



SLAGELSE
KOMMUNE



Beskæftigelsesplan 2017

Beskæftigelsesplan 2017

Byrådet udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der fastsætter konkrete målsætninger for det pågældende år. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, politiske mål og resultatkrav på området, lokalt såvel som nationalt, samt kommunens overordnede strategiske prioriteringer. Beskæftigelsesplanen beskriver således, hvordan Jobcenter Slagelse tilrettelægger indsatsen, så flest borgere kommer i Job eller uddannelse, og der kan skabes vækst i kommunen.

I tillæg hertil er beskæftigelsesplanen tænkt som:

- *Borgerne og politikernes overblik over de primære udfordringer, samt retningen i beskæftigelsesindsatsen og arbejdet heromkring*
- *Et arbejdsredskab der sætter retningen for medarbejderne i Jobcentret*
- *Et udgangspunkt for samarbejde og dialog med faglige organisationer, interesseorganisationer, uddannelsesinstitutioner, lokale virksomheder og øvrige samarbejdspartnere*

1. Politisk forord

1.1 Vækst i Balance – en ny fælles ambition for vækst

Byrådet i Slagelse har et ønske om at styrke de lokale virksomheders vækst og tiltrække og fastholde borgere i kommunen. Den politiske vision kræver, at der sættes ind på mange fronter. Tiltag og initiativer skal ikke ses isoleret. Det handler om at skabe sammenhænge og udbygge samarbejdet på tværs af mange aktører, som alle arbejder for at skubbe udviklingen i den samme retning.

Beskæftigelsesindsatsen er i den sammenhæng en vigtig brik for det lokale beskæftigelsesniveau. Det er afgørende for kommunens sammenhængskraft og vækstmuligheder, at det fortsat er muligt at tiltrække og fastholde arbejdspladser i kommunen, der kan besættes med kvalificeret og fleksibel arbejdskraft. Flest lokale arbejdspladser og høj lokal beskæftigelse opnås ved et tæt samspil og synergi mellem den lokale og regionale beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsmæssige politik og indsats.

Byrådet er opmærksomt på det faktum, at stadig flere arbejdspladser etableres omkring hovedstadsområdet. Det gør den tværkommunale og nationale beskæftigelsesindsats til en særdeles vigtig brik for Slagelse Kommune. I dag er det hver tredje beskæftigede, som pendler ud af kommunen – og prognoser forudsiger, at andelen fortsat vil stige. For Slagelse Kommune er det derfor altafgørende, at virksomheder med jobvækst synliggør jobbene geografisk bredt, og at der formidles job på tværs af kommunegrænser. Netop påvirkning af den geografiske mobilitet hos kommunens arbejdsstyrke er meget vigtig, da der alt andet lige er en meget stor geografisk ubalance mellem efterspørgsel og udbud af arbejdskraft i Østdanmark. Hvis samspillet og synergien ikke er til stede, vil gevinsten ved at satse på at tiltrække nye lokale arbejdspladser og opbygge kompetencer hos borgerne risikere at forsvinde til fordel for andre kommuner og landsdele.

1.2 Øge fokus på kerneopgaven og paradigmeskifte i beskæftigelsespolitikken

Beskæftigelsespolitikken mission er at minimere strukturelle ubalancer mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft, hvor virksomheder og ledige har svært ved at finde hinanden. Struktureel balance skaber flere og varige job over tid, fordi virksomhedernes konkurrenceevne øges, når der er et tilstrækkeligt stort udbud af kvalificeret, fagligt fleksibel, motiveret og mobil arbejdskraft. Afgørende for at sikre denne balance på arbejdsmarkedet er, at der er tilstrækkelig viden og synlighed samt kendskab til virksomhedernes behov for kompetencer og udbuddet af kompetencer hos borgerne. Endelig er en forudsætning for at kunne minimere strukturelle ubalancer på både kort og længere sigt, at samarbejde og tænke nye løsninger, der i stadig højere grad inddrager både uddannelses-, erhvervs-, social- og sundhedsmæssige politiske aspekter i beskæftigelsesindsatsen.

Jobcentrets kerneopgave er derfor at kende, udfordre og påvirke borgere og virksomhedernes tankesæt og handlen, når der er strukturelle barrierer til stede, som gør, at det kan være vanskeligt at sikre et match på kort eller længere sigt. En effektiv indsats fra Jobcentrets side skal tage udgangspunkt i borgerne og virksomhedernes forskellige behov for støtte for at nedbryde barriererne. De fleste borgere og virksomheder klarer sig selv eller har blot behov for en smule rådgivning og vejledning i den rigtige retning, mens andre har behov for en mere intensiv og langvarig indsats.

Byrådets udgangspunkt for beskæftigelsesindsatsen er at blive fortsat bedre til at finde den balance og det samspil i de forskellige indsatser, hvor der opnås størst mulig kvalitet, effekt og effektivitet inden for mindre økonomiske rammer i 2017. Målet er at blive stadig bedre til at udmønte det paradigmeskifte, som har været gennemgående i de seneste års reformer på beskæftigelsesområdet:

Paradigmeskifte i beskæftigelsespolitikken

Ny balance mellem processer og resultater, så indsatserne bliver mere individuelle/fleksible ud fra brugernes behov og mindre ret-og-pligt-styret.

Ny balance mellem myndighedsrolle og vejleder/rådgiverrolle, så brugerne tager et større ansvar for egen sag og oplever større sammenhæng i indsatserne.

En mere målrettet servicekultur over for virksomhederne, så alle indsatser har udgangspunkt i virksomhedernes behov på kort og langt sigt.

Beskæftigelsesreformen har gjort op med national detailstyring af alle indsatser. I forhold til de økonomiske konsekvenser er det derfor vigtigt, at Byrådet prioriterer en effektiv beskæftigelsesindsats, og at der arbejdes i samme retning inden for den lokale beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsesindsats.

1.3 Lokalpolitisk prioritering

Friere lovbestemte rammer fordrer tydelig lokalpolitisk prioritering af den strategiske retning og ramme for beskæftigelsesindsatserne for forskellige målgrupper. Lokalpolitisk er det vigtigt at sikre, at indsatserne tilfører størst mulig værdi og effekt for Jobcentrets brugere, som er virksomhederne og borgere på kommunal forsørgelse i den arbejdsdygtige alder.

Beskæftigelsesplanen er som ramme bygget op om 4 overordnede hovedmålgrupper, der kan relateres tæt til de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2017.

Hovedmålgrupper	Nationale mål for 2017
Virksomheder	<i>Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</i>
Borgere tæt på arbejdsmarkedet	<i>Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet og flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</i>
Uddannelsesparate unge	<i>Flere unge skal have en uddannelse</i>
Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet	<i>Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på arbejdsmarkedet</i>

I de senere år er der kommet stadig flere typer forsørgelsesydelse, men inden for de 4 hovedmålgrupper er de overordnede beskæftigelsespolitiske udfordringer, succeskriteriet for indsatsen og de effektive indsatstyper i overvejende grad ens. Ved at have fokus på de ensartede karakteristika inden for hovedmålgrupperne fremfor forskellighederne på tværs af de mange typer forsørgelsesydelser, opnås mere sammentænkt udvikling og drift.

Lokalpolitisk er der udpeget 4 tværgående hovedspor. Hovedsporene viser det grundlæggende politiske værdisæt, som skal indgå i alle de beskæftigelsesrettede indsatser for at løse kerneopgaven. Afsættet for at formulere de tværgående hovedspor bygger på den evidensbaserede viden om, hvilke indsatser der virker mest effektivt - og ligger dermed i tråd med det paradigmeskifte, der har fundet sted.

Tværgående politiske hovedspor

Spør 1 - "Forebygge manglende balance" dækker over en lokalpolitisk prioritering af, at det er nødvendigt for kommunen at bygge oven på de lovbestemte minimumsindsatser på beskæftigelsesområdet. Hvis kommunen undlader at prioritere tidlige og forebyggende indsatser i forhold til virksomheder og borgere, så skal kommunen betale for endnu dyrere lappeløsninger over tid.

Spør 2 - "Udvikle brugerne ud fra deres behov". Det lokalpolitiske udgangspunkt for alle indsatser er, at indsatserne skal bidrage til at skabe værdi for den enkelte borger og virksomhed. Det vil sige, at Jobcentret i størst muligt omfang skal skabe og indgå i relationer med Jobcentrets brugere. Sammen med brugerne skal Jobcentret som en servicerende myndighed skabe værdi og muligheder for dem ved at finde det rette koblingspunkt mellem Jobcentrets faglige ekspertise og de forskellige målgruppers forventninger.

Spør 3 - "Skabe job" tydeliggør, at det overordnede politiske formål med alle former for beskæftigelsesindsatser er at skabe jobvækst på kort eller længere sigt til gavn for både virksomheder og borgere. Det er derfor altafgørende, at Jobcentret har en omfattende kontakt til virksomhederne, så Jobcentret på forkant har kendskab til virksomhedernes behov for kompetencer. Virksomhedskontakten både inden for og uden for kommunegrænsen er afgørende for at kunne tilrettelægge en effektiv borgerrettet indsats, når det handler om at formidle job, sikre nye kvalifikationer, øge den faglige og personlige fleksibilitet og sikre mobiliteten i jobsøgningen. For borgere i udkanten af arbejdsmarkedet fylder de sociale og sundhedsmæssige indsatser naturligvis også en del, men de skal hurtigst muligt tænkes sammen med en virksomhedsnær og jobrettet indsats. Det er fordi, at også denne gruppe borgere inkluderes bedst i samfundet og på arbejdsmarkedet på sigt, når de hurtigst muligt er i kontakt med en virksomhed.

Spør 4 - "Samarbejde og koordinere" er et nøgleord for at kunne løse de beskæftigelsespolitiske opgaver stadig mere helhedsorienteret, effektivt og effektivt. Det gælder både inden for Jobcentret og udadtil i forhold til Jobcentrets mange samarbejdspartnere. Politisk er der stor bevidsthed om, at øget beskæftigelse kun kan skabes ved at arbejde i samme retning og løse opgaver i fællesskab, hvor det giver mening for at opnå en større synergieffekt til gavn for virksomheder og borgere.

I det følgende afsnit præsenteres de fire hovedmålgrupper, og den retning Jobcentret vil tage i arbejdet hermed, med udgangspunkt i de fire politiske hovedspor.

2. Virksomhedsindsatsen

Der er bred politisk og faglig enighed om, at det er nødvendigt at prioritere jobcentrenes samarbejde med og kendskab til virksomhederne på tværs af kommunegrænser for at kunne levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft uddannelse og opkvalificering. Der er også et behov for at arbejde målrettet med at undgå fremtidige flaskehalse og paradoksproblemer på arbejdsmarkedet.

Behovet er forstærket af, at efterspørgslen efter arbejdskraft er steget markant de sidste år. Det øger fokus på, at virksomhederne kan skaffe de kvalificerede medarbejdere, der skal til for at kunne øge og sikre en holdbar produktion og varige job. Et godt samarbejde mellem jobcentret og virksomhederne er desuden afgørende for at kunne tilbyde flere nyankomne flygtninge og familiesammenførte samt borgere i udkanten af arbejdsmarkedet den nødvendige virksomhedsrettede indsats, samt fastholde personer med nedsat arbejdsevne eller sygdom på deres arbejdspladser.

Lokale virksomheder

3.500 virksomheder, hvoraf 1.600 er enkeltmandsvirksomheder

Hovedparten er små og mellemstore virksomheder

88 store virksomheder med over 50 ansatte, heraf er 69 offentlige, 10 inden for handel og 9 inden for industri

Flest virksomheder indenfor handel, bygge og anlæg samt social- og sundhedsvæsen

Halvdelen af arbejdspladserne er inden for social- og sundhedsvæsen, offentlig administration, forsvar og politi samt handel - Ca. 1/3-del til hver branche

2.1 Forebygge manglende balance via synlighed og viden

Jobcentrets forebyggende virksomhedsindsats indeholder:

- ✓ *Proaktiv vejledning og rådgivning om fordelene ved at synliggøre virksomhedernes jobåbninger og fremadrettede forventninger til behov for arbejdskraft.*
- ✓ *Proaktiv vejledning og rådgivning om mulighederne for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft ved at gøre søgningen efter arbejdskraft mere åben og synlig.*
- ✓ *Proaktiv vejledning og rådgivning om fordele og understøttende muligheder for både virksomhed og medarbejder ved at tænke i fastholdelse til arbejdspladsen under sygdomsforløb.*
- ✓ *Proaktiv vejledning og rådgivning til lokale virksomheder om muligheder for at uddanne/efteruddanne egne medarbejdere, så lokale arbejdspladser kan fastholdes. Den generelle udvikling kræver især øgede kompetencer inden for IT- og teknologi.*

2.2 Servicere virksomhederne ud fra deres forskellige behov

Jobcentrets service- og behovsorienterede tilgang til virksomhederne indebærer:

- ✓ *Faglig afdækning af den enkelte virksomheds behov for og ønsker til indsats både på kort og langt sigt.*
- ✓ *Faglig rådgivning og forventningsafstemning om viften af indsatsmuligheder, der kan bidrage til at sikre størst muligt udbud af kvalificeret arbejdskraft til virksomheden på både kort og langt sigt.*

- ✓ Fælles formulering af konkrete og forpligtende aftaler, så det er tydeligt, hvad begge parter kan forvente af hinanden.

2.3 Skabe varige job i de lokale virksomheder

Jobcentrets jobskabende tilgang til virksomhederne indeholder:

- ✓ En udvidet rekrutteringsservice, som hurtigt sikrer den enkelte virksomhed et kvalificeret udbud af jobkandidater.
- ✓ Opdyrkning og vedligeholdelse af opkvalificerings- og afklaringspladser i virksomheder til borgere, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet, så virksomhederne også er sikret arbejdskraft på længere sigt.
- ✓ Understøtte udviklingen af Socialøkonomiske Virksomheder og initiativer, der bl.a.. kan tilbyde ansættelser for de svageste fleksjobberettigede borgere. Ansættelser, hvor der er mulighed for at arbejde for en progression for den enkelte, så borgeren på et senere tidspunkt ideelt kan indgå i mere "normale" og krævende fleksjob.

2.4 Samarbejde og koordination skaber professionel virksomhedsservice og job

Jobcentrets samarbejdende og koordinerede tilgang til virksomhederne indebærer:

- ✓ Arbejde i samme retning om at etablere og fastholde lokale arbejdspladser ved at løse flere opgaver i tæt samspil mellem Jobcenter, Erhvervscenter og de lokale uddannelsesinstitutioner. Byrådet vægter, at virksomhederne skal opleve øget sammenhæng og synergi mellem den beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsespolitiske indsats.
- ✓ Arbejde i samme retning og sammen med andre jobcentre samt Work in Denmark om at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft på tværs af kommune- og landegrænser.

3. Borgere tættest på arbejdsmarkedet

Byrådet har en klar forventning om, at borgere tættest på arbejdsmarkedet selv bidrager aktivt og tager imod den nødvendige hjælp fra Jobcentret til hurtigst muligt at komme eller forblive i beskæftigelse. Det gælder for både allerede beskæftigede, alle typer jobsøgende og kortvarigt sygemeldte borgere.

Via et intensivt samarbejde med den enkelte borger skal Jobcentret skabe øget refleksion om muligheder og fordele ved forskellige typer indsatser, så beskæftigelsesmulighederne hurtigt udvides for den enkelte. Byrådet lægger i den forbindelse vægt på, at Jobcentret ved manglende aktiv deltagelse sætter de beskæftigelsespolitiske værdier i spil, der handler om "skulle yde for at kunne nyde".

Tættest på arbejdsmarkedet

A-dagpengemodtagere

Jobparate kontanthjælpsmodtagere

Flygtninge og familiesammenførte

Sygedagpengemodtagere, hvor sygemelding forventes at vare under 13 uger

Jobparate ledighedsydelsesmodtagere

På den korte bane med en stigende efterspørgsel kræver borgerne tættest på arbejdsmarkedet en særlig høj prioritet, da det er den gruppe borgere, som det er hurtigst og billigst at motivere til og målrettet opkvalificere mod virksomhedernes jobåbninger. Byrådet opprioriterer derfor den ordinære rekrutteringsindsats og fastholder det tidlige intensive kontaktforløb for alle ledige, fordi det er afgørende at få flest mulige hurtigt bragt i spil under det økonomiske opsving.

Jobcentrets fornemmeste opgave er at kunne sætte borgernes faglige og personlige kompetencer samt erhvervs erfaring i spil på tværs af geografi, erhverv og uddannelse og via kortvarige målrettede indsatser på de rigtige tidspunkter for den enkelte borger.

3.1 Forebygge langtidsledige og langtidssyge

Jobcentrets forebyggende indsats for borgere tættest på arbejdsmarkedet indeholder:

- ✓ Tydelig vejledning og rådgivning om konsekvenser ved at være på offentlig forsørgelse kontra i beskæftigelse, herunder fordelene ved deltidsbeskæftigelse og korte ansættelser i første step.
- ✓ Tydelig vejledning og rådgivning om nye og alternative jobmuligheder.
- ✓ Tidligere virksomhedsindsats for flygtninge og familiesammenførte.
- ✓ Vejledning og rådgivning om fordele og understøttende muligheder for både virksomhed og medarbejder ved at tænke i fastholdelse til arbejdspladsen under sygdomsforløb.

3.2 Servicere borgerne tættest på arbejdsmarkedet ud fra deres forskellige behov

Jobcentrets ansvarliggørende og behovsorienterede tilgang til borgere tættest på arbejdsmarkedet indebærer:

- ✓ Faglig afdækning af arbejdsmarkedsparete borgeres behov for indsats.
- ✓ Faglig rådgivning og forhandling om viften af indsatsmuligheder, der kan bidrage til at sikre hurtigst mulig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- ✓ Fælles formulering af konkrete og forpligtende delmål med indsatsen, som der skal følges op på og drages læring af sammen med borgeren.

3.3 Skabe varige job til borgere tættest på arbejdsmarkedet

Jobcentrets jobskabende tilgang til borgere tættest på arbejdsmarkedet indebærer:

- ✓ Ordinær rekruttering af kvalificerede borgere til de virksomheder, der søger arbejdskraft.
- ✓ Korte individuelt tilpassede virksomhedstilbud til borgere med en kompetencegivende uddannelse samt ufaglærte, der ikke er motiverede for eller parate til ordinær uddannelse/uddannelsestilbud.
- ✓ Ordinær uddannelse til borgere uden en kompetencegivende uddannelse/kortuddannede, når de er motiverede for og parate til at uddanne sig.

3.4 Koordineret retning og service mellem Jobcenter og A-kasser

Jobcentrets samarbejdende og koordinerede tilgang omkring borgerne tættest på arbejdsmarkedet indebærer:

- ✓ Samarbejdet mellem Jobcenter og A-kasse skal fortsætte med henblik på fælles kompetence- og metodeudvikling.
- ✓ Udvikling af tydelige fælles rammer, metode og registrering på tværs af de lediges forsørgelsesgrundlag i Jobcentret, i forbindelse med at afdække kompetencer og sygdom, rekruttere og opkvalificere ledige.
- ✓ Udvikling af tydelig og langsigtet strategi for, hvad, hvornår og hvordan Jobcentret køber indsatser hos eksterne leverandører.

4. Uddannelsesparate unge uden uddannelse

En erhvervskompetencegivende uddannelse er en vigtig adgangsbillet til at få fodfæste på arbejdsmarkedet og klare sig i voksenlivet. Derfor er Byrådets forventning, at alle unge uden en uddannelse skal mødes med en tro på, at de har potentiale til en uddannelse, og de har ret og pligt til at deltage aktivt i en indsats, der understøtter målet om en kompetencegivende uddannelse. De unge uden en uddannelse er dermed som udgangspunkt ikke tæt på arbejdsmarkedet, da den politiske forventning er, at de først skal gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse. Det er dog et delmål, at de åbenlyst uddannelsesparate staks motiveres til at blive selvforsørgende, indtil den valgte uddannelse kan påbegyndes.

Unge med uddannelsespålæg

Åbenlyst uddannelseshjælpsmodtager

Uddannelsesparat
uddannelseshjælpsmodtager

A-dagpengemodtagere under 30 år uden
en uddannelse

Sygedagpengemodtagere under 30 år
uden en uddannelse

Byrådets overligger for denne tværgående kommunale opgave er kommunens Ungestrategi, der sætter de unge mellem 15-30 år i centrum. Ungestrategien har rod i kommunens Uddannelsespolitik, Beskæftigelsespolitik, Integrationspolitik samt Beskæftigelsespolitikken på Handicap & Psykiatriområdet (Værdi for Alle). Byrådet prioriterer det vejlednings- og uddannelsespolitiske samarbejde på ungeområdet højt. Derfor har Byrådet skabt de fysiske rammer ved at etablere et tværorienteret Ungehus i uddannelsesfirkanten i Slagelse. Efter at aktørerne er samlet er forventningen, at indsatserne i stadig større grad koordineres, og at der kan sættes hurtigere ind med den rette indsats for den enkelte unge.

Kommunen har for alvor kunnet mærke konsekvenserne af den nye erhvervsuddannelsesreform. Reformen har betydet, at der kun kan ske optag på erhvervsuddannelserne 2 gange årligt i stedet for løbende optag. Herudover er der blevet stillet større faglige krav til optag på en erhvervsuddannelse. Det er en stor udfordring, når Slagelse Kommune sammenlignet med andre kommuner har markant flere unge, som ikke er uddannelsesparate efter Folkeskolen. Derfor har Byrådet i budgetforliget for 2017 prioriteret, at der iværksættes tiltag på tværs af centrene, som styrker helhedsorienterede løsninger og samler den kommunale ungeindsats med særlig fokus på de 15-18 årige.

4.1 Forebygge at uddannelsesparate unge søger kommunal forsørgelse

Jobcentrets forebyggende indsats for de uddannelsesparate unge indebærer:

- ✓ Vejledning om pligt til uddannelse (uddannelsespålæg), jobsøgningsstrategier og konsekvenser ved at være på offentlig forsørgelse kontra i en ordinær uddannelse.
- ✓ Henvisning til Ungdommens Uddannelsesvejledning og produktionsskolerne, inden der søges om uddannelseshjælp for unge under 25 år, som ikke umiddelbart har forudsætningerne for at påbegynde en ungdomsuddannelse eller har afbrudt en eller flere ungdomsuddannelser.
- ✓ Vejledning og rådgivning, som åbner op for flere og alternative uddannelsesmuligheder.
- ✓ Vejledning og rådgivning om tiltag, hjælpemidler og støtteforanstaltninger, som kan være med til at forebygge, at unge i risikozonen ikke påbegynder eller falder ud af uddannelse.

4.2 Udvikle de uddannelsesparate unge ud fra deres forskellige behov

Jobcentrets ansvarliggørende og behovsorienterede tilgang til uddannelsesparate unge indebærer:

- ✓ Faglig afdækning af uddannelsesparate unges behov for indsats ud fra objektive og subjektive pejlemærker, der er afgørende for at kunne gennemføre en uddannelse.
- ✓ Faglig vejledning og forhandling om viften af indsatsmuligheder, der kan bidrage til at sikre hurtigst mulig afklaring og klargøring til at påbegynde en kompetencegivende uddannelse.
- ✓ Fælles formulering af konkrete og forpligtende delmål med indsatsen, som der skal følges op på og drages læring af sammen med borgeren.

4.3 Skabe varige job til uddannelsesparate unge

Ungehusets jobskabende tilgang til de uddannelsesparate unge:

- ✓ Ordinær rekruttering eller alternativt nytteindsats til åbenlyst uddannelsesparate unge.
- ✓ Individuelt tilrettelagte og uddannelsesafklarende og understøttende tilbud til uddannelsesparate unge, der er i risiko for at miste fodfæste på vejen til ordinær uddannelse. De uddannelsesparate vurderes at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. 1 år og gennemføre denne uddannelse med den rette støtte og aktive indsats.
- ✓ Hjælp og støtte i overgangen til kompetencegivende uddannelse.

4.4 Samarbejde og koordination sikrer sammenhængende uddannelsesforløb

Jobcentrets samarbejdende og koordinerede tilgang omkring de uddannelsesparate unge indebærer:

- ✓ Fortsætte arbejdet med at udvikle fælles mål og rammer for samarbejdet mellem parterne i Ungehuset og øvrige samarbejdspartnere, så der opnås større synergi i samarbejdet til gavn for de unge.

- ✓ *Fælles kriterier og metoder med Rådgivning og Udbetaling, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Folkeskolen, til at vurdere de unges afstand til at kunne påbegynde en uddannelse (uddannelsesparathed) og behov for understøttende aktiviteter, så der arbejdes i samme retning og opnås synergi i samarbejdet til gavn for de unge.*
- ✓ *Fortsætte arbejdet med at tydeliggøre rolle- og opgavebeskrivelser mellem Folkeskolen, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Rådgivning og Udbetaling, Jobcentret, Handicap og Psykiatri og uddannelsesinstitutionerne, der understøtter det fælles mål om, at flere unge på sigt bliver selvforsørgende.*

5. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet

Slagelse Kommunes sundhedsprofil gør, at kommunen har relativt mange borgere, som ikke har haft eller kun har haft tilknytning til arbejdsmarkedet i begrænsede perioder. Det gælder eksempelvis personer med funktionsnedsættelser, herunder psykiske lidelser, samt gruppen af indvandrere og flygtninge.

Politisk ønskes i 2017 en ny tilgang til borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, og det skal ske inden for lovgivningens lempede krav i 2016. Muligheden for at tildele førtidspension skal anvendes i højere grad end hidtil, hvor det er formålsløst at fortsætte indsatsen.

Kendetegnene for borgerne i udkanten af arbejdsmarkedet er, at de som oftest har sammensatte problemer, der kræver en tværfaglig indsats mellem flere aktører. Ofte er der tale om hele familier, som stort set ikke har haft nogen form for tilknytning til arbejdsmarkedet, og hvor også de unge får en svær start på tilværelsen.

Både ud fra en menneskelig og langsigtet økonomisk tilgang er det Byrådets målsætning, at de beskæftigelses- og uddannelsesmæssige indsatser i stadig højere grad skal kobles sammen og koordineres med de sociale, integrations- og sundhedsmæssige indsatser. De nye reformer giver bedre mulighed for at sikre behovsbestemte, koordinerede og sammenhængende indsatser. Det betyder, at det for nogle af de svageste målgrupper i perioder vil være en fordel alene at følge beskæftigelseslovgivningens ret- og pligtkrav, fordi borgerne har større fordel af andre kommunale indsatser.

I udkanten af arbejdsmarkedet

Aktivitetsparate
uddannelseshjælpsmodtager

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Sygedagpengemodtagere med komplekse
udredninger (kategori 2 og 3)

Revalidender

Aktivitetsparate
ledighedsydelsesmodtagere

5.1 Forebygge offentlig forsørgelse gennem flere generationer

Jobcentrets forebyggende indsats for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet indeholder:

- ✓ *Fleksibilitet og tilgængelighed ud fra borgerens behov.*
- ✓ *Interaktion med og skabelse af relation til borgerne.*

5.2 Udvikle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet ud fra deres forskellige behov

Jobcentrets tillids- og forandringsskabende tilgang til borgere i udkanten af arbejdsmarkedet indebærer:

- ✓ *Faglig afdækning af borgerens behov for udredning og indsats ud fra en vurdering af ønsker og potentialer.*

- ✓ *Troværdighed og engagement i forhold til både borger og Jobcentrets vifte af indsatsmuligheder. Kun via en tillidsbaseret relation styrkes borgerens tro på egne potentialer og tillid til effekten af kommunens tilbudsvifte.*
- ✓ *Fælles formulering af overskuelige og opnåelige delmål med indsatsen, som der skal følges op på og drages læring af sammen med borgeren.*

5.3 Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal inkluderes i virksomhederne

Jobcentrets inklusion af borgere i udkanten arbejdsmarkedet mod job eller uddannelse indebærer:

- ✓ *Hurtigst muligt ud på en rigtig arbejdsplads. Når borgeren er på en arbejdsplads, kan der parallelt tages fat på borgerens øvrige problemer.*
- ✓ *Virksomheds- eller uddannelsesrevalidering til syge uden mulighed for at vende tilbage i samme eller tilsvarende arbejdsfunktion. Dette skal ske under hensyntagen til gode beskæftigelsesmuligheder, kortest mulige forløb samt sygemeldtes borgernes forudsætninger.*
- ✓ *Arbejde målrettet med ansættelser i Socialøkonomiske Virksomheder til de svageste fleksjobberettigede borgere som et redskab til at understøtte disse borgeres progression. Ansættelserne på disse mere rummelige arbejdspladser skal give de svageste fleksjobberettigede mulighed for at blive optrænet og efterfølgende indgå i "almindelige" og mere krævende fleksjob.*

5.4 Samarbejde og koordination sikrer helhedsorienteret indsats

Jobcentrets samarbejdende og koordinerede tilgang omkring borgere i udkanten af arbejdsmarkedet indebærer:

- ✓ *Fortsætte arbejdet med at udvikle fælles mål og rammer for samarbejdet mellem Jobcentret og øvrige samarbejdspartnere, så der opnås større synergi i samarbejdet til gavn for borgerne i udkanten af arbejdsmarkedet.*
- ✓ *Fælles kriterier og metoder med samarbejdspartnerne til at vurdere borgernes afstand til arbejdsmarkedet og behov for understøttende aktiviteter, så der arbejdes i samme retning og opnås synergi i samarbejdet til gavn for borgerne.*
- ✓ *Fortsætte arbejdet med at tydeliggøre rolle- og opgavebeskrivelser mellem Center for Arbejdsmarked og Integration, Rådgivning og Udbetaling, Center for Handicap og Psykiatri samt Center for Børn og Unge, der understøtter det fælles mål om, at flere borgere får en tilknytning til arbejdsmarkedet.*

Center for Arbejdsmarked og Integration

8. maj 2017