

**Strategipapir  
for**

**Autisme Center Vestsjælland  
Socialt Resurse Center  
Specialcenter Øst  
Specialcenter Vest**

**Handicapområdet**

**2015**



Socialt  
Resursecenter  
Slagelse

## 1. Hvad er virksomhedens mission/eksistensberettigelse? (Beskriv formål og hovedaktiviteterne)

Socialt Resursecenter Slagelse (SRS) er en række tilbud til børn, unge og voksne med varigt nedsat funktionsniveau:

**§ 85 støtte til borgere i eget hjem** i hele kommunen.

**Formål:** At understøtte borgere med varierende handicap og resurser i at leve det liv, som de ønsker. Borgerne understøttes i at leve så selvstændigt som deres funktionsnedsættelse muliggør.

**Væresteds-lignende tilbud** i Slagelse og Korsør.

**Formål:** At give borgerne mulighed for at danne sociale relationer og netværk. Derudover at borgerne kan få en del af deres § 85 støtte i grupper, samt modtage støtte på andre tidspunkter end de aftalte i hjemmet.

**Bofællesskaber for unge:** Bøgehaven (kommende Kastanievej) i Slagelse og Stabelsgård i Korsør.

**Formål:** At yde botræning og støtte til at mestre eget liv, så vidt muligt, således de unge bliver rustet til at flytte i en så selvstændig boform som muligt.

**Bofællesskaber/opsangsfællesskaber for voksne:** Kalundborgvej og Solgården i Slagelse. Grendalsvej i Skælskør. Egersundvej og Motalavej i Korsør.

**Formål:** At opkvalificere og vedligeholde borgernes færdigheder, og øge selvtillid og selvværd, så borgeren får ansvar og indflydelse for/på eget liv.

**Botilbud til børn og unge med multiple funktionsnedsættelser:** Heimdal i Slagelse.

**Formål:** at være børnenes hjem og medskabere af livskvalitet, på trods af de ofte svære forhindringer barnets handicap bringer med sig.

**Aflastningstilbud:** Kernehuset, Anne Marievej i Slagelse.

**Formål:** At yde aflastning til familier med hjemmeboende handicappede børn, så familien kan blive sammen, så længe det giver mening.

**Ledsagerordning:** Administreres af Aflastningen Anne Marievej.

**Formål:** At støtte personer med funktionsnedsættelser til deltagelse og integration i samfundet.

**Kultur og fritidstilbud:** Til alle centrets unge og voksne borgere.

**Formål:** At bidrage til at borgere indenfor målgruppen opnår større medborgerskab, både som modtager, men også som giver tid det almene samfundsliv. At støtte borgerne i at deltage i det almene forenings- og kulturliv.

## 2. Lav en kort beskrivelse af de generelle udviklingstendenser på fagområdet.

**§ 85:** Et stigende ønske om rehabilitering – hjælp til selvhjælp. Et øget fokus på gruppevejledning. Omlægning af støtten så den matcher kvalitetsstandarderne. En stigende tilgang af borgere med erhvervet hjerneskade, samt borgere med psykiatriske diagnoser. Den borgergruppe, der bliver visiteret til § 85 tilbud i SRS, bliver stadig mere kompleks i dens støttebehov, hvilket medfører et øget behov for særlig kompetenceudvikling.

**Bofællesskaber for unge og voksne:** Fokus på at øge borgernes selvstændighed og indflydelse på eget liv. Støtten skal tage udgangspunkt i de individuelle funktionsudredninger. Borgere, der visiteres til bofællesskaber, bliver stadig mere støttekrævende og der stilles større og større krav til dem om et aktivt liv, både hvad angår fritid, men også hvad angår en plads på arbejdsmarkedet.

**Botilbud til børn og unge med multiple funktionsnedsættelser:** Indsatsen for og i familier med handicappede børn udbygges kontinuerligt, for at barnet kan blive i familien længst mulig tid, derfor er børnene ofte ældre end tidligere når de flytter ind på et døgntilbud. Familier til et barn med store multiple handicaps, ønsker at have barnet i familien så længe som muligt.

**Aflastning:** Aflastningen modtager i stigende grad børn/unge, der udover kognitive handicaps også har ADHD og lignende diagnoser, hvilket ofte viser sig i en problemskabende adfærd. Generelt modtager vi flere børn/unge, der er mere resursekrævende, end vi før har oplevet. De mindre resursekrævende børn får ikke tilbud om aflastning eller får tilbud om aflastningsfamilier.

**Fælles:** Individuelt tilrettelagt støtte på baggrund af funktionsudredningerne. Samarbejde med frivillige som en resurse både i SRS, men også samarbejde således den borgergruppe vi støtter i § 85 kan bidrage til de øgede behov for frivillige i samfundet.

#### **Er der noget, som truer virksomhedens eksistens nu og i fremtiden?:**

**Unge og voksne borgere:** Myndighed er presset økonomisk og der skal derfor findes besparelser på området. Nybyggeriet på Kastanievej kan få så høje huslejer, at borgerne ikke har råd til at flytte ind. Stapels gård i Korsør er et ældre byggeri, der har svært ved at tiltrække de unge, og der er derfor en del ledige lejligheder. Derudover er det ikke attraktivt for en stor del af de unge indenfor målgruppen at flytte til Korsør. De søger mere og mere mod Slagelse centrum. Vores ungetilbud kan være truede af at borgere, der er visiteret til § 85 støtte, men boligen er almen. Det kan betyde at den enkelte bliver boende til de er over unge-alderen. Dermed bevæger de enkelte ungetilbud sig fra at være ungetilbud med en kultur målrettet unge til at være et alment tilbud, hvor nye unge ikke finder det attraktivt at flytte ind.

**Botilbud til børn og unge med multiple funktionsnedsættelser:** Generelt faldende børnetal og dermed formentlig også fald i fødsler af handicappede børn. At der ikke er en fælles forsyningsforpligtigelse både kommunalt og regionalt.

**Aflastning:** Mulige planer fra de kommuner, der benytter os nu, om selv at etablere et lignende tilbud. Egen og andre kommuner kan skære i antallet af de døgn, familierne bevilliges aflastning. Generelt fald i børnetal, betyder formentlig fald i fødsler af handicappede børn.

#### **4. Hvordan ønsker du, at virksomhedens fremtid skal være?:**

**Unge og voksne:** Kulturen og tænkningen omkring målgrupperne skal være præget af, at vi er et understøttende tilbud, der blot er en lille del af den enkelte borgers hele liv. Vi skal være professionelt netværk, der er medvirkende til at den enkelte borger udvider sit netværk, både i øvrige kommunale tilbud samt i civilsamfundets mange forskellige tilbud. Vi skal fokusere på brobygning mellem de forskellige tilbud, der findes, men også være opsøgende i forhold til at understøtte nye tilbud. Det kan være via private initiativer, fonde o.a.

Vi ønsker at kunne sætte fokus på de borgere, der ikke falder inden for de gængse kulturtilbud, eks. har vi en stor gruppe, der interesser sig for popgruppen Kandis. Vi vil gerne understøtte de mindre grupper, der måske er til mere alternativ musik m.m. Et fokus på at understøtte både mainstream og subkulturer.

Når de nye kvalitetsstandarder rulles ud, kan en gruppe borgere miste deres støtte, idet de vurderes for gode til at modtage støtte. Men gruppen har brug for lejlighedsvis støtte og mulighed for netværk. For den borgergruppe ville et åbent uvisiteret værested være en forebyggende

indsats.

### **Aflastning og Botilbud til børn og unge med multiple funktionsnedsættelser:**

Et ønskværdigt bæredygtigt tilbud ville være et fælles aflastnings- og botilbud på samme matrikel. I et sådant tilbud ville det være muligt at tilpasse efterspørgslen på henholdsvis aflastning og botilbudspladser efter behov. For familierne vil tilbuddet være overskueligt og sammenhængende, da man kan samle flere foranstaltninger under samme tag: rådgivning, fysisk træning, udredning, forældre-og søskende kurser mm. Derudover vil der være store driftsmæssige fordele ved at samle botilbud og aflastningstilbud på samme matrikel.

Aflastningen ønsker en mere jævn belægning hen over ugens dage, så weekenderne ikke er overbookede. Vi vil kunne ansætte mere fast personale og ikke være afhængig af at bruge så mange løse vikarer i weekenderne.

Vi ønsker at være et fleksibelt tilbud, der kan tilbyde familierne aflastning, på de måder, der giver mest mening for den enkelte familie: Det kan være aflastning i hjemmet, ledsagelse på ferieture og til familiearrangementer, aflastning ved sygdom mm. Aflastning skal kunne bevilliges i timer og ikke kun i døgn.

### **5. Hvad kan virksomheden gøre for at sikre en hensigtsmæssig og ønskværdig fremtid (strategier og metoder)?**

**Unge og voksne:** For at skabe økonomisk bæredygtige enheder, er vi i gang med en reorganisering, der samler støtte i både geografiske og aldersmæssige tilbud. Der skal arbejdes med at omstille vores egen og borgernes tænkning ift gruppevejledning. Støtten til borgere i bofællesskaberne skal tænkes mere differentieret og ydes på samme måde som støtte til borgerne i byen.

Etablering af et neuropædagogisk team, der yder støtte til borgere med erhvervet hjerneskade.  
Etablering af et uvisiteret værested.

#### **Bo og aflastning for børn og unge:**

Idet der på nuværende ikke er planer om et fælles aflastnings- og botilbud, arbejder Heimdal og Aflastningen på, at etablere aflastning for børn med multiple handicaps og stort støttebehov på Heimdal. Heimdal har ledige pladser og ekspertisen til netop denne målgruppe. Aflastningen på Anne Marievej vil fortsat modtage børn, unge og voksne med varierende handicaps og støttebehov – herunder børn og unge med problemskabende adfærd.

Heimdal arbejder med en aktiv profilering for at henlede opmærksomheden på eksistensen af tilbuddet.

Aflastningen vil i dialog med CBUF drøfte muligheden for at aflastning bevilliges mere fleksibelt (timebasis, pasning i hjemmet mm).

**Fælles:** Fortsat diskussion og afklaring af kerneopgaven – i samarbejde med borgere og brugere. Fortsat kompetenceudvikling ift. borgere med psykiatriske udfordringer, senhjerneskade og problemskabende adfærd. Der prioriteres fortsat resurser til neuropædagogisk efteruddannelse, samt til efteruddannelse indenfor det psykiatriske område, hvor vi har særlig fokus på psykiatri og udviklingshæmning.

Etablering af enhed, der skal arbejde med mentorkorps, kultur og fritid, uddannelse og frivillighed.

Strategi og metoder tager udgangspunkt i størst mulig samskabelse mellem organisationens medlemmer og de borgere, der er visiteret støtte i SRS. Vi bevæger os bevidst i et relationelt felt, hvor den dynamik og den udvikling, der er nødvendig opstår på baggrund af løbende dialog.



***Specialcenter Vest***

## Specialcenter Vest

### Strategipapir til Budget 2016-2019

#### **1. Hvad er virksomhedens mission/eksistensberettigelse? (Beskriv formål og hovedaktiviteterne)**

Specialcenter Vest tilbyder bo ophold, aktivitets- og samværstilbud med en socialpædagogisk indsats til udviklingshæmmede borgere efter forpligtigelserne og intentionerne i Serviceloven §§ 85 og 108, samt boliglovens § 105. I Specialcenter Vest lægges der vægt på, at borgerne har et værdigt liv. Dette gøres ved vi har fokus på:

- Medborgerskab
- Selvbestemmelse
- Udgangspunkt i etiske teorier
- Mestring af eget liv
- Udviklingsstøttende kommunikation

#### **2. Lav en kort beskrivelse af de generelle udviklingstendenser på fagområdet.**

Inklusion og medborgerskab er 2 af hovedtemaerne, via fokus på at borgerne deltager i det omkring- liggende samfund og med øget fokus på borgerens ret til selvbestemmelse og involvering i eget liv. Der er øget fokus på borgernes selvhjulpethed ved brug af kompenserende hjælpemidler (velfærdsteknologi).

Etikken i arbejdet er der øget fokus på, både i forhold til borgerne der skal vejledes eller hjælpes, og i forhold til personalegruppernes samarbejde.  
Nye boligformer, hvor borgerne får deres eget hjem.

#### **3. Er der noget, som truer virksomhedens eksistens nu og i fremtiden?**

I Slagelse kommune er der etableret mange nye og gode botilbud (almennyttige boliger) til voksne udviklingshæmmede borgere. Disse boliger benyttes af mange borgere fra andre kommuner grundet det tidligere Andersvænge som centralinstitution historisk modtog borgere fra mange kommuner. Blandt denne gruppe borgere er mange med en fremskreden alder. Der kan derfor være risiko for ved naturlig afgang, at der er for mange ledige lejligheder/pladser i vores tilbud.

#### **4. Hvordan ønsker du, at virksomhedens fremtid skal være?**

Være kendt for høj faglighed bl.a. via implementerende udviklingsprocesser, og med fokus på medborgerskab og etikken i højsæde. Dette giver sig udtryk i glade og tilfredse borgere, og et godt og sundt arbejdsmiljø for personalet.

Sikre at vi igennem ovennævnte tiltrækker "kunder" fra mange kommuner.

Styrke Aktivitets- og samværstilbuddene ved at tilbyde en større vifte af udfoldelsesmuligheder.

Sikre sammenhængskraften mellem tilbuddene i centeret.

#### **5. Hvad kan virksomheden gøre for at sikre en hensigtsmæssig og ønskværdig fremtid (strategier og metoder)?**

Udarbejdelse af strategiplan i samarbejde med medarbejderne, herunder implementering af aftalte indsatsområder. Udarbejdelse af kompetenceplan for styrkelse og højnelse af fagligheden via implementering af pædagogiske metoder og redskaber som eks. Marte Meo, neuropædagogik og alternativ kommunikation. Til stadighed fokus på centerets etiske profil og fokus på medborgerskab. Sikre implementeringen bl.a. via etablering af netværksgrupper på de udvalgte fokusområder.



SpecialCenterØst



## SpecialCenter Øst

### Strategipapir til budget 2016-2019

#### **1. Hvad er virksomhedens mission/eksistensberettigelse? (Beskriv formål og hovedaktiviteterne)**

SpecialCenter Øst består af forskellige bo tilbud og samværs- og aktivitetstilbud hvor der ydes individuel kompenserende socialpædagogisk støtte hele døgnet efter SL §§ 85, 107 og 104, samt ABL § 105.

Målgruppen er voksne borgere, med nedsat fysisk og / eller psykisk funktionsevne, som enten er medfødt eller erhvervet. Flere har Multiple funktionsnedsættelser. (Blinde, døve, autister, psykiatriske diagnoser, sjældne syndromer, kompliceret epilepsi m.v.)

Der benyttes forskellige faglige redskaber målrettet specialerne, og de konkrete borgere.

Der arbejdes ud fra en anerkendende tilgang, med afsæt i respekt og forståelse, hvor alles særegenheder anerkendes. Med fokus på den enkeltes ressourcer og potentialer gives der mulighed for trivsel, og lyst / mulighed for deltagelse i eget liv.

Fagligt understøttes ovenstående bl.a. ved målrettet at arbejde med:

Brugerindflydelse – medborgerskab.

Etik på baggrund af specifikke teorier.

Understøttende kommunikationshjælpemidler.

#### **2. Lav en kort beskrivelse af de generelle udviklingstendenser på fagområdet.**

Fortsat organisatorisk konsolidering efter sammenlægningerne, med fokus på fælles kultur, samarbejde, vidensdeling, opkvalificering m.v.

Implementering af flg. aftalte indsatsområder:

- Implementering af den etiske metode, hvor de opstillede mål opfyldes. Disse retter sig primært mod relationen med borgerne, men også den faglige tilgang og samarbejdet i de forskellige teams.
- Kompenserende hjælpemidler – herunder også understøttende kommunikationshjælpemidler.
- Fortsat opkvalificering af specialer jf. centerets flere specialområder.
- Opkvalificering af dokumentation og effektmåling.
- Fortsat lederuddannelse – velfærdsledelse.
- Selvledelse – som kompetencestrategi.

#### **3. Er der noget, som truer virksomhedens eksistens nu og i fremtiden?**

En forholdsvis stor andel ældre borgere, samt borgere med komplekse handicaps / syndromer giver løbende ledige pladser pga. dødsfald.

Konstruktionen ved almenyttige boliger sætter begrænsninger i forhold til målgrupper og fleksibilitet / tilpasning.

De fysiske rammer i § 104 tilbuddet giver anledning til problemer vedr. fysisk arbejdsmiljø, samt profilering.

Nyt takssystem hvor der er "meget langt" særligt mellem to af taksterne / pakkerne.

Udviklingstendenser mod øget centralisering.

Forøgelse af udgifter der skal indeholdes i taksten.

Generelt for off. sektor: Flere ydelser / kvalitet for færre udgifter. Fremtidigt niveau?

**4. Hvordan ønsker du, at virksomhedens fremtid skal være?**

At SCØ er kendt for høj faglighed og et højt etisk kodeks. Hvor takst og kvalitet tydeligt viser, at ressourcerne udnyttes optimalt. Hvor der hersker en stor grad af tilfredshed hos borgerne, deres pårørende og bestiller, og derved efterspørges af eksterne kommuner. At centeret fortsat via forskellige specialer, metoder og faglige redskaber, kan tilbyde borgere med forskellige funktionsnedsættelser et tilbud som de profiterer af. At personalets opkvalificerer sig efter målrettet plan, og der hersker en stor grad af sammenhængskraft i organisationen. At det gode fysiske og psykiske arbejdsmiljø understøtter arbejdsglæde, engagement og nysgerrighed. At åben dialog og positiv feedback kultur, bliver en integreret del af hverdagen.

**5. Hvad kan virksomheden gøre for at sikre en hensigtsmæssig og ønskværdig fremtid (strategier og metoder)?**

Fortsat fokus på eksponering / branding til eksterne samarbejdspartnere.

Fortsat udbyggelse af samarbejde med eksterne faglige specialister såsom VISO.

Understøtte konsolideringen af organisationen.

Med afsæt i strategiplaner - fortsætte implementering af indsatsområder, - og sikre reel implementering.

Løbende evne at tilpasse sig ændret vilkår.

Synlig prioritering, både i forhold til valg af strategi samt tilbud til borgerne.



Autisme  
Center  
Vestsjælland

## Autisme Center Vestsjælland

### Strategipapir til Budget 2016-2019

#### 1. Hvad er virksomhedens mission/eksistensberettigelse? (Beskriv formål og hovedaktiviteterne)

**"Danmarks Faglige Fyrtårn – et indlysende forbillede"**. Autisme Center Vestsjællands vision er, at vi vil vedblive at være totalleverandør inden for autismeområdet i Danmark. Vores **faglighed** udspringer af bevidste valg af teori, praksis og vores fire værdier, så vi sikrer den enkelte beboer, elev eller ulønnede medarbejder det gode liv. Vi skal være inspirerende for andre fagfolk og skabe tryghed og stabilitet for pårørende. Gennem strategisk **branding** skal vores faglighed gøre os kendte og bruges af kommuner og fagfolk. Vi vil deltage aktivt i den offentlige debat. Vi vil have fokus på innovativ **virksomhedsudvikling** og løbende tilpasse os kundernes efterspørgsel".

Vores mission er at **"Vi producerer gode liv"** og vores værdier:

#### Vi flytter grænser

Vi løber gerne en velovervejet risiko.

#### Vi er fagligt kompetente

Bevidsthed og handling i overensstemmelse med vores målsætninger gør kvaliteten.



#### Vi arbejder i teams

Vi tager ansvar og er bevidste om, at troværdige forskelligheder fordrer personlig udvikling, energipositivitet og humor.

#### Vi er velorganiserede

Vi er kendetegnet ved orden, synlighed og brugervenlighed for at give plads til kreativiteten.



Autisme Center Vestsjælland er et kommunalt specialcenter oprettet efter § 20, stk. 2 i "Folkeskoleloven" og "Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov", Lov om almene boliger § 105 samt § 36, § 66, stk. 6. jf. § 67, stk. 2, § 104, § 107 og § 108 i "Lov om social service" for børn, unge og voksne med diagnosen indenfor autismspektret.

Udover udfordringer i forhold til socialt samspil, kommunikation og forstillingsevne, er en del af beboerne tillige karakteriseret ved et varieret omfang af ukontrolleret adfærd.

Autisme Center Vestsjælland tilbyder

- Skoletilbud
- Fritidstilbud
- Aflastning
- 3-årig - STU
- Dagtilbud
- Døgntilbud til børn
- Døgntilbud til voksne
- Opgangsbofællesskab
- Efterskole
- Enkeltmandsprojekter
- Eksterne opgaver

## 2. Lav en kort beskrivelse af de generelle udviklingstendenser på fagområdet.

**Inklusion** : De politiske tendenser går i retning af, at samfundet skal rumme flere af de mennesker der tidligere blev en fraskilt gruppe..

**Selvstændiggørelse** : Den samfundsmæssige tendens går i retning af mere hjælp til selvhjælp og mindre pleje. Vi kalder det at bowle frem for at curle.

**Individualisme** : Den enkeltes person eget ønske i forhold til "hvad er det gode liv for mig", respekteres og understøttes i højere og højere grad.

## 3. Er der noget, som truer virksomhedens eksistens nu og i fremtiden.

- For lidt fysisk plads i forhold til behovet. Det kan skabe en flugt fra ventelisten.
- Manglende forståelse omkring prisfastsætter i forhold til andre kommuner, hvad opgaven indeholder og dermed skal prissættes i forhold til. Fx sammenligning med andre autismecentre, hvor kunderne ikke har de samme udfordringer.
- Private konkurrenters muligheder, hvor de fx har nemmere og hurtigere tilgang til at starte nye tilbud op og dermed giver en ulige konkurrence.
- Mangel på samkøring og sammentænkning af it systemer. Den enkelte medarbejder skal

kunne agerer i op til 7 forskellige systemer dagligt. Det kræver både oplæring og stort dagligt tidsforbrug. Samt selvfølgelig vanskeligheder i forhold til at benytte oplysninger.

- Dokumentation for det daglige arbejde udover det vi har behov for. Altså det der ikke styrker indsatsen. Det tager tiden fra "dem vi er her for".
- Ensretning og centralisering af virksomhederne i Slagelse Kommune. Vi bliver en grå masse, frem for at udnytte den enkeltes særkende.
- Manglende forventninger til retning fra det politiske niveau. Skal vi udvikle og ekspandere eller bare "passe butikken"

#### **4. Hvordan ønsker du, at virksomhedens fremtid skal være?**

Vi arbejder ud fra tanken om, at skabe en bred vifte af tilbud til mennesker med autisme. Viften skal være så bred, at Autisme Center Vestsjælland fortsat kan være et landsdækkende tilbud, der har de vare på hylderne som kunderne efterspørger. Vi ser et behov og efterfølgende skaber vi det der skal til, for at opfylde disse. Autisme Center Vestsjælland skal fortsat være innovative og udvikle nye produkter og nye måder at løse opgaverne på.

#### **5. Hvad kan virksomheden gøre for at sikre en hensigtsmæssig og ønskværdig fremtid (strategier og metoder)?**

Vi arbejder bevidst ud fra Autisme Center Vestsjælland vision og mission. Under dette ligger de underliggende strategier for udvikling og nytænkning. Alle strategier revideres en gang årligt. Autisme Center Vestsjælland bibeholder i forhold til organisationen. den flade struktur, teamsamarbejdet og den filosofi der ligger bag tilgangen til ledelses faget.