

Kære Borgmester

Socialpædagogerne har i en del år arbejdet for, at vores familiepleje-medlemmer får forbedret deres arbejdsvilkår via en egentlig overenskomst. Som det er nu, er familieplejere ikke omfattet af helt almindelige ansættelsesvilkår som en pensionsordning, ret til feriepenge, opsigelsesvarsel og så videre. I en tid, hvor der er fokus på social dumping og ordentlige arbejdsforhold fx for ansatte ved flyselskaber som Ryanair og for udenlandsk arbejdskraft, er det helt uforståeligt, at landets familieplejere, ikke har acceptable ansættelsesvilkår

Og der er brug for en løsning for vores medlemmer. Vi mener, familieplejere burde stilles som kommunalt ansatte. Ordnete forhold vil have stor betydning for at kunne rekruttere kvalificerede familieplejere, og kvalificerede familieplejere har afgørende betydning for de mange børn, der er anbragt i familiepleje.

Men indtil vi i det etablerede aftalesystem sammen med Kommunernes Landsforening, kan finde en holdbar løsning, er der inspiration at hente i Esbjerg Kommune. Her har Socialpædagogerne nemlig netop indgået en aftale med kommunen om ansættelse af kommunale familieplejere. Aftalen er et godt eksempel på, at kommunerne, hvis de vil, kan sikre familieplejere ordentlige forhold via konkrete aftaler.

Vi er glade for den aftale, Esbjerg har indgået med Socialpædagogerne for de kommunale familieplejere. Vi synes, det er en konstruktiv og fremadrettet aftale. Og vi håber, at andre kommuner vil finde inspiration i aftalen og kopiere den. Vi har fx med tilfredshed hæftet os ved, at den nye aftale mellem Esbjerg Kommune og de kommunale familieplejere sikrer familieplejerne pension og et forbedret opsigelsesvarsel. Aftalen indeholder også, at

der er fastsat en nedre grænse for den supervision, kommunen er forpligtet til at tilbyde. Og det er positivt. Aftalen rummer en ansvarsforsikring for barnet og aftalte forhold omkring aflastning. Det er væsentlige forbedringer af deres vilkår. Vi kunne naturligvis godt have ønsket os flere punkter i aftalen, men alt i alt er den en god og solid aftale.

Vi er overbevist om, at Esbjerg Kommune ved at honorere og understøtte den enkelte familieplejer sikrer en professionel opgaveløsning: Ligesom aftalen også vil gøre det nemmere for kommunen at rekruttere nye kompetente familieplejere og fastholde de dygtige de har. Aftaler som denne giver gode muligheder for at udvikle arbejdet med at sikre familieplejerne gode arbejdsvilkår og faglighed. Og det vil sikre en god indsats for de drenge og piger det hele jo i virkeligheden handler om.

Vi vil med det her åbne brev til alle landets 98 borgmestre opfordre til at følge Esbjergs gode eksempel, så vi kan sikre flest mulige familieplejere ordentlige arbejdsvilkår indtil vi får en egentlig overenskomst på området.

Vi håber, I vil finde inspiration i aftalen mellem Socialpædagogerne og Esbjerg Kommune, og vores ti lokale kredse står naturligvis til rådighed, hvis I har spørgsmål eller kommentarer til aftalen eller ønsker at indgå lignende aftaler i jeres kommuner.

Bedste hilsen,



Benny Andersen
Forbundsformand
Socialpædagogerne