

Procesplan

For implementering af reform, afdækning af behov for indsatser og gennemførelse af udbud

Dato	Begivenhed
Uge 25 – uge 26	Afdelingslederne overvejer, hvilke implementeringstiltag der skal iværksættes lokalt og på tværs i forbindelse med den nye reform, der træder i kraft pr. 1. januar 2020. Der aftales behov for eventuelle understøttende materialer.
Den 5. august	Afdelingslederne fremsender konkrete oplysninger om behov for indsatser, der skal i udbud - til Ledelsessekretariatet
Den 5. – 26. august	Ledelsessekretariatet udarbejder oplæg om: <ul style="list-style-type: none">• Fælles og tværgående implementeringsinitiativer (Reformen)• Hvilke indsatser, afdelingslederne peger på der skal i udbud.• Samlede beregninger af udgifter i indsatsperioden• Målgruppe beskrivelser og kravspecifikationer• Fastlæggelse af udvælgelseskriterier
Den 7. august	Fælles møde, hvor afdelingslederne - udover at drøfte implementeringstiltag i forbindelse med reformen - også præsenteres for et foreløbigt overblik over hvilke indsatser, der skal i udbud.
Den 12. august	SBU orienteres om status på udbudsprocessen
Den 26. august	En del af centerdriftsmødet afsættes til gennemgang af udbudsprocessen og endelig godkendelse af målgrupper og kravspecifikationer. På mødet besluttet også: <ul style="list-style-type: none">• Ledelsesforankring af udbudsprocessen• Udvalgelsesteam• Placering af tilsynsopgaverne
September	Færdiggørelse af udbuds-materialer
Oktober, november og december	<u>Udbudsrunder:</u> Prækvalifikation + spørgsmål/svar + udvælgelse Tilbudsrunde + spørgsmål / svar + udvælgelse Standby periode Kontraktudformning + underskrivelse <u>Implementering af reform i egen afdeling og forberedelse af samarbejdet med eksterne leverandører</u>