

Bilag 3: Referat af workshop med Anders Sørensen fra Sørby esport

Form:

Anders holdt et oplæg. Der var 14 deltagere til workshoppen.

Input:

Nedenfor er oplyst hovedpunkterne fra oplæg og resten af workshop.

Organisering og bestyrelsesarbejde:

- Vi er en traditionel idrætsforening med 8 forskellige idrætter.
- Vi har en organisk bestyrelse, der er god til at tage input ind udefra.
- Foreningen er kompetenceopbygget med teamledere for de enkelte idrætter
- Der er plads til forskellighed i de enkelte afdelinger.
- Vi putter kompetencer ind i det arbejde, vi bruger tid på. Hvad kan den enkelte byde ind med af egne kompetencer? Eller kan vi finde kompetencerne uden for foreningen? f.eks. i lokalsamfundet?
- Der skal være en rød tråd i arbejdet. Det er ok at sige nej til en opgave, men siger man ja, så udfører man.
- Vigtigt med forventningsafstemning. Hvad er forventningen, har man noget på hjerte, er foreningen en stor legeplads? Der skal være plads til afprøvning.
- Er foreningsbestyrelser udfarende nok? – får man banket på hos nye beboere?
- Unge mennesker har mere tid til foreningsarbejde.
- Vi vil hellere udvikle end at drifte. Vi kan ikke alt og derfor fravælges der også ting.
- Man skal være kolleger og ikke konkurrenter – brug hinandens aktivitetstilbud,

Økonomi

- Fokus på, hvad vi selv kan skaffe af midler i stedet for at bede kommunen om midler.
- Dem der er aktive, får noget ud af økonomien.

Synlighed

- Synlighed gennem pressen og lokale medier.

Samarbejde

- Godt at bygge bro mellem foreninger, der har de samme idrætter. Dermed finder man ud af, hvordan man kan hjælpe hinanden med fælles udfordringer.