

Fra: "Majken Ravnås"
Sendt: 13. november 2025 22:55:28
Til: "Sabine Pernille Idel" <saide@slagelse.dk>; "Anders Thønning Bjældager" <andbj@slagelse.dk>
Emne: Notat vedr. task force.docx
Bilag: Notat vedr. task force.docx, image001.png, image002.png, image003.png, image004.png

Kære begge,

Hermed som aftalt Sabine.

Venlig hilsen
Majken Ravnås
Chef for Børn og Unge | Børn og Unge
Mobiltelefon: 20 54 53 90 | EAN: 5798007391348

Notat den 13.11.2025 vedr. task force forløb og lovmedholdelighed

Task Force forløbet

Slagelse Kommune havde i perioden fra november 2020 til juni 2022 et task force forløb i samarbejde med Bolig- og Socialstyrelsen. Dette forløb resulterer i en afsluttende rapport med anbefalinger fra Bolig- og Socialstyrelsen. I den afsluttende rapport fremgår der, at der er manglende systematik og lovmedholdelighed i sagsbehandlingen i Børn og Familie. Der anbefales, at der udarbejdes arbejdsgange samt fagligt ledelsestilsyn. Det politisk udvalg har været orienteret om indholdet af task force rapporten.

I juni 2022 tiltræder daværende chef. Forinden daværende chef tiltræder, har der været stor personale gennemstrømning i Børn og Familie hos både medarbejdere og ledelse på området. Der var på daværende tidspunkt flere vakante stillinger. Der var stigende udgifter til området, og budgetterne blev overskredet i årene forinden og der var et markant merforbrug på området.

Gennemgang af alle anbringelsessager

Efter sin tiltrædelse, igangsatte daværende chef for området en gennemgang af alle anbringelsessager af socialfaglig anbringelseskonsulent. Formålet med gennemgangen var at fagligt vurdere om barnet fik den rette og tilstrækkelige hjælp, om der var progression i indsatsen samt var der sammenhæng mellem pris og kvalitet. Som resultat af denne gennemgang, blev flere børn flyttet fra omfattende indsatser og uden den ønskede progression til mindre indgribende indsatser. Gennemgangen af anbringelsessagerne viste samme mønster som beskrevet task force rapporten med manglende lovmedholdelighed samt systematik omkring anbringelsessagerne.

Sagsgangsbeskrivelser og ledelsestilsyn

Den 1. februar 2023 tiltræder nuværende chef som afdelingsleder. I løbet af 2023 udarbejdes pejlemærker og sagsgange for kvalitet i sagsbehandlingen. I slutningen af 2024 igangsættes et systematisk ledelsestilsyn ud fra de fastsatte pejlemærker i kvalitet i sagsbehandlingen og dette udføres hvert kvartal.

I perioden fra daværende chef tiltræder, er der arbejdet målrettet med at nedbringe de særligt dyre enkeltindsatser samt at sikre en lovmedholdelig praksis på anbringelsesområdet. Dette er både ift. borgerens retssikkerhed samt Slagelse Kommunes brug af Socialtilsynet godkendte tilbud.

Anbringelse på eget værelse

I maj 2024 orienteres det politiske udvalg om driftsoptimering på børne- og ungerådet. Eksternt konsulentvirksomhed Riedl og Co udarbejder en analyse af området og brug af interne og eksterne leverandører. I denne rapport beskrives Slagelse Kommunes brug af anbringelse på eget værelse, og at den unge skal have egen lejekontrakt.

Personale

Sygefraværet er på daværende tidspunkt over 10%, og der er et påbud fra Arbejdstilsynet grundet det psykiske arbejdsmiljø i afdelingen.

I perioden frem til dags dato frafalder påbuddet fra Arbejdstilsynet og sygefraværet nedbringes markant til under 6%.

Den tidligere medarbejder har været ansat siden 2021 og frem til udgangen af september 2023.



SLABCLSE
CONCRETE







KOMMUNALVALG 18. NOVEMBER