

BUDGET 2026-2029

ÆNDRINGSFORSLAG
FRA
SOCIALDEMOKRATIET

BILAG 4.

2. BEHANDLING OKTOBER 2025

18. SEPTEMBER 2025

BUDGETFORSLAG 2026–2029

Byrådet - Slagelse Kommune

Socialdemokratiet – Slagelse Kommune

Fordi velfærd ikke kommer af sig selv!

Socialdemokratiet har udarbejdet et budgetforslag, der sætter velfærden først for alle borgere i Slagelse Kommune – med et særligt fokus på ældre, børn, unge, udsatte og mennesker med handicap.

Vi vil passe på det velfærdssamfund, som generationer før os har været med til at bygge op. Og vi tager ansvar for at sikre en kommune, hvor tryghed, fællesskab og livskvalitet er en del af hverdagen.

Tabel 1

A-gruppens budgetvurderinger	2026	2027	2028	2029	Total
Resultat (+=kasseforbrug) - 1. beh.	67,0	95,9	67,1	86,3	316,3
Ændringer: Tilskud, udligning og lån					0,0
Finansieringstilskud:		-42,4	-42,4		-84,8
Forventede selvbudgetteringsgevinst:		-21,5	-17,5		-39,0
Udisponerede anlæg:				-101,6	-101,6
Lånoptag, afdrag og renter:	-14,6	0,8	0,8	0,8	-12,2
Nyt Resultat (+=kasseforbrug)	52,4	32,8	8,0	-14,5	78,7
Ændringer: Drifts- og anlægsudgifter					0,0
A-Finansiering	-32,0	-32,0	-32,0	-32,0	-128,0
A-Omprioriteringer af anlæg (netto)	-72,2	18,2	25,2	0,0	-28,8
A-korrektioner, drift	32,0	32,0	32,0	32,0	128,0
A-korrektioner, anlæg	37,0	17,0	17,0	17,0	88,0
Ny bundlinje (+=kasseforbrug)	17,2	68,0	50,2	2,5	137,9

Forebyggelse og folkesundhed

Slagelse Kommunes sundhedsprofil viser, at vi står over for store udfordringer. Derfor skal sundhed og forebyggelse tænkes ind i hele budgettet. Det handler om at skabe rammer, der giver lyst til bevægelse, styrker sociale fællesskaber og fremmer mental sundhed.

Vi skal tænke langsigtet og turde investere i mennesker og fællesskaber – fra barndom til alderdom. Det er forebyggelse.

Derfor afsætter vi 2 millioner kroner ekstra om året til blandt andet at forebygge misbrug blandt børn og unge, sundhedstjek og indsats mod overvægt.

Medarbejdere i Slagelse Kommune

For at kunne fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere afsætter vi 4 millioner kroner ekstra til kompetenceudvikling og til at styrke medarbejdernes viden om deres vigtige rolle i kommunens hverdag.

Trivsel, arbejdsglæde og et sundt arbejdsmiljø er afgørende for, at medarbejderne bliver i Slagelse Kommune. Rekruttering og fastholdelse hænger tæt sammen, og vi vil skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne både kan udvikle sig og har lyst til at blive.

Vi går en tid i møde med mange nye reformer, som kan skabe usikkerhed og forandringer. Sammen med medarbejderne vil vi sikre gode processer, der skaber ro og stabilitet i organisationen.

Et værdigt liv hele vejen

Vi vil prioritere livskvalitet og forebyggelse af ensomhed på plejehjem og blandt ældre. Det handler om værdighed og et godt ældreliv. Derfor afsætter vi 10 millioner kroner ekstra om året til blandt andet at etablere aktivitetsteams med flere medarbejdere på tværs af plejehjem og aktivitetscentre, så alle får mulighed for en meningsfuld hverdag med aktiviteter, der passer til ønsker og behov.

Med de 10 mio. sikrer vi at ældre tilbydes bad to gange om ugen, hjælp til indkøb og en mere fleksibel rengøringshjælp. Ældre, der ikke ønsker en robotstøvsuger, skal i stedet have hjælp af en medarbejder.

Vi vil styrke indsatsen for særligt udsatte ældre gennem en bedre og hurtigere demensindsats – med faste demensmedarbejdere (demenskoordinatorer) i tværfaglige teams, der kan støtte, vejlede og aflaste pårørende i tide.

Vi vil bevare plejecenteret på Lützenvej som en del af det lokale plejetilbud, så borgere fortsat kan få en plejhjemsplads i deres nærområde.

Derudover vil vi etablere plejhjemspladser målrettet socialt udsatte, hvor trygge rammer og specialiseret personale kan sikre værdighed og fællesskab. Det vil vi gøre ved aktivt at søge statslige puljer, der understøtter dette formål.

Fordi værdighed handler om mennesker – ikke systemer.

Fællesskaber mod ensomhed

Ensomhed er en folkesygdom, og vi vil tage den alvorligt.

Derfor vil vi skabe bedre muligheder for at deltage i foreningsliv, mødesteder og fællesskaber – også i landdistrikterne. Vi vil etablere et aktivitetsteam, der på tværs af ældreområdet og indsatser mod ensomhed kan støtte de frivillige, så de lykkes bedre og slipper for unødvendigt bøv. l.

Man skal kunne komme til og fra sit hjem – også selvom man bor på landet – og have adgang til et aktivt fritids- og foreningsliv.

Vi vil investere i mødesteder, aktiviteter og frivillige initiativer, der skaber liv og sammenhold på tværs af byer, landsbyer og boligområder. Når vi udvikler vores byer og lokalområder, skal vi sikre inkluderende miljøer, hvor mennesker kan mødes på tværs af alder og baggrund.

Derfor vil vi afsætte 1 million kroner om året til blandt andet at etablere aktivitetsteamet og styrke frivilligheden.

Et stærkt fundament for børn og unge

Alle børn og unge skal have mulighed for at lykkes – uanset baggrund.

Vi vil prioritere dagtilbud afsætter 4 millioner kroner til forebyggelse og rettidig indsats, så vi sammen med forældrene kan sikre børnenes trivsel allerede inden skolestart.

Vi vil styrke børn og unges trivsel gennem bevægelse, sociale fællesskaber og mental sundhed. Derfor vil vi i 2026 investere 6 millioner kroner yderligere i gode faciliteter og fleksible læringsrum, hvor der er plads væk fra støj og uro, så både

koncentration og mindre fællesskaber kan blomstre – altid tilpasset den enkelte skoles behov.

Vores folkeskoler har været igennem en svær periode, og nu skal de styrkes. Derfor vil vi afsætte yderligere 10 millioner kroner til folkeskolen. Vi vil især have fokus på at nedbringe fraværet, da vi ved, at godt fremmøde er afgørende for, at de unge får en uddannelse. Midlerne skal også bruges til flere voksne i skolen, så relationerne styrkes, og vi kan gribe børnene, inden problemer vokser sig store. Den rigtige indsats tidligt kan også være med til at mindske ungdomsarbejdsløsheden – blandt andet gennem fritidsjob og småjob. Flere unge skal have hjælp til at opleve, at de lykkes, og til at skabe deres eget liv gennem uddannelse og arbejde.

Samlet styrker vi fundamentet for børn og unge med 20 millioner kroner.

By, land og vand

Vi vil skabe bæredygtige løsninger, der skaber balance mellem miljø, by, natur og klima.

Det betyder blandt andet klimatilpasning med diger, der kan beskytte mod stigende vandmasser fra både havet og regn.

Vi vil stille krav til bygherrer om gode og holdbare regnvandsløsninger, når der bygges nyt. Det er både praktisk, nødvendigt – og en vigtig del af en grønnere fremtid.

Derfor vil vi afsætte 2 millioner kroner ekstra i anlæg til indsatser for at beskytte grundvandet og styrke miljøet.

Tryghed

Tryghed er en forudsætning for et godt sted at bo. Derfor vil vi prioritere almene tryghedsindsatser, så alle borgere kan færdes sikkert og føle sig trygge – både i byerne og i landområderne.

Vi vil etablere en tryghedspulje på 4 millioner, der kan bruges til anlæg blandt andet bedre belysning på mørke veje og stier, istandsættelse af nedslidte områder og andre initiativer, som øger sikkerheden og skaber ro i hverdagen.

Anlæg og infrastruktur

Vi vil skabe trygge rammer for fodgængere, cyklister og bilister. Derfor investerer vi i at udbedre huller i cykelstier og fortove. Den samlede anlægspulje til asfaltering øges til i alt 35 mio. kr.

Vi vil samtidig give vores folkeskoler bedre muligheder for at skabe mindre læringsfællesskaber, hvor alle børn kan trives. Det kan ske ved at etablere nye lokaler på skolerne eller bruge andre egnede bygninger i nærområdet.

Vi ser også fordele i at samle SUB Erhverv ét sted. Vi ønsker at undersøge Posthuset i Slagelse som en mulig ny central placering, fordi bygningen ligger centralt i byen og allerede er moderniseret med bl.a. elevator.

Samtidig ønsker vi at give de svageste borgere bedre forhold. Hvis Posthuset anvendes til SUB Erhverv, vil vi aktivt tilbyde Veteranhjemmet bedre rammer ved at flytte det til et sted, hvor der også kan tilbydes overnatning. Vi vurderer, at en etage på Rosenkildevej 87-89 kan være en mulig løsning.

Alt dette skal naturligvis ske i tæt samarbejde med medarbejdere, brugere og pårørende.

Vores anlægsprioriteringer:

A-korrekationer, anlæg	2026	2027	2028	2029
I alt	37,0	17,0	17,0	17,0
Skoler: læringsmiljøer og mindre fællesskaber	6,0			
Cykelstier, nye og renovering	5,0	5,0	5,0	5,0
Fortov, renovering	5,0	5,0	5,0	5,0
Asfalt	6,0	6,0	6,0	6,0
Offentlige toiletter	1,0	1,0	1,0	1,0
Miljø: klimatilpasning og grundvand	2,0			
SUB Erhverv – samling i Slagelse	8,0			
Tryghedspuljen	4,0			

Bilagstabeller:

A-Finansiering	Udvalg	2026	2027	2028	2029
I alt		-32,0	-32,0	-32,0	-32,0
Pulje til direktion, centrechef mv.	ØKU	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0
Adm. ØDH	ØKU	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0
IT-koncernstyring	ØKU	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Tjenestemandspensioner	ØKU	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0
KE - adm. og stab	ØKU	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Besparelser på konsulenter	ØKU	-7,0	-7,0	-7,0	-7,0
Reduceret sygefravær	ØKU	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0
Reduceret huslejetab	ØKU	-4,0	-4,0	-4,0	-4,0
Udgifter til eksterne adv.	ØKU	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Sundhed og Ældre (ØK)	ØKU	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Myndighed	SEU	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0
Private vikarer, reduktion	SEU	-5,0	-5,0	-5,0	-5,0

A-Omprioriteringer af anlæg (netto)	2026	2027	2028	2029
Administrations forslået redisponering af anlægsrammen 2025-2028	-60,5	21,5	19,7	0,0
A's foreslået omprioriteringer til redisponeringssag	-4,7	-3,9	0,0	0,0
313 Optimering af administrative bygninger*	-9,0	0,0	0,0	0,0
393 Nye anlæg sport*	3,8	-4,0	0,0	0,0
150 Skælskør Rådhus*	0,5	0,1	0,0	0,0
Subtotal efter omprioriteringer	-65,2	17,7	19,7	0,0
A's forslag til nye omprioriteringer	-7,0	0,5	5,5	0,0
394 Udvikling af vandsport i Halsskov	-1,0	0,0	0,0	0,0
283 Cykelparkering ved Campus	-3,8	0,0	3,8	0,0
398 Autocamper parkering	-1,7	0,0	1,7	0,0
403 Udvikling af Kløverbakken	-0,5	0,5	0,0	0,0
A's forslået redisponering af anlægsrammen 2025-2028 i alt	-72,2	18,2	25,2	0,0

*) ØKU 15. september 2025 indstillede følgende redisponeringer medtaget - (A) stemte imod at tage "313, Optimering af administrative bygninger", ud, da det ikke er en del af det budgetforslag for 2026, som (A) fremlægger i forbindelse med budgetprocessen 2026.

A-korrektioner, drift	2026	2027	2028	2029
I alt	32,0	32,0	32,0	32,0
Ældre	10,0	10,0	10,0	10,0
Dagtilbud	4,0	4,0	4,0	4,0
Skoler, almen	10,0	10,0	10,0	10,0
Medarbejdere	4,0	4,0	4,0	4,0
Folkesundhed og forebyggelse	3,0	3,0	3,0	3,0
Andre tiltag	1,0	1,0	1,0	1,0