
SLAGELSE KOMMUNES EJERSTRATEGI FOR SK FORSYNING

1.	INDLEDNING	3
2.	OM SK FORSYNING	3
3.	MÅLSÆTNINGER FOR SELSKABET	4
4.	LEDELSE AF SELSKABET	5
5.	SAMARBEJDE OG DIALOG	6
6.	SAMARBEJDE MELLEM KOMMUNE OG SK FORSYNING	6
7.	SÆRLIGT FOR ENVAFORS	6

1. INDLEDNING

Denne ejerstrategi for SK Forsyning erstatter Slagelse Kommunes ejerstrategi godkendt af Byrådet i marts 2019.

SK Forsyning er Slagelse Kommunes forsyningsvirksomhed og ejes 100 % af kommunen.

Selskabet skal bidrage og leve op til den kommunale kernefortælling om Slagelse Kommune som knudepunkt for det gode liv og - sammen med byråd, borgere, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, medarbejdere m.m. fl. - sikre en miljømæssig, socialt og økonomisk bæredygtig fremtid.

Gennem ejerstrategien udtrykker byrådet sine forventninger til selskabet. Heri fastlægges også hvordan det løbende samarbejde og opfølgningen på ejernes forventninger skal finde sted.

Formålet med strategien er derfor at sætte retningen og den overordnede ramme for SK Forsynings virksomhed.

Slagelse Kommune skal medvirke til, at Selskabet varetager kommunens interesser bedst muligt og samtidig sikre udvikling af Selskabet på kort og langt sigt. Dette til gavn for kunderne, der for langt hovedpartens vedkommende udgøres af kommunens borgere og erhvervsliv. Dette under hensyn til selskabs- og forsyningslovgivningen samt den øvrige regulering som parterne er underlagt.

Strategien skal betragtes som et dynamisk redskab til udvikling af selskabet og skal derfor løbende vurderes og tilpasses den aktuelle udvikling i kommune og selskab.

Strategien er ikke juridisk bindende, men danner grundlag for den løbende evaluering af virksomhedens resultater og handlinger.

Strategien er som udgangspunkt gældende for en 4-årig periode.

Strategien fremlægges til godkendelse på generalforsamlingen i SK Forsyning, og vil derefter være forpligtende for bestyrelsen og selskabet.

Den kan suppleres med én eller flere samarbejdsaftaler, der beskriver det nærmere løbende samarbejde mellem kommunen og de enkelte datterselskaber.

2. OM SK FORSYNING

SK Forsyning A/S ejes 100% af Slagelse Kommune.

Selskabet forsyner gennem mere end 130.000 kundeforhold det meste af Slagelse Kommune med el, vand, varme, spildevandshåndtering, vejbelysning og sælger herudover el og gas på det frie energimarked.

Selskabet består af det 100 % kommunalt ejede moderselskab, og 6 helejede datterselskaber: ZeaNet A/S, SK Energisalg A/S, SK Varme A/S, SK Vand A/S, SK Spildevand A/S og SK Gadelys A/S.

Herudover er SK Forsyning A/S medejer (50%) af Envafors A/S, hvor ca. 210 medarbejdere er beskæftiget med forsyningsvirksomhed i Næstved og Slagelse Kommuner. Alle medarbejdere der gør tjeneste for NK-Forsyning A/S og SK Forsyning A/S er ansat i Envafors A/S.

Selskabet har til formål gennem direkte eller indirekte ejede datterselskaber at drive forsyningsvirksomhed med produktion, transport og salg af drikkevand og varme, distribution af el, håndtering, transport og rensning af spildevand, servicering og udbygning af vejbelysning og trafiksignalanlæg, salg af el og gas, samt at drive anden forsynings-virksomhed med tilknytning hertil.

Selskabsstruktur

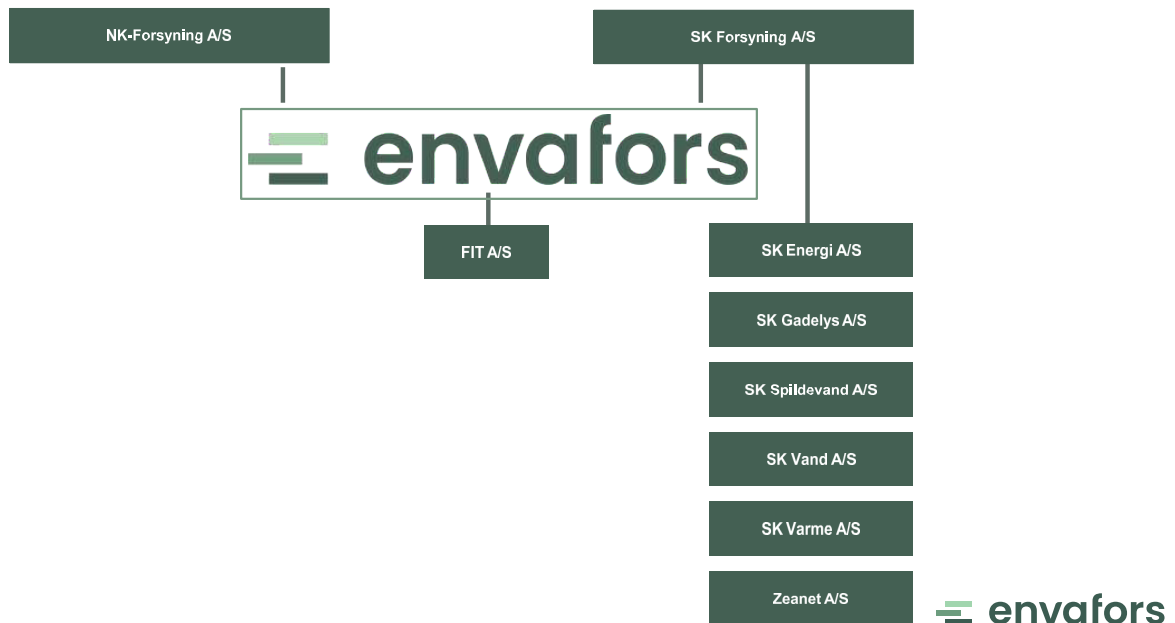


Diagram over selskabsstrukturen for det fælles forsyningsselskab Envafors

3. MÅLSÆTNINGER FOR SELSKABET

Selskabet skal understøtte kommunens målsætninger som de fremgår af gældende kommunale politikker og strategier som f.eks. udviklings-, erhvervs- og bæredygtighedsstrategien.

Rammer og mål defineres desuden af kommunen som myndighed i form af kommuneplanen, spildevandsplaner, varmforsyningsplaner, ramme- og lokalplaner, vandforsyningsplan, indsats for grundvandsbeskyttelse mv.

Understøttelsen skal ske i respekt for selskabslovgivningens krav om, at bestyrelsen skal varetage selskabets/selskabernes interesse.

Desuden har Slagelse kommune følgende forventninger:

3.1 Drift

SK Forsyning skal vægte forsyningssikkerhed højt og kunderne skal sikres et højt serviceniveau.

3.2 Økonomi

SK Forsyning har et stærkt fokus på økonomisk ansvarlighed – bl.a. ved, at SK-Forsyning arbejder for at fremtidssikre selskabernes anlæg og derved sikre selskabernes økonomiske værdier. Der skal være fokus på synergieffekter imellem forsyningsområderne inden for SK Forsyning, og selskabet skal tilrettelægge sine nye investeringer/låntagning, så det giver mindst risiko for ejeren. SK Forsyning skal holde fokus på miljø- og energieffektive anlægsinvesteringer og optimering af, som reducerer driftsudgifterne.

3.3 Takstpolitik

Takstudviklingen bør så vidt muligt være stabil og uden for store udsving fra år til år. Taksterne i selskaberne fastsættes af bestyrelsen på baggrund af gældende love og regler for det enkelte selskab. Med respekt for målsætninger og krav fra kommunen og/eller staten ønskes en takstudvikling, der er på niveau med sammenlignelige forsyninger.

3.4 Samarbejde og kommunikation med borgere og virksomheder

SK Forsyning inddrager virksomheder og borgere i planlægning, udformning og udførelse af større projekter, der har væsentlig indflydelse på borgere og virksomheders økonomi. SK Forsyning bør kommunikere enkelt, hurtigt og klart ved gennemførelse af konkrete projekter, ved driftsforstyrrelser og i krisesituationer.

SK Forsyning kommunikerer desuden aktivt til kunder, virksomheder og andre interessenter omkring selskabernes virke og områder af særlig karakter, for at øge kendskabet til og interesse for selskabet.

3.5 Partnerskaber og innovation

Under indtryk af udviklingen i forsyningsbranchen, skal SK Forsyning og kommune i fællesskab aktivt arbejde for relevante samarbejder, konsolidering og fusioner.

Selskabet skal indgå i partnerskaber med virksomheder, leverandører, andre offentlige myndigheder og forskningsinstitutioner mv. og derigennem udvikler nye innovative og effektive løsninger.

Selskabet skal sammen med kommunen deltager i relevante udviklingsprojekter.

3.6 Kunder og digitalisering

SK Forsyning skal fokusere på at levere høj kundeservice igennem anvendelse af nye teknologier med fokus på øget digitalisering. Der skal løbende ske optimering af processer og arbejdsgange gennem digitalisering.

3.7 En attraktiv og sikker arbejdsplads

SK Forsyning er en stor arbejdsplads i kommunen.

Det forventes, at selskabet arbejder for at være en attraktiv og sikker arbejdsplads, der også påtager sig sit naturlige sociale ansvar.

Som arbejdsplads skal SK Forsyning værne om sit og kommunens omdømme og være en attraktiv arbejdsplads for kompetente medarbejdere, uanset disses faglige udgangspunkt, køn, alder og etnisk baggrund.

4. LEDELSE AF SELSKABET

4.1 Ledelse af SK Forsyning

Bestyrelsen i SK Forsyning skal sikre at:

- Kommunen som ejer at blive inddraget, hvis der sker væsentlige ændringer i forudsætningerne for selskabets økonomi og drift.
- SK Forsyning har ledelsessystemer for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø samt en dokumenteret styring af investeringer og en effektiv udnyttelse af SK Forsynings ressourcer på kort og lang sigt.
- SK Forsyning følger DANVA's "Kodeks for god selskabsledelse", idet kommunen modtager en årlig redegørelse for, hvorledes selskabet lever op til kodeks.
- Der udarbejdes investerings- og vedligeholdelsesstrategier for de enkelte selskabers anlægsaktiver.
- SK Forsyning har fokus og rapporterer på bæredygtighed (ESG), da dette er et fælles fokusområde for både forsyningen og kommunen.
- SK Forsyning lever op til alle gældende GDPR-regler og prioriterer cybersikkerhed.

5. SAMARBEJDE OG DIALOG

For at sikre det bedste og mest effektive samarbejde og samspil forventer kommunen, at SK Forsyning indgår som en aktiv aftalepartner med Slagelse Kommune i et gensidigt forpligtende samarbejde, hvor der løbende udveksles informationer om SK-Forsynings opgaver og kommunens målsætninger og opgaveløsning.

Såvel N-Forsyning som kommunen er gensidigt forpligtet til løbende at informere hinanden om strategiske forhold, der må antages at have interesse for den anden part. Fra begge parter side tilstræbes det at arbejde ud fra et princip om tidlig involvering, så der ikke opstår uhensigtsmæssigheder.

I samarbejde mellem SK Forsyning og Slagelse Kommune udarbejdes et årshjul, der nærmere beskriver tidspunkterne for, hvilke strategiske oplysninger, der som minimum skal udveksles mellem kommunen og SK Forsyning. Det forudsættes, at der bl.a. fastsættes frister for kommunikationen vedrørende strategier, planer, årsrapporter inkl. revisionens bemærkninger til årsrapporten, takster og eventuelle oplysninger til kommunens årsregnskab. Desuden skal det indeholde tidspunkt for generalforsamling.

Kommunen forventer, at væsentlige strategiske beslutninger om SK Forsynings forhold ikke træffes, før kommunen er orienteret om den påtænkte beslutning og har haft mulighed for som ejer at udtale sig om kommunens vurdering af beslutningen.

Som eksempel på væsentlige beslutninger kan nævnes:

- Oprettelse af datterselskaber eller hel/delvis salg af datterselskaber, samt ændringer i ejerandele, bestyrelsessammensætninger mv. i datterselskaber.
- Indledning af drøftelser vedrørende sammenlægninger med andre selskaber.
- Opkøb af kapitalandele i andre selskaber.
- Beslutninger, der har bloktilskudsmæssige konsekvenser for kommunen.
- Beslutninger, der direkte eller indirekte berører fri egenkapital eller indskudt egenkapital samt eventuel forrentning heraf – herunder indledning af dialog om konsolidering.
- Andre beslutninger med væsentlig økonomisk konsekvens for kommunen.

6. SAMARBEJDE MELLEM KOMMUNE OG SK FORSYNING

For at fremme en god, positiv og konstruktiv dialog mellem Slagelse Kommune og SK Forsyning afholdes der følgende møder - ud over generalforsamlingen:

- Et årligt møde mellem Økonomiudvalg og SK Forsynings bestyrelse.
- Her forelægges status for aktiviteter og udvikling for SK Forsynings selskaber - som udgangspunkt for at drøfte fælles visioner og aktuelle udfordringer. Der gøres status i forhold til ejerstrategien og eventuelle ønsker til ændringer i ejerstrategien drøftes.
- To årlige dialogmøder mellem kommunen og SK Forsyning på direktionsniveau, hvoraf ét afholdes forud for SK Forsynings generalforsamling.
- Fire årlige møder i en "koordineringsgruppe", som består af ledelsesrepræsentanter fra Slagelse Kommune og SK Forsyning med det formål at sikre koordinering og informationsudveksling.
- Herudover løbende møder mellem relevante faglige medarbejdere fra kommunen og SK Forsyning.

7. SÆRLIGT FOR ENVAFORS

Envafors er et forsyningsserviceselskab ejet af Næstved og Slagelse kommuner via koncernselskaberne NK-Forsyning A/S og SK Forsyning A/S.

Det vil sige at Envafors løser administrative opgaver som it, økonomi, HR og kundeservice. Driften håndteres af moderselskaberne NK-Forsyning og SK Forsyning.

Overordnet skal Envafors være et fagligt kompetent, bæredygtigt og dagsordensættende

forsyningsserviceselskab for hele Sydvestsjælland. Det betyder også, at ejerkommunerne forventer et styrket og effektivt samarbejde om og drift af forsyningsvirksomheden i Næstved og Slagelse kommuner, gennem rationel udnyttelse af virksomhedens samlede kompetencer og personaleressourcer.

På vegne af de to kommuners forsyningsselskaber skal Envafors derfor levere forsyningsydelser af høj kvalitet til konkurrencedygtige pris og bidrage til:

- Effektiv og robust forsyningsdrift
- Den grønne omstilling
- Bedst mulig kvalitet til lavest mulige takster
- Generel styrkelse ift. kritisk infrastruktur/sikkerhed.

Ejerkommunerne forventer, der i ledelsen af Envafors lægges vægt på følgende målsætninger:

- Et løbende og konstruktivt samarbejde mellem Envafors og de to ejerkommuner.
- Ejerne og selskabet er forpligtet til løbende at orientere hinanden om tiltag, der kan have den anden parts interesse.
- Understøtte kommunale visioner, strategi og planer, herunder indenfor bl.a. områderne som lokalplanlægning, klima, spildevand, vandforsyning og indkøb.
- Bidrage erhvervsmæssigt og uddannelsesmæssigt til lokalsamfundet i ejerkommunerne.
- Sikre tværgående, fælles og kompetent ledelse af forsyningsdriften og kundebetjeningen i de 2 ejerkommuner.
- Udnytte selskabets og fællesskabets ressourcer og kompetencer optimalt – såvel kvalitativt som kvantitativt – til størst mulig glæde for borgere og forsyningskunder i de 2 ejerkommuner.
- Hjemtage de synergier, rationaler og effektiviseringer (stor- og fællesdriftsfordele), som Envafors-fællesskabet forventes at have som potentiale.
- Er innovativt og på forkant med kravene til og udviklingen af forsyningsvirksomhed i Danmark.
- At se muligheder for nye samarbejder og/ eller fusioner med andre forsynings- og forsyningsserviceselskaber.
- Gennemføre mindst 2 årlige udviklende evalueringsmøder imellem repræsentanter for ejerkommunerne (borgmestre og direktion) og repræsentanter for Envafors (bestyrelsens formandskab og direktionen).