

Bilag 1

Hørings svar til Røgfri arbejdstid

Oktober 2022

1

MED-udvalg: Børneinstitutionen Birkelunden

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 26 Aug 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Som daginstitution i Slagelse kommune, har vi i en lang årrække været røgfrie på hele matriklen i arbejdstiden.

Nye medarbejdere, studerende mm. oplyses om dette ved opstart i institutionen.

Vi oplever ikke medarbejdere have problemer med at overholde dette.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Som udgangspunkt mener vi ikke forslagene til røgfri arbejdstid MED undtagelser er relevante for os, da vi i forvejen har røgfri arbejdstid.

dog er undtagelserne fra røgfri arbejdstid drøftet i institutionens MED udvalg.

Vores drøftelser omkring røgfri arbejdstid er mundet ud i følgende:

⌘ Røgfri arbejdstid omfatter også tobaks- og nikotinprodukter som ikke udleder røg. Dog finder vi det vanskeligt at vurdere, om kolleger ex. tygger nikotintyggegummi, eller almindeligt tygegummi i en pause.

⌘ Det er ikke muligt at flekse ud, for at ryge, i arbejdstiden.

⌘ Røgfri arbejdstid gælder også deltagelse i de konferencer, møder mm. vi deltager i, således også i eventuelle pauser. Igen kan det være svært at vurdere om den ansatte evt. tager et nikotintyggegummi.

Transport til og fra møder vil oftest være med egen befordring. Her mener vi det må være op til den enkelte medarbejder, at vurdere om det er hensigtsmæssigt for en ansat på vores område, at ryge eller bruge andre tobaks- eller nikotinprodukter under transporten.

⌘ De tilfælde hvor vi kan have noget hjemmearbejde, må den enkelte medarbejder igen vurdere om det er hensigtsmæssigt at benytte sig af tobaks- eller nikotinprodukter i arbejdstiden.

⌘ Medarbejdere som må ønske at blive røgfrie, oplyses om de støttemuligheder kommunen kan hjælpe med.

2

MED-udvalg: Børneinstitutionen Sydbyen

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 29 Aug 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Med-udvalget har taget udgangspunkt i Børneinstitutionens egen rygepolitik. Denne rygepolitik er lavet for flere år siden, hvor Slagelse kommune meldte ud at der ikke måtte ryges på kommunale matrikler. Medarbejdere har betalt pause da de skal stå til rådighed for vores børn. De må derfor ikke forlade matriklen i arbejdstiden og derfor ryger ingen medarbejdere eller udefrakommende i arbejdstiden.

Rygepolitik i Børneinstitutionen Sydbyen

Børneinstitutionen Sydbyen er røgfrit område (også E-cigaretter/snus) og det gælder på hele matriklen i åbningstiden.

Vores rygepolitik er gældende for alle, forældre, personale og andre med ærinde i institutionen.

For så vidt angår personalet er der rygeforbud i hele arbejdstiden hvilket også betyder at personalet ikke må forlade institutionen for at ryge udenfor matriklen. Der må naturligvis ej heller ryges på udflugter med børnene, på indkøb eller lignende.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Ingen undtagelser

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

3

MED-udvalg: MED-udvalg på Eggeslevmagle Skole

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 30 Aug 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalget på Eggeslevmagle Skole har ingen kommentarer til røgfri arbejdstid.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

MED-udvalget på Eggeslevmagle Skole har ingen kommentarer til røgfri arbejdstid.

4

MED-udvalg: Antvorskov børnegård

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 30 Aug 2022

Hørings svar

MED-udvalgets hørings svar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

I forhold til Røgfri arbejdstid uden undtagelser bliver meget svært at efterleve i virkeligheden.

I Antvorskov børnegård ryges der aldrig i dagtimerne, ej heller i pauserne.

Der kan laves undtagelser for ingen rygning i institutionen ved personaleweekend, personalemøder(om aftenen 1 gang om måneden) og hvis medarbejderen laver andet arbejde i eget hjem.

Røgfri arbejdstid uden undtagelse bliver svært at administrere (f. eks. ved rygning i eget hjem)

MED-udvalgets hørings svar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

I forhold til Røgfri arbejdstid med undtagelser giver det mening i Antvorskov børnegård.

I Antvorskov børnegård ryges der aldrig i dagtimerne, ej heller i pauserne.

Der kan laves undtagelser for ingen rygning i institutionen ved personaleweekend, personalemøder(om aftenen 1 gang om måneden) og hvis medarbejderen laver andet arbejde i eget hjem.

Røgfri arbejdstid med undtagelse kan efterleves i det daglige uden at ledelsen skal sikre overvågning af medarbejderne, men kan arbejde med tillid.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

5

MED-udvalg: Kirkeskovsskolen

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 08 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Der sendes ikke høringssvar - efter aftale med Linette Sørensen - da vi har røgfri matrikel på Kirkeskovsskolen.

De ansatte har forberedelse på skolen.

Kurser har der ikke været penge til andre steder end på andre skoler som også er røgfri matrikler.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

6

MED-udvalg: MED-Udvalget Byskovgård

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 09 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalget Byskovgård samt ud fra vores personalemøde d. 05.09.22 indgiver vi følgende høringssvar:

Røgfri arbejdstid

Der indføres røgfri arbejdstid uden undtagelser for alle medarbejdere i Slagelse Kommune. Det betyder at røgfri arbejdstid omfatter alle tobaksrelaterede produkter dvs. alle produkter med tobak og nikotin, der ikke er godkendt som lægemidler fx cigaretter, e-cigaretter, snus, tyggetobak, nikotinposer m.fl.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Hørings svar – Røgfri arbejdstid

7

MED-udvalg: PUI

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 08 Sep 2022

Hørings svar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Dette ønsker MED udvalget ikke.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Dette ønsker MED udvalget, da det giver en større fleksibilitet og mulighed for pragmatiske løsninger

8

MED-udvalg: Integration og Netværks LokalMED

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 12 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

LokalMED har forholdt sig til både uden og med undtagelser.

LokalMED besluttede, at vi anbefaler røgfri arbejdstid MED undtagelser.

LokalMEDs høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser:

- Der ligger en overskridelse af den enkeltes privatsfære, når rygning forbydes ved hjemmearbejde
- Det kan påvirke arbejdsfællesskab og arbejdsmiljø i uheldig retning, f.eks. angiveri, bagtalelse m.m. (kontrolkultur)
- Det psykiske arbejdsmiljø påvirker også medarbejdernes sundhed – det kunne være godt med tilsvarende politisk fokus på, hvad man kan gøre for at forbedre dette også
- Det kan måske få betydning for evne til at rekruttere og fastholde medarbejde
- Røgfri arbejdstid er svær at håndhæve uden for kommunens matrikler
- Det kan være en udfordring, for dem som ønsker at stoppe, hvis røgfri arbejdstid omfatter alle tobaks- og nikotinrelaterede produkter
- Der kunne være brug for en yderligere positiv motivation, da "sundheds-autoritet" ikke er nok. En vinkel med "henimod" i stedet for "væk fra"
- Det bør sikres, at der er afsat tilstrækkelige midler til rygestop

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

LokalMED har forholdt sig til både uden og med undtagelser.

LokalMED besluttede, at vi anbefaler røgfri arbejdstid MED undtagelser.

LokalMEDs høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser:

- Det enkelte SektorMED bør beslutte i forhold til egne matrikler
 - Røgfri arbejdstid omfatter kun tobaks- og nikotinprodukter, som udleder røg.
 - Røgfri arbejdstid er ikke gældende, hvis man flekser ud for at ryge.
 - Røgfri arbejdstid er ikke gældende ved deltagelse i konferencer, når man er til møde hos eksterne eller ved transport mellem borgere/arbejdspladser.
 - Røgfri arbejdstid er ikke gældende ved hjemmearbejde, da det kan være svært at håndhæve.
-

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Vi har drøftet Røgfri arbejdstid på Personalemøde med MED-status, og vi går ind for Røgfri arbejdstid MED undtagelser.

Det vil ikke være muligt at håndhæve Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser. Det vil muligvis betyde, at nogle medarbejdere alligevel vil ryge ved fx hjemmearbejde, og det kan være med til at skabe en kultur, hvor Røgfri arbejdstid ikke bliver efterlevet.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Vi ønsker Røgfri arbejdstid MED undtagelser, som fx:

- Det er tilladt at ryge, hvis man arbejder hjemme
- Der kan laves lokale aftaler ved meget lange vagter, fx døgnvagter eller udflugter med overnatning.

Et af eksemplerne på undtagelser lyder på, at man må ryge ved transport mellem borgere, som det fx kunne gøre sig gældende mellem besøg i hjemmeplejen. Vi mener ikke, at det skal være en undtagelse, da det kan være ubehageligt for borgerne at få besøg af en medarbejder, der lugter af røg.

I Center for Sundhed og Ældre har vi haft røgfri arbejdstid siden 2014, og vi ser frem til en ensretning, så der gælder samme regler for alle medarbejdere.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

10

MED-udvalg: LokalMED Rusmiddelcenter Slagelse

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 31 Aug 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

LokalMED i Rusmiddelcenter Slagelse besluttede at anbefale Røgfri arbejdstid MED undtagelser.

11

MED-udvalg: Med-udvalget i Smørblomsten

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 06 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Et enigt MED-udvalg anbefaler indførelse af røgfri arbejdstid MED undtagelser.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

12

MED-udvalg: Søndermarksskolen

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 15 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Hjemmearbejdspladser bør som det eneste være undtaget, såfremt man ikke har fysisk kontakt til kollegaer eller borger.

13

MED-udvalg: Nordbycentrets Lokal-MED

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 16 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Nordbycentrets Lokal-MED tilslutter sig indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser. Det er vigtigt at bibeholde undtagelser, da virksomhederne er forskellige ift. opgavevaretagelse samt borgergruppe.

14

MED-udvalg: Lokal-Med Slagelse Dagpleje

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 16 Sep 2022

Hørings svar

MED-udvalgets høring svar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Rygeforbuddet i dagplejen er totalt i åbningstiden, men rygeforbuddet uden for åbningstiden begrænser sig til de rum, der primært er indrettet som lege- og opholdsrum til børnene.

MED-udvalgets høring svar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Dagplejere arbejder i eget hjem.

Da vi i Slagelse Dagpleje lægger vægt på at børnene så vidt det er muligt, bliver passet i lyse rum med rigelig gulvplads, vil børnene ofte opholde sig i køkken/alrum eller stue. Vi vurderer ikke disse rum som primært indrettet til legerum, og derfor gælder rygeforbuddet ikke udenfor åbningstiden.

Slagelse Kommune henstiller dog til at rygning i dagplejehjemmet udenfor åbningstiden sker med stor omtanke, og at der altid luftes godt ud bagefter.

Det er dagplejeren, der skal sørge for at ovenstående regler bliver overholdt i dagplejehjemmet.

Hvis det ved besøg i dagplejehjemmet kan konstateres, at rygere reglerne ikke bliver overholdt, vil det for - den ansatte dagplejer – medføre konsekvens i form af en skriftlig advarsel og ved gentagelse er der grundlag for bortvisning.

Dagplejeren må ikke ryge når der går tur eller på anden måde færdes offentligt med børnene.

Rygeforbuddet gælder for alle tobaksrelateret produkter, der ikke er godkendt som lægemidler. F.eks. snus, tyggetobak, E-cigaretter, nikotinposer med flere.

15

MED-udvalg: SektorMED, Center for Handicap og Psykiatri

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 13 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høringssvar omkring røgfri arbejdstid fra SektorMED i Center for Handicap og Psykiatri

SektorMED bakker op om og understøtter 'Sundhedsudvalgets ønsker for principper for røgfri arbejdstid med undtagelser' med følgende bemærkninger:

2 Røgfri arbejdstid

SektorMED peger på at tilføje brug af snus for at understøtte og øge fokus på de sundhedsfaglige aspekter.

3 Område for retningslinjer

SektorMED lægger vægt på ensartethed i implementering af "Røgfri arbejdstid" i hele kommunen, så der vil skabes størst mulig gennemsigtighed og forståelse på tværs af hele organisationen.

8 Overtrædelse af retningslinjer

SektorMED gør opmærksom på risikoen for at skabe en kultur, hvor kolleger stikker hinanden, en stikkerkultur. Dette kan medføre forringelser i arbejdsmiljøet.

SektorMED henleder opmærksomhed på de ledelsesmæssige udfordringer i at udføre ansættelsesretlige konsekvenser i forbindelse med denne politik, især gældende i forhold til rygning i eget hjem eller i arbejdsrelaterede kørselssituationer. De opstillede principper med undtagelser vil derfor minimere disse udfordringer.

Lone Berner Wolff, socialchef og formand for SektorMED, Center for Handicap og Psykiatri

16

MED-udvalg: Autisme Center Vestsjællands LokalMED, niveau 1

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 15 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høringssvar vedrørende Røgfri arbejdstid fra Autisme Center Vestsjællands LokalMED

Autisme Center Vestsjælland bakker op om og understøtter 'Sundhedsudvalgets ønsker for principper for røgfri arbejdstid med undtagelser'.

Autisme Center Vestsjælland har de sidste 5 år haft røgfri arbejdstid og arbejdsplads og tilslutter os, at det bliver gældende for hele kommunen. Ved at implementere det i hele kommunen vil det skabe gennemsigtighed og forståelse for hinanden på tværs af hele organisationen.

Autisme Center Vestsjælland ønsker det fortsat muligt at kunne udarbejde lokale principper. Et eksempel fra Autisme Center Vestsjællands nuværende retningslinjer er fx "Ved kurser, temadage m.v. ude af huset kan der ryges, når det sociale begynder. Og man kan ryge på koloni, når man har "fri".

Autisme Center Vestsjælland foreslår tilføjelse af "brug af snus" for at understøtte det sundhedsmæssige perspektiv.

Autisme Center Vestsjællands LokalMED

Britta Møller Christiansen, konstitueret virksomhedsleder samt formand for MED-udvalget

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

17

MED-udvalg: Børnehuset Lilleskov

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 15 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

På personalemødet med MED-udvalgsstatus er besluttet at svare, at der ønskes røgfri arbejdstid MED undtagelser - således at der kan være muligheder for særlige opmærksomheder.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

18

MED-udvalg: Firkløveren

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 05 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Firkløveren er røgfri arbejdsplads, da vi selv har besluttet at være det. Vi har ingen mening om hvad andre skal gøre.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

19

MED-udvalg: LM Slagelse Biblioteker og Borgerservice

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 19 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Det anser vi for helt urealistisk. Vi vinder ikke noget ved at indføre et forbud, der alligevel ikke lader sig håndhæve i den praktiske virkelighed.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Det ligner en variant af det, Slagelse Kommune i overensstemmelse med rygeloven har i forvejen, - nemlig et ubetinget indendørs rygeforbud med mulighed for, at der lokalt kan tillægges yderligere.

LokalMED anerkender intentionen om at stramme mere op. Dette må være måden at gøre det på.

I Slagelse Biblioteker og Borgerservice gælder som ved seneste høring om emnet (vist nok i 2019), at vi ikke oplever nævneværdige udfordringer. Blandt 70 ansatte har vi ca. vel 5 rygere.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

20

MED-udvalg: Sundhedstjenesten

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 20 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser
Sundhedstjenesten bakker op om røgfri arbejdstid i hele kommunen.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

21

MED-udvalg: Børnehuset ved Noret, lokalt MED

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 20 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Vi tilslutter os, at Slagelse kommune indfører Røgfri arbejdsplads uden undtagelser. Vi mener det bør gælde for alle ansatte i kommunen uanset stilling og arbejdsområde.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Vi mener ikke der bør være undtagelser fra røgfri arbejdsplads.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

22

MED-udvalg: MED-udvalget i Boeslunde Børnehus

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 19 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Vi tilslutter os indførelse af røgfrit arbejdstid MED undtagelser, da andet vil begrænse den personlige frihed.

hilsen Personalet i Boeslunde Børnehus

23

MED-udvalg: Lokalmed, LMU1, Myndighed, CSÆ

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 19 Sep 2022

Hørings svar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Lokalmed, LMU1, Myndighed, CSÆ er enige i røgfri arbejdstid med undtagelser og der er enighed om, at de undtagelser, der er beskrevet som eksempler fra andre kommuner kan fungere for Slagelse Kommune.

*Røgfri arbejdstid omfatter kun tobaks- og nikotinprodukter, som udleder røg. Røgfri arbejdstid er ikke gældende, hvis man flekser ud for at ryge.

*Røgfri arbejdstid er ikke gældende ved deltagelse i konferencer, når man er til møde hos eksterne eller ved transport mellem borgere/arbejdspladser.

*Røgfri arbejdstid er ikke gældende ved hjemmearbejde, da det kan være svært at håndhæve.

*Der laves lokale aftaler iht. røgfri arbejdstid for medarbejdere på døgnvagt, eller på weekend eller ugeophold med elever/borgere.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

24

MED-udvalg: MED-udvalget i Naturbørnehuset Troldebo

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 19 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Et enigt MED-udvalg stemmer for røgfri arbejdstid med undtagelser.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

25

MED-udvalg: SPS

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 21 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Da SPS er en røgfri arbejdsplads, læner vi os op Sektor MED for handicap og psykiatriens høringssvar.

MED udvalgets formandskab

Janne L Müller og Carsten Feldstedt

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

26

MED-udvalg: MED-udvalg for Center for Skole og Center for Dagtilbud

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 21 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalget har besluttet, at denne løsning er for restriktiv.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

MED-udvalget har besluttet, at modellen med undtagelser giver den fleksibilitet, som de enkelte centre kan have behov for i deres organisering og lokale aftaler.

MED-udvalget indstiller derfor, at denne løsning er den mest optimale.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

27

MED-udvalg: VASAC - LokalMED

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 20 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høringssvar fra VASAC LokalMED omkring røgfri arbejdstid.

VASAC Slagelse har på LokalMED den 20. september 2022 drøftet sundhedsudvalgets ønsker for principper for røgfri arbejdstid og tilslutter sig høringssvaret fra SektorMED i Center for Handicap og Psykiatri.

Til orientering har VASAC Slagelse har siden august 2019 vedtaget en politik om, at der ikke ryges i arbejdstiden.

Venlig hilsen

LokalMED

VASAC Slagelse

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Forsorgscenter Toften er en selvejende institution og er i en afklaringsfase ift., hvorvidt vi er underlagt Slagelse kommunes MED-system, da vi tidligere har været selvskrevne i Sektor-MED, og sidenhen blev bedt om ikke at deltage fremadrettet. Dette er der sidenhen stillet spørgsmål ved, hvorfor der er en afklaring i gang.

Forsorgscenter Toftens MED har en grundlæggende forståelse af, at rygning er en personlig sag, men har forståelse for både de positive sundhedsmæssige og økonomiske følgevirkninger af røgfri arbejdstid. På Forsorgscenter Toften har der i en årrække været en rygepolitik, hvor rygning må finde sted under ansvar, og dette har fungeret godt. I fald Forsorgscenter Toften viser sig at være underlagt beslutninger fra Slagelse kommunes MED-system, vil disse naturligvis blive efterlevet

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

På Forsorgscenter Toften er erfaringen, at den nuværende rygepolitik med rygning under ansvar fungerer hensigtsmæssigt, men Forsorgscenter Toftens MED anerkender gevinsterne ved at arbejde med rygepolitik med undtagelser, da det på den ene side harmonerer med, at rygning er en personlig sag og samtidig tilgodeser en ensartet pausekultur. Endvidere vil det at skulle tjekke ud, formodentlig kunne animere flere medarbejdere til at blive røgfri med positive økonomiske og sundhedsmæssige følger.

Forsorgscenter Toftens MED kan se en potentielt stor opgave i at holde regnskab med, hvor længe enkelte medarbejdere har tjekket ud for at ryge, men vil i givet fald lade det komme an på en prøve med tillid til medarbejdernes selvforvaltning af den brugte tid.

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høringssvar vedr. røgfri arbejdstid

MED-udvalget på Antvorskov Skole har drøftet det fremlagte høringsmateriale og anbefaler ”Røgfri arbejdstid med undtagelser”, som kan aftales i lokal-MED. Der er i forvejen forbud mod rygning på skolens matrikel eller i umiddelbar nærhed heraf. En del af medarbejdernes arbejdstid kan placeres andre steder end på skolen – bl.a. i hjemmet. Herudover har vi medarbejdere, der deltager i arrangementer med overnatning, både med og uden elever. Der er i forvejen regler om, at rygning ikke må være synlig for elever. MED-udvalget ser ingen grund til at stramme reglerne, da eleverne i forvejen er beskyttet af de nuværende regler og lokale retningslinjer.

Venlig hilsen

Peter Haldor Hansen

Skoleleder

Micael Tasseron

Næstformand MED-udvalget

30

MED-udvalg: SektorMED Rådgivning og Udbetaling

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 15 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

SektorMED Rådgivning og Udbetaling anbefaler at den nuværende rygepolitik fortsætter uændret.

SektorMED Rådgivning og Udbetaling har modtaget nedenstående høringssvar fra personalet i Rådgivning og Udbetaling, som videresendes.

Udbetalingsteamet

Er det ikke på tide at stoppe hetzen mod rygerne? Tobak er – på lige fod med øl, vin, spiritus, chokolade, kage mv. – et nydelsesmiddel. Hvem har ikke sat pris på flere af de ting og hvem bestemmer over hvor og hvor meget kage der indtages?

Det ligger i sagens natur, at rygere ikke skal genere ikkerygere – og omvendt. Der er allerede en sund rygekultur i kommunen, eftersom der kun må ryges i pauserne og der findes gratis tilbud om rygestop. I den forbindelse kan man da stille sig selv spørgsmålet om, hvor Slagelse Kommune skal skaffe penge fra til rygestop (12.000 kr. pr. medarbejder). Vil da give store udfordringer i vores allerede pressede regnskab/budget.

Der bliver talt om trivsel på arbejdspladsen og vigtigheden af små pauser. Det bør så ikke være vejen med et totalt rygeforbud, fordi et mindretal trives ved at komme ud i den "friske" luft i alt slags vejr.

Nu behøver man næppe være uddannet læge eller anden fagperson for at kunne fastslå, at overdreven brug og misbrug af en lang række ting ikke ligefrem er sundhedsfremmende. Skal der så også indføres madpakke tjek, da fedme også udgør en stor sundhedsrisiko??? For ikke at tale om medarbejderes overdreven brug af energidrikke og sodavand...

Et totalt forbud af rygning er et indgreb i folks selvbestemmelse og vel at mærke for voksne mennesker. Det er klart, at ved en afstemning vil rygerne blive nedstemt, eftersom der er et flertal af ikkerygere.

Vi har svært ved at se – hvem rygerne generer med nuværende ordning?

Vi syntes det må være enhver voksens eget ansvar...

Medarbejder i Kontrolgruppen

Kommentarer til Sundhedsudvalgets forslag fra maj 2022 om røgfri arbejdstid for alle Slagelse kommunes medarbejdere:

Jeg synes, at nuværende personalepolitiske retningslinjer, hvor al rygning indendørs er forbudt, og hvor rygning udendørs i pauserne er tilladte, er fyldestgørende.

Jeg har læst udvalgets oplæg om Røgfri arbejdstid, hvor al rygning i arbejdstiden skal være forbudt, og er meget ked af forslaget om, at kommunen/lederne skal være politibetjente, så de kan "adfærdsregulere" de få rygere, som er tilbage.

Ja, alle ved at rygning er usundt, men det er fed mad, kagespisning og overdrevet kaffedrikning også – og skal vi så alle have tjekket vores madpakker ved fremmøde?

Jeg forstår pointen, at unge mennesker kan blive påvirket i et rygemiljø, og var da heller ikke selv startet med rygning, hvis det ikke havde været en cool ting i skolegården.

Men lad os være ærlige – forbuddet kan have afsmittende effekt i børne- og uddannelsesinstitutioner, men at påstå, at en 21-årig ansat vil begynde at ryge, for at kunne være en del af et rygefælleskab i en afdeling er det rene gætværk, og meget usandsynligt.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

Jeg tror på frihed under ansvar, og sådan et miljø er jeg da heldigvis også ansat i. At gribe ind i mit valg om rygning, synes jeg til gengæld, vil skabe en mistroisk og formynderisk atmosfære.

Når jeg læser forslag til rygestop er det tydeligt, at det er forfattet af ikke rygere, som tror at vi rygere indtager nikotin, som andre indtager en torsdagsbasse til kaffen, eller et glas rødvin til maden.

MEN JEG VIL LIGE SLÅ FAST, AT VI ER AFHÆNGIGE, OG HVIS DET VAR SÅ NEMT AT STOPPE, HAVDE VI SIKKERT GJORT DET FOR MANGE ÅR SIDEN, OG BRUGT BESPARELSEN PÅ LANGE FERIEREJSER ELLER NYE TING TIL HJEMMET.

Jeg læser påstanden i notatet, at hvis jeg ikke røg, ville arbejdsmiljøet blive meget bedre??? Sikke noget pjat. Jeg går ud og ryger ca. 4 gange på en arbejdsdag a 3 minutter. Jeg kan garantere, at blev dette gjort til noget kriminelt og forbudt, så blev MIT arbejdsmiljø MEGET DÅRLIGERE, og ville helt sikkert smitte af på mine kolleger.

Det nævnes også, at i de kommuner, som har indført rygestop, ryger 1/3 del nu mindre – ja det er da klart, når de ikke må ryge i arbejdstiden!!! Da jeg var ansat i SKAT, så lukkede de pludselig for personlig borgerekspedition, og 2 måneder senere kunne man bryste sig med, at køerne var væk i skattecentrene – JA DØRENE VAR JO LÅSTE. – det er jo samme princip!!

Vi er midt i en enorm budget besparelser proces og mange medarbejdere er bekymret over, hvad fremtiden vil byde. Så lad nu den nuværende rygepolitik være, og brug ressourcerne og rygestop midlerne til noget mere meningsfuldt.

Vi har p.t. en politik, hvor rygerne selv vælger, og de ikke rygende kolleger ikke er udsat for passiv rygning, og så kan man vel ikke ønske sig mere:

-Frihed til at vælge, og arbejdsmæssig frihed under ansvar – Hvis man kigger på APV undersøgelserne de sidste mange år, er det jo også netop dette, som de fleste vægter højest.

Sygedagpengeteamet

Den rygepolitik der er gældende i dag (for vores "lokale arbejdsplads") er fin – rygerne generer ikke ikkerygerne. Slagelse kommune skal ikke til at bestemme hvad medarbejderne skal bruge deres opsparede flekstid på – det må da være helt op til den enkelte. Yderligere skal kommunen ikke bestemme om man ryger i egen bil eller eget hjem.

Set i lyset at udmeldingen fra Byrådet om, at Slagelse kommune skal spare rigtig mange mio. i de kommende år, skulle man hellere bruge pengene som er tiltænkt rygestopkurser (12.000 kr. pr. medarbejder) til noget bedre (der er nok et hul de kan puttes i, et eller andet sted). De medarbejdere der gerne vil holde op med at ryge, har i forvejen et tilbud om rygestopkurser, så det står dem frit for at stoppe, hvis det er det de ønsker.

Der tales altid om trivsel på arbejdspladsen, trivsel er ikke nødvendigvis det samme for alle. Hvem skal bestemme hvad trivsel er for den enkelte medarbejder?

Da det er voksne mennesker der arbejder her, vil de gerne have lov til selv at bestemme, hvad der er trivsel for dem hver især. En kort gåtur i kaffepausen kan sagtens være trivsel, for den medarbejder der gerne lige vil væk fra skærmen og have lidt luft og ryge samtidig. Oftest går ikkerygerne med, fordi det faktisk også er trivsel for dem.

Forbud skaber ikke nødvendigvis glade/bedre medarbejdere.

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høringssvar vedr. Røgfri arbejdstid.

Røgfri arbejdstid med undtagelser.

Beredskabet er en dynamisk arbejdsplads, hvor der arbejdes på alle tider af døgnet og mange opgaver løses kun, på grund af det store bagland vi har i form af frivillige og deltidsansatte brandfolk. For at kunne fastholde det bagland, har vi behov for variation i regelsættet omkring røgfri arbejdstid. Endvidere driver vi et kursuscenter, hvor der dagligt er eksterne kursister, som ryger i pauserne.

På baggrund af ovenstående ønsker Beredskabet følgende undtagelser:

- Rygning under indsats kan ske efter anvisning af nærmeste leder, såfremt tjenesten og omgivelserne tillader det.
- Rygning efter endt indsats er tilladt på stationen, på de hertil udpegede udendørsområder.
- Rygning under øvelser og møder er tilladt efter anvisning af nærmeste leder, såfremt tjenesten og omgivelserne tillader det.
- Rygning er tilladt for kursister, i forbindelse med indlagte pauser i undervisningen, og kun på udpegede udendørsområder.

Med ovenstående undtagelser, vil Beredskabet i den almindelige daglige drift have røgfri arbejdstid for de fastansatte, mens personalet som arbejder under pres og på alle tider af døgnet, får tilgodeset deres behov, under hensyntagen til den enkelte situation.

SektorMED Beredskabet

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Tandplejens høringssvar vedr. "Røgfri Arbejdstid":

- Der indføres røgfri arbejdstid med undtagelser for alle medarbejdere i Slagelse Kommune.
- Røgfri arbejdstid omfatter alle tobaksrelaterede produkter dvs. alle produkter med tobak og nikotin, der ikke er godkendt som lægemidler fx snus, tyggetobak, e-cigaretter, nikotinposer m.fl.
- Røgfri arbejdstid gælder alle medarbejdere, i hele arbejdstiden. Det betyder, at der ikke må flekses ud for at ryge, dampe eller snuse.

Undtagelser:

- Røgfri arbejdstid er ikke gældende ved deltagelse i konferencer, møder hos eksterne – her følges den på stedet gældende rygepolitik.
 - Røgfri arbejdstid er ikke gældende ved hjemmearbejde.
-

33

MED-udvalg: Børnegården i Slagelse

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 25 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Det støtter MED-udvalget IKKE.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

LokalMED har drøftet udsendte høringmateriale.

LokalMED i Børnegården anbefaler derfor "røgfri arbejdstid med undtagelser".

Beslutningskompetence om variant af røgfri arbejdstid med undtagelser bør lægges ud lokalt til de enkelte enheder.

Dette mener LokalMED i øvrigt hænger godt sammen med Slagelse Kommunes ønsker til decentralisering med større ledelsesrum lokalt.

I Børnegården kan LokalMED ikke genkende eventuelle konflikter om-kring antallet af pauser.

Alle har lige pausevilkår, jf. overenskomsten.

LokalMED kan ikke genkende en evt. problematik ift. rygestart ved rygning i pausetid.

Dette er ikke sket i Børnegården.

Børnegården oplever i øvrigt ikke, at der er mere sygefravær hos kolleger der ryger og dem der ikke ryger. Det er endvidere LokalMEDs oplevelse, at der ikke er rygere blandt de kolleger, der har mest sygefravær.

Rygelovens bestemmelser er alt rigeligt.

Eller den korte udgave:

Lad være med centralt at regulere på noget gennem forbud, når der ikke er et problem lokalt – og hav tillid til lokale løsninger.

Venlig hilsen

Børnegårdens LokalMED

34

MED-udvalg: Dagtilbud Vemmelev (Nygården og Vejsgården)

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 25 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Dette støtter MED-udvalget IKKE

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

LokalMED har drøftet det udsendte høringsmateriale.

LokalMED i Dagtilbud Vemmelev anbefaler derfor "Røgfri arbejdstid med undtagelser".

Beslutningskompetence om variant af røgfri arbejdstid med undtagelser bør lægges ud lokalt til de enkelte enheder.

Dette mener LokalMED i øvrigt hænger godt sammen med Slagelse Kommunes ønsker til decentralisering med større ledelsesrum lokalt.

I Dagtilbud Vemmelev kan LokalMED ikke genkende eventuelle konflikter omkring antallet af pauser.

Alle har lige pausevilkår, jf. overenskomsten.

LokalMED kan ikke genkende en evt. problematik ift. rygestart ved rygning i pausetid.

Dette er ikke sket i Dagtilbud Vemmelev.

Dagtilbud Vemmelev oplever i øvrigt ikke, at der er mere sygefravær hos kolleger der ryger og dem der ikke ryger. Det er endvidere LokalMEDs oplevelse, at der ikke er rygere blandt de kolleger, der har mest sygefravær.

Rygelovens bestemmelser er alt rigeligt.

Eller den korte udgave:

Lad være med centralt at regulere på noget gennem forbud, når der ikke er et problem lokalt – og hav tillid til lokale løsninger.

Venlig hilsen

LokalMED i Dagtilbud Vemmelev (Nygården og Vejsgården)

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høringssvar fra LokalMED CSU-Slagelse omkring principper for røgfri arbejdstid

LokalMED bakker op om og understøtter 'Sundhedsudvalgets ønsker for principper for røgfri arbejdstid med undtagelser' med følgende bemærkninger:

2 Røgfri arbejdstid

LokalMED CSU-Slagelse peger på at alle tobaksrelaterede produkter bør være omfattet for at understøtte og øge fokus på de sundhedsfaglige aspekter.

3 Område for retningslinjer

LokalMED lægger vægt på ensartethed i implementering af "Røgfri arbejdstid" i hele kommunen, så der vil skabes størst mulig gennemsigtighed og forståelse på tværs af hele organisationen.

8 Overtrædelse af retningslinjer

LokalMED CSU-Slagelse finder ikke, at sanktioner er den rette vej i forhold til afvænne medarbejdere i brug af tobaksrelaterede produkter. LokalMED vil i stedet anbefale motivation og tilbud om rygeafvænning og andre understøttende tiltag.

Høringsvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Sektor-MED i CSÆ har drøftet indførelsen af Røgfri arbejdstid i Slagelse Kommune og bakker op om at indføre røgfri arbejdstid i hele Slagelse Kommune. CSÆ har haft røgfri arbejdstid siden 2014 og det er ikke uden udfordringer, at øvrige dele af organisationen ikke er underlagt samme retningslinjer.

Indførelse af røgfri arbejdstid er til gavn for både medarbejdernes og borgernes sundhed.

Da røgfri arbejdstid uden undtagelser kan være svært at håndhæve fx ved hjemmearbejde, bakker Sektor-MED op om at indføre røgfri arbejdstid med undtagelser. For præcisering af undtagelser, se da kommentarer til røgfri arbejdstid nedenfor.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Sektor-MED bakker op om at indføre røgfri arbejdstid med undtagelser. Sektor-MED anbefaler ud fra et sundhedsmæssigt perspektiv at:

- Røgfri arbejdstid gælder alle tobaksrelaterede produkter dvs. alle tobaks- og nikotinprodukter, der ikke er godkendt som lægemidler fx cigaretter, e-cigaretter, snus, tyggetobak, nikotinposer m.fl.
 - Røgfri arbejdstid gælder ikke ved hjemmearbejde, da det i praksis bliver meget svært at håndhæve. I stedet bør der opfordres til røgfri arbejdstid ved hjemmearbejde.
 - Røgfri arbejdstid gælder ikke ved deltagelse i konferencer, temadage mm., som afholdes udenfor Slagelse Kommunes lokaler, da det i praksis bliver meget svært at håndhæve. Ved disse lejligheder bør der i stedet opfordres til røgfri arbejdstid.
 - Det skal være muligt at lave lokale aftaler for medarbejdere på døgnvagt eller på weekend-/ugeophold med elever og eller borgere.
 - Såfremt der indføres røgfri arbejdstid, bør der afholdes rygestopkurser for medarbejdere i arbejdstiden.
-

37

MED-udvalg: Lokal-MED i afdeling Børn og Familie

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 29 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høringssvar til Hoved-MED

HØRINGSSVAR fra Afdeling Børn og Familie vedr. Røgfri arbejdstid

I afdeling for børn og familie er der tilslutning til røgfri arbejdstid med undtagelser. De nævnte undtagelser er alle nævnt i økonomiudvalgets punkt 15 omkring røgfri arbejdstid på økonomiudvalgs mødet d. 15.06.2022.

Der bør tilbydes hjælp til rygestop for dem som måtte ønske dette. Det skal være tydeligt for medarbejderne hvordan de kan få hjælp til rygestop.

Til trods for gode erfaringer ift. indførelsen af røgfri arbejdstid i Aarhus kommune, hører Afdeling for Børn og Familie om mindre gode erfaringer fra andre kommuner, hvor der opstår en politibetjent kultur, hvor både borgere og kollegaer angiver hinanden, hvilket bestemt ikke er positivt for arbejdsmiljøet.

De nævnte gevinster i oplægget vedr. røgfri arbejdstid mener afdelingen i høj grad også kan gennemføres med undtagelserne således, at det frie valg bibeholdes.

Afdeling børn og familie ser meget gerne, at medarbejderne ikke ryger, og vil meget gerne understøtte at medarbejderne bliver røgfrie ud fra et sundhedsmæssigt ønske fra medarbejderen selv.

Afdeling Børn og Familie ser meget gerne, at medarbejderne lever så sundt et liv som muligt, men mener ikke det skal være arbejdspladsen som sætter rammerne for det sunde/gode liv. Det er voksne mennesker, der selv må bestemme ift. rygning, overvægt og usund livsstil – dette er ikke en beslutning for lokal-MED. Såfremt en medarbejder ikke præsterer på jobbet som forventet f.eks. i forhold til mange rygepauser, skal det håndteres indenfor ledelsesretten.

Der kan evt. indføres en ordning, hvor man flekser ud for at ryge for at skabe mere lige pausevilkår.

Lokal-MED, Afdeling Børn og Familie.

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

SektorMED i Center for Arbejdsmarked & integration kvitterer for modtagelse af høringsmaterialet vedr. røgfri arbejdstid.

Vi anerkender 'Sundhedsudvalgets ønsker for principper for røgfri arbejdstid' med følgende bemærkninger fra vores LokalMED:

Integration & Netværk:

LokalMEDs høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser:

- Der ligger en overskridelse af den enkeltes privatsfære, når rygning forbydes ved hjemmearbejde
- Det kan påvirke arbejdsfællesskab og arbejdsmiljø i uheldig retning, f.eks. angiveri, bagtalelse m.m. (kontrolkultur)
- Det psykiske arbejdsmiljø påvirker også medarbejdernes sundhed – det kunne være godt med tilsvarende politisk fokus på, hvad man kan gøre for at forbedre dette også
- Det kan måske få betydning for evne til at rekruttere og fastholde medarbejdere
- Røgfri arbejdstid er svær at håndhæve uden for kommunens matrikler
- Det kan være en udfordring, for dem som ønsker at stoppe, hvis røgfri arbejdstid omfatter alle tobaks- og nikotinrelaterede produkter
- Der kunne være brug for en yderligere positiv motivation, da "sundheds-autoritet" ikke er nok. En vinkel med "henimod" i stedet for "væk fra"
- Det bør sikres, at der er afsat tilstrækkelige midler til rygestop

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

SektorMED i Center for Arbejdsmarked & integration kvitterer for modtagelse af høringsmaterialet vedr. røgfri arbejdstid.

Vi anerkender 'Sundhedsudvalgets ønsker for principper for røgfri arbejdstid' med følgende bemærkninger fra vores LokalMED:

Integration & Netværk:

LokalMEDs høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser:

- Det enkelte SektorMED bør beslutte i forhold til egne matrikler
- Røgfri arbejdstid omfatter kun tobaks- og nikotinprodukter, som udleder røg.
- Røgfri arbejdstid er ikke gældende, hvis man flekser ud for at ryge.
- Røgfri arbejdstid er ikke gældende ved deltagelse i konferencer, når man er til møde hos eksterne eller ved transport mellem borgere/arbejdspladser.
- Røgfri arbejdstid er ikke gældende ved hjemmearbejde, da det kan være svært at håndhæve.

Ressource:

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

Grundlæggende mener, vi at den enkelte har et ansvar for sig eget liv og en medbestemmelsesret. Det er også den tilgang, vi har til vores borgere – og sådan vil vi også gerne behandles som medarbejdere.

Såfremt man ønsker at indføre rygeforbud, ser vi helst en model om røgfri arbejdssted, fremfor en model om røgfri arbejdstid.

Såfremt det bliver besluttet at der ikke længere kan ryges på arbejdspladsen peger vi på en model om røgfri arbejdssted, fremfor en model om røgfri arbejdstid, med disse detaljer:

- Vi ønsker at der er mulighed for at flekse ud til rygning
- Nikotin tyggegummi og spray bør ikke være omfattet.
- At vi i forlængelse af denne proces har en dialog om sunde pauser.

Sprogcentret:

Der ønskes større opmærksomhed på den gruppe medarbejdere, som har vanskeligt ved at stoppe med at ryge. Hvilke tiltag har man tænkt sig at iværksætte, og kan der være tale om en længere overgangsperiode?

Sprogcentret er uenig i ønsket om indførelse af røgfri arbejdsplads for medarbejdere i Slagelse Kommune. Der opfordres til indførelse af Røgfri arbejdsplads med udvidede undtagelser. Det kunne være muligheden for at flekse ud i løbet af dagen. Denne vurdering/disse undtagelser kunne evt. lægges ud i de enkelte afdelinger, så undtagelserne passer med den enkelte afdelings arbejdsopgaver. F.eks. kunne der gives tilladelse til at benytte flekstid ifm. planlagte pauser.

Der er ønske om en mere lempelig håndhævnings f.eks. kun omfattende produkter, som udleder røg.

Opkvalificering:

Vi havde ønsket at der var kommet et forslag ind tidligere omkring hvordan rygning i arbejdstid kunne administreres i forhold til at tilgodese behovet, eks. at det var blevet italesat at rygning skulle ske ved at man registrerede det som fleks når man holdt rygepauser i arbejdstiden.

Vi ønsker som udgangspunkt ikke røgfri arbejdsplads men at forholdene omkring rygning kunne indskærpes som eks. at ske ved at der blev registreret flekstid i den tid man var ude og ryge. Bl.a. fordi det er vores indtryk at det for nogen indgår et fagligt fællesskab på tværs når medarbejdere er ude og ryge, men retfærdigheden i at nogen har denne last, kunne imødekommes ved registrering.

Hvis det bliver vedtaget med røgfri arbejdsplads, ser vi det skal være med undtagelser, da vi ikke mener at det skal gælde ved hjemmearbejde.

Virksomheds- og Uddannelsessamarbejde:

VUS-anbefaler ikke forslag om røgfri arbejdsplads.

VUS-anbefaler, at der anvises steder hvor man kan ryge på alle kommunale adresser

Stabssekretariatet:

Stabssekretariatet indstiller til at vi skal have en fri politik omkring rygning, så længe det ikke generer andre og gøres på de anviste steder, dog med evt. retningslinjer for hvor længe og hvornår.

Høringsvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Skovsøbakken tilslutter sig fuldt ud principperne "Røgfri arbejdstid uden undtagelser".

Skovsøbakken er i forvejen en røgfri virksomhed og ser derfor ikke grund til og skulle ændre på dette forhold.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

40

MED-udvalg: Hesselgården

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 15 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

MED-udvalget i Hesselgården anbefaler model 2: Røgfri arbejdstid med undtagelser.

Dette vil give mulighed for lokale aftaler tilpasset de enkelte virksomheder arbejdsgange.

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Stab for Økonomi og Digitalisering (herefter SØD) bakker ikke op om indførelse af røgfri arbejdstid – hverken med eller uden undtagelser. Vi finder kommunens nuværende personalepolitiske retningslinjer for rygning tilstrækkelige. Det giver mulighed for at indføre lokale retningslinjer med skærpede krav, herunder mulighed for indførelse af røgfri arbejdstid, for områder der ønsker dette. Kommunen rummer en bred vifte af arbejdsområder, og vi ser ingen grund til at trække skærpede retningslinjer ned over hele organisationen, og dermed fratage de enkelte områder muligheden for selv at tilpasse retningslinjer efter behov.

SØD mener, at det er for vidtgående og for indgribende i de ansattes personlige frihed, at diktere røgfri arbejdstid fx ved hjemmearbejde i eget hjem eller ved selvbetalte pauser udenfor kommunens ejendom. Men også med undtagelser finder vi tiltaget problematisk.

Baggrunden for initiativet fremgår, at være et ønske om at fremme medarbejdernes sundhed. Men dette kan gøres på mange andre måder end forbud. Fx kampagner og rygestopkurser, som hilses velkomment. Kurserne bør dog i så fald ikke kun omfatte borgere i kommunen, men alle kommunens ansatte uanset bopælskommune. Og hvis formålet med røgfri arbejdstid er sundhedsfremme, hvor går grænsen så for den personlige frihed? Bliver det næste indførelse af sukkerfri arbejdstid og retningslinjer for kost og motion? Det mener vi i SØD er den forkerte vej at gå.

Det fremgår endvidere, at røgfri arbejdstid skal understøtte kommunens ønske om en ny pausekultur. Der er dog ingen beskrivelse af hverken eksisterende eller fremtidig pausekultur, og årsagen til ønsket kulturændring. I SØD oplever vi ingen problemer med den nuværende pausekultur, og ser derfor intet behov for at skærpe hverken pause- eller rygepolitik.

Forslaget omfatter en bred vifte af nikotinprodukter, hvoraf flere hverken er synlige eller til gene for omgivelserne, og dermed unødigt restriktivt hvis formålet er et "røgfrit" miljø. Det vil derudover være yderst vanskeligt at håndhæve et forbud. Og alene af den grund finder vi forslaget problematisk.

I budgetaftalen står, at "der er igangsat en proces med henblik på at indføre røgfri arbejdstid for alle ansatte i Slagelse Kommune, som forventes at bidrage til at forbedre sundheden i kommunen." Denne formulering sår tvivl om formålet med denne høring, da målet om røgfri arbejdstid således allerede er aftalt politisk. Såfremt formålet med denne høring blot er at angive, om vi ønsker røgfri arbejdstid med eller uden undtagelser, så er svaret med undtagelser. Men generelt er vi i SØD imod indførelse af røgfri arbejdstid og ønsker at bevare de nuværende retningslinjer.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Stab for Økonomi og Digitalisering (herefter SØD) bakker ikke op om indførelse af røgfri arbejdstid – hverken med eller uden undtagelser. Vi finder kommunens nuværende personalepolitiske retningslinjer for rygning tilstrækkelige. Det giver mulighed for at indføre lokale retningslinjer med skærpede krav, herunder mulighed for indførelse af røgfri arbejdstid, for områder der ønsker dette. Kommunen rummer en bred vifte af arbejdsområder, og vi ser ingen grund til at trække skærpede retningslinjer ned over hele organisationen, og dermed fratage de enkelte områder muligheden for selv at tilpasse retningslinjer efter behov.

SØD mener, at det er for vidtgående og for indgribende i de ansattes personlige frihed, at diktere røgfri arbejdstid fx ved hjemmearbejde i eget hjem eller ved selvbetalte pauser udenfor kommunens ejendom. Men også med undtagelser finder vi tiltaget problematisk.

Baggrunden for initiativet fremgår, at være et ønske om at fremme medarbejdernes sundhed. Men dette kan gøres på mange andre måder end forbud. Fx kampagner og rygestopkurser, som hilses velkomment. Kurserne bør dog i så fald ikke kun omfatte borgere i kommunen, men alle kommunens ansatte uanset bopælskommune. Og hvis formålet med røgfri arbejdstid er sundhedsfremme, hvor går grænsen så for den personlige frihed? Bliver det næste indførelse af sukkerfri arbejdstid og retningslinjer for kost og motion? Det mener vi i SØD er den forkerte vej at gå.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

Det fremgår endvidere, at røgfri arbejdstid skal understøtte kommunens ønske om en ny pausekultur. Der er dog ingen beskrivelse af hverken eksisterende eller fremtidig pausekultur, og årsagen til ønsket kulturændring. I SØD oplever vi ingen problemer med den nuværende pausekultur, og ser derfor intet behov for at skærpe hverken pause- eller rygepolitik.

Forslaget omfatter en bred vifte af nikotinprodukter, hvoraf flere hverken er synlige eller til gene for omgivelserne, og dermed unødigt restriktivt hvis formålet er et "røgfrit" miljø. Det vil derudover være yderst vanskeligt at håndhæve et forbud. Og alene af den grund finder vi forslaget problematisk.

I budgetaftalen står, at "der er igangsat en proces med henblik på at indføre røgfri arbejdstid for alle ansatte i Slagelse Kommune, som forventes at bidrage til at forbedre sundheden i kommunen." Denne formulering sår tvivl om formålet med denne høring, da målet om røgfri arbejdstid således allerede er aftalt politisk. Såfremt formålet med denne høring blot er at angive, om vi ønsker røgfri arbejdstid med eller uden undtagelser, så er svaret med undtagelser. Men generelt er vi i SØD imod indførelse af røgfri arbejdstid og ønsker at bevare de nuværende retningslinjer.

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høring fra MED-organisationen, Center for Kommunale Ejendomme vedr. Røgfri Arbejdstid

SektorMed og LokalMED Ejendomme og Rengøring er enige om, at der skal være ens retningslinjer for hele Slagelse Kommune i forhold til røgfri arbejdstid. Vi anbefaler dog nogle undtagelser, da f.eks. vores rengøringspersonale eller andre, der ikke har betalte pauser, ligestilles med de medarbejdere, der har betalt pause i oplægget.

Vi foreslår derfor at:

- hvis man vil ryge i arbejdstiden, skal det være en selvbetalt pause.
- Hvad man gør i eget hjem, blander vi os ikke i – dog skal man ikke ryge, når man er i dialog med andre.

Måske burde alle medarbejdere få en opfriskning på allerede gældende regler og beslutninger vedr. rygning i arbejdstiden, da SektorMED mener, at det vil løse en del udfordringer omkring rygning ved at overholde de allerede gældende regler og beslutninger.

Vi foreslår en central udmelding omkring konsekvenser og håndhævelse af reglerne.

43

MED-udvalg: LokalMed i Center for Handicap og Psykiatri Myndighed

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 22 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

LokalMed i Center for Handicap og Psykiatri Myndighed anbefaler ikke forslaget om røgfri uden undtagelser. Se baggrund under høringssvar iht. røgfri arbejdstid med undtagelser.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

LokalMed i Center for Handicap og Psykiatri Myndighed støtter at Slagelse kommune har en ambition om at være en sund arbejdsplads på alle områder.

LokalMED anbefaler forslaget om en røgfri arbejdstid MED undtagelser.

Begrundelsen for dette, er i forhold til muligheden for kontrol, styring og sanktioner, hvis der indføres Røgfri arbejdstid generelt. Det kan være svært at kontrollere og sanktionere en medarbejder, som eksempelvis er i Nordjylland på besøg hos borgere i forbindelse med opfølgning og det personrettede tilsyn. Det samme gør sig gældende ved hjemmearbejde.

LokalMED bemærker generelt, at når der indføres regler, som kan have personaleretlige konsekvenser ved brud på disse regler, skal det være muligt at udføre kontrol af overholdelse, samt tages med i overvejelsen omkring den ledelsesmæssige ressource der skal bruges på denne kontrol.

LokalMED har haft ovenstående drøftelse, da det i det fremsendte materiale ikke klart fremgår, om personalets indberetningspligt ved overtrædelser af Røgfri arbejdstid. Det finder vi er væsentligt at få præciseret ved indførelse af reglen om Røgfri arbejdstid, således at det tydeligt fremgår hvilke forventninger organisationen har til medarbejderne i denne sammenhæng.

LokalMED skal gøre opmærksom på at Hvidovre Kommune i 2 tilfælde har tabt sager, hvor kommune indførte regler om at det ikke var lovligt at flekse ud for at ryge.

44

MED-udvalg: MED-udvalget på Marievangsskolen

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 20 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Høringssvar vedr. røgfri arbejdstid.

MED-udvalget ser positivt på, at der arbejdes med røgfri arbejdstid i Slagelse kommune. Det er vigtigt, at kommunen går forrest i forhold til at arbejde med sundhedsfremme.

MED-udvalget ser dog med bekymring på forslaget om at indføre røgfri arbejdstid uden undtagelser. Der vil være tilfælde, hvor dette forslag går for tæt på grænsen mellem arbejde og privatliv - f.eks. forbud mod rygning ved hjemmearbejde.

MED-udvalget anbefaler, at der indføres røgfri arbejdstid med undtagelser. Ligeledes vil MED-udvalget anbefale, at Slagelse kommune fortsat tilbyder rygestop-kurser til ansatte, som ønsker dette.

MED-udvalget på Marievangsskolen

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høringssvar vedr. røgfri arbejdstid.

MED-udvalget ser positivt på, at der arbejdes med røgfri arbejdstid i Slagelse kommune. Det er vigtigt, at kommunen går forrest i forhold til at arbejde med sundhedsfremme.

MED-udvalget ser dog med bekymring på forslaget om at indføre røgfri arbejdstid uden undtagelser. Der vil være tilfælde, hvor dette forslag går for tæt på grænsen mellem arbejde og privatliv - f.eks. forbud mod rygning ved hjemmearbejde.

MED-udvalget anbefaler, at der indføres røgfri arbejdstid med undtagelser. Ligeledes vil MED-udvalget anbefale, at Slagelse kommune fortsat tilbyder rygestop-kurser til ansatte, som ønsker dette.

MED-udvalget på Marievangsskolen

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

Vi synes, det er svært at trække en beslutning om helt røgfri arbejdsplads ned over vores medarbejdere. Derfor går vi ikke ind for Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Vi går ind for røgfri arbejdsplads med undtagelser – og i dagtilbud Tårnbor vil undtagelserne være pauser, kurser udenfor kommunalt regi.

Det er gældende alt som er en aktiv handling så som cigaretter, dampere, nikotinspray, snus og tyggegummi. Det er tilladt at tage et plaster på i arbejdstiden.

Rygning foregår udenfor i de områder der er vedtaget på de 2 institutioner.

46

MED-udvalg: LokalMED - Miljø Plan og Teknik (Dahlsvej og Plan)

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 29 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

LokalMED ønsker ikke at der indføres et totalt rygeforbud.

Den nuværende lokale retningslinje ønskes bibeholdt.

LokalMED ønsker en organisation som er bygget på tillid fremfor forbud.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

LokalMED ønsker ikke at der indføres et totalt rygeforbud.

Den nuværende lokale retningslinje ønskes bibeholdt.

LokalMED ønsker en organisation som er bygget på tillid fremfor forbud.

Høringssvar – Røgfri arbejdstid

47

MED-udvalg: Blomstergården

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 07 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

Høringssvar fra LMU Blomstergården - Røgfri arbejdstid

LMU Blomstergården har drøftet Røgfri arbejdstid og anerkender fokus på en forbedret sundhedstilstand for ansatte i Slagelse kommune.

LMU Blomstergården følger CSÆ SektorMed's høringssvar, hvor vi anbefaler røgfri arbejdstid med undtagelser.

Med venlig hilsen

LMU Blomstergården

48

MED-udvalg: HovedMED

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 28 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

HovedMED giver udtryk for, at det er en uheldig timing i forhold til de øvrige høringer mv. i organisationen.

HovedMED forstår det sådan, at det er Sundhedsudvalgets beslutning fra 30. maj 2022, der er i høring.

HovedMED ville have ønsket en tidligere inddragelse i processen forud for den politiske behandling og udsendelse af høringsmaterialet.

HovedMED er ikke bekendt med, at der i Slagelse Kommune er en speciel pausekultur og mener i øvrigt, at pausekultur må være en sag for den enkelte arbejdsplads.

Der er forhold omkring fx koloni, hjemmearbejde osv., som bør belyses bedre. Det må være op til den enkelte, hvorvidt der ryges ved hjemmearbejde, såfremt det ikke sker under virtuelle møder eller fx når borgere er til stede.

HovedMED undrer sig over, at oplægget går på røg og damp produkter og ikke fx snus mv.

HovedMED ønsker en personalejuridisk kvalitetssikring i forhold til gældende arbejdsret og aftaler.

Der mangler klarhed over, hvordan man undgå at blive udsat for røg i sin arbejdstid.

Erfaringerne fra skoleområdet med røgfri arbejdstid er gode.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

HovedMED giver udtryk for, at det er en uheldig timing i forhold til de øvrige høringer mv. i organisationen.

HovedMED forstår det sådan, at det er Sundhedsudvalgets beslutning fra 30. maj 2022, der er i høring.

HovedMED ville have ønsket en tidligere inddragelse i processen forud for den politiske behandling og udsendelse af høringsmaterialet.

HovedMED er ikke bekendt med, at der i Slagelse Kommune er en speciel pausekultur og mener i øvrigt, at pausekultur må være en sag for den enkelte arbejdsplads.

Der er forhold omkring fx koloni, hjemmearbejde osv., som bør belyses bedre. Det må være op til den enkelte, hvorvidt der ryges ved hjemmearbejde, såfremt det ikke sker under virtuelle møder eller fx når borgere er til stede.

HovedMED undrer sig over, at oplægget går på røg og damp produkter og ikke fx snus mv.

HovedMED ønsker en personalejuridisk kvalitetssikring i forhold til gældende arbejdsret og aftaler.

Der mangler klarhed over, hvordan man undgå at blive udsat for røg i sin arbejdstid.

Erfaringerne fra skoleområdet med røgfri arbejdstid er gode.

49

MED-udvalg: SektorMED for Ledelse, Udvikling og HR

Dato, hvor Røgfri arbejdstid er drøftet: 28 Sep 2022

Høringssvar

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid UDEN undtagelser

SektorMED giver alene høringssvar, i forhold til det, der er vedtaget politisk.

SektorMED bakker op om principperne i forslaget, men er lidt undrende overfor, hvad pausekultur betyder.

Forholdet omkring fx medarbejdere på koloni og hjemmearbejde bør belyses yderligere.

Det må fx være op til den enkelte, hvorvidt der ryges ved hjemmearbejde - såfremt det ikke sker under virtuelle møder, eller fx når borgere er til stede.

MED-udvalgets høringssvar iht. indførelse af Røgfri arbejdstid MED undtagelser

SektorMED giver alene høringssvar, i forhold til det, der er vedtaget politisk.

SektorMED bakker op om principperne i forslaget, men er lidt undrende overfor, hvad pausekultur betyder.

Forholdet omkring fx medarbejdere på koloni og hjemmearbejde bør belyses yderligere.

Det må fx være op til den enkelte, hvorvidt der ryges ved hjemmearbejde - såfremt det ikke sker under virtuelle møder, eller fx når borgere er til stede.
