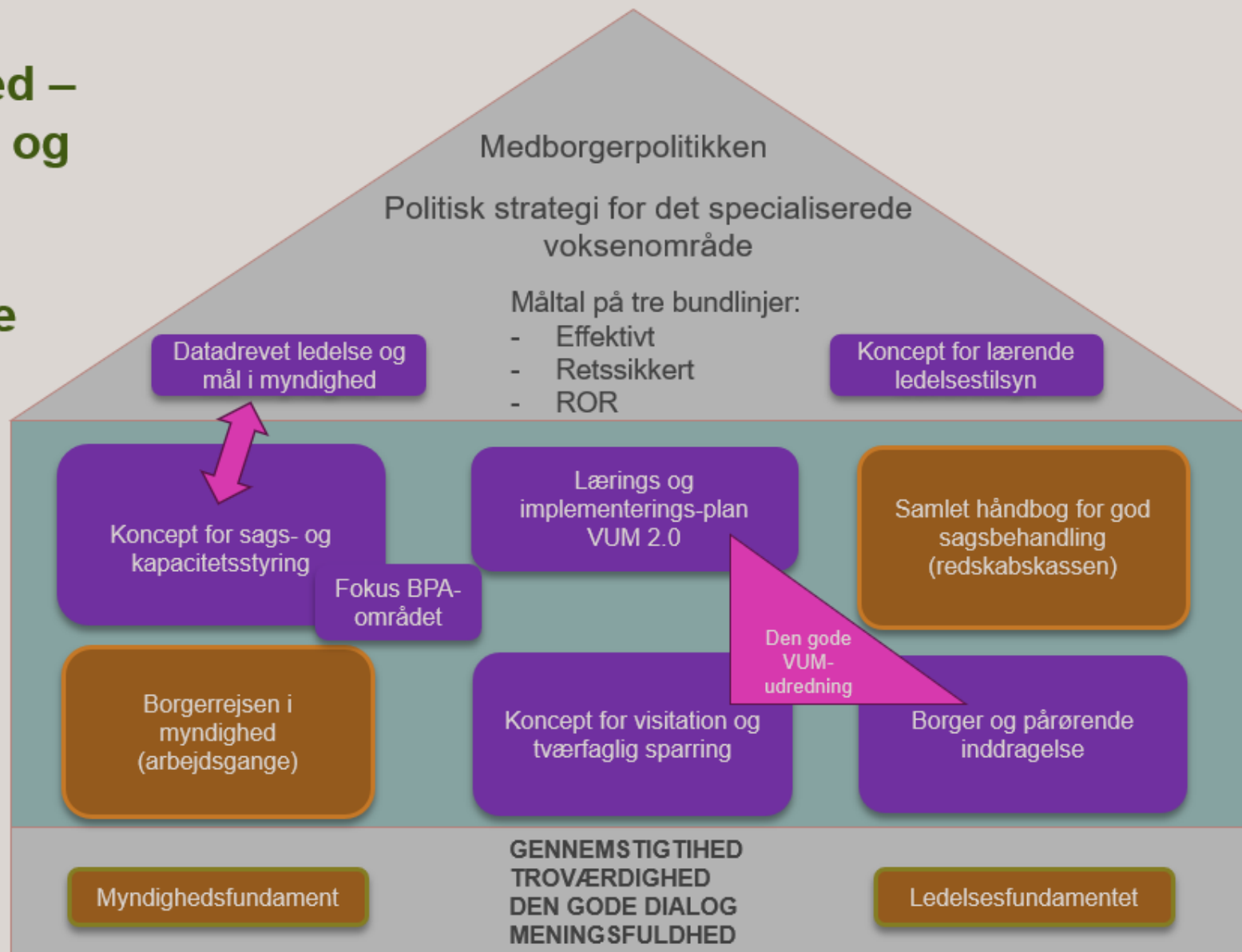


Præsentation og status på udviklingsplan for Myndighed og Indgangen

Socialudvalgets møde den 3. december 2025



Myndighed – Handicap og Psykiatri Slagelse Kommune



Husets tag

- Strategien
- Styring

Huset rum

- Greb
- Arbejdsgange
- Guides til praksis

Huset fundament

- Værdier og roller vi står på



substans

Igangværende tiltag

- hvad arbejder vi aktuelt med

- **Dataspør med ledelsesunderstøttelse**

- Udarbejdelse af strategisk og faglig kvalitet i myndighedsarbejdet
- Styrkelse af sags- og kapacitetsstyringen - fordeling af sager gennem faglig koordinator
- Udarbejdelse af dash-board - datadrevet ledelse
- Sags-flow – progression i sagsforløbet
 - Sagsbehandlingsfrister - rettidighed
 - Overblik opfølgningssager
 - Klagesager

Igangværende tiltag

– fortsat fokuspunkter

- Proces ”skiftende arbejdssteder”
 - 1-2 rådgivere sidder fysisk på egne tilbud ugentligt - allerede positiv tilbagemelding fra udfører-området.
 - Myndighed tættere på borger og pårørende
 - Styrkelse af det tværgående samarbejde Myndighed/Udfører – til gavn for borgeren (sagseks.)
- Fokus BPA- området – igangsat særligt forløb til styrkelse af området 1. kvartal 2026

Status på personale i Myndighed og Indgangen

■ Sygefravær

Sygefravær	Aug. 2024-Jul. 2025	Okt. 2024-Sep. 2025
Fraværslængde	Pct.	Pct.
I alt	6,67	8,06
Kort (1-7 dage)	3,55	3,94
Mellemlangt (8-28 dg)	0,74	0,68
Langt (29+ dage)	2,38	3,44

■ Fokus på personalegennemstrømning – fastholdelse

Personale-omsætning	Aug. 2024-Jul. 2025	Okt. 2024-Sept. 2025
<i>Fuldtid/deltid</i>		
I alt	20,7	25,5
Fuldtid	21,7	31,7
Deltid	15,4	7,1

Status på personale i Myndighed og Indgangen

- Arbejdsmiljø

- Indført fast mentorfunktion – 3 erfarne rådgivere
- Fortsætter indsatsen for fastholdelse og nærvær via et projekt, som er en udløber af STAR-projektet ”Det er et fælles ansvar” – fokus på Styrkelse af nærvær, arbejdskultur og organisering.
Forankret i LokalMED - tema om Styrkelse af nærvær i Myndighed og Indgangen