk kædeansvar, som sikrer, at alle led arbejder sammen. Ressourcer skal prioriteres, så borgere og brugere oplever glidende overgange mellem

afdelinger, områder og lovgivninger gennem livet, uden unødige barrierer eller brud. Udvikling af fælles kultur og sprog på tværs af organisatoriske enheder skal understøtte helhedstænkning. Løbende kompetenceudvikling skal skabe en fælles forståelse af komplekse borger- og brugerforløb.

Samskabelse og partnerskaber med lokalsamfund og civilsamfund: Involvering af borgere, lokale aktører og civilsamfund skal styrke ejerskabet og sikre, at løsninger bygger på konkrete behov og ressourcer i lokalmiljøet, hvilket fremmer bæredygtige og relevante tiltag.

4.2 Fokusområde II - Frisættelse og afbureaukratisering

4.2.1 National intention

Udgangspunktet for en del af reformerne er at give mere frihed og ansvar til kommuner, institutioner, borgere, medarbejdere og ledere, så det bliver muligt at tilpasse løsninger til lokale ønsker og behov. Mindre bureaukrati skal desuden skabe fleksibilitet og mere tid til kerneopgaven og dermed mere tid til den direkte borgerkontakt.

Reformene rummer tre hovedtilgange til frisættelse:

1. **Tillidsbaseret styring**, hvor kommuner og fagprofessionelle medarbejdere får mere frihed og færre kontrolmekanismer.
2. **Resultatbaseret styring**, hvor institutioner og ledere får mere frihed, men med centralt fastsatte mål.
3. **Konkurrencebaseret styring**, hvor borgerne frit kan vælge mellem offentlige og private leverandører, og pengene følger borgerne.

Det betyder, at der i reformerne lægges op til, at frisættelse foregår på flere niveauer:

1. **Borgerniveau:** Borgerne skal mødes med (lige-)værdighed og skal fremadrettet have et større medansvar for beslutninger, der påvirker eget liv. Der skal være transparens i og åbenhed om processer. Der skal være fokus på lokalsamfundets og civilsamfundets rolle eksempelvis i samskabelse. Sidst men ikke mindst skal borgerne have øget mulighed for frit valg mellem offentlige og private tilbud.
2. **Medarbejderniveau:** Medarbejdere og ledere skal have kompetencerne og rummet til, at gå i dialog med borgerne og virksomhederne og tilpasse løsninger til borgernes og virksomhedernes behov. Det kan desuden bidrage til øget arbejdsglæde og motivation.
3. **Institutionelt niveau:** Den enkelte institution (skole, botilbud, jobcenter, helhedspleje etc.) frisættes via mindre regulering og færre krav, men skal fortsat opfylde en række mål. Derved kan der skabes større mangfoldighed i tilbuddene til borgerne.
4. **Kommunalt niveau:** Kommunen frisættes via mindre regulering og færre statslige krav.

4.2.2 Byrådets interesse

I Byrådet er der stor interesse for det nye råderum, der følger med reformerne via afbureaukratisering og frisættelse. Byrådet er optaget af, hvordan råderummet fordeles mellem Byråd, fagudvalg og lokale institutioner, ligesom de er optagede af, hvordan borgere og brugere kan inddrages i lokale og individuelle løsninger.

Der er et stort politisk fokus på, at reformerne betyder en ændring fra at leve op til ”kvantitetsstandarder” til at opfylde kvalitetsmål. Der er desuden en udbredt tro på, at jo tættere beslutninger træffes på den enkelte borger eller bruger, des højere bliver kvaliteten.

Byrådet er samtidig optaget af, at frisættelse skal forenes med en ny form for politisk ramme, der skal sikre en tydelig retning og samtidig forhindre uhensigtsmæssig forskelsbehandling.

Byrådet ser for sig at denne nye ramme består af nye måder at sætte politiske mål og følge op, der kombinerer en tydelig ramme med metodefrihed inden for rammen.

Det er vigtigt for Byrådet, at den nye måde at sætte en politisk ramme ikke må materialisere sig i et nyt lokalt bureaukrati, der erstatter det bureaukrati, som reformerne er sat i verden for at mindske. Det gælder fx krav til dokumentation.

Byrådet er også optagede af, hvordan politikere og administration faciliterer en kontinuerlig samtale med borgerne om kvalitet og service i forbindelse med mere frisættelse. Samtalen skal også sikre, at kommunen kommunikerer tydeligt om, hvad borgere og brugere frisættes til, og hvilket øget ansvar den øgede frisættelse giver såvel borgere og brugere som kommune. Byrådet nævner bl.a. behovet for at sætte midler af til at lære at mestre denne samtale og evt. gennemføre pilottests, hvor politikere, borgere og administration kan øve sig sammen.

Byrådet vurderer, at mere frisættelse kan betyde, at medarbejdere og ledere skal have nye kompetencer, så de blive klædt bedre på til at balancere mere faglig selvstændighed og mere bruger- og borgerinddragelse. Byrådet vurderer desuden, at det ligger en betydelig ledelsesopgave i at skabe dette kompetenceløft. Det er i denne sammenhæng en udbredt holdning i Byrådet, at et selvstændigt argument for mere frisættelse er at skabe mere attraktive jobmuligheder. Der er en tro på, at mange, særligt yngre, gerne vil have mere ansvar.

4.2.3 *Undertemaer*

Under de politiske drøftelser på de første temamøder er følgende nævnt som eksempler på undertemaer for fokusområdet Frisættelse og afbureaukratisering:

Frisættelse og afbureaukratisering på borgerniveau: Borgeren og borgerens netværk skal i forhold til i dag i højere grad være en aktiv part i forhold til beslutninger om eget liv, ligesom civilsamfundet i form af frivillige og frivillige organisationer kan inddrages i at forme fremtidens velfærd. Der betyder, at kommunen bl.a. får en opgave med at samskabe med borgeren og borgerens netværk i beslutninger af betydning for borgeren.

Frisættelse og afbureaukratisering på medarbejderniveau: Ledere og medarbejdere skal i mødet med borgeren være fleksible, så løsninger bliver tilpasset den enkelte borger/virksomhed og konteksten. Det kan betyde, at medarbejdere og ledere skal kompetenceudvikles til at navigere mellem borger- og brugerinddragelse og brug af egen faglighed.

Frisættelse og afbureaukratisering på institutionelt og kommunalt niveau: Der skal findes måder at følge op på reformernes effekt uden at nationalt bureaukrati erstattes af nyt lokalt bureaukrati. Der skal fortsat være fokus på god økonomistyring samtidig med, at der skal vises tillid og bliver givet ansvar til medarbejdere og ledere. Det er nødvendigt at skabe en nuanceret forståelse af frisættelse i hele ledelseskæden, herunder at der fortsat er en række politiske forventninger til kvalitet.

4.3 *Fokusområde III: Politikerrollen under forandring*

4.3.1 *National intention*

De nye reformer placerer en række nye opgaver i kommunerne. Det kan ske under forskellige overskrifter såsom ”frisættelse”, ”afbureaukratisering”, ”helhedstænkning” og ”besparelser”. Et fællestræk ved reformerne er, at man fra nationalt niveau ønsker at delegerer mere ansvar til det kommunale eller intrakommunale niveau. Formålet er ofte, at disse niveauer skal give ansvaret videre ud til borgere, virksomheder, institutioner, foreninger, lokalsamfund mv.

Reformerne lægger op til at rollen som lokalpolitiker udvikles. På tværs af reformer ses et pres mod:

- Politikere, der formulerer rammer og retning, men accepterer at det er et niveau ”længere ude” at man sætter de konkrete mål
- Politikere, der sætter konkrete resultatmål og stiller tydelige krav til kvaliteten, og dermed ikke længere kun følger op på, om forvaltningen når de statslige (kvantitative) procesmål
- Politikere, der optræder i nye intrakommunale sammenhænge og her skal bryde ud af rollen som partipolitiker, og i stedet påtage sig rolle som repræsentant for hele Byrådet

4.3.2 *Byrådets interesse*

Der er et ønske fra Byrådet om at bruge mere tid på politikformulering, der går på kvalitet af indsatsen og mindre tid på politikformulering, der handler om styring via økonomi, standarder og proceskrav.

Desuden ønsker Byrådet at overlade mere initiativ til de yderste led – borgere, lokalsamfund, institutioner, virksomheder mv. Det skal dog ske inden for en ramme, hvor der sættes politiske mål og følges op på resultater og effekter på en måde, der ikke skaber nyt bureaukrati.

Det kalder på en ny vægtning i politikerrollen: Politikerne skal i højere grad være med til at formulere strategier og formulere den ramme, som strategierne skal implementeres inden for. Det kan fx være i form af resultatmål til eksterne samarbejdsfora og til den interne administrative organisation.

Byrådet vurderer, at det ikke bare giver en ny rolle til dem som politikere – men også til administrationen. Der bliver i endnu højere grad brug for en administration, der er tæt på politikerne, og som kan vurdere, hvordan og hvornår politikerne skal inddrages, når politiske beslutninger skal understøttes og efterfølgende føres ud i livet.

Byrådet er i denne sammenhæng optaget af, hvordan der kan udvikles nye måder at samarbejde på mellem politikere og administration. Der skal være mere dialog mellem administration og politikere, fordi det er en forudsætning for at opbygge det fællesskab og den gensidige forståelse for hinanden, som skal bane vejen for, at administrationen kan hjælpe politikerne med at indtage den nye politikerrolle.

4.3.3 *Undertemaer*

Under de politiske drøftelser på de første temamøder er følgende nævnt som eksempler på undertemaer for fokusområdet Politikerrollen under forandring:

Styringsovervejelser: Byrådet skal vælge, om de vil styre gennem tillid eller resultater – eller en kombination. Tillidsbaseret styring sætter rammer og retning, men lader fagfolk fastlægge de konkrete mål. Det kræver kompetencer hos dem, der får ansvaret og nye former for opfølgning, fx brugertilfredshed og dialog frem for klassiske nøgletal. Resultatbaseret styring definerer få, klare mål og følger dem tæt med faste data. Her er politikerne mere synlig, fordi målene formuleres politisk, og rapportering sker løbende.

Helhedsovervejelser: I nye fora som sundhedsråd, handicapaftaler og lokale treparter repræsenterer ét medlem hele Byrådet – ikke kun sit parti. Byrådet skal derfor give et tydeligt mandat, så repræsentanten taler med én stemme. Den enkelte politiker skal løfte sig over partipolitik og formidle fælles beslutninger.

Lykkes vi med den nye politikerrolle: Den udvidede rolle kræver løbende refleksion: Hvad fungerer i den nye styring – og hvad gør ikke? Det stiller bl.a. særlige krav til administrationen, der har en stor rolle med at informere politikerne løbende om implementeringen af reformerne. Det kan betyde, at der skal ses på den måde, der ydes støtte på fra administrationens side, og de kompetencer det vil kræve.

5 I dybden med de tre fokusområder

I dette kapitel går der i dybden med hvert af de tre forslag til tværgående politiske fokusområder for de seks reformer.

Inden for hver af de tre fokusområder, gennemgås hver reform (afsnit 4.1.1 – 4.1.6) på to parametre:

- **Nationalt:** Hvad karakteriserer den aftale- og lovgivningsmæssige ramme, der er sat på nationalt niveau inden for reformen?
- **I Slagelse:** Hvordan arbejdes der med fokusområdet inden for den pågældende reform i Slagelse Kommune?

5.1 Fokusområde I – Helhedstænkning

5.1.1 Sundhed

Nationalt: Reformen samler hospitaler, kommuner og almen praksis i fælles sundhedsfællesskaber og nye sundhedshuse. En national plan, understøttet af digitale løsninger, skal sikre at kronikere og ældre oplever ét sammenhængende behandlingsforløb tæt på hjemmet.

I Slagelse: Kommunen deltager aktivt i Sundhedsklyngen Slagelse – et samarbejde mellem Slagelse, Ringsted, Sorø og Næstved – hvor parterne fastlægger fælles retningslinjer for blandt andet kronikerpakker, datadeling og telekonsultationer. Forhandlingerne om det lokale sundhedsråd pågår stadig, men målet er tydelige opgavegrænser og glidende patientovergange.

5.1.2 Ældre

Nationalt: Ældreloven indfører helhedspleje, der skal være forebyggende og rehabiliterende, leveres af et fast tværfagligt team og bygge på borgernær visitation, så hele den ældres livssituation bliver omdrejningspunktet.

I Slagelse: Fra efteråret 2025 samles plejepersonale, sygeplejersker, terapeuter og visitatorer i faste teams; fra 1. juli 2027 rulles fuld borgernær visitation ud. Ambitionen er færre overdragelser, hurtigere rehabilitering og dermed højere livskvalitet.

5.1.3 Grøn Trepert

Nationalt: Aftalen kræver, at natur-, klima- og vandmiljømål håndteres samlet. Lokale treparter skal balancere biodiversitet, landbrug, CO₂-reduktion og rekreative hensyn i én plan. Den brede sammensætning af de lokale treparter understøtter helhedstænkning ved at samle forskellige perspektiver og interesser i en fælles beslutningsproces.

I Slagelse: Den lokale trepart for Smålandsfarvandet prioriterer arealer ud fra blandt andet biodiversitet, vandmiljø og rekreation. Der er i Slagelse en opmærksomhed på, hvordan arbejdet med planerne kan bidrage til merværdi, fx ift. sundhed og det gode liv.

5.1.4 Handicap

Nationalt: Rammeaftalen “Sammen om Handicap” skaber helhed ved at samle specialiserede tilbud i klare planer, forenkle hjælpemidler og styrke bruger- og pårørendesamarbejdet. Målet er ét koordineret forløb med færre revurderinger og bedre data.

I Slagelse: Social- og Ældreområdet afprøver en fælles visitation; nye udrednings- og akutpladser giver mere fleksible forløb; og udvidet dialog med pårørende og civilsamfund rulles ud fra efteråret 2025. Disse tiltag skal give hurtigere match, stabile botilbud og en mere sammenhængende hverdag for borgerne. Endvidere er samarbejdet via de 3 fælleskommunale principper under KKR Sjælland skudt i gang i 2024, hvor kommunerne er fælles om kvalitet, fælles om kontrakter og fælles om botilbud/børn- og ungehjem.

5.1.5 Skole

Nationalt: Kvalitetsprogrammet behandler barnet som en helhed. Kortere skoledage, fleksibel timebank og praksisnær læring skal forbinde skole, fritid og erhverv, mens tættere samarbejde mellem lærere, pædagoger og PPR skal forene faglighed og trivsel.

I Slagelse: Skoler, klubber og dagtilbud arbejder allerede sammen i tværgående fællesskaber. To årlige temamøder med skolebestyrelsesformænd og faste ledelsesfora sikrer, at hele barnets dag – fagligt, socialt og personligt – forbliver i fokus.

5.1.6 Beskæftigelse

Nationalt: Kommunerne får frihed til at samle beskæftigelse, social- og sundhedsopgaver, indføre én indgang for virksomheder og anvende bedre data og AI, så borger- og arbejdsgiverkontakt opleves som et samlet tilbud.

I Slagelse: En ny virksomhedsstrategi forenkler kontaktvejene til jobcentret, ARI bruger analyser af førtidspension til at forebygge langvarig forsørgelse, og både politisk og administrativ organisation drøftes i 2025 for at placere beskæftigelse tættere på øvrige velfærdsområder.

5.2 Fokusområde II - Frisættelse og afbureaukratisering

5.2.1 Sundhed

Nationalt: Reformen flytter flere behandlinger fra hospital til nærmiljø. Kommuner og almen praksis får større ansvar for kronikere og ældre, mens nye sundhedsråd styrer lokale tilbud og udbreder digitale konsultationer.

I Slagelse: Byrådet udpeger netop nu medlemmer til Sundhedsrådet. Fokus bliver at sikre kronikerforløb tæt på borgeren og at udnytte videoløsninger, så færre skal på sygehuset for simple kontroller.

5.2.2 Ældre

Nationalt: Ældreloven giver kommuner frihed til at sammensætte borgernær helhedspleje uden tung visitation. Dokumentation skæres ned, og ældre kan vælge mellem offentlige, private – eller de nye lokalplejehjem med egen bestyrelse. Fælles ældretilsyn erstatter dobbelt kontrol.

I Slagelse: Frit leverandørvalg er allerede indført i hjemmeplejen og på plejeboligområdet. Byrådet undersøger om to kommunale centres overskudskapacitet kan konverteres til lokalplejehjem i Korsør og Skælskør. Kommunen har søgt national pulje på 4 mio. kr. til udvikling af lokalplejehjem.

5.2.3 Grøn Trepert

Nationalt: Aftalen skaber 23 lokale treparter, der skal udarbejde arealomlægningsplaner og bruge Grøn Arealfond til frivillige aftaler. En statslig taskforce hjælper med at fjerne bureaukratiske barrierer, f.eks. tung naturbeskyttelsespraksis.

I Slagelse: Kommunen sidder i treparterne Smålandsfarvand og Kalundborg og har holdt åbne møder med lodsejere og på den baggrund sendt lokale hindringer til den statslige taskforce. Taskforcen har til formål er sikre, at de udfordringer som treparterne møder, håndteres hurtigt, så implementering af aftalen sker effektivt.

5.2.4 Handicap

Nationalt: Sammen om Handicap skal gøre området fagligt og økonomisk holdbart – uden at gå på kompromis med kvalitet. Centrale tiltag omfatter bl.a.: Forenkling af kompensationsydelser til borgere, loft over dyre alternativer, færre unødige revurderinger, risikobaseret socialtilsyn, bedre data, gennemsigtighed i pris og kvalitet og justeret BPA-ordning.

I Slagelse: Følgende tiltag er bl.a. i gang: Nye regler for magtanvendelse er implementeret 1. juli 2024 og 1. januar 2025, kompetenceudvikling af personale, ny takstmodel der skaber gennemsigtighed, udvikling og fornyelsesplan for kapacitet, udviklingsplan for myndighedsarbejdet mv.

5.2.5 Skole

Nationalt: Kvalitetsprogrammet frigør skolerne fra mange centrale krav: slankede læreplaner, kortere skoledage, mindre test og større indflydelse til skolebestyrelserne. 14 af 33 ændringer handler direkte om frisættelse og tillid.

I Slagelse: Skolerne har allerede bredt råderum og deler erfaringer i ledelsesfællesskaber. Byrådet følger udviklingen via to årlige temamøder med bestyrelsesformændene og løbende dialogsamtaler; de fleste nye frihedsinitiativer effektueres fra skoleåret 2025/26.

5.2.6 Beskæftigelse

Nationalt: Reformen skærer proceskrav og målgrupper, fjerner sanktioner for de fleste udsatte og afskaffer rehabiliteringsteamet. Kommuner kan vælge egen organisationsform, og sagsbehandlere får større fagligt skøn.

I Slagelse: ARI har justeret organisationen og udviklet nye kompetenceprofiler for at give rådgiverne mere handlerum. Færre samtaler og resultatbaseret styring kræver nye prioriteringer; kommunen regner med 36 mio. kr. i besparelse, fuldt indfaset 2030.

5.3 Fokusområde III – Politikerrollen under forandring

5.3.1 Sundhed

Nationalt: En samlet sundhedsplan, en ny bloktilskudsmodel og etablering af 17 sundhedsråd, hvor kommuner og regioner samordner opgaver. Opgaveflytninger fra kommuner til regioner kræver, at politiske mål defineres før detaljer fastlægges.

I Slagelse: Byrådet skal udpege medlemmer til Sundhedsrådet, godkende den lokale udmøntning af folkesundhedsloven og afklare, hvilke funktioner kommunen beholder. Arbejdet forudsætter økonomisk kobling til ældrereformen, så forebyggelse, hjemmebehandling og hospitalsydelser spiller sammen. Politikerne går fra driftstilsyn til at sikre tværgående sammenhæng på tværs af udvalg og budgetter.

5.3.2 Ældre

Nationalt: Ældreloven skifter fra minutstyring til brede kvalitetsmål baseret på selvbestemmelse, tillid og lokalt samarbejde. Kommuner kan oprette lokalplejehjem og skal garantere frit valg mellem offentlige og private leverandører.

I Slagelse: En inddragende proces med borgere, pårørende og medarbejdere bruges til at oversætte reformens værdier til lokal politik. Seniorudvalgets temamøder samler input inden beslutning om mål, økonomi og eventuelle lokalplejehjem. Politisk ansvar flyttes fra regelkontrol til at formulere klare værdibaserede resultater.

5.3.3 Grøn Trepert

Nationalt: Lokale treparter udformer arealplaner, som kommunalbestyrelser skal godkende inden udgangen af 2025. Den stramme tidsplan betyder, at teknisk arbejde foregår uden for byrådsalen, mens politikere må stå på mål for resultatet.

I Slagelse: Formanden for Klima- og Miljøudvalget repræsenterer kommunen i treparten og støttes af et advisory board med politikere, natur-, landbrugs- og forsyningsaktører. Planudkast skal ligge klar i juni 2025, så byrådet kan træffe beslutning i efteråret 2025. ”Grøn Trepert” er fast punkt på klimaudvalgets dagsorden for at fastholde politisk ejerskab, selv om hovedarbejdet ligger eksternt.

5.3.4 Handicap

Nationalt: Rammeaftalen Sammen om Handicap kræver, at politikerne sætter retning, holder økonomien i balance og kommunikerer åbent om prioriteringer. De skal arbejde strategisk med specialeplaner, forenklet hjælpemiddelvisitation og stærkere brugerinddragelse, fremfor at håndtere enkeltsager.

I Slagelse: N Byrådet skal definere langsigtede kvalitets- og økonomimål og skabe løbende dialog med borgere, pårørende og civilsamfund om resultaterne og ønskede virkninger på tværs af områderne i Slagelse Kommune.

5.3.5 Skole

Nationalt: Kvalitetsprogrammet flytter politikerrollen fra detaljestyling til rammesætning. Færre centrale regler og større frihed til skoler kræver, at politikerne formulerer få, tydelige mål og udviser tillid til professionelle.

I Slagelse: Der eksisterer en høj gensidig tillid mellem byråd og skolebestyrelser bygger på to årlige temamøder og løbende udviklingsdialoger.

5.3.6 Beskæftigelse

Nationalt: Med statslige proceskrav fjernet skal kommunalpolitikere selv fastsætte resultatmål og vælge, hvilke grupper der prioriteres. Valget står mellem bred, tynd indsats eller fokuseret hjælp, der efterlader andre med mindre støtte.

I Slagelse: Byrådet har igangsat et iterativt forløb, hvor analyser af økonomi, effekter og AI-baserede data bruges til at afprøve scenarier, før endelig linje fastlægges. Det skal understøtte Byrådet i – på et oplyst og åbent grundlag – at foretage de uundgåelige prioriteringer mellem jobparate, udsatte og sygemeldte.

6 Forslag til videre proces

Administrationen foreslår følgende skridt i det videre arbejde med at udvikle den tværgående politiske ledelse af reformer i Slagelse Kommune efter den fjerde temadrøftelse den 10. juni 2025.

Første skridt: Overgang til nyt Byråd

For at arbejdet med at udvikle den tværgående ledelse af reformer i Slagelse Kommune forankres i hele organisationen, er det væsentligt at sikre, at det nye Byråd, som træder sammen 1. januar 2026, får indflydelse og dermed politisk ejerskab til processen med at definere en politisk linje på tværs af reformer. Det kræver tæt samspil og inddragelse på ledelsesniveau, medarbejderniveau og ikke mindst politisk niveau, hvoraf sidstnævnte uddybes herunder.

Økonomiudvalget træffer på deres møde i oktober 2025 beslutning om hvordan den videre proces for organisationsudvikling og implementering af fokusområderne sikres i praksis.

For at sikre synergi og overgang mellem den nuværende byrådssamling og den nye byrådssamling afholdes der i november/december 2025 drøftelser i de stående udvalg om den tværgående politiske ledelse af reformer. Formålet med drøftelserne er at fagudvalgene giver deres besyv på arbejdet for så vidt angår deres fagområde og reformarbejdet.

Dette oplæg skal således være med til at bygge bro mellem det nuværende og det kommende Byråd ved at sikre en glidende overgang i det politiske arbejde.

Andet skridt: Drøftelse og beslutning om politiske principper for fokusområderne

Fra efteråret 2025 frem mod foråret 2026 sættes fokus frisættelse på ledelses- og medarbejderniveau, og herefter igangsættes der et arbejde med helhedstækning ift. organisationsudviklingen. Arbejdet med fokusområderne fokuseres derfor i administrative arbejdsplaner med vekselvirkning og samspil med det politiske niveau. Arbejdet med fokusområdet "politikerrollen under forandring" forankres i det politiske niveau.

I maj/juni 2026 bygges der ovenpå dette arbejde med en proces, hvor dialoger med medarbejdere og ledere bindes sammen med de politiske drøftelser med henblik på politisk beslutning af fælles tværgående principper. Principperne skal sætte retning for det videre arbejde, så byråd og administration står på et fælles grundlag i forhold til videre arbejde med politikerrollen, frisættelse og helhedstækning.

Tredje skridt: Drøftelse og beslutning af implementeringsproces og centrale skridt for organisationsudviklingen

Byrådet drøfter og evt. beslutter konkrete indsatser, der skal sætte handling bag den ønskede politiske retning på tværs af reformer. Herunder drøftes og beslutes tværgående budgetmæssige konsekvenser. Indsatserne kan rette sig mod 1 eller flere af fokusområderne: Ny politikerrolle, frisættelse og helhedstænkning.

BILAG: De seks reformer på én side

Genbesøg fra temamøde den 24. marts 2025: Kernen i den Sundhedsreformen (endnu i udkast)

BÆRENDE
VÆRDIER:

Nærhed

Sammenhæng

Kvalitet i tilbud

Lighed

MÅL:

Uanset hvor man bor skal sundhedstilbud være lettilgængelige og af høj kvalitet.
Bedre og mere sammenhængende behandling i forløb – særligt for kronikere.
Ulighed i sundhedsvæsenet skal mindskes.

INSTRU-
MENTER:

Fire regioner
og 17
sundhedsråd

Lægere
form

Ændret placering
af fire kommunale
opgaveområder

Behandling
i eller tæt på
eget hjem

Frit Valg og
patientrettig
heder

Kronik
erpak-
ker

Folkesund
heds-lov

DATOER:

Aftal om sundhedsreformen blev indgået den 15. november 2024
Sundhedsreformen forventes at blive vedtaget som lov i efteråret 2025
De nye sundhedsråd forventes at træde i kraft fra 1. januar 2026, hvor de skal arbejde med og forberede
implementering frem mod den forventede ikrafttræden 1. januar 2027

Genbesøg fra temamøde den 24. marts 2025: Kernen i den Ældrereform

BÆRENDE VÆDIER:

Selvbestemmelse for den
ældre

Tillid til medarbejdere og ledelse

Tæt samspil med pårørende, lokale
fællesskaber og civilsamfund

MÅL:

Helhedspleje (genoptræning, praktisk hjælp og personlig pleje) med afsæt i individuelle behov – og
derigennem: Selvhjulpenhed, livskvalitet, livsglæde

INSTRU- MENTER:

Lokal-
pleje-
hjem

Frit Valg af
helheds-
pleje

Få rummelige
pleje- og
omsorgs forløb

Borger-
nær
visitation

Organisering i
faste, tvær-
faglige teams

Tæt samspil med
pårørende, lokale fælles-
skaber og civilsamfund

Lær-
ende
tilsyn

DATOER:

1.7.2025: Nye borgere og revisiterede borgere dækket af ny lov

1.2.2027: Alle borgere dækket af ny lov

Genbesøg fra temamøde den 24. marts 2025 - Kernen i den grønne trepart

BÆRENDE VÆDIER:

Frivillige aftaler

Bredt statsligt forlig med Landbrug & Fødevarer, DN, NNF, Dansk Metal, DI og KL

Lokal forankring

Samarbejde med landbrug og naturinteresser

Effektiv, hurtigt og multifunktionelt arbejde

MÅL:

Treparten har til formål at finde bredt funderede og langsigtede løsninger på landbrugssektorens klima- og naturudfordringer og komme med anbefalinger til, hvordan vi i Danmark bedst forvalter vores areal, natur og drikkevandsressourcer. Konkret er målet at reducere kvælstofudledningen 13.780 ton, udtage 140.000 ha kulstofrige lavbundsjord (inkl. randarealer), plante 250.000 ha ny skov og skabe mere og sammenhængende natur

INSTRU- MENTER:

Organisering på tværs af kommuner (vandoplandsområder)

Statslig finansiering

Indberetning af konkrete arealer

Konkrete statslige mål

DATOER:

2025: opstart af fællessekretariater og indberetning af konkrete arealer (kommunerne og erhvervet)
2026: samlet plan for genopretning af den danske natur (staten).

Genbesøg fra temamøde den 24. marts 2025: Kernen i Sammen om Handicap (består af flere delaftaler)

BÆRENDE
VÆDIER:

Effektiv drift – mest
mulig velfærd for
pengene

Høj faglighed i tilbud og
sagsbehandling

Tillid mellem borger
og kommune

Selvstændighed i eget
liv og stærke
fællesskaber

Rette tilbud i
nærmiljøet

MÅL:

At vi med udgangspunkt i de drømme og ressourcer, som hver enkelt borger har, understøtter en læring og forandring, som skaber mulighed for at leve et mest muligt selvstændigt og tilfredsstillende liv og samtidig nedbringe udgifterne på området

INSTRU-
MENTER:

Samspil med
pårørende,
netværk - og
civilsamfund

Flere trin
på
indsatstrap-
pen

Ændret
sagsbehandlin-
g og visitation

Udvikling og
fornyelse af
kapaciteten af
botilbud

Takstmodel

Strategisk
kompetenc
eudvikling

DATOER

Socialstrategien 2024 – 2030
Lovprogram 2025 og 2026

Genbesøg fra temamøde den 24. marts 2025: Kernen i Kvalitetsprogrammet for Folkeskolen

BÆRENDE VÆDIER:

Frisættelse af Folkeskolen - Frihed under ansvar

Alle elever skal have ro og rammer til at udvikle sig og lære. Folkeskolen skal have fokus på kerneopgaven. Det kræver at alle folkeskoler sættes fri til at skabe en skole, som passer til de lokale behov og ønsker. Der skal være tillid til lærerne i klasselokalet og give den enkelte et større råderum.

MÅL:

Mere indflydelse til skolebestyrelserne

Mere praktisk undervisning

Valgfrihed til de ældste elever

Styrket indsats for de mest udfordrede elever

INSTRU- MENTER:

Frisættelse fra centrale krav:

Nye læseplaner. Kortere skoledage? Udmøntning af *TIMEBANK*. Mulighed for karakterer på 6. og 7. klassetrin.

Praksisrettet: Juniormesterlære.

Bedre faglokaler. Flere praktiske fag. Teknologiforståelse som fag. Ny timetalsfordeling. Erhvervspraktik til alle. Færre prøver.

Ro og rammer: Nye regler for

specialpædagogisk bistand. Kompetenceudvikling i specialpædagogik. Hjælp til lærerne ude i klassen. Indsats med skolefravær.

DATOER

Skoleåret 2024-25: Nye fagplaner. Investering i bedre faglokaler. Diverse lovforberedende arbejder. Skoleåret 2025-26: Kortere skoledage (timebanken). Store ændringer i fag - og timeplaner. Juniormesterlære. Erhvervspraktik. Afskaffelse af en lang række krav til indhold i folkeskolen. Skoleåret 2026 -27: Nye regler for skolebestyrelser. Skoleåret 2027 -28: Nye valgfag.

Genbesøg fra temamøde den 24. marts 2025: Kernen i den ny Beskæftigelsesreform

BÆRENDE VÆDIER:

Væsentligt lavere
omkostninger

Kommunal
forankring

Frihed og
forenkling

Værdighed

MÅL:

Årlig udgiftsreduktion på 2,6 mia. kr., enkelthed og gennemsigtighed som nøgle til fortsat at levere en høj beskæftigelse, hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger og hvor også borgere længere fra arbejdsmarkedet hjælpes tættere på et job eller uddannelse.

INSTRU- MENTER:

1. Få
målgrupp
er og
særregler

2. Individuelt
tilrettelagt
indsats for
borgerne

3. Værdigt
sanktionssyste
m i balance

4. Nedlæggelse
af jobcentre
og fri
organisering

5. Mere plads
til a-kasser og
private
leverandører

6. Færre
proceskrav,
mere
resultatbaseret
styring

DATOER:

Mål: Fuldt indfaset i 2030,
Første ændring pr. 1. februar 2026 (organisering). Forventning om besparelse i 2026