

Aktiviteter i projektet

Sygemelding	Forebyggelse	Organisering	Data	Sygefraværs-koordination
Interviews med ledere	Akademiuddannelse i mentalisering (fortrinsvis PC)	TRIO-survey mhp. afdækning til workshopforløb	Gennemførelse af kvantitativ årsagsanalyse	Ansættelse af sygefraværskoordinator (projektleder)
Workshop for ledere: Samtaler om hyppigt fravær	Lederuddannelse i mentalisering	TRIO-dag: Rammesætning og forventninger til TRIO, årsagsanalyse, handleplaner mv.	Udvikling af sygefraværsrapport mhp. styrkelse af lederens opfølgning og overblik - <i>Opsamling / evaluering (Q2 25)</i>	Etablering af koordinationsgruppe
Personalejuridisk gennemgang af fravær på alle arbejdspladser	<i>AMU-uddannelse i mentalisering (2. halvår 24 og 1. halvår 25)</i>	Redskaber til brug for TRIO, bl.a. dagsorden/referat og årshjul, handleplansskabelon, redskaber på InSlag	<i>Kvalitativ undersøgelse af arbejdet med sygefravær mhp. læring og videre perspektiver (Q2 25)</i>	Oplæg om tilbud i regi af Familieafdeling på ledermøde
Styrket samarbejde mellem ledere og jobcenter – ‘fast sagsbehandler’ (igangsat Q3 + Q4) → <i>videreudvikling af koncept (25)</i>	<i>Implementering af mentalisering: Workshops for TRIO (Q2 25)</i>	Temadag for TRIO i CSÆ: Interne og eksterne krænkende handlinger	<i>Undervisning i LIM (Q1 25)</i>	<i>Udvikling af video om forebyggelses-/sundhedstilbud (Q2 + Q3 25)</i>
Jobcenter på stort ledermøde og fortælle om nyt ‘rejseholds-koncept’ → <i>fokus på udbredelse af kendskab til og brug af rejsehold (25)</i>	<i>Fem arbejdspladser udvalgt til ‘særlig indsats’ (24 + 25)</i>	TRIO-workshops: 1) Brug af data og tilbud i regi af jobcenter, 2) høje følelsesmæssige krav, 3) psykologisk tryghed, 4) stor arbejdsmængde og tidspres, 5) <i>Arbejdet i TRIO og MED</i>		
	<i>Systematisering af APV for gravide (Q1 + Q2 25)</i>	<i>Løbende blik for MED</i>		

Rød = afvikles eller afventer afvikling