

Tids- og handleplan for hjemtagelse af erhvervsservice fra Slagelse Erhvervscenter A/S (SEC)

Tids- og handleplanen er afhængig af, hvilken model for opløsning af aktieselskabet, der vedtages i Byrådet. Planen vil derfor blive revideret frem imod beslutning af model til december 2022.

Uge	Dato	Handling	Ansvarlig/ initiativ
43-44	Inden 08.11.22	Der igangsættes dialog med SEC om proces- og tidsplan for hjemtagelse. På baggrund af opgavebeskrivelser (er bestilt hos SEC) skal afdækkes, hvilke opgaver, der skal virksomhedsoverdrages.	Slagelse Kommune
45	08.11.22	Godkendelse af tids- og handleplan for hjemtagelse af erhvervsservice. Godkendelse af overordnede principper og mål for erhvervsservice efter hjemtagelse. Drøftelse af overordnet prioritering af erhvervsaktiviteter.	EBU
45-48	08.11.22 – 24.11.22	Inddragelse af interessenter frem imod oplæg til organisering og beslutning om prioritering af budget 2023 for erhverv.	Slagelse Kommune
	08.11.22 – 01.12.22	Administrationen udarbejder beslutningsgrundlag til endelig beslutning om nedlæggelse af Slagelse Erhvervscenter, herunder valg af model. Handleplan for Erhvervscenterets arbejde i overgangsperioden 01.01.23 til 01.04.23 fremlægges til orientering. (Udarbejdes af Slagelse Erhvervscenter)	Slagelse Kommune
	01.12.22	Beslutning om økonomisk prioritering af erhvervsmidler. Anbefaling af model for nedlæggelse af aktieselskab.	EBU
	19.12.22	Beslutning af model for nedlæggelse af Slagelse Erhvervscenter A/S som kommunalt aktieselskab. Herunder beslutning om, hvilke dele af erhvervsserviceopgaverne i Slagelse Erhvervscenter, der ønskes virksomhedsoverdraget.	Byråd
1-3	Senest 06.01.23	Slagelse Erhvervscenter meddeles, hvilke opgaver Slagelse Kommune ønsker virksomhedsoverdraget.	Slagelse Kommune
	Senest 13.01.23	Orientering til medarbejdere i Slagelse Erhvervscenter om beslutningen, gerne mundtligt, men det skal også	Slagelse Erhvervscenter

		være skriftligt, så det kan dokumenteres, at det er gjort, hvis ikke alle er til stede. <ul style="list-style-type: none"> • Datoen eller den foreslåede dato for overdragelsen • Årsagen til overdragelsen • Overdragelsens juridiske, økonomiske og sociale følger for medarbejderne • Eventuelle vilkårsændringer 	
Senest 13.01.23	Medarbejdere tilbydes virksomhedsoverdragelse. Hvis det accepteres, overgår man til Slagelse Kommune pr. 1. april 2023. Hvis det ikke accepteres, og der ikke er væsentlige vilkårsændringer, skal medarbejderen opsiges sin stilling med 1 mdr. varsel senest den 28. februar 2023. Medarbejdere, der overdrages, er medarbejdere, der udelukkende eller overvejende er beskæftiget med de opgaver der virksomhedsoverdrages.		Slagelse Erhvervscenter
Efter uge 2	Personalepolitiskproces iværksættes for medarbejdere, der ikke virksomhedsoverdrages, men som opsiges.		Slagelse Erhvervscenter
Efter uge 2	Der fremsendes en bruttoliste på de medarbejdere, der skal virksomhedsoverdrages.		Slagelse Erhvervscenter
Uge 2-4	Orientering om beslutningen til de medarbejdere i Slagelse Erhvervscenter der forventes virksomhedsoverdraget, gerne skriftligt så det kan dokumenteres, at det er gjort <ul style="list-style-type: none"> • Datoen eller den foreslåede dato for overdragelsen • Årsagen til overdragelsen • Overdragelsens juridiske, økonomiske og sociale følger for medarbejderne • Eventuelle vilkårsændringer (arbejdstid, fysisk arbejdssted mv.) 		Slagelse Kommune
Uge 2-4	Forhandling med de respektive faglige organisationer om de påtænkte vilkårsændringer for medarbejdere, der overdrages		Slagelse Kommune/ PersonaleJura
Når forhandling er afsluttet	Ansættelsesbreve fremsendes til medarbejdere, der virksomhedsoverdrages		Administrativ Service
01.04.23	Ny organisering af erhvervsservice træder i kraft. Erhvervsserviceopgaven overgår til Slagelse Kommune, og aktieselskabet likvideres endeligt.		

--	--	--	--