

Dagsorden.

1. Hvem er jeg? – hvad er Talentcenter Haderslev?
2. Arbejdet med miljøer – samarbejdet med klubberne.
 1. Klubudviklingsmodel.
 2. Trænerroller i talentudviklingen.
3. Spørgsmål I kunne stille jer selv I jeres miljø?
4. TalentCenter Haderslevs samarbejdsklubber.
5. Økonomi – projekter og samarbejder.
6. Vision 2030 – hvor skal vi hen?
 1. Ambitionen om 30 millioner...

Morten fra kommunen.

- Frivillig i mange år., er det stadig.
- Skolelærer
- Diplom i ledelse
- Talentfuld (i 90'erne) – dumpede næsten gymnasiet...
- Ansat i Haderslev Kommune som elitekoordinator i januar 2008.



TalentCenter Haderslev

TalentCenter Haderslev er en kommunal organisation, der er sat i verden for at hjælpe og støtte vores lokale klubbers talentudvikling.

Klubbernes talenter er i centrum.



Haderslev

Vækstambition 2030: Mere vækst og bedre velfærd

En kommune i vækst med flere indbyggere er vejen til nye muligheder, flere job og højere velfærd. Kommunalbestyrelsen i Haderslev Kommune har udpeget tre vækstspor, hvor fremtidig vækst bliver afgørende for en fortsat udvikling af kommunen:

- uddannelse
- bosætning
- arbejdspladser

Det skal være let at starte og udvikle sin virksomhed, der skal være gode muligheder for at få en uddannelse og flere mennesker skal bo i Haderslev Kommune, for at vi kan udvikle velfærden med kommunens borgere.

Vækstambition 2030



Mere vækst og bedre velfærd i Haderslev Kommune

Organisationsdiagram



Den politiske forankring:



Haderslev
Kommune

Kultur og fritidsudvalget, Haderslev

Den organisatoriske forankring:



Haderslev
Kommune

Kultur og fritid, Haderslev Kommune.





Haderslev Talentråd KULTUR er et selvstændigt organ, bestående af intressenterne omkring talentudviklingen indenfor KULTUR i Haderslev Kommune. Talentrådet SPORT er advisoryboard for TalentCenter. Haderslev.

Trekantsområdet



TalentCenter Haderslev er en kommunal organisation, der leder Haderslev Kommunes arbejde med talentudvikling på alle arenaer indenfor Kultur og Fritidsområdet.

Talentklasserne på Kløvermarkskolen.

Performanceakademiet.

Samarbejde med fonde/ setups med økonomi mm. (150.000)

Supportfunktion

Samarbejdsaftaler/ projekter med lokale aktører.

Billedkunst

Teater

Projekter



Haderslev Talentråd SPORT er et selvstændigt organ, bestående af intressenterne omkring talentudviklingen indenfor SPORT i Haderslev Kommune. Talentrådet SPORT er advisoryboard for TalentCenter. Haderslev.

Vision 2030

Team Danmark



TalentCenter Haderslev er en kommunal organisation, der leder Haderslev Kommunes arbejde med talentudvikling på alle arenaer indenfor Kultur og Fritidsområdet.

Talentklasserne på Kløvermarkskolen.

TCH-U: Ungdomsuddannelser.

Kraftcenter og Specialforbundsftaler.

Supportfunktion

Samarbejdsklubber mm.

Satsningsidræt

Udviklingsidræt

Projekt

Talentsetuppet.

- TalentCenterets fokusområde, og arbejdet med talentudvikling – Miljø tanken.
- Haderslev Talentråd SPORT
- Talentområdet Sport
- Skole/ Uddannelser
- Supportfunktion/ personale
- Fysisk træning
- Sportsernæring/ Ernæringsvejledning
- Sportsp psykologi
- Fysioterapi
- Skolekoordinering
- Talentboliger
- Faciliteter



Hvem er vi?

Ansatte i TalentCenteret (17 ansatte)

- Astrid, Elitekoordinator med ansvar for ungdomsuddannelse.
- Luise, Skolekoordinator med ansvar for Talentklasserne
- Nynne, Kulturkoordinator med ansvar for talentudvikling indenfor kultur.
- Karen, Sekretær.
- Michael, Mikkel og Alexander, Fysiske trænere (3 ansatte)
- Tommy, Mette, Jeppe og Frederik, Sportspsykologiske konsulenter (4 ansatte – en på barsel)
- Trine, Ernæringsvejleder.
- Morten, Fysioterapeut
- Teddy, Projektleder.
- Lars, Miljøkonsulent – "Made in Haderslev"
- Marc, Fondsansøger.
- Morten, Talentchef.

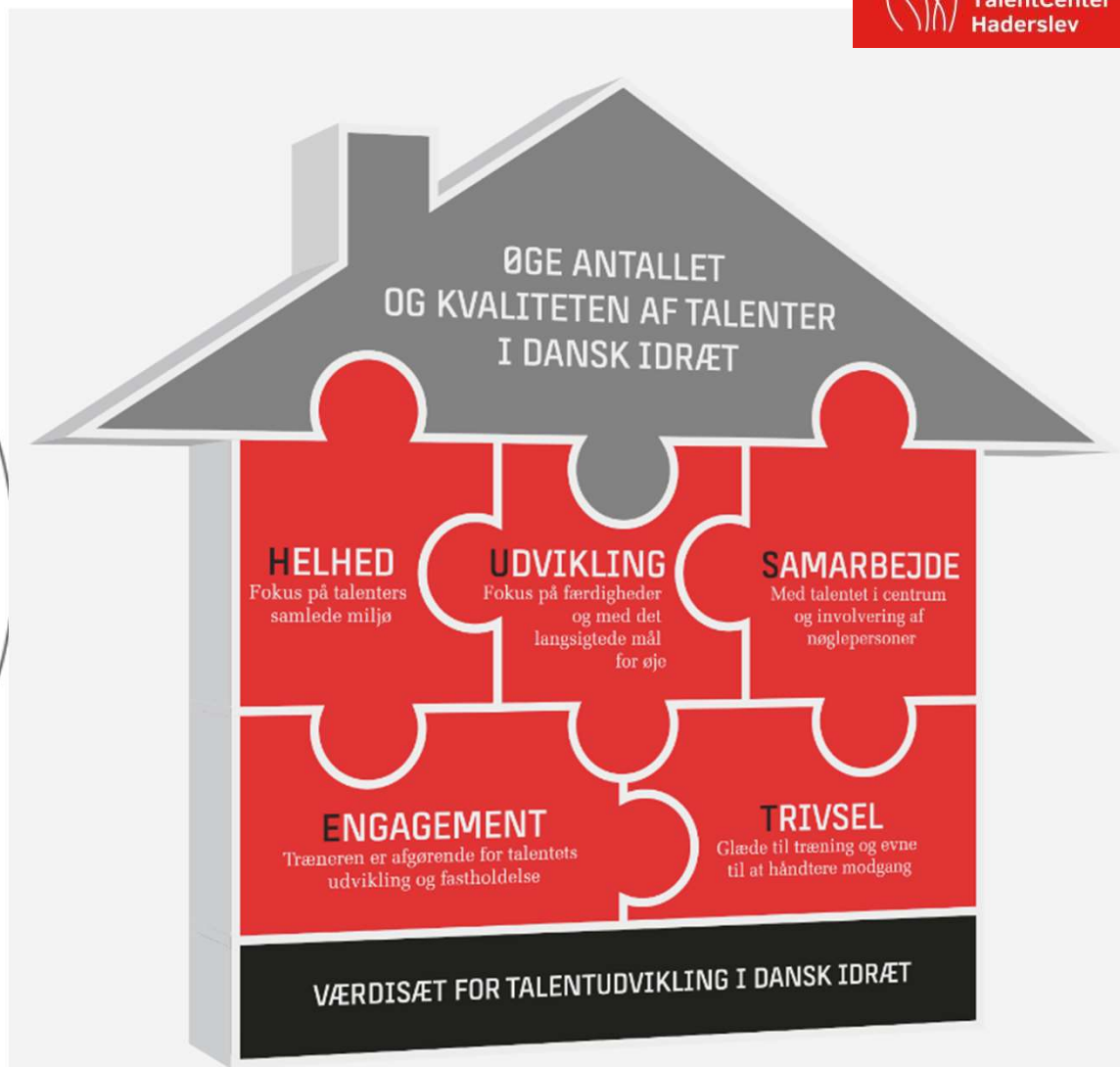
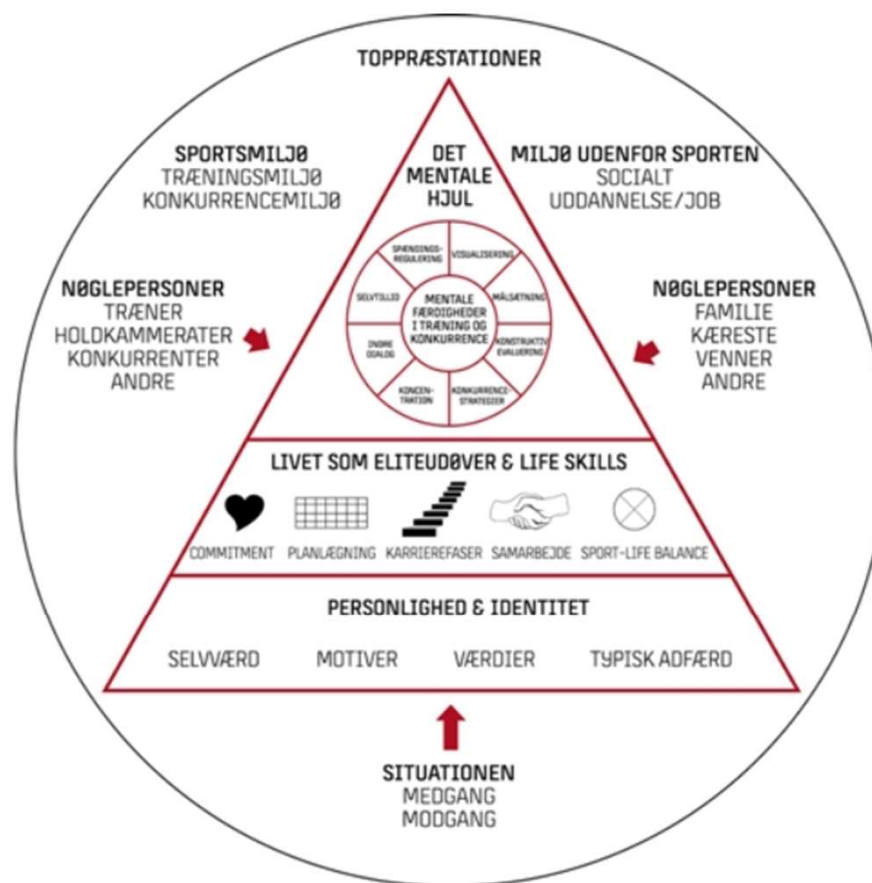
§ 10. Særlige udviklingsprojekter



Haderslev Kommune vil i aftaleperioden have særligt fokus på følgende udviklingsprojekter

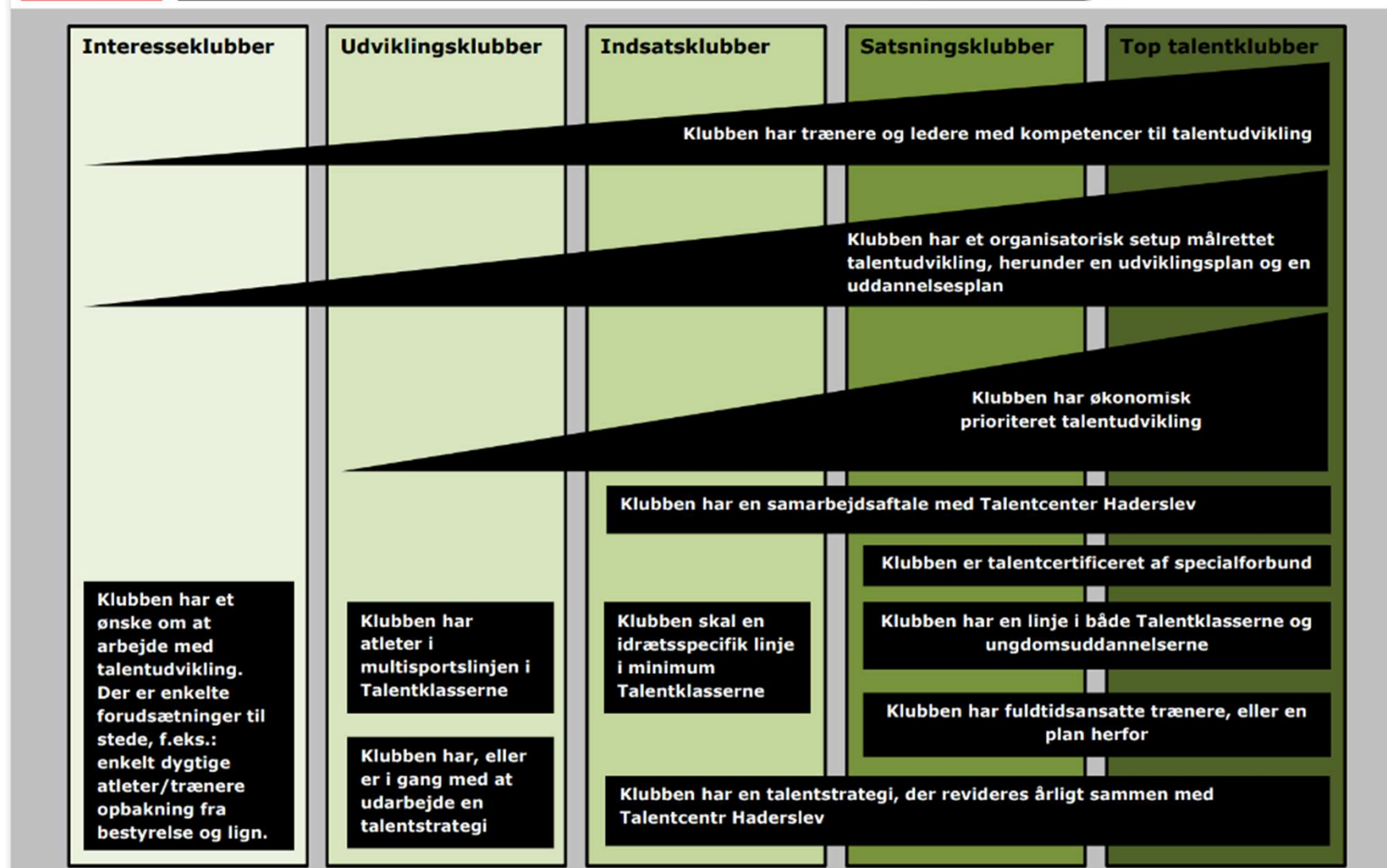
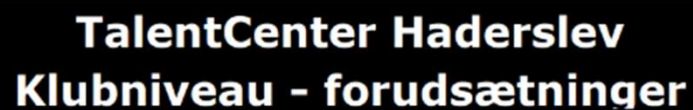
1. Udviklingen af motorsport indenfor de eksisterende rammer i Haderslev Kommune.
 - a. Det er Haderslev Kommunes ambition at skabe rammer på højeste nationale/ internationale niveau for udviklingen af motorsporten i Danmark.
2. Vi skal udvikle faciliteter for udviklingsmiljøerne i international klasse. Vi starter med at udvikle og forankre en sammenhængende plan for de fysiske rammer for idrætten i Haderslev.
 - a. Der er fokus på træningsfaciliteter og adgang fremfor opvisning og kamp.
 - b. Udviklingen af faciliteter betyder ikke nødvendigvis nybyggeri, men derimod at eksisterende og nye faciliteter indtænker talentudviklingen og træningen som central.
3. Vi skal understøtte det regionale talentudviklingsmiljø. Det gør vi ved at etablere et regionalt samarbejde mellem de sønderjyske kommuner om at udvikle idrætten og talentarbejdet regionalt.
 - a. Haderslev Kommune har ambitioner om at skabe samarbejdsrelationer med de øvrige tre sønderjyske kommuner indenfor talentudviklingen bredt – det er en ambition og håb at de øvrige tre kommuner gradvist kan blive en del af samarbejdet med Team Danmark, enten via Haderslev Kommunes samarbejde, eller via selvstændige aftaler med Team Danmark.
4. Vi skal udvikle trænere og ledere med kompetencer i international klasse.
 - a. Haderslev Kommune har en ambition om at etablere lokalt forankrede træner- og lederuddannelsesmuligheder i Haderslev eller i sønderjylland.
5. Vi skal udvikle kulturen i den regionale talentudvikling, så den understøtter talentudvikling på internationalt niveau.
 - a. Haderslev Kommune arbejder med at skabe/ samskabe rammerne for at der lokalt skabes rum for og anerkendelse af at arbejde med talentudvikling mod et internationalt niveau.

Arbejdet med miljøer.



Arbejdet med miljøer – i praksis

- Talenterne "tilhører" miljøerne – det betyder at der er 117 forskellige modeller.
- Vi arbejder meget med klubmodeller/ klubvejledning.
- Vi har ikke en "one-size" model – vi har en struktur – men vi afviger gerne fra den, hvis det er til miljøets fordel.



TalentCenter Haderslev Klubniveau - ydelser

Interesseklubber

Rådgivning fra Talentcenter Haderslev, deltage i kortere forløb og oplæg via frivillighedsakademiet i forhold til kompetenceudvikling

Udviklingsklubber

Mulig projekt økonomi

Klubben har muligheden for at indgå formaliseret samarbejde med Talentcenter Haderslev, for hjælp til at bygge fundament til talenterne, eksempelvis via multisportslinjen

Rådgivning fra Talentcenter Haderslev, deltage i alle forløb og oplæg via frivillighedsakademiet i forhold til kompetenceudvikling

Indsatsklubber

Klubben skal deltage på et klubudviklingsforløb, der er fundamentet for den eksisterende talentudviklingsstrategi, minimum 2 gange årligt.

Klubben har en samarbejdsaftale med Talentcenter Haderslev og modtager en økonomisk støtte, og ekstra haltid i forhold til aftalen.

Satsningsklubber

Klubben kan søge om at bruge Talentcenter Haderslevs supportfunktion i større omfang end øvrige niveauklubber.

Top talentklubber

Klubben vil indgå i relevante drøftelser af talentudviklingen via fast bestyrelsespost i sportsakademiet.

Økonomi i samarbejdsaftalerne

Trænerroller i talentudviklingen – karikeret....

- Flyvertræner.
 - En træner der kommer ind i en klub/ miljø af forskellige årsager – flyvertræneren har ofte mange klubber/ miljøer på CV'et og/ eller et puslespil af et job, fordelt mellem mange forskellige aktører.
- Kulturbærer.
 - En træner der er indbegrebet af klubben/ miljøet – kulturbæreren er træneren som ofte har mange opgaver i klubben, eller omkring et hold – det kan både være træner- og lederopgaver, i denne sammenhæng har vi fokus på træneren.

Flyvertræneren – 2 typer – karikeret....

- Type 1:
 - Strukturel træner, med viden omkring talentudvikling. Træneren er kommet til klubben pga. projektet der er præsenteret, sammenhængen til en mulig national strategi og muligheden for at være en del af et miljø, der potentielt kan være verdensklasse.
- Type 2:
 - Træner med primært fokus på egen karriere, træneren har valgt klubben som et skridt i egen udviklingstrappe, og vil ofte har fokus på resultater frem for proces – træneren kan sagtens indgå i et stærkt samarbejde, så længe at det fordre egen karriere.

Kulturbærere – 2 typer – karikeret....

- Type 1:
 - Træneren der altid er i klubben, du ser ham til udviklingsmøder, holdmøder mm. han har ofte flere roller i klubben og kender klubbens DNA, nogen vil måske sige at han er klubbens DNA, men han ved bedre, han er en del af en klub, som kommer før holdet og før den enkelte. Træneren er åben for input og byder gerne nye trænere og ledere velkommen i klubben.
- Type 2:
 - Træneren der altid er i klubben, du ser han ofte i klubsammenhænge, ofte som den styrende i drøftelser om udviklingsmøder – han refererer ofte til at sådan plejer vi at gøre, her gør vi sådan her... Mange vil sige at der uden han ingen klub er, og det er måske rigtigt, for intet er nedskrevet, næsten alt bygger på det plejer vi at gøre, og ingen ved det bedre end ham..

Flyvertræner – type 1

Kulturbærer – type 1

**Hvordan påvirker de
forskellige træner-typer
din klub?**

Flyvertræner – type 2

Flyvertræner – type 2

TalentCenter Haderslevs samarbejdsclubber

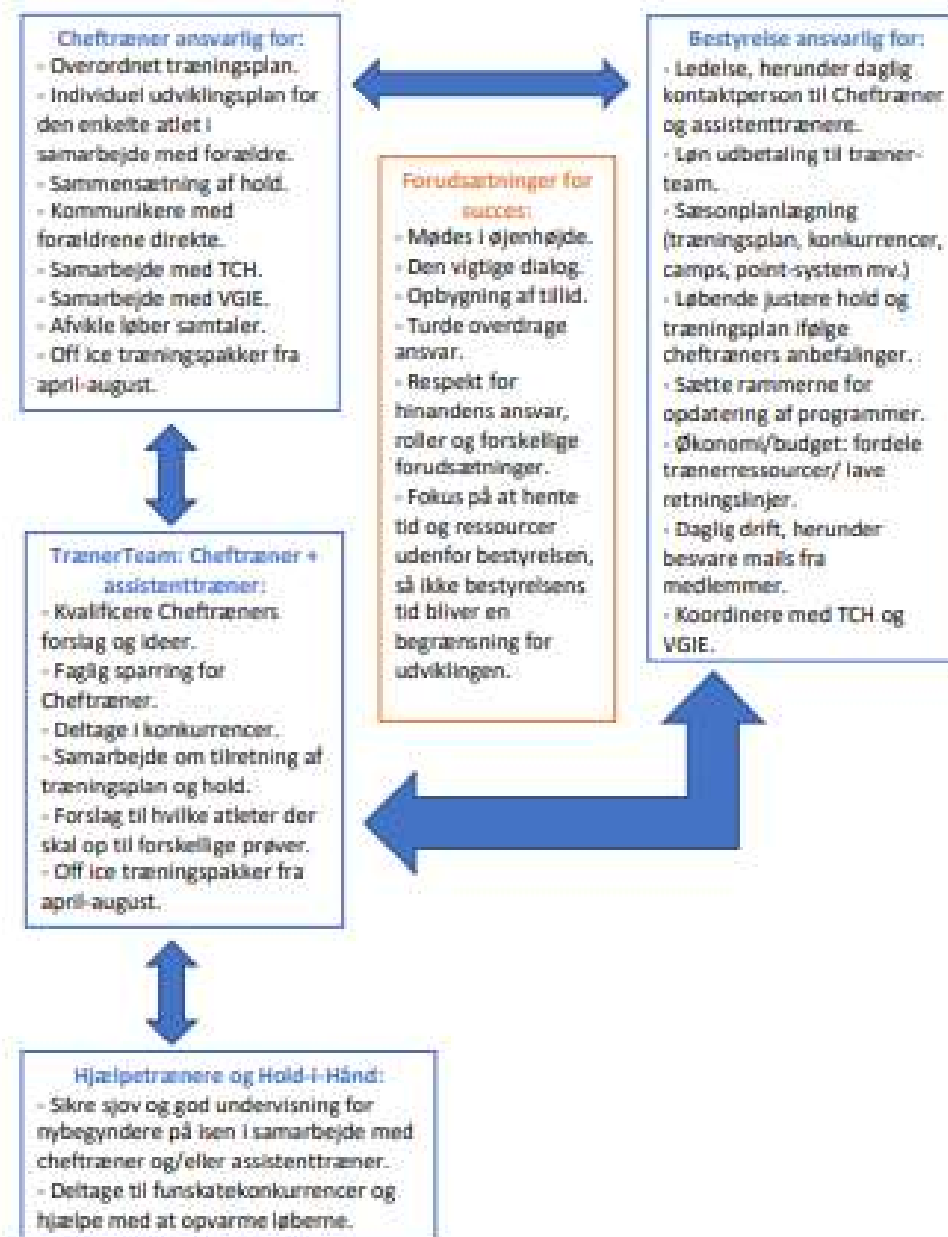
- Eksempler på hvordan klubber arbejder forskellige ud fra de ganske få retningslinjer vi som kommune har til dem i vores samarbejde.
 - Når vi arbejder med klubberne anbefaler vi dem at have klare funktionsbeskrivelser for deres trænere
 - Hvilke handlemuligheder har træneren?
 - Hvornår skal han/ hun spørge om lov?
 - Hvilke opgaver SKAL løses?

3 forskellige tilgange... mit perspektiv

- Fodboldklubben
 - Professionelt selskab
 - 32 ansatte i talentudviklingen, heraf 18 på fuld tid.
 - Klare krav og retningslinjer fra DBU.
- Håndboldklubben
 - Frivillig forening
 - Enkelte deltidansatte trænere.
 - Uklar talentstruktur fra DHF.
- Kunstskøjteklubben
 - Ny klub i talentudviklingen
 - Frivillig forening
 - En fuldtidsansat træner – finsk træner med erfaring fra egen karriere, samt mindre trænerjobs.
 - Specialforbund uden erfaring i samarbejde med kommuner omkring talentudvikling.

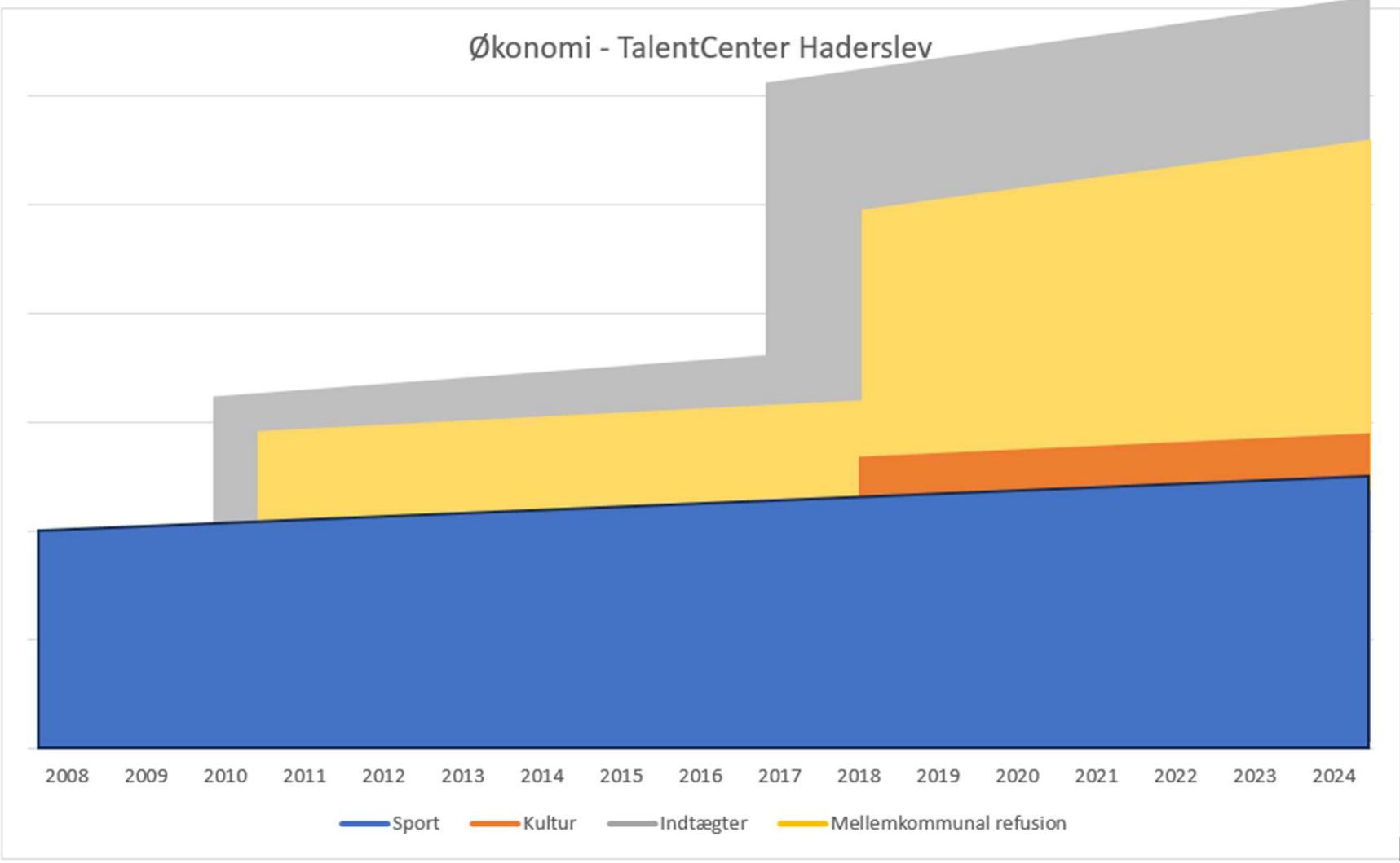
Kunstskøjteklub

- Klar rolle til cheftræneren.
- Succes er beskrevet.
- Opgaver er tydelige – enkle.
- Lederrollen som cheftræner er defineret.
- Bestyrelsens rolle og ledelsesrum er defineret og synligt.



Økonomi – projekter og samarbejder.

- Vi har i Haderslev samme økonomi som i 2008 til talentudvikling i idræt, dog pris-fremskrevet, men vi "tjener" penge til talentudviklingen. (1.800.000)
 - Mellemkommunal refusion. (2.000.000-3.000.000)
 - Salg af service og ydelser. (300.000-500.000)
 - Udlejning af faciliteter mm. (150.000)
 - Projekter. (ca. 1.500.000)
- Vi har talentudvikling indenfor kultur, hvor vi kommunalt får 600.000, og har projekter for cirka 800.000 årligt (Indgår i ovenstående)
- Samlet budget (cirka) 6.350.000 kr.



Vision 2030 – Hvor skal vi hen?

- Vi har i Haderslev Talentråd – SPORT haft et længere visionsarbejde, hvor vi har brugt mange forskellige ”hjælpere”.



167 DR S167 fre 01 okt 04:37:21
30. september dr.dk/nyheder 20:44

TYRKISK MAND FANDT SIG SELV

Tirsdag i denne uge blev en tyrkisk mand meldt savnet, da han ikke kom hjem efter en våd aften med vennerne.

Den berusede mand fra Bursa-provinsen i det vestlige Tyrkiet var fareet vild i en skov, da han pludselig mødte en gruppe mennesker, som var i gang med en eftersøgning.

Manden besluttede sig for at hjælpe til, og først efter flere timer gik det op for ham, at personen, de ledte efter, var ham selv.

Ifølge BBC faldt tiøren for den 50-årige mand, da de andre i gruppen begyndte at råbe hans navn.

110 NYHEDER

166

168

760 REG.NYHEDER

169

170



VISION 2030:

Sønderjysk
talentcenter i
international klasse.

- **FACILITETER**

- *Vi skal udvikle faciliteter for udviklingsmiljøerne i international klasse. Vi starter med at udvikle og forankre en sammenhængende plan for at de fysiske rammer for idrætten i Haderslev.*

- **REGIONALT SAMARBEJDE**

- *Vi skal understøtte det regionale talentudviklingsmiljø. Det gør vi ved at etablere et regionalt samarbejde mellem de sønderjyske kommuner om at udvikle idrætten og talentarbejdet regionalt.*

- **KOMPETENCER**

- *Vi skal udvikle trænere og ledere med kompetencer i international klasse.*

- **KULTUR**

- *Vi skal udvikle kulturen i den regionale talentudvikling, så den understøtter talentudvikling på internationalt niveau.*

Vi har en ambition om at skaffe 30 millioner eksternt inden 2030..

- 72 projekter.
- 1 projektleder.
- 1 fondsansøger.

