

# Prioriteringsforslag

Skema 8.7.1. Nr.

Seniorudvalget - Pleje og omsorg

## Reduktion i hjemmeplejens møder

I timetaksten som hjemmeplejen modtager fra Myndighed som afregning for udførelse af hjemmepleje - indgår følgende møder pr. medarbejder: Triagemøde 30 min. pr. uge, holdmøder 30 min. pr. uge, tavlemøde 15 min. pr. uge samt personalemøde 40 min. pr. måned.

Medarbejderne i hjemmeplejen arbejder som udgangspunkt ude i borgernes hjem. Derfor er der ikke en naturlig omgang og videndeling ad hoc med kollegaer på arbejdspladsen.

De strukturerede mødefora er derfor et vigtigt fokus for at sikre videndeling og informationer fra/til ledelsen.

Holdmøder og Triagemøder (holdmøder internt):

Disse møder er møder, hvor hjemmeplejen samles med samarbejdspartnere (visitation, sygepleje, hjemmeterapeuter, mfl) her koordineres borgerindsatserne og de særlige opmærksomhedspunkter og situationer der er i forløbene sættes der handling på, og laves fælles aftaler for. Dette så der sikres ansvarsfordeling og aftaler faggrupperne imellem – til gavn for borgerens forløb. Dertil er det på disse møder at der er fælles fokus på rehabiliteringsindsatser, sparring på disse og aftaler om det videre forløb/indsats.

Hvis møderne ikke afholdes kan vi risikere at gå tilbage til en tid, hvor medarbejderne ikke får mulighed for at byde aktivt ind med viden i de enkelte forløb, derved kan vi misse rehabiliteringspotentialer og/eller vigtige fokus i de enkelte forløb.

Tavlemøder er et mødekoncept (15 min pr. uge), der blev indført som direkte konsekvens af Valconanalysen og arbejdet med at genoprette hjemmeplejens økonomi. Møderne bliver brugt til organisatorisk fokus på måltal (økonomi, vikarforbrug, sygefravær...), og formålet er at sikre involvering af medarbejderne og skabe rum for fælles løsninger. Dertil bruges møderne på faglige fokuspunkter herunder altid opfølgning på UTH'er i områderne. Det kan være her medarbejder/leder bringer identifikationer op, som området skal arbejde med. Det kan være fald, medicinfejl, blebevillinger eller andet fagligt, hvor opmærksomheden i en periode skal styrkes.

Ved afvikling af disse møder risikerer vi, at medarbejderne ikke får samme mulighed for at arbejde med de udviklingstiltag der knytter sig direkte til den daglige praksis. Dertil også at vi vender tilbage til en situation, hvor medarbejderne ikke oplever de inddrages i de beslutninger og fokuspunkter der er lokalt.

Beløb i 1.000 kr.

Budgetoverslag	2022	2023	2024	2025	2026	I alt
Reduktion i hjemmeplejens møder ved ikke at afholde tavlemøder 15 min. ugl.	0	-1.400	-1.400	-1.400	-1.400	<b>-5.600</b>
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>-1400</b>	<b>-1400</b>	<b>-1400</b>	<b>-1400</b>	<b>-5.600</b>