



Sammen om kvalificeret arbejdskraft

Strategi for samarbejde med virksomhederne, 2025 -

Forord

Slagelse Kommune har det hele. Uddannelser, kyst, god infrastruktur, tre købstæder og mange skønne landsbyer.

Med vores placering midt i Danmark har vi mange erhvervsmæssige styrkepositioner. Vi er knudepunkt for læring, uddannelse, job og karriere på Vestsjælland. Vi er en del af "Greater Copenhagen" og nabo til en af verdens hurtigst voksende virksomheder. Det er styrker, som kommer vores virksomheder og borgere til gode, hvis vi forstår at udnytte dem.

Vores lokale erhvervsliv er afgørende for Slagelse Kommunes fortsatte udvikling og fundamentet for kommunens velfærd.

Der er vækst, høj beskæftigelse og lav ledighed i vores kommune og på Sjælland. Det giver mulighed for at bygge yderligere på jobskabelsen og sikre, at endnu flere unge og voksne får en plads på arbejdsmarkedet. Det skal vi tage på os. Hermed bidrager vi også til vores Erhvervsstrategis ambition om, at beskæftigelsen skal øges, og at erhvervsvenligheden skal i top.

Hvis vi skal fastholde og udbygge den positive udvikling, er der flere udfordringer, som vi sammen skal håndtere og finde løsninger på i de kommende år.

Det er i de senere år blevet sværere for virksomhederne at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, som er en forudsætning for virksomhedernes vækst.

Vi har samtidig få højtuddannede og mange ufaglærte set ift. hele landet, hvilket yderligere kan udfordre os i forhold til at sikre medarbejdere med de rette kompetencer i de kommende år.

Endelig har vi mange unge og voksne, som fortsat står uden job og tilknytning til arbejdsmarkedet, dels fordi de ikke har de uddannelser og kompetencer, som virksomhederne efterspørger, og dels fordi de har forskellige udfordringer ud over ledighed.

Det er store og komplekse udfordringer, vi skal håndtere, men vi ved, at når vi samarbejder og samler kræfterne på tværs af erhvervsliv og kommune, kan vi sammen finde de gode løsninger.

Med denne strategi ønsker vi i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget at sætte retningen for, hvordan erhvervslivet og kommunen kan samarbejde om at tiltrække arbejdskraft, uddanne arbejdsstyrken og skabe de rette rammer for, at alle unge og voksne får en tilknytning til arbejdsmarkedet og får mulighed for at opleve værdien af at indgå i et arbejdsfællesskab.

Strategien er udarbejdet på baggrund af workshops med politikere, ledere og medarbejdere fra Slagelse Kommune og i dialog med lokale virksomheder.

Vi håber, at strategien kan danne afsæt for et gensidig givende samarbejde mellem de lokale virksomheder og Slagelse Kommune.

*Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget
Jane Dahl, Udvalgsformand*

Strategiens mål og ambitioner

Vores virksomhedsstrategi skal støtte op om vores overordnede ambition om, at virksomheder i Slagelse Kommune og omegn kan få den arbejdskraft, der er behov for, og at kommunen er en naturlig medspiller, når der skal rekrutteres nye medarbejdere. Herved bygger vi bro til vores Erhvervsstrategis ambition om, at Slagelse Kommune skal være en af de mest dynamiske erhvervskommuner i landet.

Samtidig er det afgørende, at vi samarbejder om at inkludere alle. Dette ikke kun for at imødekomme virksomhedernes behov for medarbejdere, men også for at understøtte, at hver enkelt borger i Slagelse Kommune har mulighed for at bidrage og blive en del af et arbejdsfællesskab.

Med virksomhedsstrategien ønsker vi således at støtte op om følgende fire strategiske mål, hvoraf de to første er inspireret af Erhvervsstrategien:

1. Vi skal opleve fremgang i de lokale virksomheders vurdering af kommunens erhvervsvenlighed.
2. Vi skal opleve fremgang i jobskabelsen.
3. Vi skal opleve et løft i arbejdsstyrkens uddannelsesniveau.
4. Vi skal tage ansvar for hinanden og involvere flere mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet i arbejdsfællesskabet.



De vigtige succeskriterier

De fire strategiske mål kræver, at vi lykkes med en kvalificeret og målrettet virksomhedsservice og at vi opbygger et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de lokale virksomheder.

Med virksomhedsstrategien sætter vi fokus på fem centrale indsatsområder i virksomhedsindsatsen. For hvert af de fem indsatsområder sætter vi fokus på, hvad vi gerne vil opnå sammen med virksomhederne og hvilket samarbejde, vi gerne vil skabe.

Indsatsområde 1: Vi finder og kompetenceudvikler fremtidens arbejdskraft

Virksomhederne skal opleve:

- Det er let at samarbejde om at rekruttere fremtidens medarbejdere.
- Vi sætter sammen fokus på at løfte arbejdsstyrkens uddannelsesniveau.

Indsatsområde 2: Vi skaber plads til flere i arbejdsfællesskabet

Virksomhederne skal opleve:

- Vi samarbejder tæt om at skabe et arbejdsmarked med plads til flere.
- Det skal være let for virksomheder at engagere sig socialt.

Indsatsområde 3: Vi understøtter de ansattes tilknytning til virksomheden

Virksomhederne skal opleve:

- Vi sætter sammen fokus på at bevare ansattes tilknytning til arbejdspladsen.
- En nærværende støtte, som er målrettet virksomheden.

Indsatsområde 4: Vi tilbyder nærværende og ukompliceret samarbejde

Virksomhederne skal opleve:

- Rådgivning og service med afsæt i virksomhedernes specifikke behov.
- Et tillidsfuldt og ukompliceret samarbejde.

Indsatsområde 5: Vi lykkes med et gensidigt givende samarbejde

Virksomhederne skal opleve:

- Et samarbejde, som skaber værdi for alle.
- En service, som afspejler virksomhedens investering i samarbejdet.

Vi finder og kompetenceudvikler fremtidens arbejdskraft

I Slagelse Kommune skal det være let og attraktivt at drive virksomhed. Vi vil arbejde for at finde og kompetenceudvikle den rette arbejdskraft til virksomhederne. Det kræver et stærkt fællesskab og et givende samarbejde mellem virksomheder og kommune.

Det er let at samarbejde om at rekruttere medarbejdere

Tiltrækning og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft er helt afgørende for vækst og jobskabelse i de lokale virksomheder. Vi ønsker at være en naturlig og værdiskabende rådgivnings- og samarbejdspartner for virksomheder, når de skal rekruttere.

Det kræver løbende dialog med virksomhederne, så vi kender behovet for arbejdskraft. Det kræver samtidig, at vi har solid brancheindsigt og formår at koble rekrutteringsudfordringer til muligheder for kompetenceudvikling.

Som kerneydelser tilbyder vi at synliggøre jobopslag, finde egnede kandidater i Slagelse Kommune, og hvis der er behov for det, finder vi kandidater via vores rekrutteringssamarbejde med de øvrige 16 sjællandske kommuner. Vi kan også i samarbejde med "Work in Denmark" bistå med rekruttering i udlandet.

I de tilfælde, hvor det ikke er muligt at finde den ønskede arbejdskraft, vil vi gå i dialog med og inspirere virksomhederne til at gå alternative veje, herunder f.eks. at:

- Igangsætte uddannelsesforløb, som målrettet kompetenceudvikler ledige til at løfte jobbet.
- Arbejde med substitution, hvor virksomheden får hjælp til at nedbryde jobbet i jobfunktioner med lavere kompetencekrav. Det kan ofte føre til, at der kan ansættes ufaglært arbejdskraft i stedet for den faglærte arbejdskraft, som virksomheden oprindeligt efterspurgte.
- Etablere mere langsigtede optræningsforløb, som opkvalificerer unge, ledige og borgere på kanten af arbejdsmarkedet til at blive en del af fremtidens arbejdskraft i virksomheden.

Fælles fokus på at løfte arbejdsstyrkens uddannelsesniveau

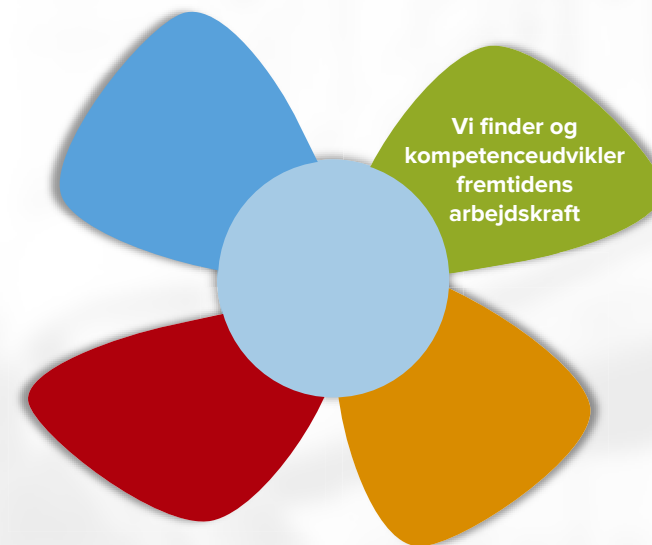
Vi vil i de kommende år sætte fokus på samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner om at løfte arbejdsstyrkens uddannelsesniveau.

Vi har sammen etableret "Flere Faglærte Netværket", hvor virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Slagelse Kommune samarbejder om at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. Vi ser netværket som et centralt element i at udvikle og fremme et samarbejde om at efteruddanne og løfte ufaglærte til faglærte.

Vi vil opbygge specialindsigt i de toneangivende brancher, så vi kan yde målrettet rådgivning om efteruddannelse herunder til små og mellemstore virksomheder, som ikke har egen HR-afdeling.

Vi tilbyder virksomheder rådgivning og bistand til at:

- Iværksætte voksenlærlingeforløb og målrettede kompetenceudviklings- og efteruddannelsesforløb for deres ansatte og for unge og voksne ledige, som efterfølgende ansættes i virksomheden.
- Navigere i uddannelsessystemet og i de mange regler og muligheder for kurser, uddannelser og efteruddannelse.
- Bygge bro til og samarbejde med uddannelsessystemet om kompetenceudvikling og efteruddannelse.



Let at samarbejde om at rekruttere medarbejdere

Vi tilbyder virksomhederne:

- Specialindsigt i de toneangivende brancher.
- Bistand til at synliggøre jobopslag og finde egnede kandidater.
- Målrettede opkvalificeringsforløb.
- Rådgivning og bistand til substitution.

Fokus på at løfte arbejdsstyrkens uddannelsesniveau

Vi tilbyder virksomhederne:

- Facilitering af samarbejde om kompetenceudvikling.
- Bistand til afdækning af behovet for kompetenceudvikling.
- Bistand til voksenlærlinge- og kompetenceudviklingsforløb for ansatte og ledige.
- Bistand til at navigere i uddannelsessystemet.

Vi skaber plads til flere i arbejdsfællesskabet

I Slagelse Kommune skal alle unge og voksne have mulighed for uddannelse, job og en tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi skal have alle med og give alle mulighed for at opleve værdien af at indgå i et arbejdsfællesskab.

Samarbejde om et arbejdsmarked med plads til flere

De lokale virksomheder får brug for arbejdskraft i fremtiden, og vi skal lykkes med at give alle unge og voksne, uafhængigt af deres ressourcer og udfordringer, en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det kan vi kun lykkes med ved at samarbejde om at skabe et arbejdsmarked, hvor der er plads til flere.

Vi ved fra forskningen og egne erfaringer, at forløb i virksomheder virker godt for unge og voksne, som har brug for en trinvis indgang til job og uddannelse. Oplevelsen af at bidrage på en arbejdsplads og at være en del af et arbejdsfællesskab hjælper borgerne med at udvikle sig og opbygge kompetencer.

Vi har allerede et tæt og godt samarbejde med en række lokale virksomheder om at etablere fritidsjob og elevpladser, trænings- og opkvalificeringsforløb og lønnede timer for unge og voksne. Vi skal sammen fortsætte og udbygge dette samarbejde i de kommende år, så vi kan få flere med i arbejdsfællesskabet.

Vi skal også understøtte bæredygtige socialøkonomiske initiativer og virksomheder. Vi har allerede en række velfungerende socialøkonomiske virksomheder, som gør en forskel ift. at inkludere borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Vi tror på, at flere unge og voksne kan opnå lønnede timer, hvis vi udvikler og udbygger samarbejdet mellem "almindelige" virksomheder, socialøkonomiske virksomheder og Slagelse Kommune.

Det skal være let for virksomheder at engagere sig socialt

Det skal være let og attraktivt for alle virksomheder at engagere sig socialt. Vi skal tilbyde virksomhederne et set-up og et samarbejde, hvor socialt engagement er foreneligt med virksomhedens drift og bundlinje. Ambitionen om vækst og socialt engagement skal gå hånd i hånd.

Tilsvarende skal vi gøre det let at være socialøkonomisk virksomhed. Kommunens socialøkonomiske enhed tilbyder rådgivning, sparring og bistand ift. at etablere og drive en bæredygtig socialøkonomisk virksomhed.

Vi vil tilbyde målrettet rådgivning og et tæt samarbejde med virksomheder, som ønsker at samarbejde om at skabe plads til flere i deres virksomhed og produktion.

Vi vil rådgive og bistå med at udarbejde strategier for virksomhedernes sociale engagement ("S"et i ESG). Og vi vil bistå med at identificere opgaver og jobfunktioner, som egner sig til at etablere lønnede timer, fritidsjob samt opkvalificerings- og træningsbaner for unge og voksne.

Endelig vil vi understøtte, at vi sammen lykkes med at indsluse, udvikle og skabe progression for unge og voksne i forløb i virksomheder. Vi vil gøre os umage med at formidle det gode match mellem borger og virksomhed, og håndholdt understøtte borger og virksomhed fra start til slut i det konkrete træningsforløb, fritidsjob, job med få, lønnede timer mv.



Samarbejde om et arbejdsmarked med plads til flere

Vi understøtter det enkelte virksomhedsforløb via:

- Et godt match mellem virksomheden og den borger, som skal starte i forløb.
- Støtte og rådgivning til virksomhed og borger i opstarten af forløbet.
- Hurtig reaktion og hjælp til virksomhed og borger, hvis der opstår problemer i forløbet.
- En mentorordning, så borger kan få støtte til at fungere på arbejdspladsen.

Let for virksomheder at engagere sig socialt

Vi tilbyder virksomhederne:

- Rådgivning og bistand til arbejdet med det sociale engagement ("S"et i ESG).
- Hjælp til at udpege opgaver og jobfunktioner, der egner sig til træningsbaner, fritidsjobs, lønnede timer mv.
- Hjælp til at kompetenceudvikle virksomhedens medarbejdere til at indsluse og udvikle borgerne ind i arbejdsfællesskabet på virksomheden.

Vi understøtter de ansattes tilknytning til virksomheden

I Slagelse Kommune skal flest mulige beskæftigede borgere bevare tilknytningen til deres arbejdsplads. Vi vil arbejde for at forebygge sygefravær og understøtte den sygemeldte medarbejders tilknytning til arbejdspladsen til gavn for medarbejderne og de lokale virksomheders produktion og vækst.

Fælles fokus på at bevare ansattes tilknytning

Virksomhederne, medarbejderne og Slagelse Kommune har stærke fælles interesser i at øge indsatsen og samarbejdet om at forebygge og reducere sygefraværet i de lokale virksomheder.

En vellykket indsats på området kan både reducere virksomhedernes udgifter i forbindelse med sygefravær og bevare virksomhedernes adgang til en kompetent arbejdskraft. Samtidig kan medarbejderne undgå eller begrænse sygemeldinger og den deraf følgende risiko for at miste tilknytningen til arbejdspladsen og arbejdsmarkedet generelt.

Vi ønsker derfor at øge samarbejdet med de lokale virksomheder om at forebygge og afhjælpe sygefravær.

Politikerne har med budgetforliget for 2025 prioriteret midler til et særligt "rejsehold", som målrettet kan rådgive og understøtte virksomheder med at forebygge sygefravær.

Rejseholdet består af konsulenter, som har specialviden og solid erfaring med arbejdet med at forebygge sygefravær. Med denne indsats er det vores ambition at yde en målrettet og optimal rådgivning, som forebygger sygemeldinger.

Nærværende støtte målrettet virksomheden

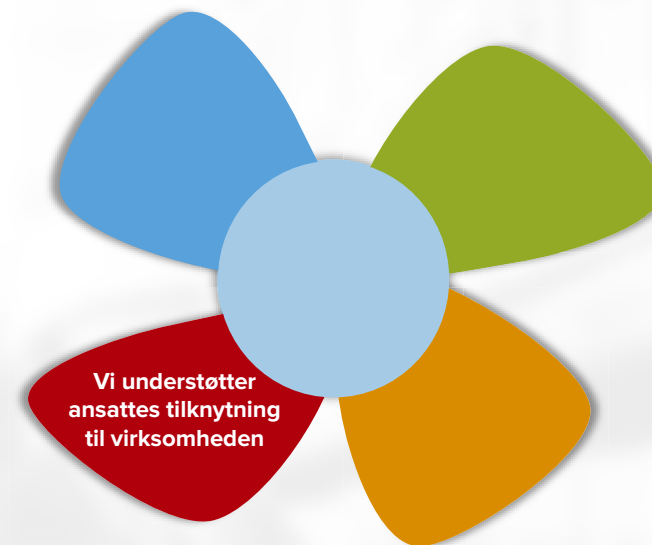
Vi vil gøre det let og attraktivt for alle virksomheder at arbejde med at forebygge eller reducere sygefravær og bevare sygemeldte medarbejders tilknytning til arbejdspladsen.

Med Rejseholdet står vi klar til at rykke ud til virksomheder og medarbejdere, som ønsker rådgivning og hjælp til opgaven.

Vi tilbyder bl.a. at understøtte virksomhederne med at udarbejde strategi og plan for at forebygge sygefravær. Vi kan facilitere en åben dialog mellem ledelse og medarbejdere om trivsel og sygefravær, og vi har mulighed for at igangsætte forebyggende indsatser, inden sygemeldingen sker.

Vi står også klar til at hjælpe, når en medarbejder bliver sygemeldt. Vi ved, at en tidlig dialog med både arbejdsgiver og medarbejder virker. Derfor tilbyder vi at afvikle rundbordssamtaler i virksomheden, hvor vi i fællesskab udarbejder planer for, hvordan medarbejderen kan bevare tilknytningen til virksomheden.

Endelig vil vi rådgive virksomhederne om at tilpasse arbejdsopgaver, omplacere medarbejdere eller at bruge de forskellige handicapkompenserende ordninger, når dette er nødvendigt for at bevare tilknytningen til arbejdspladsen.



Fælles fokus på at bevare ansattes tilknytning

Vi tilbyder virksomhederne:

- Et rejsehold der målrettet rådgiver og understøtter virksomheder med at forebygge sygefravær.
- Bistand til at udarbejde strategi og plan for at forebygge sygefravær.
- Bistand til at facilitere dialog mellem ledelse og medarbejdere om trivsel og sygefravær.
- Forebyggende indsatser inden sygemeldingen sker.

Nærværende støtte målrettet virksomheden

Vi tilbyder virksomhederne:

- Bistand til at udarbejde plan for, hvordan sygemeldte medarbejdere kan bevare tilknytningen til virksomheden.
- Bistand ift. at ændre arbejdsopgaver eller omplacere medarbejdere for at bevare deres tilknytning til arbejdspladsen.
- Rådgivning og bistand til delvis raskmelding og brug af handicapkompenserende ordninger mv.

Vi tilbyder nærværende og ukompliceret samarbejde

De lokale virksomheder skal se Slagelse Kommune som en naturlig og attraktiv samarbejdspartner, når det handler om at rekruttere, opkvalificere og skabe plads til flere i arbejdsfællesskabet samt bevare allerede ansattes tilknytning til arbejdspladsen.

Rådgivning og service med afsæt i virksomhedens behov

For at skabe en klar rød tråd i vores rådgivning til virksomhederne har vi samlet medarbejdere fra det tekniske område, Slagelse Erhverv og vores virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats på Dahlsvej i Korsør.

Vi vil opbygge specialindsigt i de toneangivende brancher. Specialiseringen skal give virksomhederne en større værdi af den rådgivning og bistand, vi tilbyder.

Vi vil kommunikere tydeligt og tilbyde rådgivning og service, som tager afsæt i en stærk indsigt i den enkelte virksomheds udfordringer og behov. Vi vil have et særligt blik på at rådgive og understøtte de mange mindre virksomheder i kommunen.

Vi holder tæt kontakt til virksomhederne. Vi vil prioritere virksomheder og brancher med stor jobomsætning, mange jobåbninger og jobfunktioner, som er relevante for de ledige unge og voksne, som vi skal opkvalificere til job. Det er her, vi bedst kan levere og indgå i et gensidigt givende samarbejde med virksomhederne.

Et tillidsfuldt og ukompliceret samarbejde

Det er vores ambition, at samarbejdet mellem virksomhederne og kommunen bygger på gensidig tillid og tætte relationer. Vi vil derfor møde virksomhederne lyttende og nysgerrigt. Hvad optager virksomhederne? Hvilke behov og udfordringer har de, og hvilke former for samarbejde er der behov for?

Vi vil gå langt for at finde gode løsninger i dialog med virksomhederne. Vi vil forventningsafstemme ift. muligheder og aftaler, og vi vil reagere hurtigt og proaktivt, hvis der er noget i vores aftaler og samarbejde, som ikke går efter planen.

Vi vil minimere antallet af indgange til kommunen og derved gøre det lettere for virksomhederne at få adgang til rådgivning og service. Vi guider håndholdt rundt i kommunen, når der er brug for det.

Vi vil koordinere vores kontakter, så virksomheder ikke bliver kontaktet uhensigtsmæssigt mange gange, eller bliver kontaktet mod deres ønsker.

Vi vil aflaste virksomhederne for bureaukrati og administrative byrder, f.eks. når de skal rekruttere, oprette praktikker eller har sygemeldte medarbejdere.



Rådgivning og service ud fra virksomhedens behov

Vi tilbyder virksomhederne:

- Specialindsigt i toneangivende brancher.
- Tydelig og nærværende kommunikation.
- Rådgivning og bistand, som er målrettet virksomhedens udfordringer og behov.

Et tillidsfuldt og ukompliceret samarbejde

Vi tilbyder virksomhederne:

- Tydelighed og forventningsafstemning.
- Hurtig og proaktiv reaktion, hvis noget ikke går efter planen.
- Koordineret kontakt.
- Hjælp til administrative opgaver.

Vi lykkes med et gensidigt givende samarbejde

I Slagelse Kommune dyrker vi tætte og gensidigt givende samarbejder mellem lokale virksomheder og kommunen.

Gensidigt givende samarbejder, der skaber værdi for os alle

Vi ønsker, at vores lokale virksomheder skal opleve, at det både er attraktivt og nemt at indgå i et samarbejde med os. I vores fælles bestræbelser skal både virksomhederne og Slagelse Kommune opnå værdi af samarbejdet.

Vores samarbejde kan foregå på flere niveauer - fra samarbejder med virksomheder om enkeltstående opgaver til tætte og langsigtede samarbejder jf. nedenstående figur.

Grundprincippet i samarbejdet er, at jo mere en virksomhed engagerer sig og byder ind med i samarbejdet, desto mere service og støtte tilbyder vi.

Virksomheder, der ønsker et strategisk og langsigtet samarbejde (niveau 3), vil få mulighed for at trække på hele vores pakke af service og bistand, jf. figuren til højre. Den bagvedliggende tanke er, at vi sammen kan skabe en stærkere og mere dynamisk fremtid for både virksomhederne, borgerne og vores kommune.

