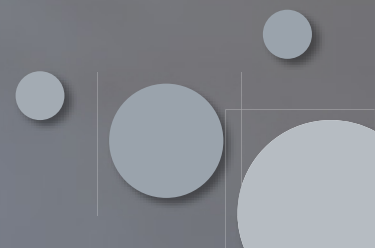


Temadrøftelse om reformen på beskæftigelsesområdet

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
i Slagelse Kommune

Juni 2025



Program for mødet

- **Reformen på beskæftigelsesområdet**
 - De centrale elementer og forandringer i reformen
 - Reformens økonomi og besparelser
 - Muligheder og risici i implementering af reformen
- **Proces for udmøntning og implementering af reformen i Slagelse**
- **Overvejelser og hensyn i implementeringen af reformen i Slagelse**
- **Kort om interviews af EBU's medlemmer den 27. juni 2025**

Reformen på beskæftigelsesområdet - centrale elementer og indhold -

De seks hovedelementer i beskæftigelsesreformen



1. Forenkling af målgrupper

- Fra 13 til 5 målgrupper



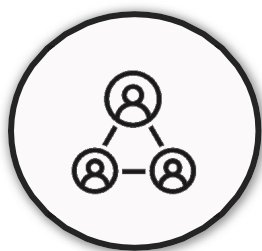
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

- Færre krav til samtaler og aktiveringstilbud
- Fjernelse af krav om rehabiliteringsteams
- Indsats for sygemeldte beskæftigede fjernes



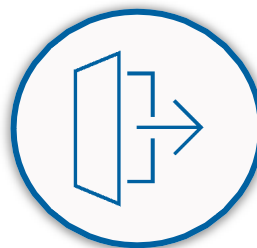
3. Værdigt sanktionssystem i balance

- Lempelse af sanktionering for udsatte



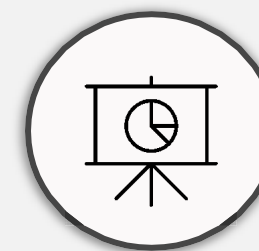
4. Større frihed i organisering

- Frie rammer for organisering af indsatsen
- Frie rammer ift. politisk styring af indsatsen



5. Mere plads til a-kasser og private aktører

Frit valg af leverandører i de første fire ledigheds måneder mv.



6. Fra proceskrav til resultatstyring

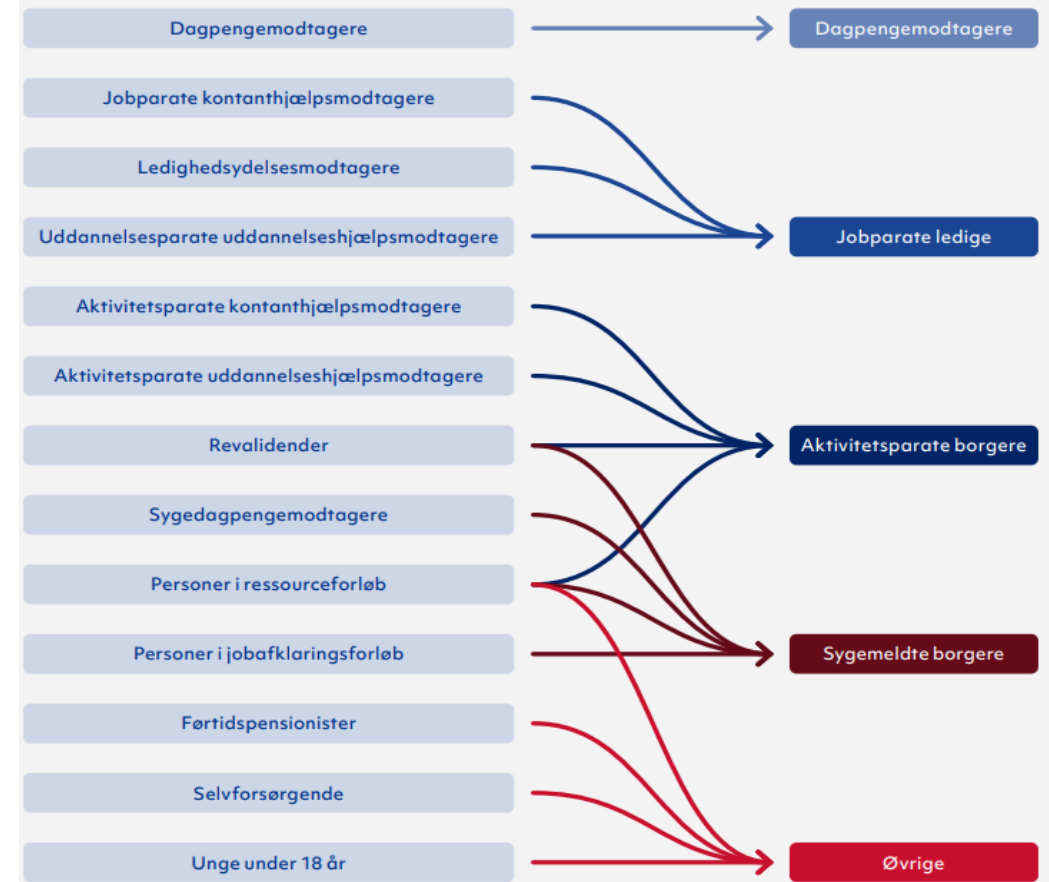
- ▶ Ny resultatbaseret opfølgning
- ▶ Nedbringe udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering, mentorforløb og drift af jobcentre

Forenkling af målgrupper

Fem nye målgrupper

- Fra 13 målgrupper til 5 målgrupper
- Nye målgrupper grupperes pba. af borgernes behov for indsats - det betyder, at personer med forskellige ydelser kan indgå i samme målgruppe.
- Afskaffelse af revalidering, ressourceforløb og jobafklaring – borgerne bliver på nuværende ydelse
- Unge placeres i samme målgruppe som kontanthjælp
- Ledighedsydelse placeres sammen med jobparate kth.
- Der ryddes op i særregler for målgrupper, og der ensrettes flere krav, så der frigives tid for både borgere og sagsbehandlere.

Fra 13 til 5 målgrupper



Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren

Større frihed i den tidlige indsats for borgere tæt på arbejdsmarkedet og mere fleksibilitet for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgernes behov

Kommunerne og a-kasser får større frihed til at tilrettelægge den indsats, der er bedst for den enkelte borger. Der skrues ned for de centralt fastsatte krav til samtaler. Samlet set stiller lovgivningen krav om cirka 500.000 færre samtaler:

- **Borgere tæt på arbejdsmarkedet:** Skal til fire obligatoriske samtaler. Hver fjerde kan undtages for samtaler og aktivering. For dagpengemodtagere betyder det, at de skal til færre samtaler end i dag, hvor kravet er seks samtaler i løbet af de første seks måneders ledighed.
- **Borgere længere fra arbejdsmarkedet:** Antallet af obligatoriske samtaler reduceres fra fire til en samtale, og der er ingen krav om, at man skal deltage i aktiveringstilbud.
 - Kommunen vurderer, om borgeren har behov for indsats i beskæftigelsesindsatsen eller om borgeren har størst gavn af fx et social- eller sundhedstilbud.
 - Der indføres én årlig afklaring, hvor kommunen skal tage stilling til, om borgeren er på rette ydelse og får den rette indsats.
 - Kommunen kan fritage aktivitetsparate borgere fra indsats og kontaktforløb i ½ år af gangen. Hver sjette måned skal kommunen vurdere, om der er behov for en forlængelse af fritagelsen.
- **Sygemeldte fra beskæftigelse** med et ukompliceret forløb skal ikke længere til samtaler hos kommunen.

- **Fri organisering**

- Kommunerne kan selv vælge organisering af beskæftigelsesindsatsen og den politiske ledelse af indsatsen

- **Ny model for statslig styring og opfølgning – fokus på effekter og resultater**

- **Jobpræmieordning**

- Jo flere lønnede timer = des større indtægter til kommunen.
- Indtægter fra jobpræmie kan bruges til serviceudgifter.
- Ramme på 75. mio. kr. årligt med virkning fra 2026.



- Afskaffelse af den nuværende statslige opfølgning og det skærpede tilsyn
- STAR får ny rolle, som bygger mere på dialog, data og at skabe læring

Reformens økonomi og besparelser

Hvordan trækker staten pengene hjem via aftalen?

Tabel. Samlet økonomiske konsekvenser i beskæftigelsesreformen fordelt på hovedelementer

I mio. kr., 2025 p/l	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt*
I alt (faktisk niveau)	940	1.850	2.220	2.400	2.690	2.720
1. Forenkling af målgrupper	260	780	930	1.060	1.180	1.180
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren	90	220	220	260	290	290
3. Værdigt sanktionssystem i balance	0	<10	<10	<10	<10	<10
4. Frihed i organisering	0	0	0	0	0	0
5. Mere plads til a-kasser og private aktører	-10	-140	-140	-140	0	0
6. Fra proceskrav til resultatstyring	340	670	860	860	850	910
7. Yderligere forslag og finansiering	280	360	360	360	360	370



1. Forenkling af målgrupper

Samling af målgrupper fra de nuværende 13 til 5



2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Færre proceskrav og bedre mulighed for individuel og koordinerende indsats



3. Værdigt sanktionssystem i balance

Lempelse af sanktionering og øget fokus på tillid



4. Frihed i organisering

Friere rammer for organisering af beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold



5. Mere plads til a-kasser og private aktører

Frit valg af leverandører i de første fire ledigheds måneder mv.



6. Fra proceskrav til resultatstyring

Nedbringe udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering, mentorforløb og drift af jobcentre

Hvad betyder besparelsen i Slagelse Kommune?

For Slagelse kommune indebærer reformen en besparelse på **små 12 mio. kr. i 2026** stigende til godt **35 mio. kr. i 2030** - **27,2 mio. kr. eller 77 pct.** af den samlede besparelse hentes i 2026 og 2027

Tabel. Samlet økonomiske konsekvenser i beskæftigelsesreformen

I mio. kr., 2025 p/l	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt*	
Sparekrav på landsplan	940	1.850	2.220	2.400	2.690	2.720	
Sparekrav for Slagelse Kommune	11,6 (33%)	27,2 (77%)	32,0 (91%)	33,6 (93%)	35,5 (95%)	35,5 (100%)	
- heraf drift af beskæftigelsesindsatsen (serviceudgifter)	46%	49%	48%	47%	46%	45%	16,0 mio.kr.
- heraf indsats (fx vejledning og opkvalificering, mentor mv.)	54%	51%	52%	53%	54%	55%	19,3 mio.kr.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet.

Anm.: Der er i Beskæftigelsesministeriets opgørelse foretaget afrundinger. Tabellen viser de samlede offentlige mindredgifter for stat og kommuner. Kommunens andel er beregnet ud fra DUT-nøglen ekskl. statslige udgifter vedrørende ydelseseffekt, adfærdsmæssige konsekvenser og reserver fra tidligere politiske aftaler.

Hvornår skal større initiativer med økonomisk virkning implementeres?

	2026													2027					
	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	
 1. Forenkling af målgrupper	◁ Afskaffelse af ressourceforløb ◁ Afskaffelse af særlig krav i ungeindsatsen - uddannelsespålæg, krav til læse-, skrive-, regnetests afskaffes mv.)						◁ Ret til uddannelsesmentor afskaffes						◁ Afskaffelse af jobafklaringsforløb ◁ Sammenlægning af målgrupper til fem						
 2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren	◁ Styrket ungeløft ◁ Nye kontaktforsøg mere fleksibilitet, færre proceskrav ◁ Mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen						◁ Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams ◁ Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen						◁ Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet						
 3. Værdigt sanktionssystem i balance													◁ Mere værdigt sanktionssystem i balance						
 4. Frihed i organisering	◁ Frihed i organiseringen ◁ Krav om én indgang for virksomheder i kommunerne																		
 6. Fra proceskrav til resultatstyring	◁ Reduceret brug af ØVO og mentorstøtte ◁ Jobpræmieordning til kommunerne																		

Muligheder og risici i implementeringen af reformen

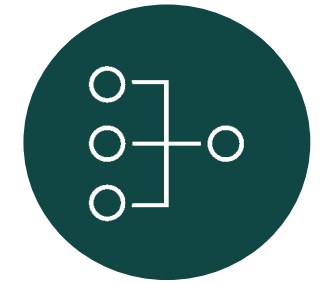
Reformen åbner en række muligheder

- ▶ **Færre "kolde" opgaver:** Kan frigøre ressourcer fra overholdelse af regler, proceskrav og administration, og ressourcerne kan i stedet målrettes mod kontakt og indsats, som giver resultater
- ▶ **Mindre "one size fits all":** Får frihedsgrader til at nytænke indsatsen og tilrettelægge indsatsen ud fra det lokale arbejdsmarked og ud fra borgernes og virksomhedernes behov
- ▶ **Kommunale strategier:** Mulighed for at etablere egen indsats og serviceniveau – beslutte den indsats forskellige borgergrupper skal mødes med, og hvordan ressourcerne prioriteres?
- ▶ **Helhedsorienteret indsats:** Bedre muligheder for at samtænke indsats på tværs af beskæftigelses-, unge-, social- og sundhedsområdet
- ▶ **Nye streger:** Fri organisering af beskæftigelsesindsatsen – herunder den politisk styring, ledelse og hvordan indsatsen organiseres
- ▶ **Effektfokus:** Styring på effekter og resultater – mindre statslig styring
- ▶ **Jobfokus:** Jobpræmie for lønnede timer til udsatte grupper

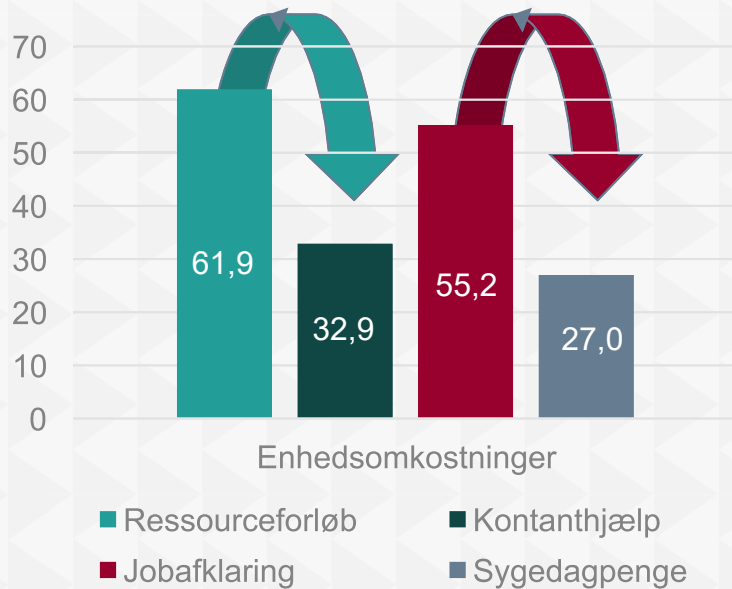
Reformen indeholder også en række risici

- ▶ **Risiko for "tab" af borgere:** Risiko for, at grupper af borgere får begrænset indsats – kan skabe en øget bevægelse mod FØP, øge trækket på ydelser under serviceloven, negativ social arv, mv.
- ▶ **Risiko for øget varighed på forløb.** Risiko for, at flere borgere får længere forløb på ydelse (sygedagpengemodtagere, unge m.fl.) – kan øge marginalisering og forsørgelsesudgifter
- ▶ **Mindre jobfokus:** Risiko for, at der bliver mindre fokus på job, uddannelse, ordinære løntimer og virksomhedsrettet indsats i kommunerne – kan på sigt koste på effekter.
- ▶ **Reduktion af effektskabende indsats:** Risiko for tabe at tabe virkningsfulde indsatser og at indsatsen "smøres for tyndt ud" - dermed risiko for at miste effekter.
- ▶ **Mindre virksomhedsindsats:** Færre ressourcer til virksomhedssamarbejdet – giver risiko ift. at sikre virksomhederne arbejdskraft og ift. at sikre gode effekter i beskæftigelsesindsatsen.
- ▶ **Prioritering:** Risiko for at beskæftigelsesindsatsen taber i konkurrencen om ressourcer ift. andre politikområder

1. AFSKAFFELSE AF RESSOURCE-FORLØB OG JAF



Figur. Bevægelse i enhedsomkostninger med bortfald af målgruppe (eks. fra anden kommune)



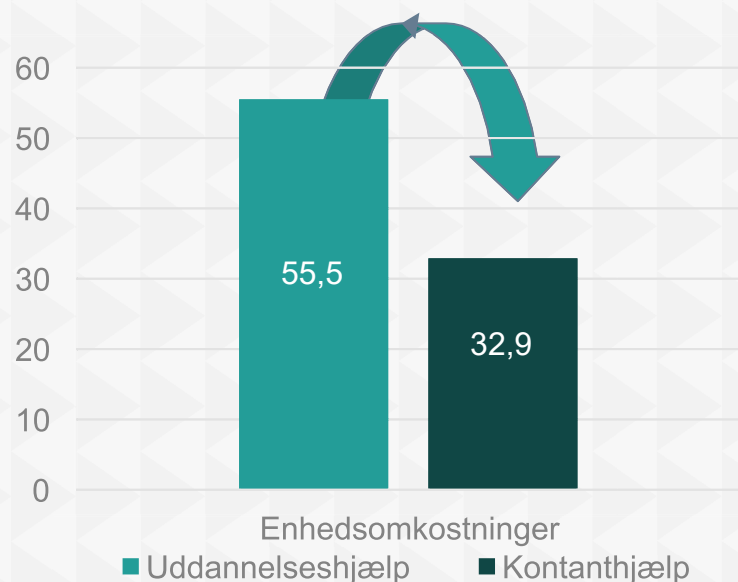
Forandring og muligheder:

- ▶ Færre overgange for borgerne og færre ressourcer bundet til opbygning af relationer og etablering af nye planer mv..
- ▶ Målgrupper med tunge indsatser og højt ressourceforbrug afskaffes.
- ▶ Borgere overgår til andre ydelser, hvor indsatsen skal kunne rumme de særlige behov der er for indsats.

Risici

- ▶ Kan føre til en bevægelse mod flere på førtidspension, fordi det er sværere at rumme de særlige komplekse problemstillinger for målgruppen i den "nye" indsats.
- ▶ Forskydning af udgifter mod tilbud under serviceloven, fordi der ikke kan tilbydes samme tyngde i tilbud under beskæftigelseslovgivningen og flere går på førtidspension.
- ▶ Risiko for at der er sværere at fastholde resultater med ordinære timer og afgang til job for målgrupper.

Figur. Bevægelse i enhedsomkostninger med harmonisering af ungeindsatsen (eks. fra anden kommune)



2. UNGE OMFATTES AF SAMME REGLER SOM VOKSNE



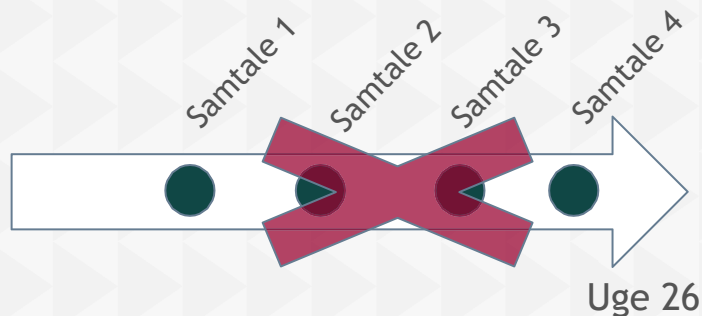
Forandring og muligheder:

- ▶ Særlig krav til ungeindsatsen om uddannelsespålæg og kontinuerlig aktivitet afskaffes, og indsatsen skal i stedet have et mere individuelt fokus.
- ▶ En mere jobrettet indsats og mindre mentorstøtte og afklarende tilbud og indsatser mod uddannelse.
- ▶ Målgruppe med tunge indsatser og højt ressourceforbrug kan harmoniseres med andre målgrupper med en mindre ressourceindsats.

Risici

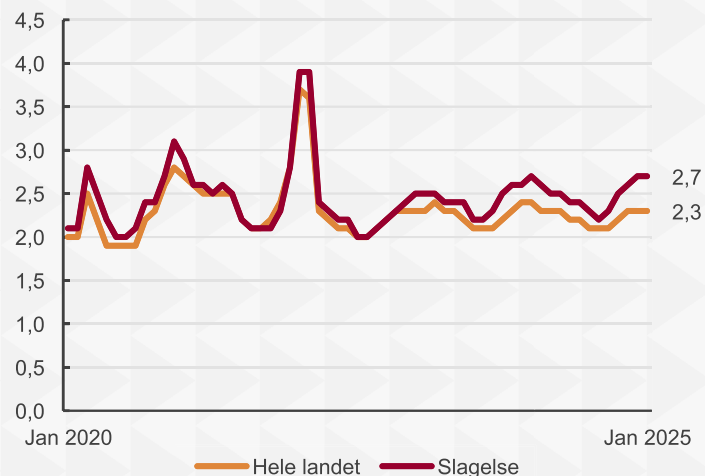
- ▶ Færre unge der løftes ud i uddannelse og job, og dermed får et bedre fundament og udgangspunkt for en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.
- ▶ Flere unge der fastholdes i længere/lange forsørgelsesforløb.
- ▶ En risiko for en bevægelse mod flere på førtidspension, fordi det er sværere at rumme de særlige problemstillinger for ungegruppen.
- ▶ Forskydning af udgifter over mod tilbud under serviceloven, fordi der ikke kan tilbydes samme tyngde af mentorforløb – kan øge behov for bostøtte ol.

Figur. Bevægelse i indsatsen for beskæftigelse

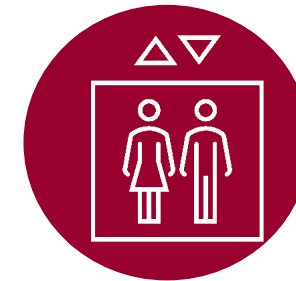


Figur. Udvikling i sygedagpengemodtagere (2020 – 2025)

Pct. af befolk.



3. SYGEMELDTE FLYTTES UD AF BESKÆFTIGELSESINDSATSEN



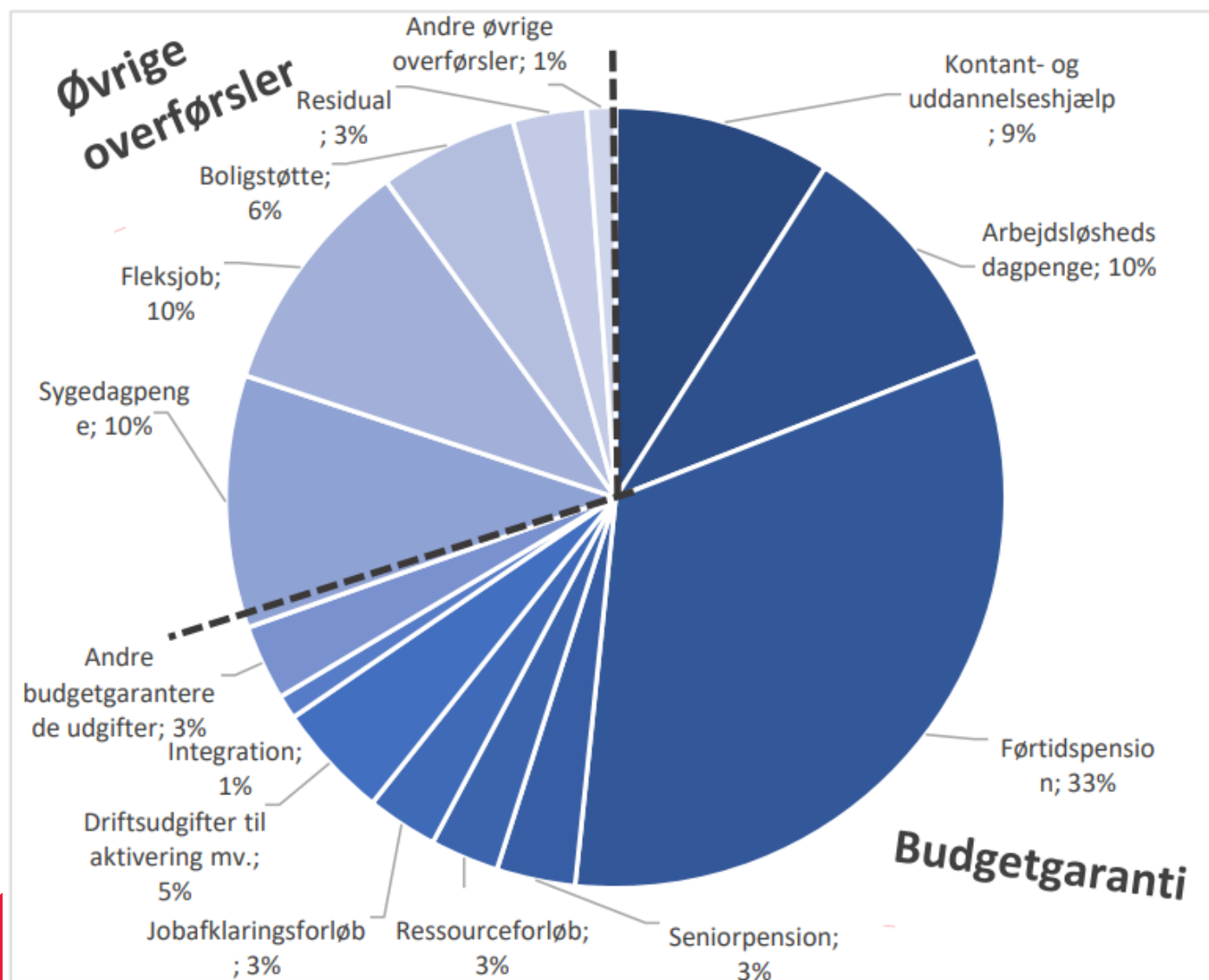
Forandring og muligheder:

- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen. Der kan dog iværksættes indsatser, når det giver mening og borgere og virksomheder ønsker det.
- Det vurderes, at mellem 25-30 pct. af ressourcerne til samtaler anvendes på den tidlige indsats for målgruppen af sygemeldte fra beskæftigelse. Der er derfor mulighed for en større besparelse.
- Mindre proceskrav kan omsættes til mere forebyggelse og mere samarbejde med virksomheder om fastholdelse.

Risici

- Sygemeldte udgør en stor gruppe i Slagelse og der er et stort flow i målgruppen. Risiko for, at en mindre tidlig indsats sætter sig i stigende varigheder.
- En mindre tryk i den tidlige indsats kan lede til længere forløb. En stigning i gennemsnitlige varighed på blot en uge, kan for Slagelse betyde en merudgift på ca. 7 mio. kr.
- Sygedagpenge og fleksjob er ikke omfattet af budgetgarantien, og det øger den økonomiske risiko ved besparelser, som fører til stigende forsørgelsesudgifter.

Budgetgarantiens betydning for kommunens økonomi ved stigende forsørgelsesudgifter.



- ▶ Budgetgarantien sikrer kommunerne mod stigning i forsørgelsesudgifter, som følge af konjunkturudsving.
- ▶ Kommunerne under ét kompenseres krone for krone for stigning i forsørgelsesudgifter der er omfattet af budgetgarantien. Den enkelte kommunes gevinst og tab afhænger af afvigelse fra gennemsnittet.
- ▶ Stigning i forsørgelsesudgifter, der ikke er omfattet af budgetgarantien – sygedagpenge og flexjob – dækkes af kommunen selv.

Den planlagte proces for udmøntning og implementering af reformen i Slagelse

Spor i arbejdet i Slagelse

Politikere

Vision, værdier, rammer og prioritering

- Politikernes rammesætning

Adm. oplæg
til politisk
beslutning

Organisering af den fremtidige beskæftigelsesindsats

- ARI har gennemført den første interne tilpasning - Kalder den politiske aftale på andre snit?

Udpegning, beregning og realisering af besparelser

- Sparekatalog, optimeringstiltag

Udvikling og implementering af indsats for forskellige målgrupper

- Redesign af indsatsmodeller, piloter og prøvehandlingsinitiativer i 2025. Skaleringskriterier

Ledelse, styring og opfølgning i fremtidens indsats

- Justeret styringsmodel med inspiration i omkostningseffektivitet, evidens og resultater

Kompetenceudvikling og træning af medarbejderne (og ledelse)

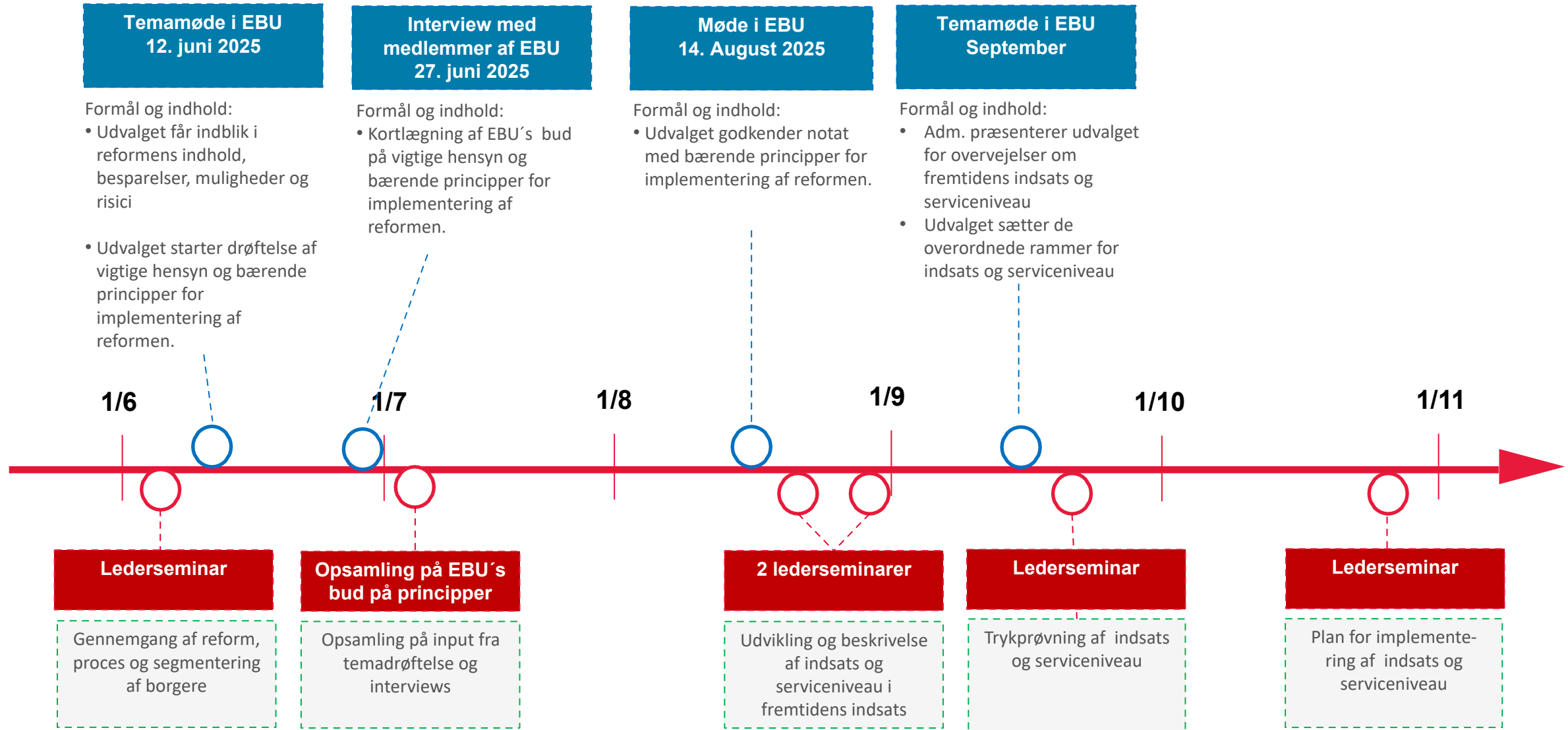
- Understøttelse af frisættelsesdagsordenen i yderste led

Kommunikationsspor: Fremtiden og vejen derhen

- Psykologisk tryghed og konsistens i udmeldingerne

Admini-
strationen

Overordnet plan for EBU's og administrationens arbejde med udmøntning og implementering af reformen i 2025



Den administrative proces uddybet beskrevet

Juni 2025

Adm. forberedelse af implementering af reformen

Formål

- At skabe et oplyst beslutningsgrundlag
- At forberede implementeringsarbejdet

Indhold:

- Overblik over reformen
- Analyser og konsekvensberegninger af reformen
- Organisering af implementeringsarbejdet
- Implementeringsplan
- Forberede temadrøftelser i EBU
- Prøvehandlinger og involvering af medarbejdere
- Mv.

August 2025

Dag 1: Rammesætning af processen og segmentering af borgere

Formål

Igangsætte og rammesætte arbejdet med udvikling og design af fremtidens indsats og serviceniveau i Slagelse.

Fokus og indhold på dagen

- Reformen af beskæftigelsesindsatsen
 - Intentioner, rammer for indsatsen, muligheder og risici, besparelser mv.
- Proces for udvikling og design af fremtidens indsats og serviceniveau
 - Hvad skal vi?, hvordan gør vi det?, hvilke produkter skal vi levere i processen?, hvad er vigtigt?
- Segmentering af borgerne i de enkelte målgrupper
 - Ledergruppen arbejder med at udpege segmenter af borgere, som indsatsen og serviceniveauet hensigtsmæssigt kan målrettes mod

Dag 2 og 3: Udvikling og design af fremtidens indsats og serviceniveau

Formål

Ledergruppen arbejder med at udvikle og beskrive indsats og serviceniveau for forskellige segmenter af borgere. Der er ca. 10 dage ml. dag 2 og 3.

Fokus og indhold på dagen

- Rammer for arbejdet med indsat og serviceniveau
- Ledergruppen arbejder med at beskrive Indsats og serviceniveau for segmenter/-undergrupper af borgere herunder:
 - Resultater vi gerne vil skabe for gruppen
 - Prioritering af gruppen af borgere
 - Undtagelse fra indsatsen
 - Kontakt – hyppighed, form, indhold
 - Udplacering og opfølgning på udplacering
 - Borgernes egen-indsats
 - Brug af IT og AI i indsatsen
 - Samarbejde med andre om indsatsen

September 2025

Dag 4: Trykprøvning af indsats og serviceniveau i styregruppen

Formål

Ledergruppens forslag til indsats og serviceniveau trykprøves og kvalificeres i dialog med styregruppe og BDO.

Fokus og indhold på dagen

- De enkelte ledere præsenterer og argumenterer for deres bud på indsats og serviceniveau for borgerne
- Forslaget til indsats og serviceniveau trykprøves ift. om indsatsen og serviceniveauet:
 - Lever op til de politiske rammer
 - Sikrer effekt og resultater på kort og længere sigt
 - Sikrer de nødvendige besparelser
 - Er det realistisk at implementere indsatsen og serviceniveauet

Oktober 2025

Dag 5: Plan for implementering af indsats og serviceniveau

Formål

Ledergruppens arbejder med at planlægge implementeringen af den nye indsats og serviceniveau

Fokus og indhold på dagen

- Hvor svært er det at implementere den planlagte indsats og serviceniveau?
- Hvad kræver det at implementere den nye indsats og serviceniveau? – herunder:
 - Hvad kræver det af organisering af den daglige opgaveløsning? – er der brug for en ny organisering?
 - Hvad kræver det af kompetencer? – hvilke kompetencer skal vi prioritere i vores kompetenceudvikling?
 - Hvad kræver det af ledelsen?
 - Hvilke data og opfølgning får vi brug for?

Vigtige overvejelser, hensyn og bærende principper for implementering af reformen i Slagelse

Inspiration til drøftelse af den politiske opgave i forbindelse med Beskæftigelsesreformen

Med reformen gives der en række muligheder for at fritage – eller kraftigt reducere – kontakten til borger på offentlig ydelse. Det vil være én af flere måder at spare penge på.

Det kan gøres forskelligt:

- *Der kan udpeges konkrete målgrupper, som fritages for kontakt, f.eks. kan*
 - *udsatte "nøjes" med én samtale årligt, hvis de ønsker det*
 - *Sygedagpengemodtagere, der har et job, kan gå uden kontakt til jobcentret i op til 26 uger*
 - *Jobparate ledige kan vi vælge skal være selvkørende og dermed ikke være i kontakt en stor del af den første ledighedsperiode*

Der er flere muligheder for at prioritere, men alle har tydelige konsekvenser

Der er ikke penge nok, så skal vi:

- ✓ Smøre midlerne tyndt ud, så alle får lidt kontakt?
- ✓ Prioritere kontakten til de udsatte borgere?
 - ✓ Kræver mere intensiv kontakt og vil ske på bekostning af de jobparate. Risiko for stigende strukturel ledighed
- ✓ Prioritere dem tættest arbejdsmarkedet ?
 - ✓ Vil ske på bekostning af de udsatte og indebære risiko for flere marginaliserede og førtidspensionister
- ✓ Følge reformoplægget og reducere kontakten til sygemeldte?
 - ✓ Men al evidens peger på at hyppig kontakt med sygemeldte resulterer i hurtigere raskmelding
- ✓ Prioritere de unge frem for de voksne?
 - ✓ Men man er voksen langt længere tid end man er ung

Inspiration til drøftelse af den politiske opgave i forbindelse med Beskæftigelsesreformen

De markante reduktioner i indsatsbudgettet kalder på

- *skarpe prioriteringer af hvilke målgrupper der tilbydes indsatser*
- *skarpe prioriteringer af hvilke indsatser til hvilke målgrupper*
- *overvejelser om hvornår i ledighedsforløbet de enkelte målgrupper får adgang til indsatserne.*

Det kan gøres forskelligt: Fx

- *Udsatte ledige kan fritages for indsats i en længere periode*
- *Indsatser til jobparate minimeres (fordi de forventes at være mere selvkørende – evt med hjælp fra a-kasse eller fagforening)*
- *En opdyrkning af civilsamfundet med henblik på at de kan levere (ubetalte) støttende indsatser for visse grupper*

Der er ikke penge nok, så skal vi vælge:

- Alle får en smule indsats og ”holdes i gang”
 - Ikke de helt store resultatforventninger
- Kun udsatte borgere får indsatser.
 - Vil være dyrere pr. borger og ske på bekostning af fx de jobparate. Risiko for mindre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og risiko for stigende ledighed
- Prioritere dem tæt på arbejdsmarkedet på bekostning af de udsatte
 - Risiko for flere på førtidspension på sigt?
- Gøre det, vi ved, virker, mest muligt for flest muligt
 - Der vil ikke være penge nok til alle og hvorledes får vi prøvet nye ideer af?

Interviews af EBU-medlemmer den 27. juni 2025

Interviews med EBU's medlemmer

- ▶ Der er aftalt 45 minutters telefoninterviews med jer den 27. juni 2025
- ▶ I interviewene vil jeg gerne fortsætte og følge op på dagens drøftelser og overvejelser om implementering af reformen. Vi vil bl.a. komme ind på:
 - Hvilke muligheder I ser i reformen? - Hvad vil I gerne bruge de større frihedsgrader til?
 - Hvilke risici I ser i reformen? – Hvad vil I gerne undgå?
 - Hvor tænker I, at der skal prioriteres og hentes besparelser?
 - Hvilke borgergrupper skal prioriteres i den fremtidige beskæftigelsesindsats?
 - Hvilke borgergrupper skal have en minimusindsats? – hvem skal undtages for indsats?
 - Hvordan skal virksomhedsservice prioriteres – skal indsatsområderne i strategien fastholdes?
 - Hvem skal der samarbejdes med? – og hvordan skal samarbejdet om indsatsen prioriteres?
- ▶ *Input fra i dag og fra interviewene danner afsæt for at formulere vigtige hensyn og bærende principper, som I gerne vil opstille for administrationens videre arbejde med at udmønte og implementere reformen.*