

## Driftsforslag

Skema 2.2.1. 01

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget - Forsørgelse, revalidering, og aktivering

## Tværfaglig indsats udsatte ledige

I Slagelse er 2,5% af indbyggerne mellem 16 og 66 år aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere mod 1,4% i hele landet. Iflg. en Mploy analyse er Slagelses indsats på området underfinansieret ift. andre kommuner. Formålet med denne business case at bremse målgruppens udvikling væk fra arbejdsmarkedet og reducere antallet ved, at flest mulige opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet gennem (små)job. Det er samtidig formålet, at tilvejebringe de nødvendige ressourcer til, at borgere i målgruppen for førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb, får deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet.

Som led i indsatsen vil CAI gentænke den arbejdsmarkedsrettede indsats med inspiration fra indsatsmodellen i Flere Skal Med II. Et centralt element, udover fokus på job fra dag ét, er, at alle omfattet af en arbejdsmarkedsrettet indsats skal have en personlig jobformidler, som skal bistå borgerne med:

- at konsolidere deres jobmål og udarbejde CV
- at tage kontakt til relevante arbejdsgivere om en mulig ansættelse/praktik
- at støtte borgerne i at mestre evt. barrierer, som de oplever står i vejen for job og uddannelse

Der lægges samtidig op til, at implementere en ny tværfaglig step up-indsats. Step up-indsatsen er et særligt greb, der kan bruges i de sager, hvor borgeren oplever, at konkrete helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer står i vejen for, at han/hun kan komme ud på en virksomhed i småjob eller en virksomhedspraktik. Formålet med de tværfaglige samtaler er at få lagt en klar plan for, hvordan borgerens udfordringer kan håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats. Borgere, der vurderes i målgruppen for et ressourceforløb, fleksjob eller en førtidspension, er ikke omfattet af step-up-indsatsen, men skal i stedet have opstartet en forberedende plan og have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet.

Budgetberegningerne tager afsæt i de foreløbige resultater, der er tilvejebragt i regi af Flere skal med initiativet. Der investeres i 6 myndighedsmedarbejdere samt 3-4 personlige jobformidlere. Endvidere er der afsat budget til øvrige centres forberedelse og deltagelse i de tværfaglige step-upmøder.

Beløb i 1.000 kr.

Budgetoverslag	2023	2024	2025	2026	I alt
05.73 Kontanthjælp	-5.060	-16.067	-23.110	-23.110	<b>-67.347</b>
05.82 Ressourceforløb	1.528	3.891	6.268	6.268	<b>17.955</b>
konto 6 klinisk funktion	630	630	630	630	<b>2.520</b>
05.81 Fleksjob	1.601	4.323	5.924	5.924	<b>17.772</b>
05.66 Førtidspension	2.193	1.612	484	-2.418	<b>1.871</b>
Konto 6 frikøb af medarbejdere i andre centre	660	660	660	660	<b>2.640</b>
Konto 6 løn	1.950	1.950	1.950	1.950	<b>7.800</b>
05.90 Kommunal beskæftigelsesindsats	4.050	4.050	4.050	2.700	<b>14.850</b>
<b>I alt</b>	<b>7552</b>	<b>1049</b>	<b>-3144</b>	<b>-7396</b>	<b>-1.939</b>