

SSPs bemærkninger vedrørende KPE

Personalemøde med MED status SSP

Online den 17.12.20

Deltagere: Claus Martin, Brian Sørensen, Liv Dea Lynøe, Maria Qvist-Boye, Martine Pedersen.

Ledelsesmandat uddelegeret fra Dorthe Christiansen til Ditte Brøgger Løjborg.

I forbindelse med at det indstilles, at prøvehandlingen Den Kriminalpræventive Enhed (KPE) gøres permanent er der d.d. afholdt personalemøde med MED status for ansatte i SSP. Eneste punkter på dagsorden:

1. Fordele og ulemper ved KPE, hvad synes I om organiseringen.
2. Er I for eller imod at KPE overgår fra prøvehandling til at blive en organisering?

Følgende er søgt refereret så ordret, som muligt.

Ad.1:

- Det har været 'skide godt' – det har fungeret
- Vi har opfyldt de formål, vi lavede på fælles seminar – alle fokuspunkterne er der arbejdet med
- Flere ressourcer til opgaveløsningen.
- Allerede et stærkt arbejdsmiljø og sammenhold.
- Høj faglighed. Udvikles løbende og til gavn for alle i kommunen
- Relevante- og dog forskellige kompetencer.
- Ensartethed i registrering og dermed bedre grundlag for effektmåling.
- Fagligt sparringsrum inde i KPE- og ude i alle netværk.
- Fagligt tilstedevær inde i KPE- og ude i alle netværk.
- Synlighed og fleksibilitet.
- Højt serviceniveau.
- Meget mere synlig
- Højt serviceniveau
- Opgaven sætter holdet – en agil organisering.
- Stor faglighed
- Tættere på samarbejdspartnere
- Der er en rød tråd gennem hele kommunen og i teamet
- Væk fra konsulentrollen og tættere på praksis og de unge
- Mere gennemsigtighed – hvem laver hvad, hvad kan man få i KPE.
- Hører positivt om organiseringen
- KPE er meget fleksible.
- Nemt at forklare, hvad KPE er – der er ikke noget, man behøver at skjule.
- Dejligt at fortælle om.
- Noget man har lyst til at være en del af.
- Vi udvikler sammen som et team – f.eks. får vi nu et forebyggelses katalog.
- Vi er flere.

Ulemper.

- Vi skal passe på, at vi ikke lukker os om os selv. Fare for vi bliver 'sekteiske'/Vi alene vide"
- Samarbejdspartnere skal forholde sig til nye aktører. KPE er godt i gang med at tilpasse i distrikter og netværk. Men det er ikke sikkert, alle syntes det er lige fedt!
- Samarbejdspartnere skal forholde sig til den nye organisering! Kan- og vil de det?
- Vi "gamle SSP konsulenter" skal selv forholde til nye kolleger og omvendt. Nye måder at anskue kriminalitetsforebyggelse- og trivselsfremme på.
- Fravalg af gammelkendte og trygge rammer i det tværfaglige samarbejde.
- Får jeg lov til at lave det der motiverer mig.....på sigt?
- Der har været en frygt for forandring hos nogle af samarbejdspartnerne

Uden for dagsordenen blev corona også drøftet. Det har været svært at være ny i KPE og starte, hvorefter alle strukturer lukkede ned pga. corona.

Ad.2:

Alle var for, at KPE skal fortsætte som organisering.

/Ditte

Referetat fremsendt til deltagere og godkendt af alle pr. mail.