

Korsør Atletik

Intro spørgsmål:

Hvad er Korsør atletik og motion

Det er blevet en løbeklub og atletik klub. Der er både plads til elite og motionister. KAM har været i stand til at holde fast i danske mestre og senior atleter.

hvordan gør i det?

Der er en tilfældighed at der kommer en flok der gerne vil noget mere og det skaber en grobund for atleterne. Ca. hver 10-15 år, så har -

Der er tilknyttet en deltids professionel træner til klubben. Han har været en del af klubben i 10 års tid.

Klubben står uden en "elite-træner" og det har en betydning for senior atleterne.

Klubben arbejder meget organisk og der arbejdes med at udvikle egne talenter. efterskolen gør at det bliver svært.

Strategi arbejdet – Der arbejdes meget med frivillige og der laves samarbejder med de "store" klubber i kbh.

Der bliver gjort meget for at skabe sammenhold og en god klubkultur vha. ture, overnatninger osv.

Der har været en særligt fokus på KAM fra atletikforbundet.

Folk til rådighed – Der skal måske købes folk ind der gerne vil mere.

Hvis vi i KAM fik alt vi ville – vi beslutter at vi ansætte en træner der kan holde fokus.

Tværgående ansættelse – få ansat en "frivillig" som kunne gøre det nemmere at rekruttere.

Tværgående ansættelse – en dygtig træner som kan talentudviklingen. Det skulle gerne være en lokal træner som har sine egne atleter med.

Det hele starter med en træner, KAM's træner har brug for mere tid og fokus på at KAM har åben skole – de vil gerne efteruddanne skolelærerne og de har lavet plakater til stadion som kan forklare hvordan man skal træne og gør i atletikken.

Skole OL har ikke haft nogen betydning for dem. De fik ingen frivillige eller atleter ud af deres anstrengelser.

Bestyrelsen har besluttet at gøre det endnu nemmere at få skolerne ud til atletik.

Onsdagsklubben – frivillige som gerne vil hjælpe med at istandsætte.

Hvordan kan STE støtte jer i at sikre flere atleter

*KAM har selv en træner de tænker kan blive tilknyttet til klubben. **Hvordan får i skaffet de atleter der kan være sjove for ham at træne***

***Hvad skal der til før træneren syntes det er sjovt** – En halvtidsstilling kunne måske gøre*

det.

Det talte ord tæller – Det positive signal.

Den økonomiske hjælp til klubben – de skal bruge penge til en træner. Kan træneren være en større del af STE.

Den fysiske træning skal mere ud i klubberne – KAM vil gerne have et tættere samarbejde

Kulturelt – sportsgrenene er forskellige, der er forskel på atleternes motivation og hvilken kultur de kommer fra. Der er stor forskel på den kultur de kommer fra.

Kam mener også at der skal være mere fokus på talent – hvordan kan vi sammenligne på tværs.

KAM skal have plads til alle og der skal være også være plads til den lille elite. De får ikke penge, men der betales for træningslejre osv.

Det har kunnet lade sig gøre grundet andre indtægter -

Ud af den sociale klub skal der være nogle der kan stikke ud med det bedre niveau. KAM formår at skabe en positiv klubkultur.

Atletikklubben skal have atletikken og motionisterne til at fungere sammen og sørge for at der bliver en forståelse for at .

Tværgående ansættelser

Fælles bogholder for alle klubberne – der skal sidde en centralt som kan fungere som bogholder og på tværs.

Det administrative er ikke prioriteret. De kommer for langt fra kerneydelsen når de skal ansøge.

Fonde og kommunalt – kan der sidde en og søge for alle klubberne.

Skole atletik skal organiseres på en anden måde.

Hvordan kan STE være i stand til at hjælpe med at give jer det tilbage?

Resultater

Hvilke konkrete resultater har I opnået gennem samarbejdet med STE

Medlemstilvækst, økonomi, trænerudvikling osv.

Hvordan måler I succes i jeres samarbejde med STE, og hvilke indikatorer bruger i?

Dagligdagen

Hvilke behov/udfordringer har I, i dagligdagen?

Hvordan kan STE være med til at løse dem?

Styrker

Hvilke styrker/fordele oplever I at samarbejdet med STE?

Hvordan har STE bidraget til at forbedre jeres forenings præstationer og udvikling?

Hvilke ressourcer har STE stillet til rådighed, som har været særligt værdifulde for jer?

Hvilke ressourcer bør STE stille til rådighed fremadrettet for at støtte jer bedst muligt?

Muligheder

Hvordan kan STE bidrage til jeres foreningsudvikling og derunder talentudviklingen på nye måder i fremtiden

Hvad skal STE holde fast i?

Hvad kan/bør STE afvikle?

Er der områder, hvor I mener, at STE kan udvide sine tilbud for at støtte jeres forening bedre?

Hvordan kan STE hjælpe jer med at udnytte eksterne muligheder, såsom nye træningsmetoder eller samarbejder med andre organisationer?

Mål og Ambitioner

Hvordan ser I, at STE kan udvikle sig for i endnu højere grad at støtte jeres forening?

Hvilke ambitioner har I for jeres forening, og hvordan kan STE hjælpe jer med at realisere dem?

De ønsker at have et ungdomshold i landsturneringen – Det vigtigste er at stadion bliver brugt og at der er liv i klubben.

Liv i klubben kræver en ansættelse – de ønsker at kommunen.

Hvad er jeres langsigtede mål og visioner for samarbejdet med STE?