

Den Socialøkonomiske Årsrapport 2022

”Det handler om mennesker”

Marts 2023



Kære læser

I december 2021 vedtog vi en ny strategi for socialøkonomien i Slagelse kommune – og du står nu med den første årsrapport i hænderne.

Årsrapporten leverer status til nu – og giver indblik i feltet. Indholdet i Årsrapporten - tal, tilgange, initiativer og beskrivelser - er blevet til i et samspil med det socialøkonomiske felt og samarbejdspartnere. Alle er blevet hørt og har givet deres besyv med.

Årsrapporten er bygget op efter samme struktur, som du kan genfinde i den socialøkonomisk strategi.

Vi lægger ud med en indledning til årsrapporten i afsnit 1. I afsnit 2 kan du møde det socialøkonomiske felt og i afsnit 3 bliver du introduceret til tre nyheder i socialøkonomien i Slagelse/Danmark under overskriften "Medvind på cykelstjerne".

I afsnit 4, 5 og 6 er der arbejdet med fremadrettet konsolidering. Her er følgende overskrifter: Det handler om mennesker, Fundraising og forandringsteori og Et ekstra gear.

I afsnit 7, 8, 9 og 10 er der arbejdet med fremadrettede retninger og midler. Her er følgende overskrifter: Civilsamfund og frivillighed, Prøvehandlinger, Verdensmålene og Trends og tilbud.

I afsnit 11 findes Afrapportering på målsætninger i den socialøkonomiske strategi omkring antal af virksomheder og initiativer samt beskæftigelse.

Rigtig god læselyst

Indhold

1.	Indledning – mens vi venter på mere sigtbarhed.....	1
2.	Mød socialøkonomiske virksomheder, initiativer og ”frivillige organisationer”	1
	Registrerede socialøkonomiske virksomheder.....	1
	Socialøkonomiske initiativer.....	5
	”Frivillige organisationer”	11
3.	Medvind på cykelstierne	13
	Ny lovgivning som inspirer til samarbejder, innovation på tværs af sektorer, udvikling af mere og partnerskaber for handling.....	13
	Initiativer omkring cirkulær økonomi fylder	14
	Og en spændende nyhed.....	14
4.	Det handler om mennesker.....	14
	Videreudvikling af nuværende og fremtidige samarbejdsaftaler, så deltagers værdikæde understøttes	14
	Udvikling i målgruppen.....	16
	Flere samarbejdsaftaler.....	16
	Overblik over tal og tilgange.....	16
5.	Fundraising og forandringsteori	26
	Fundraising til ideer og forsøg.....	26
	Den gyldne donation	27
	Fundraising til tværgående samarbejder	27
6.	Et ekstra gear.....	28
	Flere små forsøg	28
	Mere inddragelse af hinanden i det socialøkonomiske fællesskab.....	28
7.	Civilsamfund og frivillighed	29
	Samarbejder med ”frivillige organisationer”	29
	En styrket viden om og forståelse for frivillighed, civilsamfund og ”frivillige organisationer” gennem samarbejde med Frivilligcenteret i Slagelse	30
	Fokus på samskabelse og fælles værdiskabelse	30
8.	Prøvehandlinger	31
	Prøvehandlinger som bidrager til samskabelse på tværs af sektorer samt at prøvehandlingerne gerne må bidrage til gen- og nytænkning af kerneopgaver i Slagelse kommune	31
9.	Verdensmålene.....	31
	Ekstra fokus på cirkulær økonomi, på at indtænke verdensmålene – særligt omkring cirkulær økonomi - i de socialøkonomiske virksomheder og initiativers egen drift og på indarbejdelsen af socialøkonomiske løsninger i forhold til værdikæder i driften hos samarbejdspartnere	31

10.	Trends og tilbud.....	33
	Trends og tilbud udefra, på at udvikle samarbejder med andre i Danmark som arbejder med socialøkonomi og at "importere og eksportere" ideer og muligheder	33
11.	Afreportering på målsætninger	33
	Beskæftigelse.....	33
	Virksomheder	34
	Status på strategiens fremdrift.....	34
12.	Hjemmel og referencer	34

1. Indledning – mens vi venter på mere sigtbarhed

Eftervirkninger af en global pandemi, krig på vores kontinent, økonomiske prognoser som ikke holder, stigende renter, inflation, generelle prisstigninger, eksperter som taler om ekstraordinære tider, 5% rente på lån med afdragsfrihed og på vej mod 6%, stigende bnp i DK og reallønstilbageslag.

Økonomisk opbremsning? Krise? Eller måske en blødere landing?

Nye jobtal opgjort ultimo februar 2023 viser at lønmodtagerbeskæftigelsen steg med 1.800 personer i december 2022. Tallene fra Dansk Erhverv er vedhæftet en bemærkning om en mere beskeden udvikling fremadrettet, en jobfest som synger på sidste vers, og forventninger om en faldende beskæftigelse på 100.000 helårs personer frem mod udgangen af 2023 og et yderligere fald på 20.000 personer i 2024.

I socialøkonomien i Slagelse er en helt central opgave afklaring, opkvalificering og beskæftigelse i forhold til en af de målgrupper i jobcenteret som "har mest med i rygsækken" og har sværest ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det er samme målgruppe som i et mindre "varmt" jobmarked, vil stå med færre muligheder og som i kraft af gruppens generelt begrænsede uddannelsesniveaue ikke har en forlomme i jobkøen. Det er også i den målgruppe, hvor dialogen tages om, hvorvidt der er tale om en førtidspension eller der er mulighed for beskæftigelse.

Den nedsatte sigtbarhed medfører usikkerhed og en ydmyghed overfor det, som vi ikke har indflydelse på. Men den giver også noget andet – nemlig en mulighed for at se tiden som en brydningsperiode, at favne udfordringerne, indrette sig og se ekstra på mulighederne. Og med det perspektiv har vi i socialøkonomien i Slagelse tænkt i samarbejder – både i udvikling af nye og eksisterende. Der er tænkt i opfølgning, i prøvehandlinger med mulighed for løbende korrektion, på udvikling i indsatsen, på muligheder i ny lovgivning og i tilpasning af forretningsmodeller.

Simpelthen for at sikre målgruppen trædesten, ind på arbejdsmarkedet i en tid med nedsat sigtbarhed.

Årsrapporten dækker over en 14 måneders periode – fra d. 1.1.2022 til d. 28.2.2023. Vi har valgt at arbejde med en udvidet tidsramme for derigennem i så stor udstrækning som muligt at komme på den anden side af Covid-19, og samtidigt opnå de resultater, som vi gerne ville i strategiens første år.

2. Mød socialøkonomiske virksomheder, initiativer og "frivillige organisationer"

I socialøkonomien arbejder vi med tre indgange: Registrerede socialøkonomiske virksomheder, Socialøkonomiske initiativer og "Frivillige organisationer" med socialøkonomisk initiativ.

Registrerede socialøkonomiske virksomheder er registreret jf. Lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder, LOV nr. 711 af 25.06.2014. Socialøkonomiske initiativer er klassiske virksomheder som har et socialøkonomisk initiativ, og "frivillige organisationer" er f.eks. foreninger eller museer som har et socialøkonomisk initiativ og har tilknyttet frivillige. De frivillige organisationer har en samarbejdsaftale/driftsaftale med Kultur og Fritid, og de har sagt ja til at lave et frivilligt initiativ. Ramme og indhold i det frivillige initiativ er beskrevet i en allonge til deres samarbejdsaftaler/driftsaftaler. Alle tre indgange arbejder i deres praksis med både en social, lokalsamfunds, - og økonomisk tilgang.

Registrerede socialøkonomiske virksomheder

- **Botræningen Magleby** tilbyder botræning, jf. SEL § 107 til unge i alderen 16-30 år. Målgruppen er unge, der har brug for personlig, social og praktisk støtte for at klare sig selv som voksne. De fleste af beboerne går samtidig på STU. Botræningen Magleby er godkendt til 24 unge.

Botræningen Magleby foregår i tre mindre enheder, der ligger i hhv. Skælskør, Slots Bjergby og Ting Jellinge. Alle tre huse fremstår moderne, i fin stand og har alle moderne faciliteter. Huset i Skælskør er et stort parcelhus, som er gennemrestaureret af STU Håndværk. Huset blev åbnet i 2014. Huset i Slots Bjergby er et topmoderne stort parcelhus. Huset åbnede i 2014. Botræningen i Ting Jellinge er indrettet i den bygning, der i årene 1943-1967 husede Hårslev Ting Jellinge Fællesskole.

Botræningen åbnede i november 2015, efter en meget omfattende restaurering af STU Håndværk. I 2022 har flere af de unge beboere i botræningen opnået job eller fleksjob, og i 2023 er der fokus på, hvordan der kan arbejdes med beskæftigelse efter endt STU i et styrket samarbejde med Jobcenter Slagelse og lokale virksomheder.

- **CSRNext** leverer psykologfaglige ydelser til forvaltninger, skoler og institutioner med henblik på at styrke indsatsen overfor udsatte børn og unge, samt til virksomheder og organisationer der ønsker at styrke deres organisation. En del af virksomhedens overskud anvender CSRNext til investering i forebyggende initiativer for udsatte børn og unge. I 2022 støttede CSRNext uddannelse af undervisere, så de var klædt på til at køre online forløb for børn, som har det svært i skolen. Den primære målgruppe er: Udsatte børn og unge. I 2022 har der været fokus på supervision til lærere i specialklasser til at udvikle viden i komplekse sager, hvor en elev er på kant med skole og forældre – og havde risiko for skolefravær.

I 2023 har vi fokus på at teste og arbejde med trivselsværktøjer, som giver mulighed for at barnet kan løse taktile og praktiske opgaver – og i løsningsstilgangen kan identificeres indikatorer på trivsel. Vi sætter også fokus på hjemmesiden, forretningen og har øje på omsætningen.

- **Den Interne skole** tilbyder specialundervisning og pædagogisk dagbehandling. Skolecentret er grundlagt i 1999 i bygningerne fra den nedlagte Magleby Skole. Målgruppen er børn i grundskolealderen, dvs. 0.- 10. klasse. Børnene har typisk kognitive og / eller psykiske vanskeligheder, og der kan være omsorgssvigt. Børnene er typisk anbragt uden for hjemmet - enten på socialpædagogiske opholdssteder eller i plejefamilier.

Børnene modtager en individuelt tilrettelagt undervisning, der tager afsæt i det enkelte barns ressourcer, og tager hensyn til det enkelte barns vanskeligheder.

Den Interne Skole har 40 elever, og Den Interne Skole har undervisningsoverenskomst med Slagelse Kommune.

Der er åbnet en ny afdeling for psykisk sårbare unge, der har behov for praktisk læring. Afdelingen ligger på Fløjgården, der er en firelænget gård med stalde, marker og græsarealer. Børnene får undervisning i dyrepasning. Der er dyr som heste, kaniner, kælegrise og reptiler. Der er ridning og rideterapi.

I 2023 er der fokus på at styrke indskoling og mellemtrinnet kvalitativt og kvantitativt, idet der fra kommunernes side eksisterer et ønske om en tidlig indsats, så børnene placeres i et specialtilbud allerede fra 6-års alderen.

Der sættes ekstra fokus på muligheden for beskæftigelse i små jobs som køkkenmedhjælper, ejendomsservicetekniker eller indenfor rengøring.

- **FriRUM LAB** arbejder med at skabe rum for kreativitet, udvikling, leg, innovation, bæredygtighed, livsduelighed, opkvalificering og jobskabelse. Der tages udgangspunkt i rest- og overskudsmaterialer og analoge/digitale redskaber. Fokus er på at se muligheder, at udfordre og udforske samt lave innovative forsøg og skabe nyt. Målgruppen er børn, unge og voksne samt forløbsdeltagere, deltids- og fuldtidsansatte samt fleksjobbere.

I 2022 er FriRUM LAB flyttet i nye lokaler i VestsjællandCentret med 260 kvadratmeter i kælderen samt en "pop-up-shop" på 1. sal, der hvor der er et ledigt lokale. I daglig tale: FriRUM på første. Det

giver FriRUM LAB muligheden for at være synlig i centret, kombineret med et "ikke-synligt" tilbagetrukket værksted i kælderen.

FriRUM LAB har et samarbejde med Frivilligcenter Slagelse og Danmarks Busmuseum om initiativet "Fællesskabsbussen". Fællesskabsbussen er en bus som stilles til rådighed af Danmarks Busmuseum, og som alle parter har bidraget til at få søsat. Bussen kører rundt i sommerhalvåret i kommunen. Med på turen har været repræsentanter fra forskellige frivillige organisationer som f.eks. Frivilligcenter Slagelse, Sammen til nye fællesskaber, FriRUM LAB, By kontorer, Røde Kors Slagelse, Offerrådgivningen Sydsjælland/Lolland-Falster og Mødrehjælpen Slagelse lokalforening. Bussen medbringer informationsmateriale om frivillige initiativer i lokalområdet som f.eks. arrangementer, foredrag, aktiviteter og frivillige job.

FriRUM LAB har også et samarbejde med Frivilligcenter Slagelse omkring kreaehold i FriRUM LAB's lokaler.

FriRUM LAB har indgået aftale med VestsjællandCentret om et Partnerskab for handling – verdensmål 17.17. og dagsordenen i "pop-up-shoppen" er bæredygtighed. Aftalen giver også mulighed for, at deltagere i forløb hos FriRUM LAB kan opnå praktikker og rekruttering til centrets butikker.

I 2023 og frem vil der blive arbejdet videre med Fællesskabsbussen, og med udmøntning og videreudvikling af aftalen om Partnerskab for handling med VestsjællandCentret.

- **Golfstrømmens** formål er at drive socialpædagogisk opholdssted, og Golfstrømmen er godkendt, jf. SEL § 66 til 11 unge i alderen 12-23 år. Målgruppen er børn og unge der af forskellige årsager ikke længere kan bo hjemme.
På Golfstrømmen får de en erstatning for et hjem, og en professionel specialpædagogisk indsats. Flere af børnene og de unge er omsorgssvigtede. Nogle er psykisk skrøbelige og/eller kognitivt udfordrede. Nogle har diagnoser som ADHD, autisme eller angst.
Golfstrømmen bor i flotte faciliteter i Rude. Opholdsstedet købte bygningen af Slagelse Kommune, som tidligere anvendte stedet til børnehave. Efter en omfattende restaurering af STU Håndværk blev bygningen åbnet i april 2017.
I 2023 er fokus på at opstarte en ny indsats i et nyt hus. Der åbner et aflastningstilbud, hvor børn og unge kan komme i aflastning i kortere eller længere perioder. Aflastningshuset bliver et fristed fra de konfliktzoner, som børnene befinder sig i til daglig.
- **Magleby Skolecenters** formål er at drive STU - Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse.
Skolecentret er grundlagt i 1999 i bygningerne fra den nedlagte Magleby Skole. Målgruppen er unge i alderen 16-25 år, der ikke er parate til en ordinær ungdomsuddannelse. De unge er kognitivt og/eller psykisk udfordrede, flere er omsorgssvigtede og evt. med diagnoser som ADHD, autisme eller angst.
På STU Magleby går 35 unge, der modtager individuelt tilrettelagt undervisning. Mange af de unge modtager praktisk læring i Magleby Skolecenters produktioner inden for håndværk (tømrer, murer, maler, anlæg), køkken, pedel, skønhedspleje (hårpleje, barbering, negle, make-up) etc. Lærerne er uddannede håndværkere med specialpædagogisk erfaring/uddannelse. Opgaverne er bygge- eller vedligeholdelsesprojekter, og derfor ligner skoledagen på STU Håndværk en hverdag i en håndværkervirksomhed.
Magleby Skole tilbyder undervisning og prøveafleggelse på AVU i et samarbejde med VUC i Slagelse, således at de unge kan bestå optagelseskravet til erhvervsuddannelserne.
Der er ansat uddannet esport-underviser til Magleby Esport med faciliteter og 10 gamerstationer.
I 2023 er der fokus på at styrke interne og eksterne praktikker i samarbejde med lokale virksomheder, så de unge trænes til at komme ind på arbejdsmarkedet og gøres klar til en faglært uddannelse.

- **Mina ApS** tilbyder beskæftigelses- og afklaringsforløb til mennesker der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet, socialpædagogiske tilbud samt frivillige boligsociale indsatser. I Mina ApS tilbydes en bred opgaveportefølje i forskellige funktioner f.eks. rengøring, vedligeholdelse, køkken/madlavning, sy-opgaver, autoværksted, administrativt og grafisk arbejde. Formålet er at hjælpe forløbsdeltagere tættere på arbejdsmarkedet eller videre i uddannelse. Virkemidlet er det relationelle arbejde med fokus på den enkeltes ressourcer, talenter og kompetencer. Målgruppen er borgere fra ressourceforløb, aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse. Fokus er på afklaring, opkvalificering og opnåelse af praktikker, lønnede timer og fleksjob.

I løbet af 2022 er Mina ApS flyttet i nye og bedre lokaler i Korsør, og har udvidet sit erhvervsnetværk til en bredere samarbejdsflade til glæde og gavn for deltagere i forløb samt ansatte. Mina ApS har udviklet egen opgaveportefølje og har oprettet en webshop til salg af egenproducerede produkter f.eks. fra sy-værkstedet. Arbejdet med "den digitale ressourcebank" er fortsat, og der er nu 70 registreret frivillige, som hjælper unge under uddannelse med fag, opgaver og eksaminer.

I 2022 har Mina ApS indgået samarbejde med Danalet omkring outsourcing af opgaver som f.eks. flytninger af kontorer og inventar, oprydning af lokaler samt kørselsopgaver til storskrald, og med en endnu anonym virksomhed om produktion af 1.700 tasker i genbrugsmaterialer – hvor genbrugsmaterialet er udviklet af gammelt arbejdstøj.

Det fremadrettede fokus for 2023 er vedligeholdelse og videreudvikling af forretningsgrundlaget. Det kommer til at ske ved optimering af de forskellige værksteder samt udvikling af eksisterende og nye samarbejder. Der vil blive kigget på nye fundraising projekter.

- **Musholm ferie, - sport- og konferencecenter** tilbyder ophold og konferencer for personer med og uden handicap. Den primære målgruppe er personer med muskelsvind.

I 2022 har der været fokus på design og udvikling af en badebro som er fire meter bred, har både lift og rampe og opbygning af bygning til sauna, så både Musholms gæster og lokale beboere kan bade og få varmen ved Musholm. Broen forventes indviet d. 8. juni 2023. Med til installationen hører en pavillon med udekøkken. Det har været muligt at bygge bro, sauna og udekøkken gennem en donation fra en endnu anonym fond.

Musholm er startet med at have elever i voksenlærer, og i december blev udklækket den første kok som afsluttede sin uddannelse med en bronzemedalje.

I 2023 og frem kigges på muligheden for en tjenerlev - det vil være den første - og på udvikling af bæredygtige løsninger omkring opvarmning og affaldssortering. Der vil være behov for at fundraise til løbende energiforbedringer. Der afholdes World Congress of Architects i 2023 i København, og herfra kører busser med deltagere ned for at besøge Musholm, for at opnå indblik i hvad man reelt kan opnå gennem målrettet design og arkitektur i forhold til værelser og hal indrettet til alle typer af handicappede.

- **Sumak** er en cafe- og cateringvirksomhed med lokation i Kvarterhuset på Motalavej i Korsør. Maden er inspireret af den danske madkultur og tager afsæt i "mormor-mad" der er lavet fra bunden. Der inddrages mad fra andre kulturer, primært på bestilling. Sumaks formål er at opkvalificere og afklare deltagere på kanten af arbejdsmarkedet, og sikre vejen mod rette forsørgelsesgrundlag. Arbejdsopgaverne hos Sumak er primært inden for køkken og rengøring.

I 2022 har der været fokus på at genskabe et solidt fundament ovenpå Covid-19, videreudvikle samarbejdet med BoligKorsør og arbejde med procession i timer hos nuværende ansatte.

Det fremadrettede fokus for 2023 og frem, bliver at vedligeholde cafe- og cateringvirksomheden, fastholde loyale kunder, konkurrencedygtig pris og bevare det gode omdømme ved at levere mad i

høj kvalitet. I arbejdet med deltagerne er der fortsat fokus på, at få deltagerne videre ud i praktikker og beskæftigelse med udgangspunkt i rummelighed overfor den enkelte, og arbejde med at deltageren ser sin egen værdi i forhold til opgaven, samt får en følelse af at være en del af et fællesskab. Sumak vil arbejde på at udvide erhvervsnetværket, så deltagerne står stærkere efter endt forløb, og får muligheden for at bygge bro mellem forløb i en socialøkonomisk virksomhed og praktik/job i anden virksomhed.

- **Søholt** har til formål at drive socialpædagogisk opholdssted, og Søholt er godkendt, jf. SEL § 66 til 14 børn og unge i alderen 8-23 år.
Målgruppen er børn og unge, der af forskellige årsager ikke længere kan bo hjemme. På Søholt får de en erstatning for et hjem og en professionel specialpædagogisk indsats. Mange af børnene og de unge er omsorgssvigtede. Nogle er psykisk skrøbelige og/eller kognitivt udfordrede. Nogle har diagnoser som ADHD, autisme eller angst.
Søholt kan tilbyde en helt ny bygning og moderne faciliteter der er bygget af STU Håndværk.
I 2022 blev målgruppen udvidet til at omfatte børn ned til 8 års-alderen, idet der er et stigende behov for pædagogisk døgnbehandling til børn i den aldersgruppe.
I 2023 er der fokus på at opbygge en børnegruppe i den nye aldersgruppe fra 8-12 år.
- **VeteranHaven** er en frivillig forening med erhvervsdrift. Her kan du komme som gæst, frivillig, ansat eller i forløb. Det overordnede mål er at give mulighed for, at den enkelte har rum til at genetablere sit liv på et nyt sæt af vilkår, til trods for eventuelle skader. Den primære målgruppe er veteraner fra forsvaret, politiet, beredskabet m.m., men andre målgrupper er også velkomne.
Målgruppen er forløbsdeltagere (veteraner og andre med samme type af udfordringer), frivillige og fleksjobbere/deltidsjobbere.
VeteranHaven er placeret på en 24.000 m² stor grund i Slots Bjergby. Her er der mulighed for at deltage i den store haves aktiviteter. VeteranHaven er det eneste tilbud af sin art i Danmark, og bidrager løbende med at udbrede kendskabet til konceptet i andre dele af landet.
VeteranHaven har en samarbejdsaftale med Sund og Bælt om opgaver på Sprogø, og aftalen er i 2022 udvidet med flere opgaver på værksted og materialepladsen i Halskov. VeteranHaven har etableret en haveservice med anlæg og vedligeholdelse af grønne arealer for både offentlige og private virksomheder, samt civile borgere. Der løses løbende opgaver for Dangerous Goods Management.
Samarbejdsaftaler, haveservice og den løbende opgaveløsning er iværksat for kunne tilbyde fleksjob/lønnede timer til flere efter endt forløb.
Der arbejdes løbende med at udvikle tilbuddet til deltagerne og der er fokus på, at udvide antallet af samarbejdsaftaler.
Endvidere har VeteranHaven i 2022 opstartet et projekt via STAR, for at kunne hjælpe udfordrede krigsveteraner til at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og der er indledt et partnerskab med Region Sjælland, Slagelse Kommune, Roskilde Kommune, Psykiatri Øst, Psykiatri Vest, PsykInfo og Sct. Hans Have i Roskilde om et diagnose- og sygdomsfrit tilbud til brugere af psykiatrien.
I 2023 er der fokus på projektet finansieret af STAR, og det at flere deltagere efter endt forløb har mulighed for at komme videre i praktik, lønnede timer, eller fleksjob.

Socialøkonomiske initiativer

- **AffaldPlus** er et paragraf 60 selskab og er derfor ejet i et fællesskab mellem 6 kommuner.
AffaldPlus arbejder med cirkulær økonomi og det at redde ressourcer. Afrapportering sker i forhold til tre bundlinjer: Mennesker, miljø og økonomi.
I den cirkulære økonomi er der fokus på at redde så mange ressourcer som muligt til direkte genbrug. Det næst bedste er at redde så mange ressourcer som muligt, som har brug for et begrænset "touch up". Den sidste del går direkte til genanvendelse på forskellig vis.

I 2022 har AffaldPlus været påvirket af ny lovgivning fra Folketinget som har medført en venteposition. Den nye lovgivning har afstedkommet tætte dialoger med branchen og der er stadig en række uafklarede punkter i bekendtgørelsen som ikke er færdig endnu.

I den nye lovgivning lægges der bl.a. op til et samarbejde med socialøkonomiske virksomheder om restprodukter.

Mens AffaldPlus venter arbejdes der videre med at redde ressourcer, og der ses på mulighederne for restprodukter, som er svært afsættelige og er til stede i stor mængde. Det er f.eks. glas, tekstiler med fejl, DVD/CD covers, DVD/CD'er, bøger samt uens og/eller ødelagte paller. Der er i den forbindelse indledt en dialog med FriRUM LAB om den gruppe af restprodukter.

I 2023 og frem vil der være fokus på den nye lovgivning og bekendtgørelse – og dens muligheder og konsekvenser for organisationen. Der forventes udvikling og tilpasning. I 2022 var der 83.152 gæster i Plus butikken i Slagelse, og det forventes at der vil blive arbejdet endnu mere med verdensmål i butikkerne fremadrettet.

Der er mulighed for at tage dialog om et genbrugsbyggemarked i Slagelse – det vil medføre en undersøgende tilgang på muligheder for bygninger og jord. Et genbrugsbyggemarked tilbyder overskuds byggematerialer, restprodukter fra f.eks. midlertidigt opsatte foranstaltninger ved byggerier, returvarer, fejlproduktioner eller fejlbestilte ordre. AffaldPlus har allerede et velfungerende Genbrugsbyggemarked i Næstved hvor der kan hentes erfaringer til udviklingen i Slagelse. I Næstved er der f.eks. aftaler med byggecentre og håndværkere omkring varer til genbrugsbyggemarkedet, og stedet blev besøgt af 86.580 gæster i 2022.

- **Giftet Institute** arbejder med børn, unge og voksne som er højt begavede eller dobbelt ekceptionelle. Dobbelt ekceptionelle er personer som både er højt begavede og samtidig har en eller flere diagnoser som f.eks. ADHD, angst eller autisme. Dobbelt ekceptionelle personer vil typisk repræsentere et paradoks: Deres vanskelighed skjuler deres begavelse, og deres begavelse skjuler deres vanskelighed. Hvis vi har et kontinuum, ligger de typisk i begge ender og har f.eks. en høj begavelse med et stort indlæringspotentiale knyttet til en indlæringsvanskelighed. Hvis vi får identificeret vanskeligheden, har vi mulighed for at få adgang til mange ressourcer og potentialer, og det bespænd, som den enkelte har med sig, kan bidrage til et unikt perspektiv på verden. Giftet Institute arbejder med følgende initiativer: Læringsforløbet Busy Brain – Lær din travle hjerne at kende, Camps – Lær andre som dig at kende og My Brain – Lær din lærende hjerne at kende. I 2022 har samarbejdet med kommuner udviklet sig positiv – både i forhold til forløb og samtaler. I 2023 og fremadrettet vil der være fokus på mere udvikling af kommunale samarbejder. I maj laves en online konference og der er fokus på følgende udviklingsprojekter: Screening for højt begavede børn i folkeskolen, screening for mistriksel i folkeskolen samt familieterapi på en ny måde.
- **Kirkens Korshær** Slagelse har varместue i både Skælskør og i Slagelse. Tilbuddet er målrettet kommunens mest udsatte borgere, som er kendetegnet ved psykisk sårbarhed, misbrug og eller hjemløshed. Hertil kommer ensomme. I varместuerne kan man få morgenmad, varm mad til frokost, en madpakke eller en portion frostmad med hjem, og der er mulighed for at få hjælp til komme i kontakt med myndigheder og for at deltage i forskellige typer af aktiviteter i fællesskab med andre. Målgruppen består af 80% mænd og 20% kvinder – der kommer en del yngre under 30 år i Slagelse, men den typiske bruger er i aldersgruppen mellem 30 og 60 år. I Slagelse har vi i det seneste år oplevet en kraftig vækst på 20% i antallet af besøgende, og det er gruppen af meget udfordrede borgere som er steget. Det er typisk borgere som ikke har andre fællesskaber og som "falder ud" af både psykiatri, forsorgshjem og andre tilbud. Her bidrager varместuerne med brobygning og er et sikkerhedsnet. Vi har gennem det seneste år bidraget til at få op mod 20 borgere i en eller anden form for bolig eller boform. Det er mennesker som ellers var henvist til et liv på gaden.

Gennem 2022 har besøgstallet i Slagelse nået et gennemsnit på 70 daglige besøgende og i Skælskør et gennemsnit på 20 besøgende. Vi har i Slagelse serveret ca. 8.000 portioner varm mad i huset, og sendt ca. 4.000 portioner mad med hjem. I Skælskør er de tilsvarende tal ca. 3.000 og 500 portioner mad på årsbasis.

Der er i Skælskør varmestue indgået aftale med Stop Spild Lokalt om brug af lokaler til deres uddeling af gratis madvarer. Et tiltag, som er velbesøgt. På en dag kommer mellem 35-40 borgere og hver modtager mad til en værdi på 200-400 kr. pr. gang.

Begge steder har vi valgt at fastholde meget lave priser på mad, så vi kan sikre os, at alle kan få måltid. I begge varmestuer er det muligt at være i virksomhedspraktik både som jobparat, aktivitets- og uddannelsesparat. I Slagelse er der også et fast tilbud om praktikplads for socialrådgiverstuderende og der er med mellemrum borgere i samfundstjeneste.

I 2023 og frem vil der være fokus være på, at fastholde et prisniveau på mad, så flest muligt kan få dækket de basale behov.

- **Konfus Collective** er en forening som kom til verden som et kreativt frirum. Målet var at opnå en fælles platform, med plads til alt det skæve, hårde, anderledes i kreativ udfoldelse og udtryk. Konfus Collective er etableret for dem som har brug for en sådan platform. Det kom hovedsageligt til udtryk som tekstildesign, re-design, grafisk design, men også mere traditionelle kunstformer som bl.a. maleri og skulpturer.
En vigtig del af Konfus ånden er også fællesskabet i at skabe og udforske det kreative univers. Heraf opstod Krea-Dag konceptet, hvor alle med interesse kunne møde op, starte, arbejde videre med eller afslutte deres kreative eventyr. For nogle blev det også et tidsrum med plads til at puste ud, og bare være til stede i fællesskabet.
Konfus Collective har bl.a. været en del af en kunstudstilling og en nyopstartet musikfestival. I 2022 er der specifikt designet og udvikling tøj til spring- og gymnastik hold hvor formålet var at udvikle en helstøbt event. Der er etableret muligheden for at arbejde med "visual mending" og at købe ydelsen.
I 2023 forventes Konfus Collective at ophører som forening, fordi livet har præsenteret nye muligheder og veje at tage. Ånden, bevægelsen og kunsten lever videre.
- **Korsør Bykontor** arbejder med bosætning, turisme og frivillighed. Der er fokus på udvikling og synliggørelse af aktiviteter og arrangementer og der er samarbejde med frivillige foreninger og organisationer. Bykontoret har en ansat leder og drives ellers af frivillige. Den store praktiske opgave består af koordinering mellem samarbejdspartnere på tværs af sektorer til byens bedste. Målgruppen er foreninger, turister, borgere og tilflyttere. Bykontorets kerne er et samarbejde mellem Erhvervsforeningen, Lokalrådet og Turistrådet. Vigtige samarbejdspartnere er Destination Sjælland, City foreningen og Slagelse kommune.
I Bykontoret har vi i 2022 haft fokus på turistsæsonen, forankring af Bykontoret på gågaden, Jul i bymidten, Liv i bymidten, og Tilflytter arrangement med besøg af vores borgmester i samarbejde med Bosætningsteamet. Forsvarskommandoen ønskede ved dronningen besøg at give en parade på Flådestationen og Bykontoret bidrog i samarbejde med Slagelse kommune med 600 lokale tilskuere. I 2022 har vi også udvidet gruppen af frivillige.
I 2023 og fremadrettet er fokus på at styrke samarbejdet med foreninger, og synliggøre deres aktiviteter endnu mere til glæde for byen borgere og besøgende. Vi har lige ansat en ny leder, været på fundraising kursus og forventer et fremadrettet fokus her. Ligesom hjemmesiden skal opdateres.
- **Liselund Højskole** grunder sig på den grundtvigske højskoletradition, og blev i 2021 den ene af i alt blot fire folkehøjskoler for seniorer i Danmark. Målgruppen er seniorer og 99 ud af 100 gæster er

gået på pension og fokus er på korte kurser. Der tilbydes en bred palette af kurser om f.eks. livskvalitet, livsmod og der tages afsæt i nye typer af samtaler som ikke er taget før.

Centralt i et kursus er stadig: Sang, fællessang, samtale, opbygningen af relationer og rigtig god mad. Der opleves en stor søgning på kurser om kor og musik.

Liselund hviler på en historie som strækker sig 100 år tilbage, og ud over at være højskole fungerer Liselund også som kursus- og mødested.

2022 er brugt på at få ro og retning i huset i forhold til at være en velfungerende seniorhøjskole – der er kommet nye opgaver, tilgange og metoder.

I 2023 og fremadrettet er der fokus på at fastholde og udvikle vinter og sommerskoler om tro, samfundsforhold, filosofi og historie. Der vil blive arbejdet med at opnå en stadig mere velfungerende drift, at gæsterne har gode oplevelse og at højskolen har flere gæster.

- **LOF Slagelse-Korsør-Skælskør** er et oplysningsforbund, også kendt som aftenskole, der laver aktiviteter og folkeoplysning under Folkeoplysningsloven. LOF udbyder kurser, foredrag, debatter og oplevelser i hele Slagelse kommune, og lægger vægt på at tilbyde aktiviteter lokalt i hele kommunen. Man kan deltage i aktiviteterne uanset hvor i landet, man bor. LOF Slagelse-Korsør-Skælskør er en del af det landsdækkende LOF – Liberalt Oplysningsforbund – hvor hver afdeling er en selvstændig forening. LOF har løbende 55-65 undervisere tilknyttet med forskelligt ugentligt timetal.

Målgruppen er voksne og unge (i alle aldre), og LOF har et helt særligt fokus på sundhed, både fysisk, mentalt og socialt. LOF ønsker at have tilbud til alle grupper, også borgere som har brug for hensyntagende undervisning. Derfor er en særlig indsats i 2022-2024 at udvikle nye metoder gennem et projekt for STU-unge i samarbejde med Ungeenheden, Den Socialøkonomiske Enhed, STU-udbydere og forsker. Her påtænkes at søge eksterne puljemidler.

LOF har en stærk ambition om at være en vigtig samarbejdspartner i tværgående samarbejder med både foreninger, herunder patientforeninger, kommunens afdelinger indenfor sundhed, forebyggelse, genoptræning og vedligeholdelsestræning, senior-området, beskæftigelses- og uddannelsesområdet og virksomheder i kommunen.

Aktuelt udbyder LOF hensyntagende træning i kommunens genoptræningsfaciliteter til borgere, som har færdiggjort den kommunale genoptræningsperiode, aqua-træning for borgere med væsentlig nedsat funktionsevne, hensyntagende yoga på Motalavej, og derudover tilbyder LOF aktiviteter i Aktivitetscentrene, f.eks. IT-undervisning for seniorer, yoga, kor for KOL-ramte og øvrige sangkor.

- **Mina Huset** er et tidligere opholdssted godkendt af socialtilsynet, der er blevet omdannet til et §85 støttekorps, som hjælper og støtter den enkelte unge i og udenfor hjemmet. Målgruppen er unge primært i alderen 18-40 år med multiple udfordringer som f.eks. misbrug, kriminalitet, sociale udfordringer, diagnoser, adfærdsmæssige problematikker og tidligere anbringelser. Mina Huset skal anskues som den sidste fase i anbringelsen. Der ydes støtte 24/7 enten i eget hjem eller der kan stilles en lille lejlighed til rådighed, hvis støttebehovet er minimum 10 timer om ugen. Opgaven for Mina Huset er vejledning og støtte til at udvikle en ny forståelse af deltagers identitet, hvor der samtidig arbejdes med etablering af håb, drømme og fremtidsperspektiver. Der er fokus på at skabe brobygning til offentlige systemer, med håndholdt indsats til understøttelse af den enkelte i forhold til at gå i gang med en aktivitet, uddannelse eller beskæftigelse, samt etablering af struktur i hverdagen. Fokus for 2023 og frem er udslusning af unge, at arbejde på at gøre dem mindre afhængige af støtten samt at få de unge flyttet ud i almennyttige boliger i kommunen med egen livsførelse. Der vil ligeledes blive arbejdet videre med kendskab til tilbuddet samt salg af forløb.

- **Møllegården** i Kirke Stillinge har været i samme families eje siden 1912 – og har i en lang årrække været rammen om et stor livlig familie med et virksomt liv, plejebørn og socialpædagogiske indsatser.

På Møllegården forarbejdes og sælges pejsebrænde til private kunder og virksomheder – og i november og december bliver udviklet et juleunivers hvor der sælges gran og juletræer. På gården er der både heste, får og hunde.

I 2023 og frem vil der blive arbejdet med ideen om at udvikle en socialøkonomisk virksomhed med afsæt i de erfaringer med borgere og unge som allerede er opnået.
- I 2024 åbner **OK-Fonden**, i samarbejde med PFA, et nyt friplejehjem på Kvægtorvet ud fra tilgangen om "Boliger for Livet". "Boliger for Livet" er boliger, hvor du har mulighed for at blive hele livet, også hvis du en dag får brug for personlig hjælp og pleje. Friplejehjemmet består af 75 plejeboliger, et seniorbofællesskab med 30 boliger og et fælleshus, samt 32 seniorboliger. Friplejehjemmet bliver en del af et nyt og moderne boligområde med forskellige boligtyper og ejerformer og med forskellige velfærdsløsninger og tilbud. Plejehjemmet åbner sig i forhold til det omgivende samfund, og giver adgang til træningsfaciliteter, til fester for beboerne og til kreative aktiviteter. Der støttes op om et stærkt frivilligt miljø til glæde og gavn for alle.

Friplejehjemmet bidrager med 80 nye arbejdspladser, og arbejder med muligheden for at etablere en socialøkonomisk virksomhed eller samarbejde med lokale socialøkonomiske virksomheder. OK-Fonden ønsker at være en del af det rummelige arbejdsmarked. Med afsæt i opgaver indenfor f.eks. vaskeri, serviceydelser, køkken, rengøring samt samvær og aktivitet, vil OK-Fonden arbejde med at udskille de mindre krævende opgaver og sammensætte jobs, som kan varetages af personer på kanten af arbejdsmarkedet. Der arbejdes med tilgangen: "Jobcrafting", hvor der netop er fokus på at skabe jobs med afsæt i opgaver, borgers situation og den gode løsning for arbejdspladsen og beboerne.
- **Stald Kanehøj** er en specialiseret rideskole, som tilbyder lægehenvist ridefysioterapi og specialtilrettelagte tilbud til institutioner og personer som har brug for hjælp på en rideskole. Stald Kanehøj har 15 heste af forskellige racer og størrelser som er nøje udvalgt til opgaven. Målgruppen er personer med fysiske og psykiske handicap.

I 2022 har driften både været påvirket af Covid-19, og af besparelsen på de kommunale budgetter. I forbindelse med budgettet er aftalen mellem Sundhed og Ældre og Stald Kanehøj omkring bevilliget ridefysioterapi opsagt – den viden har været tilgængelig siden april og der har været løbende dialog i budgetprocessen. Efterfølgende er der arbejdet med en ny løsning, som er opnået i kraft af et samarbejde med en ridefysioterapeut som har et ydernummer. Rideskolen er godkendt af Region Sjælland.

I 2023 og frem vil fokus være på at få driften til at fungere i forhold til ny ramme og aftale.
- **Sund og Bælt** har en samarbejdsaftale med VeteranHaven om løsning af opgaver på Sprogø, og Sund og Bælt arbejder med rekruttering i forhold til samme målgruppe som løser opgaverne. Sund og Bælt er for mange knyttet til beton, stål og broer – men Sund og Bælt arbejder også med biodiversitet og "vild med vilje" med det formål at naturen skal være et bedre sted fremadrettet, end da de kom til.

I 2022 er aftalen med VeteranHaven udvidet til også at omfatte vedligehold på arealer og bygninger på Korsør siden, og der blev etableret et samarbejde omkring Tour de France. Der er og har været en løbende udvikling af opgaveporteføljen.

I 2023 og frem vil der blive arbejdet videre indenfor rammen af verdensmålene – og der vil være et særligt fokus på biodiversitet og partnerskab for handling.

- **Synergihuset** er et arbejds- og værdifællesskab med fokus på kunst, events, yoga, sundhed, gnist, glæde og her kan leveres mange typer af behandlinger. Synergihuset er sat i verden i en Covid-19 tid med det insisterende formål at sætte fokus på livsduelighed, livsmestring, livskvalitet og det inspirerende og gode liv.

I 2022 har der været fokus på udvikling af huset og der er arbejdet bredt med livsstil, udvikling og tilpasning af en bæredygtig livsstil og et sammenhængende helt liv.

Der er lavet en aftale med Ungeenheden omkring forløb for unge med psykiske udfordringer. Rammen er en prøvehandling, og ideen er at få erfaringer og viden omkring, hvordan det er muligt for unge med diagnoser at opnå mere bæredygtige vaner og greb, som kan understøtte en mere stabil og fremadrettet livsstil. Og som kan give frihed til gode fremadrettede valg.

I et forløb er der f.eks. fokus på fysisk træning, åndedræt, ernæring, søvn og tanker. Der arbejdes med nærvær, klare forventninger, refleksion, det at færdes blandt andre og være i tone med sin omverden og flytte sig hen hvor der er perspektiv fremadrettet for den enkelt.

I 2023 vil der blive arbejdet videre med prøvehandlingen, synliggørelsen af huset, udvidelse af aktiviteter/events og med fundamentet for fællesskabet.
- **Sørby Esport** blev grundlagt i 2016, og er en forening under Sørbymagle Idrætsforening der beskæftiger sig med gaming og esport. Sørby Esport er i dag den største esport forening i Danmark med 555 medlemmer. Grundlaget for foreningen er fællesskab, læring, udvikling og oplevelser. Målgruppen er alle som finder esport spændende.

Sørby Esport er til for bredden i dansk esport og for de udsatte på kanten af fællesskabet. Gennem de sidste 5 år er der arbejdet med inklusion, hvor målgruppen er kendetegnet ved: Fysiske og psykiske diagnoser, påvirket af kulturel og social arv, nedsat arbejdsevne og intensitet, begrænset netværk og kendskab til arbejdsmarkedet, isolation eller udfordringer med døgnrytmen.

I 2022 indgik Ungeenheden og Sørby Esport en samarbejdsaftale og foreningen har et fornuftigt erhvervsnetværk. Samarbejdet omkring forløb har bidraget til læring hos Sørby Esport og til arbejdet med mennesker, inklusion og livsduelighed. Det er herigennem blevet tydeligt, at fællesskabet vender holdninger og synet på egen eksistens.

I 2022 har Sørby Esport været aktiv i forhold til ansøgninger om fondsmidler til udvikling af projekter, og har søgt midler som led i inklusionsprojekter. Pt. afventes svar omkring to ansøgninger.

Fokus i 2023 bliver på samarbejdsaftalen med Ungeenheden, udvidelse af erhvervsnetværket, etablering af nyt center der er større, på fundraising, deltagelse i flere events samt at få målgruppen inkluderet i events i fællesskabet.
- **VestsjællandCentret** ligger i Slagelse midtby og rummer mellem 45 og 50 butikker, hvor der tilbydes et bredt sortiment af varer til kunderne. VestsjællandCentret er en del af Danske Shoppingcentre, som er ejet af ATP og Danica.

I efteråret 2022 satte VestsjællandCentret ekstra fokus på arbejdet med Verdensmål og har valgt ESG værktøjet til indsats og afrapportering. ESG værktøjet rummer en løbende udvikling af en bæredygtig forretningsmodel, og de enkelte tiltag skal derfor på forskelligvis understøtte udvikling af bæredygtighed i forretningen. Værktøjet knytter sig til både at sikre virksomheden, men også at påtage sig en opgave i forhold til en mere bæredygtige verden. Med igangsætningen er VestsjællandCentret på forkant med lovkrav på området.

I 2023 og frem vil VestsjællandCentret sætte mere fokus på verdensmål, og har derfor iværksat en samarbejdsaftale med FriRUM LAB omkring FriRUM på første og rekruttering fra målgruppen af deltagere i forløb hos FriRUM LAB til praktikker og lønnede timer i centrets butikker.

”Frivillige organisationer”

- **By – og Overfartsmuseet** i Korsør dækker byens historie med et særligt blik for overfarten. I By - og Overfartsmuseets regi, finder du også Is Museet. By – og Overfartsmuseet ligger i det gamle pakhus og magasinbygningen som er en del af Fæstningen i Korsør. Bygningerne er over 400 år gamle, og nævnes f.eks. i et brev fra Christian den fjerde til den lokale lensmand som det store kornhus i Korsør.
Stedet drives engageret af en gruppe på fjorten voksne unge frivillige mennesker på under 70 år. Covid-19 påvirkede frivilligheden, og 2022 er brugt på at rekruttere nye frivillige og at bygget et godt og fuldt hold op igen. Opgaven omkring registrering af objekter er påbegyndt i samarbejdet med Museum Vest. Der er iværksæt oplæring og der er anskaffet materialer til registreringsopgaven. Registreringen sker i ARKIBAS.
Stedet har sommeråbent fra påske, og vinteren bruges til at forberede sommersæsonen – herudover har stedet haft ca. 30 specialåbninger i 2022.
I 2023 og frem arbejdes der med muligheden for – gerne i samspil med Kultur og Fritid – at forhøje husets elevator, at få en ny port til Is Museet og selvfølgelig registreringsopgaven. Nye frivillige er altid velkomne.
- **Danmarks Busmuseum** er en almennyttig erhvervsdrivende fond. Fondens formål er at indsamle historisk materiale om rutebil- og bushistorien i Danmark siden diligencens motorisering samt indsamle, bevare, restaurere, genopbygge rutebiler og busser fra 1900 til 2005. Busmuseet udlejer veteranbusser til særlige lejligheder til erhverv som private, samt til reklame og filmoptagelser i bred forstand. Museet råder i dag over cirka 90 rutebiler/busser fra perioden 1925 til 2005. Du kan som gæst besøge Busmuseet, opleve hele samlingen og høre fortællingen.
Stedet drives som udgangspunkt af en gruppe af frivillige og har en daglig frivillig leder. Frivillig gruppens alder er plus 70 år og her er både chauffører, husmødre, mekanikere, pladesmed, tømrer/bådebygger og mange andre. Gruppen har et godt sammenhold og her er plads til både det sociale og opgaveløsningen.
Målgruppen for museet er alle og interessen ligger bredt i 3-4 generationer. Busserne kan du også se på film som: Hvidstens gruppen I og II, Carmens Curlers og Befriet fra Hitlers helvede. Eller i Forsvundne arvinger, Spise med Price, Arne Jacobsens kulturture eller Spar reklamen hvert år til jul med Spar julebussen.
Danmarks Busmuseum er udnævnt til kulturelt fyrtårn af Slagelse kommune, og i 2022 blev Busmusset leverandør til Det Danske Hof, da Dronningen ved sit besøg fik mulighed for en tur rundt i Skælskør i en veteranbus.
I 2022 er påbegyndt en proces omkring generationsskifte som der arbejdes videre med i 2023 og frem. Der er fokus på rekruttering af flere frivillige, flere busser, flere busser under tag, en udvidelse af værkstedet, fundraising og arbejde med Busmuseets fremtidsmuligheder.
I sommer er aftalt faste guidede turer i Skælskør i pariserbussen til byens gæster.
- **Guldagergaard**, Internationalt Ceramic Research Center, er et anerkendt center med både et internationalt og lokalt fokus. Guldagergaard arbejder for at promovere og udvikle keramisk kunst, håndværk og design. Ambitionen er at hjælpe med at forme fremtiden for keramik ved at skabe en dialog indenfor det keramiske samfund. Guldagergaard tilbyder alle kunstnere, undervisere og studerende et internationalt miljø, der sigter mod at danne et unikt match mellem akademisk og kunstnerisk forskning og professionel praksis.
Guldagergaard er udvalgt som kulturelt fyrtårn i Slagelse Kommune og er bl.a. kendt for Claytopia som i både 2021 og 2022 tiltrak 16.000 gæster til vores geografi. På Claytopia kunne du finde: Et keramisk univers i en magiske have omkring Guldagergaard, samtalsaloner med tidens debattører hvor Anne Sofia Hermansen faciliterede, koncerter med kendte navne, samtidskeramiske

udstillinger, artist talks med danske og internationale kunstnere, udendørsbiograf, workshops for børn og butik med keramik fra husets værksteder og håndplukket kunsthåndværk. I 2022 blev Claytopia afsluttet med besøg af Dronningen.

I 2018 blev udarbejdet et prospekt som skitserede fremtidens Guldagergaard. Prospektet indeholder en vision for Guldagergaard som fyrtårn for keramik på Vestsjælland a la hvad Louisiana er for kunst i Nordsjælland. Covid-19 har betydet nedgang i husets aktiviteter.

Nu og fremadrettet har bestyrelsen og direktøren igen øget indsatsen for at etablere det nye Guldagergaard. Der er udviklet strategi og der er igangsat dialog med fonde.

- **Kongegaarden** er et regionalt center for kunst og musik. Her er mulighed for afvikling af kunstudstillinger, koncerter og her opbevares Isensteinsamlingen. På Kongegaarden er kunsten og gæsterne i centrum og der arbejdes systematisk med at udvikle kunstbegrebet dvs. at forstyrre, provokere, at skubbe til det i forvejen høje loftet og tænke accept af det endnu ikke forståelige. Og når gæstens forventninger ikke bliver mødt, så "virker" kunsten og det er i det mellemrum at den enkeltes horisont kan åbne sig. Kongegaarden har haft næsten 50 professionelle og akademiuddannede kunstnere igennem i 2022, én udstilling er præmieret af Statens Kunstfond, og der arbejdes vedvarende og strategisk på at brande Korsør som kunstens by. Kongegaarden har en udviklingsstrategi om at blive stærkt nationalt forankret, og målet er at sætte Kongegaarden på landkortet, at skabe opmærksomhed og synlighed. I 2022 er Kongegaarden blevet et sted som der lægges mærke til indenfor kunstfeltet og stedet er begyndt at komme på lister. F.eks. har kunsttidsskriftet Kunsten.nu fremhævet udstillingen: Retroavantgarde, som én af årets otte bedste udstillinger i Danmark. I 2023 og frem vil der blive arbejdet videre med synlighed og opmærksomhed, der vil blive sat fokus på lokal forankring af stedet, fundraising som dækker samme sum som Slagelse kommune bidrager med og at drive stedet non-kommercielt, så gæster kan besøge stedet gratis. Kongegaarden har det privilegie at relevante kunstnere selv tjekker ind, og kunstnerne opnår honorar ved udstillinger og der vil være fokus på at videreudvikle et professionelt set-up for kunstnere som udstiller.
- **SBI – Slagelse Boldklub og idrætsforening** har en samlende overskrift for sit arbejde som hedder: Et område, en by, en klub. Der er således både fokus på at være hele byens klub og på at være talent- og eliteklub. SBI er licensklub og har samarbejde med andre klubber i området omkring talentudvikling og opgaven er placeret hos SBI. SBI er et samlingspunkt på Vestsjælland, har 350 medlemmer og et hold på hver årgang. Der er mulighed for at starte op som 2-4 årig med Leg med bold og herfra kan du dyrke sport hos SBI hele livet. Målgruppen går derfor fra vugge til grav. SBI har samarbejder med lokalsamfundet f.eks. med medieshoppen og SSP. SBI har et solidt erhvervsnetværk. I 2022 har der været fokus på at arbejde med inkluderende fællesskaber. Det har både været et led i udvikling af klubben internt, men også et led i at blive mere proaktive udadtil omkring en anden type fodbold som favner bredt i forhold til inklusion og udvikler klubbens berettigelse. Der er arbejdet med 3 projekter: 1. Fodbold for hjertet, hvor der er fokus på motion set i forhold til udfordringer med livsstilssygdomme som f.eks. diabetes og hjertet og der ses på dokumenterede effekter. Fodbold med hjertet gennemføres sammen med DBU og Hjerteforeningen – og Trygfonden har doneret.

2. Projekt Om bold er målrettet mennesker i udsatte positioner som f.eks. har et misbrug, er hjemmeløse eller har en psykisk sårbarhed. Om bold gennemføres sammen med Slagelse kommune og Tofte.

Og 3. Fodbold for fremtiden er et beskæftigelsesprojekt, som har det formål at udvikle nye beskæftigelsesrettede metoder med fokus på at hjælpe langtidsledige unge i alderen 18-29 år ud af offentlig forsørgelse og ind i meningsfulde fællesskaber. Målgruppen er som udgangspunkt jobparate, men over tid har det vist sig at deltagerne har lidt mere med i rygsækken end forventet. Projektet løber 2022-2023 og ambitionen er at udvikle ny viden om hvordan civilsamfund og jobcenter kan være sammen om at hjælpe unge ud af offentlig forsørgelse og at opnå livsduelighed. Status pr. den 21.12.2022 er, at 32 unge har været aktive i forløbet: 11 deltagere er endt i ordinært job, 8 i uddannelse og 2 er i praktik.

I 2022 har SBI også fået nye lokaler, DBU har godkendt første Børneklub på Vestsjælland, der er etableret ERFA - klubnetværk på Vestsjælland og den to stjernede licens er trods Covid-19 fastholdt.

I 2023 og frem vil der blive fokuseret på inkluderende fællesskaber – og der ses på hvordan det kan gøres i den kontekst som er til stede nu.

3. Medvind på cykelstierne

Vi vil gerne generelt udvide kendskabet til socialøkonomien, og invitere flere fremtidige samarbejdspartnere ind i vores lokale fællesskab.

Vi har nedenstående udvalgt tre nyheder/opmærksomhedspunkter, som kan bidrage med ideer til fremtidige samarbejder mellem socialøkonomiske virksomheder og initiativer og andre virksomheder samt giver et indblik i hvad socialøkonomien også kan tilbyde.

Ny lovgivning som inspirer til samarbejder, innovation på tværs af sektorer, udvikling af mere og partnerskaber for handling

- I marts 2022 er der fremsat et lovforslag om at skabe en stærk genanvendelsessektor i Danmark. Lovforslaget blev vedtaget i juni 2022, og betyder at alle kommuner senest d. 1. juli 2023 forpligtes til at bakke op om den cirkulære økonomi gennem nye regler for sortering og genbrug. Kommunen forpligtes bl.a. til at etablere genbrugsområder til direkte genbrug på genbrugspladserne ligesom der er skærpet krav til erhvervsaffald og økonomisk tilsyn.
- I 2022 har EU sat dagsorden om skærpede krav til bæredygtighedsrapportering for store virksomheder. Det har i lang tid været vigtigt for store virksomheder i det private erhvervsliv at forholde sig til bæredygtighedsprincipper for at præsentere sig bedst muligt overfor investorer. Fra 2023 og frem bliver det ikke mindre væsentligt i kraft af et vedtaget EU-direktiv med krav om ESG afrapporteringstilgang. ESG rummer en klassificering af nøgletal indenfor miljø-, samfunds- og ledelsesmæssige aspekter. ESG skal være med til at give et mere nuanceret billede af virksomheden og synliggøre deres bæredygtighedsstrategi.
- Allerede i december 2021 præsenterede EU deres Social Economy Action Plan. Formålet med planen er at øge investeringer i socialøkonomiske virksomheder og understøtte socialøkonomiske aktører på tværs af Europa. Der er efterfølgende arbejdet med at lancere en ny EU Social Gateway som er en indgangsportal for og om det socialøkonomiske felt i Europa. Her bliver det muligt at finde data, finansiering/puljer, events, politikker og initiativer. Der skal udarbejdes nationale sider. Der arbejdes også med udvikling af et europæiske kompetencecenter for social innovation.

Ifølge EU's tal består socialøkonomien i Europa af mere end 2,8 millioner organisationer som beskæftiger ca. 14 millioner mennesker, hvilket er ca. 6,3 % af arbejdsstyrken i EU.

Initiativer omkring cirkulær økonomi fylder

- I socialøkonomien i Slagelse begynder den cirkulære økonomi at fylde mere, og der er i 2022 arbejdet med tre initiativer: AffaldPlus og FriRUM LAB, VestsjællandCentret og FriRUM LAB og Mina ApS og en endnu anonym stor dansk virksomhed. Se mere i afsnit 9. Verdensmålene

Og en spændende nyhed

- I 2022 er Musholm ferie-, sport- og conferencecenter blevet udvalgt til at rumme værtskabet for EM i Powerchair Floorball som skal løbe af stablen i efteråret 2024. Her skal landsholdet kæmpe på Musholm mod 7 andre nationer. Powerchair Floorball er en parasport hvor der spilles floorball fra elkørestol, og det vil være første gang at denne sport afholder en slutrunde på dansk grund. Der vil i anledningen blive mulighed for at fremvise Musholms træningsfaciliteter og arkitektur, ligesom kommunen bliver gæstet af mennesker fra hele Europa.

4. Det handler om mennesker

Den socialøkonomiske strategi lægger op til videreudvikling af nuværende og fremtidige samarbejdsaftaler, udvikling i målgruppen, flere samarbejdsaftaler og til løbende overblik over tal og tilgange.

Videreudvikling af nuværende og fremtidige samarbejdsaftaler, så deltagers værdikæde understøttes

Med udarbejdelsen af Kommissoret vedr. rammer for organisering i Slagelse kommune blev begrebet værdikæder for første gang sat i spil, og indenfor arbejdsmarkedsområdet knytter værdikæder sig til at borger har en plan, som hjælper den enkelte ud af jobcenteret og i processen understøttes borger i at opnå så meget livsmestring, livsduelighed, afklaring og beskæftigelse som muligt.

Borger ejer sin plan og arbejder sammen med sagsbehandler og jobformidler i processen. Fra begyndelsen af processen er der fokus på mulige match i forhold til jobmuligheder og virksomheder. Der sættes det lange lys på og der ses på trin/led dvs. aktiviteter, initiativer og indsatser som bygger vejen frem. Her tænkes parallelle indsatser og løftestangsprincip. Gennem arbejdet med værdikæden kan borger følge egne resultater og have ejerskab.

Værdikædebegrebet har den styrke, at det er genkendeligt i erhvervslivet hvor der f.eks. arbejdes med forsyningskæder, logistikkæder, leverandørkæder og virksomhedens værdikæde. Gennem vores import af begrebet, arbejder vi med at udvikle et fælles begrebsapparat til samarbejder på tværs af sektorer omkring og med borgere, hvor vi har eller hurtigt kan opbygge en fælles forståelse for udfordring, retning og løsninger.

I 2019 modtog afdelingen Job og Ressource midler fra hhv. STAR vedr. BIR – Bedre Indsats for borgere i ressourceforløb og fra Prøvehandlingsrummet vedr. Prøvehandling om værdikæder.

Formålet med BIR var, at understøtte og løfte kommunens arbejde med at inddrage borgeren i forbindelse med forberedelse til rehabiliteringsmødet, opfølgning på indstillingen og indsatsdelene, samt skabe mere volumen og kvalitet i de virksomhedsrettede indsatser, hvor der skulle være fokus på de lønnede timer.

Formålet med Prøvehandlingen om Værdikæder var at komme på forkant med længden og kompleksiteten i sagerne, udvikle kapacitet til at arbejde med værdikæder, at se, høre og forstå borgerne i processen, at den enkelte borger opnår en så høj grad af selvforsørgelse, livsduelighed og livsmestring som muligt samt at lokale virksomheder får adgang til arbejdskraft til deltidsjob/fleksjob/lønnede timer.

Vi har arbejdet med BIR projektet og prøvehandlingen som hinandens forudsætning. Prøvehandlingen understøttede BIR gennem muligheden for opkvalificering i afdelingen, og BIR understøttede prøvehandlingen gennem muligheden for lavere sagsstamme og dermed muligheden for mere intensiv indsats. Begge dele til gavn for borgerne.

Mange borgere i målgruppen for ressourceforløb kan arbejde direkte med jobmål og lønnede timer. Andre har behov for en proces, som sætter dem på sporet af jobmål og lønnede timer, og andre igen har brug for en afklaring som sikrer at tildeling af førtidspension reelt er den sidste mulighed.

For de sidste to målgrupper, har det vist sig at de socialøkonomiske virksomheder og initiativer har en rummelighed og tilpasningsmuligheder som kan understøtte de behov.

Borgergruppens kompleksitet, den helhedsorienterede tænkning og ønsket om resultater har udfordret os til at gentænke tilgangen i samarbejdet og opgaveløsning sammen med socialøkonomiske virksomheder og initiativer.

I gennem forløbet med BIR og prøvehandlingen har vi lagt vægt på at videreudvikle samarbejdet med det formål at udvikle nye og bedre løsninger om og med borgeren. Det har vi gjort ved at åbne op for vores kerneopgave, indtænke dem som partnere i processer og løsninger. Det betyder, at når vi har stået med udfordringer har vi stået der sammen. De socialøkonomiske virksomheder og initiativer blev tidligt inviteret ind i værdikædetænkningen og udviklede over tid viden om set up, arbejdede ind i det og kunne bære tænkningen videre når deltager havde mulighed for at opnå praktikker og/eller beskæftigelse i andre lokale virksomheder.

I processen har vi været inspireret af OPI'er, altså Offentlige og private innovationssamarbejder, som har det formål at udvikle nye og bedre løsninger som partnerne ikke kan bidrage med hver især. Vi har arbejdet med at lave bedre forløb for og med borgerne og mere effektive samarbejdsprocesser mellem socialøkonomiske virksomheder/initiativer. Vi har tilpasset i forhold til særlige situationer, tænkt og udviklet sammen, insisteret på bedre løsninger, lyttet, sparret, taget timeout når det har været nødvendigt og de forskellige fagligheder har trukket i samme retning sammen med borgeren.

I marts 2022 blev der leveret evaluering af prøvehandlingen og BIR sluttede sommer 2022.

I 2022 er der arbejdet videre med at udvikle effektivitet og kvalitet i samarbejdsprocesserne og med sammen at lave bedre løsninger for og sammen med borgerne.

Der er iværksat **perspektivmøder**. Et perspektivmøde giver mulighed for at der trædes sammen om en kompleks sag som er "kørt fast". Deltagerkredsen er som udgangspunkt leder for Job og ressource, sagsbehandler, jobformidler, repræsentant for den socialøkonomiske virksomhed eller initiativ, hvor borger er i forløb og chefkonsulent/konsulent fra Den Socialøkonomiske Enhed. Det er et eller flere medlemmer af denne gruppe som kan sætte et perspektivmøde i kalenderen. Der er mulighed at invitere deltagere fra andre centre som har part i sagens løsning. Opgaven består i at komme hele vejen rundt om sagen, og udvikle nye perspektiver, så sagen den kan komme op "at køre" igen. Mødet tager en time. Status er at perspektivmøder virker.

I et forløb udarbejdes en plan og der afleveres løbende evalueringer og en slutevaluering. Plan og evalueringer udarbejdes i et skema som er udviklet til formålet. I gennem efteråret er der arbejdet med kvalitetssikring og videreudvikling af **skemaet og vejledningen** til skemaet, så det er i overensstemmelse med sagernes kompleksitet og ny lovgivning. Som en lakmusprøve har skemaet været forbi mødelederne i

Rehabiliteringsteamet som har bidraget med redigering, erfaringer og ønsker. Nu lever skema og vejledning op til kravene, og ønskerne til en beskrivelse som kan lægges til grund for en sag i Rehabiliteringsteamet.

Før sommerferien blev der iværksat systematiske **samarbejds møder** mellem Den Socialøkonomiske Enhed og socialøkonomiske virksomheder og initiativer som arbejder med forløb, som understøtter borgernes værdikæder. Der er afholdt fire møde á to timer hvor fokus f.eks. har været ny lovgivning, mulighederne i små praktikker parallelt med forløb, indspil til udvikling af skemaer til plan og evaluering, kvalitet i beskrivelser og udvikling heraf, forventninger fra Rehabiliteringsteamet omkring beskrivelser, rettidighed, retssikkerhed for borgerne, borgertyper, diagnoser, nye ideer og samarbejde om prøvehandling.

Udvikling i målgruppen

Målgruppen er kendetegnet ved et komplekst sygdomsbillede, hvor der ofte er konkurrerende lidelser af både psykisk og fysisk karakter, udfordringer i forhold til det sociale, begrænsede ressourcer og borgerne er typisk på kanten af arbejdsmarkedet og fællesskabet i samfundet.

Målgruppen er ressourceforløbsborgere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere på ledighedsydelse og i 2022 er gruppen af aktivitetsparate unge blevet flere.

Der arbejdes med en helhedsorienteret tilgang medmindre andet er aftalt – den kan være mere eller mindre - og samme skema anvendes til plan og evaluering for alle.

Når der åbnes for borgere med nye typer af forsørgelsesgrundlag, er der behov for at lære nye lovgivning og intern tilgang at kende for både socialøkonomiske virksomheder og initiativer og Den Socialøkonomiske Enhed. Her ligger et læringsfelt hver gang.

Flere samarbejdsaftaler

I 2022 er der udvidet med to samarbejdsaftaler i forhold til forløb, som understøtter udvikling af borgers værdikæde. De nye aftaler er med Sørby Esport og Synergihuset. En udvidelse afspejler udvikling i og viden om borgergruppen og deres behov og muligheder. En ny samarbejdsaftale har til formål at give mulighed for at understøtte at flere typer af talenter og styrker fremadrettet kan sættes i spil i forhold til uddannelse, beskæftigelse og det rummelige arbejdsmarked.

I et lokalsamfundsperspektiv handler det om flere tilbud til lokale virksomheder omkring arbejdskraft på deltid/fleksjob, flere aktive borgere i lokalsamfundet og færre på førtidspension.

Overblik over tal og tilgange

Overblik over virksomhedernes forskellige tilgange:

De fleste virksomheder ansætter løbende medarbejdere. Nogle virksomheder har sideløbende praktikanter og ansætter i løntilskud, og andre har en samarbejdsaftale omkring forløb hvor der tænkes i deltagers værdikæde.

Er du nysgerrig på ”frivillige organisationer og samarbejdet med dem – se da under punkt 7. Civilsamfund og frivillighed.

Virksomheder som løbende har haft praktikanter og ansatte med løntilskud i 2022:

- Musholm har haft 6 deltagere i løntilskud og 3 i praktik. Musholm får primært sine deltagere fra Integration og opgaven er knyttet til sprog
- Liselund har haft 3 i praktik
- Kirkens Korshær har haft 4 i praktik

- Botræning Magleby har haft 2 i praktik
- Den interne skole har haft 8 i praktik og 2 i løntilskud
- Golfstrømmen har haft 4 i praktik og 4 i løntilskud
- Magleby Skolecenter har haft 3 i praktik
- Søholt har haft 1 i løntilskud

Virksomheder med samarbejdsaftaler omkring forløb, hvor deltagers værdikæde understøttes:

Der er samarbejdsaftale med følgende virksomheder som afrapporteres efter samme model – model 1: FriRUM LAB, Mina ApS, Sumak, VeteranHaven, Stald Kanehøj, Sørby Esport og Synergihuset.

Samarbejdsaftalerne evalueres efter følgende punkter: Introduktion til aftalen og målgruppen, Overblik efter endt forløb, Er forløbene i brug? Har deltageren en plan? Har deltageren ejerskab til planen? Sker opfølgningen og foretages opfølgningsmøderne? Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Samarbejdet med virksomheden? Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)?

Der er ligeledes en samarbejdsaftale med AffaldPlus og den afrapportering sker efter en model, hvor der er fokus på hvor deltager er efter endt forløb – model 2. AffaldPlus anvendes udelukkende af Ungeenheden og siden november 2021 er aftalen sat i spil i forhold til, at komme på forkant med unge fra to forskellige målgrupper.

Samarbejdsaftaler - model 1:

FriRUM LAB har en samarbejdsaftale omkring forløb med Ungeenheden som også anvendes af jobcenteret. Der er aftalt en ramme på 4 forløb, og et forløb varer som udgangspunkt 13 uger med mulighed for forlængelse. Når en deltager starter i forløb hos FriRUM LAB udarbejdes en plan, der udarbejdes løbende evalueringer og efter endt forløb udfærdiger FriRUM LAB en beskrivelse af deltagerens samlede fremskridt, progression og resultater. Plan og evalueringer udarbejdes i samarbejde mellem deltager og FriRUM LAB – sagsbehandler er velkommen til at deltage.

Målgruppen er typisk kendetegnet ved at have en interesse for det kreative og er ofte præget af psykisk sårbarhed. Der er en overvægt af kvinder der tidligere i livet har været udsat for overgreb og mange kommer med diagnoser eller dobbeltdiagnoser, som f.eks. autisme, ADHD, OCD, angst, personlighedsforstyrrelse m.m.

Resultater jf. samarbejdsaftalen er, at 29 deltagere har været i forløb i 2022. 9 er fortsat i forløb og 20 forløb er afsluttede. Resultater er: Fleksjob: 3, startet uddannelse: 1, videre i praktik: 5, tilkendt førtidspension: 3. 8 borgere er ledige – heraf er 4 stoppet grundet massive udfordringer hvor der er behov for anden indsats og/eller behandling. De resterende 4 afventer indsats.

Det betyder at 45% af de afsluttede forløb er gået videre til uddannelse, fleksjob eller ordinær praktik, samt at 15% er tilkendt førtidspension. 20% er stoppet pga. massive udfordringer som kræver anden indsats og/eller behandling og 20 % er fortsat ledige og afventer indsats.

Er forløbene i brug? Forløbene har været i brug i 2022, hvor der ofte har været mere end 4 forløb i brug. Der har været set en stigende efterspørgsel efter forløb der har kunnet rumme nogle af de mest komplekse sager i forhold til både helbred og sociale forhold, hvilket FriRUM LAB har kunne bidrage med.

Har deltageren en plan? Jf. samarbejdsaftalen skal der i løbet af de første 4 uger udarbejdes en individuel plan for forløbet. Status er at der er lavet plan efter 4 uger på 26 ud af 29 sager. Der arbejdes hos FriRUM LAB med at opretholde en struktur der gør det muligt at få afleveret planer på alle indenfor de første 4 uger af forløbet. Forsinkelserne var begrundet i sygdom og en opsigelse.

Har deltageren ejerskab til planen? Planen igangsættes allerede på formøde mellem deltager og FriRUM LAB og tilrettes sidenhen. Der arbejdes med involvering af deltageren ved at lade deltager selv definere sine mål og ønsker for progression i det forestående forløb med hjælp fra sagsbehandler. Der opleves ejerskab af planen hos deltageren som løbende kan følge med i beskrivelse af planen, som et dynamisk dokument der ændres over tid i takt med deltagerens udvikling. Det opleves at ejerskab og involvering netop sker, når deltageren får tydeliggjort egen progression.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningssmøderne? Der skal løbende ske opfølgning på forløbet hvor deltager, sagsbehandler/jobformidler og mentor hos FriRUM LAB sætter sig sammen og følger op på hvordan det går i forløbet. Det opleves at opfølgninger sker og at de bidrager til at fastholde deltagerens motivation omkring de mål der arbejdes med. På opfølgningssmøderne vil fravær blive drøftet, planen justeres og der sættes nye mål for den videre progression i forløbet. Opfølgning sker ca. hver 4. uge og der kan indkaldes til ekstra opfølgningssmøde ved behov.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Ved forløbets afslutning skal FriRUM LAB lave en slutevaluering. Slutevalueringen er en beskrivelse af den progression der har været i forløbet og er en del af deltagerens retssikkerhed. Beskrivelsen dokumenterer deltagerens sag i forløbet og synliggøre udvikling i arbejdsevnen. Beskrivelsen kan bruges i rehabiliteringsteamet til understøttelse af deltagerens sag, og være med til at give et praj om hvad deltageren skal videre ift. forsørgelsesgrundlag. Der fremsendes fremmødeskemaer løbende.

Hos FriRUM LAB har der i løbet af 2022 været et efterslæb på rettidig slutevaluering hos 12 deltagere. Efterslæbet skyldes at en sygemelding og en opsigelse. Efterfølgende er der indleveret med forsinkelse, og alle sagsbehandlere har modtaget efter aftale.

Samarbejdet med virksomheden: Samarbejdet med FriRUM LAB er præget af en gensidig forståelse for deltagernes afsæt i samarbejdet. FriRUM LAB er en rummelig arbejdsplads med mulighed for at blive skånet psykisk såvel som fysisk. Der er fokus på det relationelle i arbejdet, og det vurderes at tilgangen har en positiv effekt på den målgruppe der arbejdes med jf. resultaterne i samarbejdsaftalen. Samarbejdet har dog i løbet af 2022 også været præget af en læringskurve i forhold til hvordan struktur håndteres, når det kommer til de mere administrative forudsætninger for samarbejdet. Det betyder, at når vi kigger ind i 2023 så står vi med et endnu stærkere samarbejde som der kan bygges videre på, og hvor kvaliteten i arbejdet sikres både i arbejdet med deltagerne, men ligeledes i forhold til dokumentationen og rettidighed.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)? For mange af deltagerne i forløb hos FriRUM LAB arbejdes der med opbygning af tillid gennem den gode relation og med eksponering gennem fremmøde i virksomheden. Gennem forløbet opnår deltageren tryghed og kan begynde at anvende sine kompetencer og tillære nye. Det betyder at deltageren efter endt forløb i højere grad er klar til at tage næste skridt på stigen i forhold til egen udvikling. Det er gennem forløbene i 2022 set at deltagerne bliver klar til f.eks. praktik, uddannelse eller fleksjob, hvor de kan anvende deres erhvervede kompetencer. Deltagere der ikke opnår beskæftigelse, praktik eller uddannelsesopstart får stadig en afklaring med sig og en beskrivelse til rehabiliteringsteamet som skal være med til at understøtte dem på vejen mod det rette forsørgelsesgrundlag. Der er særligt fokus på at arbejde systematisk med eksponering af psykisk sårbarhed og at bryde isolation.

Mina ApS har en samarbejdsaftale med jobcenteret, som også anvendes af Ungeenheden. Der er aftalt en ramme på 6 forløb, og et forløb varer som udgangspunkt 13 uger med mulighed for forlængelse. Når en deltager starter i forløb hos Mina ApS, udarbejdes en plan, der udarbejdes løbende evalueringer og efter endt forløb udfærdiger Mina ApS en beskrivelse af deltagerens samlede fremskridt, progression og resultater. Plan og evalueringer udarbejdes i samarbejde mellem deltager og Mina ApS – sagsbehandler er velkommen til at deltage.

Målgruppen er typisk kendetegnet ved både fysiske og psykiske udfordringer såvel som sociale. I forløbene er der fokus på fremmødestabilitet, træning af sociale kompetencer, at tage ejerskab, tro på egne evner, ændre narrativet om sig selv, motivere til opstart eller fastholdelse i misbrugsbehandling, ligesom flere af deltagerne har haft behov for ekstra støtte til socialpædagogiske indsatser i privatlivet, for at få struktur på hverdagen og kunne møde i forløbet. Her er deltagerne som tidligere har været fængslet og deltagerne kommer hyppigt med diagnoser eller dobbelt diagnoser.

Resultater jf. samarbejdsaftalen er, at 74 deltagere har været i forløb i 2022. 22 er fortsat i forløb og 52 er afsluttede. Resultater er: Fleksjob: 6, lønnede timer: 7, praktik: 8, fraflyttet: 2, FØP eller på vej mod FØP: 9, død: 1, fængsel: 1, opstart i anden SØV-virksomhed: 1.

17 borgere er ledige – 8 er ledige og afventer ny indsats, mens 9 er sygemeldt eller stoppet pga. grundet massive udfordringer.

Det betyder at 40% af de afsluttede forløb er gået videre til fleksjob, lønnede timer eller ordinær praktik, 17% er tilkendt førtidspension eller er på vej, 5% af deltagerne er enten i fængsel, død eller startet i anden SØV-virksomhed. Slutteligt er 33% fortsat ledige, hvoraf ca. 17% er sygemeldt eller stoppet grundet massive udfordringer, mens den sidste del afventer ny indsats.

Er forløbene i brug? Forløbene har været i brug i 2022, hvor der kontinuert har været mere end 6 forløb i brug. Mina ApS var den første virksomhed som systematisk arbejder med deltageres værdikæde i forhold til arbejdsmarkedets muligheder til trods for at en del af deltagerne, kom med en forventning om opnåelse af førtidspension. Ved stor efterspørgsel efter forløb i forhold til udbud, arbejdes der med ventelister.

Har deltageren en plan? Jf. samarbejdsaftalen skal der i løbet af de første 4 uger udarbejdes en individuel plan for forløbet. Der er i 2022 lavet 44 planer med delmål, altså i ca. 60% af tilfældene. Nogle deltagere har endnu ikke har en plan, fordi de er nystartede og endnu ikke har været i gang i 4 uger. I andre tilfælde kan planer blive udskudt grundet sygdom hos deltageren, manglende fremmøde i opstarten og afbrudt forløb. I disse tilfælde vil det tage længere tid at få lavet planen end forventet og få planer kommer ikke i gang.

Har deltageren ejerskab til planen? Der opleves at være ejerskab til planen. Årsagen skyldes at deltageren selv er med til at udvikle planen med mål og delmål med hjælp fra både virksomheden og sagsbehandler. Deltageren skal udfordres, men skal også kunne se sig selv i planen for at kunne tage ejerskab over den. Planen kan tilrettes over tid, så den passer til den givne situation og progression i forløbet.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningssmøderne? Der sker opfølgning på virksomheden ca. hver 4. uge under forløbet. Er der behov for mere kan både deltager, sagsbehandler og virksomhed bede om at der bliver indkaldt til en ekstra opfølgning. Her kan der f.eks. blive taget hånd om fremmøde og tages dialog om progression eller mangel på samme i forløbet. Opfølgningerne bliver brugt til at holde deltageren op på de aftaler der er indgået i fællesskab og til at aftale hvad næste skridt skal være.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Det vurderes at sagsbehandlerne får det der er aftalt. Mina ApS har en stor fordel i det relationelle arbejde med deltagerne. Det ses at der vindes tillid og at deltagerne udvikler sig; nogen fra manglende arbejdsidentitet til at gå i arbejde og andre med større tro på egne evner og flere kompetencer i rygsækken.

Samarbejdet med Mina ApS er velfungerende og der er mod på at prøve nye metoder og tilgange af for derigennem at arbejde med at nå bedre resultater sammen med deltagerne. Der er stor fokus på rettidighed og Mina ApS har et godt erhvervsnetværk som deltagerne har mulighed for at få glæde af.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)? Mina ApS arbejder ind i en bred opgaveportefølje i forskellige funktioner, hvilket giver et solidt fundament for

samarbejde med deltagerne, idet deltagerne kan afprøves og udvikles indenfor forskellige områder i samme virksomhed, og herigennem til det brede arbejdsmarked. Det ses at deltagere hos Mina ApS opnår tillid gennem relationen til virksomheden og når tilliden er opnået, kan der arbejdes mere målrettet med den enkelte deltager. Efter endt forløb får hver deltager en beskrivelse med sig, som anvendes i deres videre sagsbehandling. Der er særligt fokus på at arbejde med basal livsduelighed, indstilling til at være på arbejdsmarkedet og fremmøde.

Sumak har en samarbejdsaftale med jobcenteret, som også anvendes af Ungeenheden. Der er aftalt en ramme på 10 forløb, og et forløb vare som udgangspunkt 13 uger med mulighed for forlængelse. Når en deltager starter i forløb hos Sumak udarbejdes en plan, der udarbejdes løbende evalueringer og efter endt forløb udfærdiger Sumak en beskrivelse af deltagerens samlede fremskridt, progression og resultater. Plan og evalueringer udarbejdes i samarbejde mellem deltager og Sumak – sagsbehandler er velkommen til at deltage.

Målgruppen hos Sumak har oprindeligt taget udgangspunkt i kvinder med anden etnisk baggrund end dansk med henblik på fremme af lokal inklusion, men er senere blevet en mere mangfoldig gruppe der har det til fælles, at de befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet og hvor etnicitet eller køn ikke er afgørende. Deltagerne har typisk interesse for mad og køkkenfaget på forskelligvis. Der er en overvægt af kvinder som typisk har været i det offentlige system i en længere periode. Deltagerne er kendetegnet ved: Fysiske og psykiske udfordringer, et komplekst sygdomsbillede med et tæt sæt af skånehensyn, udfordringer i forhold til fremmøde og en tydelig uafklarethed i forhold til fremtiden på arbejdsmarkedet. Sumak har specialiseret sig i at understøtte deltagers arbejde med deres skånehensyn, og det at den enkelte tager ansvar for forvaltningen heraf.

Resultater jf. samarbejdsaftalen er, at 34 deltagere har været i forløb i 2022. 8 er fortsat i forløb og 26 forløb er afsluttede. Resultater er fleksjob: 1, i lønnede timer: 2, i praktik: 7, i nyt SØV-forløb: 1, tilkendt førtidspension: 1.

14 borgere er ledige – heraf er 8 stoppet pga. massive udfordringer og havde behov for anden indsats og/eller behandling. 6 afventer ny indsats.

Det betyder at 38% af deltagerne kom videre i fleksjob, lønnede timer eller praktik. 30% af deltagerne er stoppede grundet massive udfordringer og havde behov for en anden indsats og/eller behandling, mens 23% er ledige.

Er forløbene i brug? Der har været uger i 2022, hvor de ikke alle 10 forløb har været i brug. Det skyldes at deltagere er stoppet akut og før tid eller tilfælde hvor et forløb er kommet senere i gang end forventet. Der har også været adskillige uger i 2022, hvor Sumak har haft mere end 10 deltagere i forløb ad gangen.

Har deltageren en plan? Jf. samarbejdsaftalen skal der i løbet af de første 4 uger udarbejdes en individuel plan for forløbet. Der har i 2022 været et minimal efterslæb på planer grundet sygdom i virksomheden. Det er der efterfølgende rettet op på og der er indleveret med forsinkelse. Efterfølgende har deltagerne haft en rettidig plan, som løbende udvikles og hvorfra der afslutningsvis udarbejdes en slutevaluering.

Har deltageren ejerskab til planen? Der opleves at være ejerskab til planen, da det er deltagerens egne mål og ønsker der er fastlagt heri. Planen er individuel og starter der hvor deltageren er i sit arbejdsliv eller liv generelt. Deltageren får udarbejdet sin plan sammen med både virksomhed og sagsbehandler og skal ses som et dynamisk dokument der løbende revideres i takt med at deltagerens progression.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningsmøderne? Alle sagsbehandlere får tilbud om opfølgningsmøder, som er en væsentlig del af deltagerens forløb i virksomheden. Det er her delmål evalueres og nye kommer til. Det er ligeledes her, at der bliver taget hånd om eventuelle udfordringer i forløbet.

Opfølgningerne sker som aftalt. Der har i løbet af 2022 været eksempler på at opfølgningsmøder der har været udskudt eller er sket med længere intervaller grundet tid hos sagsbehandler. Der er ligeledes

eksempler på, at Sumak har måtte rykke sagsbehandlere for opfølgingsmøder. Sagsbehandler er opfordret til at sige til ved behov for opfølgning.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Sumak indleverer planer senest 4 uger efter opstart af forløb samt løbende i forløbet. Ved afslutning indleveres en slutevaluering kort efter afslutning af forløbet. Herudover indsender Sumak fremmødesedler på alle deltagere hver uge.

Samarbejdet med virksomheden? Samarbejdet med Sumak er velfungerende. Der lægges vægt på at deltagerne får en realistisk indblik i arbejdsmarkedet, dog under rummelige omstændigheder. Der har i 2022 været arbejdet med nye tilgange til deltageres fremadrettede progression efter endt forløb, og det har givet læring om nye metoder og tilgange. Sumak har udvidet deres erhvervsnetværk og er begyndt at arbejde med deltagerne i et længere perspektiv, hvor de næste skridt på deltagerens vej allerede tænkes ind, mens deltageren er hos Sumak. Det betyder at flere deltagere i 2022 efter endt forløb er fortsat i ordinær praktik eller beskæftigelse i anden virksomhed, og Sumak har hjulpet med at formidle kontakt og gennem deres relation er deltageren hjulpet videre. Læringen har krævet tid og ny struktur, som virksomheden har skulle lande og se sig selv i, men som nu fungerer godt.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)?

Efter endt forløb vil deltager have en idé om hvorvidt et arbejde med køkken og/eller rengøring er realistisk og relevant. I arbejdet bliver deltageren bevidst om betydningen af egne fysiske og psykiske skånehensyn og lærer selv at overholde og mestre disse. Herudover får deltageren igennem arbejdet og relationer styrket selvværd og begynder at anerkende egen indsats ved at tilgå et arbejdsfællesskab. Nogen har opnået øget arbejdsidentitet og lært i højere grad at balancere arbejde og privatliv, som to selvstændige enheder. Andre igen er blevet eksponeret og er blevet bedre til at fremmøde.

Alle deltagere der er i forløb hos Sumak får en beskrivelse af deres arbejdsevne i virksomheden, som de kan tage med sig videre og bruge til behandling af deres sag i rehabiliteringsteamet.

VeteranHaven har en samarbejdsaftale omkring forløb med jobcenteret, som også anvendes af Ungeenheden. Der er aftalt en ramme på 8 forløb, og et forløb varer som udgangspunkt 13 uger med mulighed for forlængelse. Når en deltager starter i forløb hos VeteranHaven, udarbejdes en plan, der udarbejdes løbende evalueringer og efter endt forløb udfærdiger VeteranHaven en beskrivelse af deltagerens samlede fremskridt, progression og resultater. Plan og evalueringer udarbejdes i samarbejde mellem deltager og VeteranHaven – sagsbehandler er velkommen til at deltage.

Målgruppen er typisk kendetegnet ved gerne at ville være ude i det frit, og arbejde med f.eks. grønne områder, have, haveservice eller håndværksmæssige opgaver. Deltager er typisk udfordret psykisk grundet hændelser i deres liv. Udgangspunktet er veteraner fra forsvaret, politiet eller beredskabet, men omfatter også andre deltagere med samme type af udfordringer som f.eks. deltagere med PTSD, angst, misbrug, diagnoser, dobbelt diagnoser. I den senere tid er der åbnet op for personer som har en STU i bagagen eller bor i et bofællesskab/bosted.

Resultater jf. samarbejdsaftalen er, at 29 deltagere har været i forløb i 2022. 10 er fortsat i forløb og 19 forløb er afsluttede. Resultatet er: fleksjob: 5, startet uddannelse: 3, tilkendt førtidspension: 1.

10 deltagere er ledige – heraf er 4 stoppet pga. grundet massive udfordringer og behov for anden indsats/ behandling, 4 er stoppet pga. manglende medvirken og fremmøde, mens 2 er ledige og afventer indsats. Det betyder at 42% af deltagerne efter endt forløb fik fleksjob eller gik i uddannelse. 21% er stoppet grundet massive udfordringer og har behov for anden indsats og/eller behandling, og 21 % er stoppet pga. af manglende fremmøde og medvirken og mens 10 % fortsat er ledige og afventer ny indsats.

Andel af veteraner i afsluttede forløb: 2 ud af 19 = 10,5 %. I samarbejdsaftalen er det aftalt, at det tilstræbes at mindst 50 % af forløbende er målrettet veteraner.

Er forløbende i brug? Forløbende er i brug og der har været ekstra deltagere i forløb over året.

Har deltageren en plan? Jf. samarbejdsaftalen skal der i løbet af de første 4 uger udarbejdes en individuel plan for forløbet. I 2022 har 22 deltagere haft en plan efter 4 uger. 2 deltagere har ikke haft en plan, og det er sket ifølge aftale med sagsbehandler. I de tilfælde er VeteranHaven anvendt som sideløbende indsats til behandling – det har været korte forløb, deltager har haft massive udfordringer og meget fravær. Herudover er der tilfælde, hvor deltagere er helt nye og planen derfor endnu ikke er sendt afsted, men den kommer jf. aftale.

Har deltageren ejerskab til planen? Mentor i virksomheden og deltager har fysisk sat sig sammen og har udformet planen. Der har været dialog op til skriveprocessen. Efter indskrivningen har der igen været mulighed for at gå tilbage i planen og korrigere. Der opleves ejerskab til planen, og det er deltagerens ønsker og mål som er fastlagt.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningsmøderne? Der indkaldes til opfølgningsmøder og dialoger tages løbende mellem deltager, virksomheden og sagsbehandler. Sagsbehandler opfordres til at sige til ved behov for møde. Fremmødesedler fremsendes hver uge til sagsbehandler. Deltagernes komplekse udfordringer, fravær pga. sygdom og få timer i forløb spiller ind her - opfølgningerne kan strække sig over længere tid end forventet. Hertil kommer månedlige dokumenterede køresedler for enkelte deltagere.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Ja, der fremsendes efter aftale. Der kommer tilbud om møde og der afholdes møder på forespørgsel.

Samarbejdet med virksomheden? Samarbejdet med virksomheden er velfungerende og der går langt for den enkelte. Når der er behov for korrektion, er der dialog. Generelt er beskrivelserne velfungerende i forhold til jobcenterets behov, idet de kan bruges som valid dokumentation på rehabiliteringstemaet med de rette informationer. Virksomheden har prioriteret at have flere mentortimer til rådighed for den enkelte, idet flere og flere deltagere har brug for en én til én indsats i det daglige. Virksomheden oplever at deltagergruppen i 2022 har været præget af stadig større kompleksitetsgrad i forhold til sygdomsbillede og misbrug. Der har været en læring i forhold til at se de små skridt og resultater som en del af den større sammenhæng.

I 2022 har VeteranHaven mistet en dygtig mentor der er afgået ved døden og der er brugt tid på at finde vej efter det. Der har igennem året også været arbejdet med kvalitetssikring af beskrivelser, som nu er kommet godt i mål.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)?

I deltagergruppen arbejdes der primært med etablering af mødestabilitet, evnen til at finde ro og mærke sig selv og opbygning af tillid. Deltagerne opnår mere regelmæssighed, mødestabilitet og overblik over, hvad der skal tages hånd om. Der er over tid kommet et særligt fokus på det at opnå fleksjob og beskrivelser til Rehabiliteringsteamet. Fællesnævneren blandt udfordringerne hos deltagere i forløb i VeteranHaven, har i 2022 været misbrug af rusmidler, mangeartede diagnoser samt udeblivelser. F.eks. har 36% af deltagerne ved opstarten i VeteranHaven et misbrug af rusmidler som stoffer, alkohol eller et blandingsmisbrug. 82% har én eller flere diagnoser, og 50% af deltagerne udebliver fra forløbet i kortere eller længere tid. Konsekvenser af det har været en tids- og ressourcekrævende indsats, og det har givet udfordringer at nå i mål inden for et 13 ugers forløb.

Sørby Esport har en samarbejdsaftale med Ungeenheden, som også anvendes af jobcenteret. Der er aftalt 6 forløb med løbende indtag og mulighed for flere deltagere. Et forløb varer som udgangspunkt 13 uger med mulighed for forlængelse. Når en deltager starter i forløb hos Sørby Esport, udarbejdes en plan, der udarbejdes løbende evalueringer og efter endt forløb udfærdiger Sørby Esport en beskrivelse af deltagerens samlede fremskridt, progression og resultater. Plan og evalueringer udarbejdes i samarbejde mellem deltager og Sørby Esport – sagsbehandler er velkommen til at deltage.

Målgruppen er typisk unge som har interesse for kodning, IT og gaming. De vil typisk være påvirket af social arv, have begrænset netværk grundet social isolation, manglende uddannelsesopstart, et længere forløb bag sig i Ungeenheden og hertil kommer ofte diagnoser som autisme, Asperger, ADHD m.m.

Resultater jf. samarbejdsaftalen er at 11 deltagere har været i forløb i 2022. 3 er fortsat i forløb og 8 er afsluttede. Resultater er: lønnede timer: 2, fleksjob: 1, praktik: 2.

3 deltager er ledige – heraf er 2 stoppet pga. af massive udfordringer og 1 er ledig og afventer ny indsats. Det betød at 62,5% er videre i lønnede timer, fleksjob eller praktik, mens 25% er stoppet pga. massive udfordringer og 12,5% er ledige og venter på ny indsats.

Er forløbende i brug? 2022 har været en opstartsperiode med afprøvning af forløb i virksomheden. Det betyder at der har været løbende indtag og at alle forløb, ikke har været sat i spil på én gang. Tilgangen har været at starte op med få forløb og prøve af, hvordan det har fungeret og hvad der kunne opnås. Det ses nu jf. resultaterne i samarbejdsaftalen at forløbende fungerer, hvorfor der kan eskaleres.

Har deltageren en plan? Jf. samarbejdsaftalen skal der i løbet af de første 4 uger udarbejdes en individuel plan for forløbet. Der har været en læringsperiode i foråret og over sommeren med et lille efterslæb på planer til følge. Planerne er efterfølgende udarbejdet og fremsendt til sagsbehandlerne og der er udarbejdet 11 planer. Der bliver arbejdet med planen løbende.

Har deltageren ejerskab til planen? Deltagerne har ejerskab til planen. De er selv med til at bestemme mål og delmål og identificere ønskede udviklingsområder. Det er ligeledes fremmede for ejerskabet, at deltageren kan følge egen progression gennem planen som gør udviklingen overskuelig og transparent. I de tilfælde hvor deltageren har svært ved at sætte ord på egne mål og delmål eller ikke er i stand til selv at fremkomme med noget, får deltageren hjælp fra både virksomhed og sagsbehandler. Det vigtige er, at deltager kan genkende sig selv i de mål der sættes.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningssamtaler? Der afholdes løbende opfølgningssamtaler som sagsbehandler tilbydes af virksomheden. Der kan altid indkaldes til en opfølgning efter behov. Sørby Esport laver overblik over fremmøde og fremsender til den respektive sagsbehandler. Opfølgningerne bruges til at holde deltageren op på det aftalte og motivere til yderligere progression.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Virksomheden tilbyder opfølgningssamtaler og stiller sig til rådighed herfor – der leveres status efter de første 4 uger og løbende, ligesom der løbende indsendes information om fremmøde. Ved afslutning af forløbet fremsendes en slutevaluering. Da samarbejdsaftalen er ny, har der været en læringsperiode for virksomheden i forhold til at forstå rammerne i det socialøkonomiske koncept og det generelle kommunale set up. Der har været læring omkring struktur og øvelse i beskrivelse af forløb, så der leves op til de krav som rehabiliteringsteamet stiller. Der ses nu en klar forbedring i beskrivelserne og aflevering af beskrivelser sker rettidigt.

Samarbejdet med virksomheden? Sørby Esport har et erhvervsnetværk, som de løbende arbejder på at udvide og forbedre. Netværket er til glæde og gavn for deltagere i forløb, der har mulighed for at komme videre ud i praktik eller job efter endt forløb. Samarbejdet med virksomheden er velfungerende, og der ses en forståelse for målgruppen som mødes i de behov de har og udvikler sig gennem forløbet. Til trods for et intensivt læringsforløb har virksomheden hurtigt grebet opgaven i den nye samarbejdsaftale.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger) overblik? I deltagergruppen er der fokus på mødestabilitet og døgnrytme. Der arbejdes med at deltagerne påtager sig ansvar og tager aktiv del i fællesskabet. Typisk forbedre deltagerne deres sociale kompetencer og nogle har fået hjælp til udarbejdelse af CV, som kan bruges til den videre jobsøgning. Virksomheden har f.eks. hjulpet

en deltager med at køre rundt med CV'er til arbejdspladser. Deltageren blev efterfølgende kaldt til samtale og fik arbejde i virksomheden.

I forløbene er der fokus på beskrivelse som kan anvendes i forhold til afklaring af forsørgelsesgrundlag i rehabiliteringsteamet, eller få deltageren klædt på til næste indsats.

Synergihuset har en samarbejdsaftale med Ungeenheden. Der er aftalt 3 forløb med løbende indtag og et forløb varer som udgangspunkt 13 uger med mulighed for forlængelse. Gennem de første to forløb har der været et samarbejde med Ungeenheden omkring beskrivelser fra plan til slutevaluering. Det er deltagerens forløb, og deltageren er aktiv i processen. Et forløb er et aktivt tilvalg for deltageren.

Målgruppen er kendetegnet ved at være udfordret af andet end ledighed eller manglende uddannelsesopstart. Målgruppen har ressourcer i forhold til tilknytning til arbejdsmarkedet eller opstart og gennemførelse af uddannelse, men den klassiske tilgang i Ungeenheden har ikke i tilstrækkelig grad understøttet tilknytningen. Forløbet skal understøtte at målgruppen opnår et kontekst- og metodeskift som giver mulighed for genstart og etablering af en ny bane.

Resultater jf. samarbejdsaftalen er at 3 har været i forløb i 2022. 1 er forsat i forløb og 2 forløb er afsluttede. Resultatet er: 1 er påbegyndt uddannelse og 1 er gået videre til forløbet: Unge opkvalificeringsforløb med henblik på job og uddannelse og er ledig efter endt forløb. Det betyder at 50% er gået videre til uddannelse, mens 50% er ledig og afventer indsats.

Er forløbene i brug: 2022 har været en opstartsperiode med afprøvning af forløb i virksomheden. Det betyder at der har været løbende indtag og at forløbene, ikke har været sat i spil på én gang. Tilgangen har været at starte op med få forløb og udvikle erfaringer med forløbstypen.

Har deltager en plan: Der er udarbejdet plan sammen med deltagerne og den er løbende rettet til efter forhold og erfaringer.

Har deltager ejerskab til planen: Det vurderes at deltagere har stort ejerskab til planen, og at der er stor lydhørhed i forhold til hvordan der gås fremad og hvad der er behov for hos den enkelte. I det ene forløb er der arbejdet systematisk med forberedelse til uddannelsesopstart og efterværn i en kort periode i opstarten af uddannelsen. I den anden plan ændrede deltager holdning i forhold til fremtidsmål – og kom derfra med et klart fravalg i forhold til en idé om en fremadrettet retning.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningsmøderne: Det opleves at opfølgninger sker og møderne tages løbende. Der sker tilpasning efter aftale med Ungeenheden, og der er rummelighed i forhold til behov hos den unge.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt: Der fremsendes løbende fremmødesedler efter aftale og plan, løbende evaluering og slutevaluering er udarbejdet i samarbejde med Ungeenheden. Der er tale om en tæt håndholdt indsats.

Samarbejdet med virksomheden: Virksomheden er rummelig og der er plads til individuelle hensyn. Indtil nu er beskrivelser og planer lavet i et samspil med Ungeenheden og fremadrettet bliver der arbejdet med at virksomheden leverer beskrivelser og plan. Virksomheden er konstruktiv og hjælpsom i samarbejdet og der er igangsat en læringskurve omkring beskrivelser.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag(adfærd/holdning)? Begge deltagere er påvirkede af deres diagnoser. Deltagerne har arbejdet med at være konstruktiv omkring egen diagnose, hvile i diagnosen og i den forskel den giver for dem som menneske. Der er fokus på at den enkelte kender sine grænser og forstår hvordan der kan arbejdes med dem.

Stald Kanehøj har en samarbejdsaftale med jobcenteret. Der er aftalt 3 forløb med løbende indtag, og et forløb varer som udgangspunkt 13 uger med mulighed for forlængelse.

Pga. af budgettets konsekvenser for Stald Kanehøj og Stald Kanehøjs overvejsler af muligheder i situationen, har vi efter gensidig dialog valgt at sætte aftalen på pause i 2022. Situationen er nu afklaret og der er igen mulighed for opstart af forløb.

Samarbejdsaftale - model 2:

Periode 1: I november 2021 blev det aftalt med AffaldPlus, at samarbejdsaftalen fremadrettet kunne sættes i spil i forhold til deltagere fra Ungeenheden. Formålet var at komme på forkant med gruppen af aktivitetsparate unge og forebygge lange forløb. Hvis borger meldte sig ledig, var ung og aktivitetsparat var der mulighed for at deltage i et forløb hos AffaldPlus. Her bidrog deltager i en rigtig virksomhed, her var krav om fremmøde, krav om opgaveløsning og samarbejde. Målgruppen var kendetegnet ved: Diagnoser, dobbelt diagnoser, en udfordret skolegang, få afgangseksaminer og med flere nederlag bag sig. Forløbet blev set som en investering, som gav rum til at den enkelte kunne folde sig ud, lære deres ressourcer at kende til trods for udfordringer og at Ungeenheden lærte deltagerne at kende. I forbindelse med opstarten prioriterede Ungeenheden to medarbejdere som arbejdede med indsatsen hos AffaldPlus, og samtidig understøttede den unge i de næste trin i værdikæden.

Initiativet løb i perioden fra d. 1. november 2021 frem til d. 1. april 2022. Et forløb varede typisk 13 uger med mulighed for forlængelse. De to medarbejdere sikrede løbende evaluering.

I perioden har 32 været i forløb og 1 er forsat i AffaldPlus. 31 har afsluttet forløbet og resultater er: Ordinært beskæftigelse: 9, Uddannelse: 3, fleksjob: 1, Praktik: 2, fraflytte: 1, fængslet: 1, barsel: 1, videre til forløb i SØV: 5, ledige: 8.

Det betyder at 47% er gået videre til ordinært arbejde, uddannelse, fleksjob eller praktik, 9% er fraflyttet, fængslet eller på barsel, 16% er i SØV forløb og 25% er ledige og afventer ny indsats.

Periode 2: Når Ungeenheden sammenligner sig med andre kommuner, kan det ses, at Slagelse kommune har en relativt stor gruppe af aktivitetsparate unge, som har de tungeste udfordringer og har været i systemet i en længere periode. De unge lever typisk i et "parallel" samfund, hvor vejen hen til uddannelse og job er lang. I praksis betyder det f.eks., at den unge kan være omsorgssvigtet, ensom, have en autismespektrum forstyrrelse, være misbrugende samt have en lav IQ.

Med virkning fra 1. april 2022 blev visitationsprocessen ændret, så forløbet blev målrettet den ovenstående målgruppe. Målgruppen blev identificeret som den mest presserende udfordring i Ungeenheden, og med inspiration fra ny lovgivningen blev indtænkt et ressourceperspektiv i den fremadrettede opgave. Opgaven omkring matchet af en ung med massive udfordringer i forhold til beskæftigelse er komplekst, og derfor anvendes tilbuddet til at finde den rigtige indsats og indtænke muligheden for lønnede timer og fleksjob. I forløbet har den unge mulighed for at besøge FGU, ZBC og forskellige typer af erhvervsvirksomheder.

I den praktiske hverdag arbejde de to medarbejdere fra Ungeenheden ud fra tilgangen om at de unge opnår færdigheder igennem forpligtende fællesskaber, hvor der er mulighed for at spejle sig i hinanden og videregive læring til hinanden. Der er definerede opgaver, som betyder at de unge kan se et synlig resultat og at der udrettes noget som gør en forskel. Her er simple genkendelige regler, tydelig struktur og der arbejdes med en praksisnært fornuftig omgangstone samt fysisk fremtoning. Der arbejdes med at alle har ret til at blive set og hørt, og der arbejdes med at skabe plads til hver enkelt ung med netop deres kontekst.

Formålet med initiativet er bl.a.:

- Relations dannelse med de unge, så der er den bedste mulighed for at understøtte opbygning af kompetencer til arbejdsmarked
- At få en arbejdsdag til at fungere for og med de unge i samarbejde med det faste personale, og derigennem fremme en progression og udvikling, så de unge bliver mere selvhjulpne i forhold til deres udfordringer
- Realisere uddannelsesplan for hver ung og fjerne barriere og sætte struktur på en ofte kaotisk hverdag
- Agere mentor og understøtte de unge i fremmøde til møder med sagsbehandler, uddannelsessteder, virksomhedssteder og arbejdspladser m.m.
- Indkalde til møder for de unge hvis det behøves i forhold til fremdrift i deres sag
- Forberede indstilling/status i hver sag så den unge videregives med tiltag og progression eller afklaring
- Fokus på opkvalificering, livsmestring, livsduelighed og beskæftigelse så den unge opnår kompetencer til at mestre sin hverdag
- Sidemandsoplæring med støtte 1:1 – med henblik på tydelighed ift. fremadrettede muligheder
- Motivere til selvforsørgelse igennem struktur-fastholdelsessamtaler og arbejde på AffaldPlus. Der afholdes løbende møder med det faste personale hos AffaldPlus, så arbejdsplanen tilpasses både det faste personale og de unge
- God overlevering til nye sagsbehandler så den unge ikke falder mellem to stole

De to medarbejdere fra Ungeenheden har også det løbende ansvar for administrativt arbejde, planlægning af den individuelle arbejdsdag til den enkelte unge og uddele opgaver så arbejdet kan udføres, indkøb af mad til fælles spising hver dag til middag samt sparring og instruktion af det faste personale i håndtering af de unge og deres udfordringer.

Der afrapporteres løbende til den socialøkonomisk enhed på resultater efter endt forløb. I begyndelsen blev der iværksat forløb på 13 uger – i september blev forløbene ændret til som udgangspunkt at vare 4-6 uger med mulighed for forlængelse. Samtidig blev der aftalt mulighed for perspektiv møder, hvor deltagerkredsen er de to medarbejdere fra Ungeenheden, Leder for den beskæftigelsesrettede del i Ungeenheden og den socialøkonomisk enhed.

I perioden fra d. 1.4.2022 til ultimo februar 2023 har 50 deltagere været i forløb og 8 er fortsat i forløb. 42 har afsluttet forløbet og resultatet er: Ordinær beskæftigelse: 1, uddannelse: 2, fraflyttet: 5, barsel: 1, forløb i SØV: 4 og 29 er ledige og afventer ny indsats. Den ledige gruppe er præget af misbrug, diagnoser og dobbeltdiagnoser. Der er manglende fremmøde, lægelige forhindringer og der afventes behandling.

Det betyder, at 6% er gået videre til ordinært arbejde og uddannelse, 12% er fraflyttet kommunen eller er på barsel, 8% er videre i SØV forløb og 58% er ledige og afventer ny indsats.

5. Fundraising og forandringsteori

Den socialøkonomiske strategi lægger op til fundraising til ideer og forsøg, at arbejde for at opnå den "gyldne donation" og at opnå fundraising til tværgående samarbejder.

Fundraising til ideer og forsøg

Det socialøkonomiske felt har samlet fundraiset for 9.553.911 mio. kr. i 2022.

Der er fundraiset til både ideer, forsøg og drift i forhold til enhedernes formål og målgruppe. I meget stort omfang sættes midler i spil i forhold til indsatser og initiativer i vores lokalsamfund.

Mange fundraiser selv, men der er mulighed for at trække på erfaren fundraiser og på den socialøkonomisk enhed.

Over de sidste år er der kommet flere krav til fundraising fra fondenes side – og dialoger stiller krav om mere inddragelse af fondene enten i ansøgningsperioden eller i hele perioden fra start til slut. Den socialøkonomisk enhed har derfor søgt en uddannelse til en konsulent ud i fundraising og har fået midlerne fra Kompetencefonden.

Overblik over midler opnået gennem fundraising i 2022:

FriRUM LAB har fundraiset puljemidler for 75.000 kr. der er øremærket til at lave aktiviteter på hold for børn og unge med særlige behov, primært inden for autismspektret. Pulje: Hensyntagende fritidstilbud.

Mina ApS har fundraiset midler til madprojekt gennem Velliv på 50.000 kr. og fra Trelleborg Fonden 25.000 kr. til samme projekt. Der er ligeledes modtaget 28.000 kr. til udvikling af medarbejdernes mentale trivsel fra Velliv.

Musholm har modtaget 3,2 mio. kr. til bådebro, udekøkken og sauna fra en endnu anonym fond.

VeteranHaven har fundraiset 733.111 kr. Midlerne (donationer over 5.000 kr.) stammer fra: Anonyme doner (driftsopgaver), STAR (driftsopgaver), Ole Erik Andersen fond (driftsopgaver), Friluftsrådet (ekstraordinære drift udgifter, værnemidler m.v. ifm. Covid-19), Styrelsen for Arbejdsmarked Graduate forløb (driftsopgaver), Lars Erik Andersens Familiefond (driftsopgaver), Velliv (inventar), Harboes bryggeri (velfærd), Minipigs A/S (driftsopgaver), De Danske Forsvarsbrødre (deltager velfærd), Slagelse Firmaidræt (driftsopgaver), Henrik Thaarups fond for veteraner (støtte til ansættelse af veteraner uden for Slagelse Kommune), § 18 midler (kaffe/the og hygge til deltagerne, dyrefoder, julearrangement for alle i lokalområdet), samt Grønvold & Schou/XL-Byg (køb af byggematerialer).

Kirkens Korshær har fundraiset/modtaget 2.100.000 mio. kr. Midlerne kommer fra genbrugsmidler, midler fra Socialministeriet, lottemidler, donationer og gaver som alle er lagt i varmestuerne i Slagelse kommune.

Sørby Esport har fundraiset 272.800 kr. Midlerne er fra Velle, Nordea, DGI/DIF, Bank Trelleborg, Lions Club og Slagelse kommune handicap pulje.

LOF har fundraiset for 25.000 kr. fra Oplysningsforbundenes lokalforeningspulje.

Danmarks Busmuseum har fundraiset 140.000 kr. fra hhv. RA's Støttfond og Møllerens Fond.

Kongegaarden har fundraiset 855.000 kr. fra f.eks. Den Obelske familiefond, Augustin Fonden, Knud Højgaards Fond og 15. Juni Fonden.

Guldagergaard har modtaget ca. 2.000.000 mio. kr. fra små og store fonde.

Den gyldne donation

I 2022 er der opnået én "gylden donation" som Mina ApS har iværksat sammen med Velliv.

Fundraising til tværgående samarbejder

At lave samarbejder på tværs af sektorer giver mening, når udfordringerne er komplekse og indeholder paradokser – og derfor kalder på løsninger som er helhedsorienterede og hvor der er behov for flere perspektiver for at sikre kvalitet og stabilitet i løsningen.

Der er i 2022 arbejdet med ansøgning til et tværgående samarbejde som knytter sig til "jobcrafting" og udvikling af efterværn. Det har været en proces, som indtil nu har varet 7 måneder, og hvor fonden har været og er tæt på samarbejdet omkring udvikling af ideen, holdet og beskrivelsen i selve ansøgningen. Der afventes svar til april. Holdet har indirekte gennem samarbejdet med fonden modtaget undervisning i hvordan ansøgninger skal udarbejdes til en fond som insistere på at opnå resultater for målgruppen med deres midler. Når der er kommet endelig svar vil processen blive evalueret i forhold til fremtidige ansøgninger.

Der er i efteråret påbegyndt to nye samarbejder om tværgående ansøgninger.

For at understøtter både klassiske og tværgående ansøgninger har Den Socialøkonomiske Enhed iværksat skrivetimer. Her er mulighed for at mødes og sparre om ansøgninger, fonde, ideer og fælles tiltag. I 2022 har vi afholdt 2 skrivetimer á 1,5 time og konceptet fortsætter.

6. Et ekstra gear

Den socialøkonomiske strategi lægger op til flere små forsøg og mere inddragelse af hinanden i det socialøkonomiske fællesskab.

Flere små forsøg

I Slagelse kommune har vi gennem 8 år arbejdet systematisk med udvikling af socialøkonomi, som et præfiks til udvikling af det rummelige arbejdsmarked med plads til beskæftigelse af personer på kanten af arbejdsmarkedet, og hvor virksomheder og initiativer arbejder med deres forretningsmodel i forhold til både et lokalsamfunds-, social-, og økonomisk perspektiv.

En socialøkonomisk virksomhed kan i sin opbygning være inspireret af både klassiske erhvervsvirksomheder og det offentlige samt civilsamfundet/NGO'er. De fungerer hyppigt som en hybrid, og det kan tydeligt ses i enhedens økonomi. Økonomien kan bedst beskrives som en mosaik økonomi med træk fra og ben ind i de tre sektorer.

Pga. Covid-19 blev der skuet ned for forudsigelighed i forretningsmodeller og økonomi, og op for behovet for at kunne udvikle kapacitet til effektiv omstilling og til fokus på opfindsomhed, udforskning og på at kunne eksekvere nyt. Vel at mærke på en måde som ikke medførte en grad af usikkerhed som bidrog til handlingslammelse.

Og her kommer de små forsøg ind, idet de giver mulighed for at der arbejdes med forbedrings- og udviklingscirkler. Der er mulighed for at teste en idé i lille skala, få erfaringer, evaluere og lave flere iterationer som udvikler nye strategiske skridt i forretningsmodellerne. I socialøkonomien hedder metoden den entreprenelle metode, og i 2022 har der været fokus på at understøtte flere små forsøg for at understøtter fremadrettede skalleringsmuligheder for virksomhederne.

Arbejdet forgår i den enkelte virksomheds maskinrum og efter behov og ønske. Der har været fokus på at arbejde med mere stabile ben, flere ben i forhold til de tre sektorer og bedre ben set i forhold til at indrette sig i en brydningstid. Men også i forhold til at arbejde med muligheder og udfordringer, som er til stede i konteksten af den enkelte virksomhed.

Mere inddragelse af hinanden i det socialøkonomiske fællesskab

Et naturligt næste skridt i forhold til arbejdet med flere små forsøg er sparring og videndeling med andre som arbejder med det samme, og i 2022 er der lagt vægt på at understøtte mere inddragelse af hinanden i det socialøkonomiske fællesskab. Det kan handle om at fremme fælles idéudvikling, problemløsning, opgaveløsning, udforskning, metodeudvikling, læring og forskellige typer af samarbejder.

- Der afholdes netværksmøder i Socialøkonomisk Netværk – her er oplæg, dialog, udforskning og sparring. Det er en fortsættelse fra tidligere.
- Der er iværksat samarbejds møder med virksomheder som har samarbejdsaftaler som understøtter deltageres værdikæde. Virksomhederne indgår sammen i arbejdet omkring at sikre kvalitet og udvikling i samarbejde og opgaveløsning til gavn for deltagerne med afsæt i hver virksomheds særpræg i forhold til netop deres forløb. Tre virksomheder har nu så stor erfaring med deres forløbstype, at de kan tilbyde forløb til andre kommuner. Se mere i punkt 4. Det handler om mennesker.
- Der er iværksat skrive timer som er knyttet til fundraising til nye ideer, forsøg, prøve handlinger og initiativer. Tilgangen er at understøtte både klassiske og tværgående ansøgninger. Se mere i punkt 5. Fundraising og forandringsteori.
- I nye samarbejdsaftaler som understøtter udvikling i deltageres værdikæde er der arbejdet med små forsøg – og lagt vægt på lokal forankring og netværk. Se mere i punkt 4. Det handler om mennesker.

Der har været fokus på både at understøtte eksisterende virksomheder og iværksættere og nye virksomheder.

7. Civilsamfund og frivillighed

Den socialøkonomiske strategi lægger op til videreudvikling af samarbejder med ”frivillige organisationer”, en styrket viden om og forståelse for frivillighed, civilsamfund og ”frivillige organisationer” gennem samarbejde med Frivilligcenteret i Slagelse, samt et fokus på samskabelse og fælles værdiskabelse.

Samarbejder med ”frivillige organisationer”

Den Socialøkonomiske Enhed har samarbejde med 5 ”frivillige organisationer” og i 2022 er udvidet med Guldagergaard.

Organisationerne har mange spændende opgaver tæt på kunst, kultur, sport og historie som f.eks. opsætninger af udstillinger i samarbejde med kunstnere, arbejde med registrering af objekter, vedligehold af samlinger, fundraising, SOME, event, begivenheder eller værtindeopgaver. Hertil kommer håndværksopgaver og praktiske opgaver i samme miljø.

Opbygning af nye samarbejder knytter sig til at udvide muligheden for at flere typer af talenter og styrker kan sættes i spil i et arbejdsfællesskab. De ”frivillige organisationer” giver deltagerne mulighed for at bygge erfaring med at tage ansvar, løse opgaver og blive en del af et socialt og fagligt fællesskab.

I de ”frivillige organisationer” er der nem adgang til opgaverne, og deltageren er hurtigt en del af den centrale og vigtige kerne i opgaveløsningen. Gennem opgaverne kan der opbygges erfaring som fremadrettet kan anvendes erhvervsmæssigt.

Samarbejdet er afrapporteret i forhold til antal af deltagere, og i forhold til hvor deltager er efter endt forløb. Samlet har der været 8 deltagere i forløb og 3 er forsat i forløb. I forhold til de afsluttede forløb har 1 efterfølgende startet i uddannelse, 1 er på barsel, 2 er i fleksjob og 1 er ledig/lægeligt forhindret.

En del af de ”frivillige organisationer” har været påvirket af Covid-19 nedlukningen og har brugt en del af 2022 på at genetablere deres hold af frivillige. Det har haft betydning for muligheden for at få deltagere i forløb. Alle steder er muligheden genetableret i løbet af 2022.

De ”frivillige organisationer” har en samarbejdsaftale/driftsaftale med Kultur og Fritid som er suppleret med en allonge som beskriver det ”Frivillige socialøkonomiske initiativ”. Rammen er hvert sted pr. år 2-3 forløb for deltagere med mulighed for at aftale andet.

By- og Overfartsmuseet er drevet 100 % af frivillige og har brugt en del af 2022 på at genetablere holdet af frivillige. Status er at der er opstartet en deltager i forløb som stadig er i gang.

Danmarks Busmuseum er primært drevet af frivillige, og har to personer i små fleksjob. I perioden har to deltagere været i forløb og begge er efterfølgende kommet i fleksjob. De kom begge med et ønske om at opnå fleksjob/lønnede timer som buschauffør. I processen blev det tydeligt at det ikke var en mulighed pga. helbredsmæssige udfordringer.

Kongegaarden har en ansat leder, to deltidsansatte og en fleksjobber. Hertil kommer et hold af 12 frivillige. I perioden har tre deltagere været i forløb og en er forsat i forløb. Efter forløb er én opstartet i uddannelse og én er på barsel.

SBI har en ansat leder, en ansat fuldtid og to deltidsansatte. Hertil kommer en frivillig gruppe. I perioden har en deltager været i forløb. Han er stoppet pga. af udfordringer og har efterfølgende haft en periode med en kombination af ledighed og sygdom – og er nu lægeligt forhindret - der er deltageret i forløb hos Sano, og der er lavet aftale med psykolog. To potentielle deltagere har været til formøde. En ønskede ikke at deltage i samarbejdet og den anden ville gerne en anden vej.

SBI har i 2022 haft fokus på "Fodbold for fremtiden" i samarbejde med Velux Fonden, DBU og Ungeenheden i Slagelse kommune.

Guldagergaard har en ansat direktør og en fuldtidsansat. Hertil kommer et hold af frivillige som primært bidrager ved arrangementer. Siden opstarten på samarbejdet i sommeren 2022 er en deltager startet i forløb og er forsat i forløb.

En styrket viden om og forståelse for frivillighed, civilsamfund og "frivillige organisationer" gennem samarbejde med Frivilligcenteret i Slagelse

Den Socialøkonomiske Enhed har et konstruktivt og hjælpsomt samarbejde med Frivilligcenteret. Frivilligcenteret har bidraget ind i samarbejdet med sparring, ideudvikling, netværk og kontakter. Frivilligcenteret blev omfattet af besparelser i Slagelse kommunes seneste budgetforlig og blev reduceret til minimumsgrunddriften hvilket medførte begrænsning i aktiviteter, medarbejdere og ressourcer.

Til trods herfor er samarbejdet med Den Socialøkonomiske Enhed fastholdt – Frivilligcenteret er ved at finde ben og vej på et nyt sæt af betingelser.

Frivilligcenteret har gennem fundraising i sommeren 2022 opnået et projekt fra Socialstyrelsen som dækker en fireårig periode med et beløb på 4,7 mio. kr. Projektet hedder Fællesskabsalliancen og er et samarbejde med Socialstyrelsen. I projektet skal afprøves en ny model omkring lokale partnerskaber. Formålet er at understøtte og arbejde med at unge i sårbare og/eller udsatte positioner bliver en del af et frivilligt fællesskab. 30 foreninger kan over perioden få 30.000 kr. hver, hvis de vil bidrage til indsatsen i forhold til en eller flere unge. Målsætningen er i alt at inkludere 325 unge i perioden og en stor del af midlerne refunderes til foreninger i vores geografi.

Fokus på samskabelse og fælles værdiskabelse

I forhold til de "frivillige organisationer" har fokus i 2022 været på at få "Det socialøkonomis initiativ" til at fungere efter Covid-19. I aftalen er indlagt muligheden for at der kan siges nej tak til en deltager. Det har der ikke været behov for, idet matchene har fungeret og deltagerne gerne har villet forløbene og opgaverne.

De "frivillige organisationer" har mulighed for at arbejde med rekruttering af frivillige blandt deltagerne.

I forhold til Frivilligcenteret har fokus i 2022 været på fastholdelse af samarbejdet og Frivilligcenteret deltager i socialøkonomisk Netværk og samarbejder med tre socialøkonomiske virksomheder og initiativer om aktiviteter. Frivilligcenteret er inviteret med til skrivetimer for derigennem at fremme muligheden for tværsektorielle ansøgninger.

8. Prøvehandlinger

Den socialøkonomiske strategi lægger op til at arbejde med prøvehandlinger som bidrager til samskabelse på tværs af sektorer og at prøvehandlingerne gerne må bidrage til gen- og nytænkning af kerneopgaver i Slagelse kommune.

I afsnit 6, har du allerede mødt begrebet den entreprenelle metode, som i socialøkonomien anvendes som metode i forretningsudvikling og selve begrebet prøvehandling dækker reelt over den samme metode. Prøvehandlingsmetoden og begrebet stammer fra Slagelse kommunes arbejde med at udvikle nye initiativer og ideer til at imødegå det øgede pres på offentlige ydelser med dertil hørende pres på økonomi, som den offentlige sektor i Danmark generelt står overfor nu og fremadrettet. I tilgangen er indarbejdet ideen om at der var mulighed for at udvikle nye løsninger i samspil med vores lokalsamfund.

Prøvehandlinger som bidrager til samskabelse på tværs af sektorer samt at prøvehandlingerne gerne må bidrage til gen- og nytænkning af kerneopgaver i Slagelse kommune

I 2022 er arbejdet med samskabelse på tværs af sektorer og bidrage til gen- og nytænkning af kerneopgaver påbegyndt. Der er tages afsæt i det socialøkonomiske felts erfaringer med forskellige typer af borgergrupper, og hvor vi er kommet til kort i arbejdet med og for borgeren – dvs., hvor vi står overfor det vi definerer som et "vildt problem". Et "vildt" problem er kendetegnet ved at være komplekst og indeholde paradokser som kalder på helhedsorienterede tilgange og hvor der er behov for metoder som kan favne bredt. Et "vildt problem" kalder på en prøvehandlingstilgang hvor vi laver små forsøg, samler op, tilpasser og laver flere iterationer for derigennem at opnå en reel og virkelig effekt. Opgaven er at finde vej og insistere på at finde vej.

Når der arbejdes med et "vildt problem" sætter opgaven holdet, og holdet er typisk er tværsektorielt idet der er behov for forskellige typer af perspektiver som kan bidrage til nye typer af løsninger.

Som tidligere nævnt har vi tværgående ansøgninger i spil til fonde. En ansøgning er sendt af sted og to er stadig i proces.

I alle ansøgningerne arbejder vi med "vilde problemer" og udvikling af nye metoder og tilgange i forhold til velfærdsopgaver/kerneopgaver. I alle tre ansøgninger er der sat fokus på samskabelse og prøvehandlingsmetoden er sat i spil.

9. Verdensmålene

Den socialøkonomiske strategi lægger op til ekstra fokus på cirkulær økonomi, på at indtænke verdensmålene – særligt omkring cirkulær økonomi - i de socialøkonomiske virksomheder og initiativers egen drift og på indarbejdelsen af socialøkonomiske løsninger i forhold til værdikæder i driften hos samarbejdspartnere.

Ekstra fokus på cirkulær økonomi, på at indtænke verdensmålene – særligt omkring cirkulær økonomi - i de socialøkonomiske virksomheder og initiativers egen drift og på indarbejdelsen af socialøkonomiske løsninger i forhold til værdikæder i driften hos samarbejdspartnere

I efteråret 2022 blev der i EU vedtaget nye og skærpede krav til bæredygtighedsrapportering for store virksomheder (regnskabsklasse C stor og D). Med virkning fra 2024 skal virksomhederne afrapportere på

forhold omkring ESG dvs. på Environment (miljø), Social (samfund) og Governance (ledelse) – om dermed på arbejdet med bæredygtig omstilling. ESG skal være med til at give et mere nuanceret billede af virksomheden for investorer og omverdenen og synliggøre deres værdikæder og bæredygtighedsstrategi. ESG er kendetegnet ved at være en forretningsdrevet tilgang til arbejdet med bæredygtighed og verdensmål.

Som udgangspunkt vil den nye lovgivning påvirke socialøkonomiske virksomheder og initiativer direkte gennem nye lovkrav og gennem samarbejdsaftaler med virksomheder som i kraft af deres størrelse har en række forventninger og krav til samarbejdspartnere/leverandører - typisk formuleret gennem et Code of Conduct - som skal sikre bæredygtighed i deres leverandør- eller produktionskæder.

I strategien er der lagt op til at se verdensmål 17.17 Partnerskab for handling som en overliggende for det socialøkonomiske arbejde med verdensmål. Verdensmål 17.17 Partnerskab for handling: "Der skal tilskyndes og fremmes effektive offentlige partnerskaber, offentlige-private partnerskaber og civilsamfundspartnerskaber, som bygger på erfaringer og ressourcestrategier fra partnerskaber".

I et socialøkonomisk perspektiv er der mulighed for at arbejde med mange forskellige nye løsninger i forskellige typer af partnerskaber til fælles glæde og gavn i vores lokale geografi – og som også bidrager til at udvikle det rummelige arbejdsmarked.

I 2022 er der arbejdet med partnerskaber for handling, verdensmål gennem en forretningsdrevet tilgang og eksperimenteret med cirkulær økonomi:

- AffaldPlus står med en række restprodukter, som de gerne i større omfang vil redde og løfte højere op i værdikæden omkring genbrug. Der er derfor påbegyndt en dialog og samarbejde med FriRUM LAB om restprodukterne og status er at der er sat to initiativer i søen. I de to initiativer arbejdes der med covers fra CD/DVD'er og rest glas fra containeren. Det er aftalt, at der er tæt opfølgning på resultater og samarbejde, og der arbejdes ud fra den entreprenelle metode hvor initiativerne med det samme testes i virkeligheden. Initiativerne vil blive synliggjort løbende på de sociale medier.
- I november 2022 blev der underskrevet en samarbejdsaftale mellem en stor dansk virksomhed og Mina ApS. Virksomheden arbejder med verdensmål og ønsker at tage et aktivt medansvar for samfundsmæssige udfordringer. Ansvarlighed overfor kunder, medarbejdere, samfund og vores fælles klode er en integreret del af virksomhedens forretning og drift. Virksomheden er medlem af FN's Global Compact og har valgt at fokusere på fem områder. Gennem Covid-19 har virksomheden opnået positive erfaringer med hjemmearbejde, og har valgt at omsætte de positive erfaringer i et nyt koncept som giver alle ansatte på hovedkontoret mulighed for at kombinere hjemmearbejde med fleksible arbejdsstationer/flyver pladser og mødefaciliteter på arbejdspladsens adresse. Her er gentænkt kontorindretning, design, indretning til forskellige typer af samarbejder og arbejdet med at gøre omgivelser mere indbydende og lækre. I forbindelse med udviklingen af lokaler og faciliteter opstod et behov for at hver enkelt medarbejder havde en taske til sine egne ting som kunne medtages til hvor man ønskede at arbejde i huset, og kunne efterlades i et skab når der blev arbejdet hjemme. Virksomheden har et samarbejde med Mina ApS om design og produktion af 1.700 tasker til formålet. Hos Mina ApS betyder det mulighed for at ansætte personer på kanten af arbejdsmarkedet til opgaven. Taskerne er lavet af filt som er udviklet af brugt arbejdstøj. Virksomheden arbejder med verdensmål 12 omkring ansvarlig forbrug og produktion. I indkøb er der fokus på at fremme bæredygtige løsninger med samarbejdspartnere med samme værdisæt. Virksomheden er for nuværende anonym, da de arbejder med hvordan deres kommunikation omkring aftalen skal foldes ud i forhold til deres arbejde med verdensmål.

- VestsjællandCentret og FriRUM LAB har indgået en aftale om partnerskab for handling. Med afsæt i ESG-tilgangen vil det blive arbejdet kreativt og innovativt med bæredygtighed og verdensmål i workshops og arrangementer i FriRUM på første – og centrets gæster er velkomne. I aftalen ligger også muligheden for rekruttering fra målgruppen af deltagere i forløb hos FriRUM LAB til praktikker og lønnede timer i centrets butikker.

10. Trends og tilbud

Den socialøkonomiske strategi lægger op til at der arbejdes med trends og tilbud udefra, til at udvikle samarbejder med andre i Danmark som arbejder med socialøkonomi og at ”importere og eksportere” ideer og muligheder.

Trends og tilbud udefra, på at udvikle samarbejder med andre i Danmark som arbejder med socialøkonomi og at ”importere og eksportere” ideer og muligheder

Noget af det som fylder allermest i socialøkonomien i Danmark, er sociale indkøb dvs. offentlige og private virksomheders indkøb fra socialøkonomiske virksomheder.

I sommer blev Den Socialøkonomisk Enhed indbudt til at være en del af Taskforcen vedr. sociale indkøb. Overskrifterne er: Perspektiver på sociale indkøb, udbredelsesmetoder og ”how to”.

Deltagerkredsen er: Erhvervsstyrelsen, Kooperationen, Den Sociale Kapitalfond, Selveje Danmark, Sociale entreprenører i Danmark, erhvervsvirksomheder, kommuner, civilsamfundsorganisationer m.m.

Taskforcen er finansieret af socialfondsmidler og fra Danmarks Erhvervsfremme. Midlerne er til stede gennem projektet Rummelig Genstart.

Den Socialøkonomiske Enhed har i 2022 prioritet at deltage i Taskforcen som var et tilbud udefra, som gav mulighed for at arbejde sammen med andre der også arbejder med socialøkonomi i Danmark, og der har været gode muligheder for at blive inspireret af andre og netværke.

Inspirationen har vi f.eks. anvendt i forhold til at arbejde med partnerskaber for handling verdensmål 17.17, til dialoger om samarbejdsaftaler med virksomheder som i kraft af deres størrelse har en række forventninger til deres leverandører/samarbejdspartnere gennem et Code of Conduct og om betydningen af registreringsordningen for socialøkonomiske virksomheder i forhold til sociale indkøb.

I forhold til nye trends er vi begyndt at kigge ind i efterværn på arbejdsmarkedet, jobcrafting, forebyggelse, transfer af kompetencer fra en arena til en anden og til at se nærmere på ”vilde problemer”.

11. Afrapportering på målsætninger

Den socialøkonomiske strategi lægger op til afrapportering på to målsætninger: Beskæftigelse og antal af virksomheder. Hertil kommer en forventning om at der afrapporteres pr. samarbejdsaftale, og på hvor borger er efter endt forløb i forhold til progression i værdikæden, uddannelse, på praktik og på beskæftigelse. Den afrapportering findes under overskrifterne 4. Det handler om mennesker og 7. Civilsamfund og frivillighed.

Beskæftigelse

Der skal afrapporteres på hvor mange som samlet er kommet i beskæftigelse i socialøkonomiske virksomheder og initiativer og der ligger en årsnorm på minimum 30 personer.

I perioden har socialøkonomiske virksomheder og initiativer samlet ansat 100 personer. 28 fuldtidsstillinger, 71 deltidsjob/lønnede timer/fleksjob og 1 skånejob.

2 af deltidsjobbene er reelt uddannelsesstillinger – hvor der er tilbudt job ved siden af.

Virksomheder

Der afrapporteres på typer og antal af virksomheder og initiativer. Det er et mål over strategiens periode at vores geografi rummer 40 socialøkonomiske virksomheder og initiativer.

Status er 31, fordel med hhv. 5 ”frivillige organisationer” med socialøkonomisk initiativ, 15 socialøkonomiske initiativer og 11 registrerede socialøkonomiske virksomheder.

Status på strategiens fremdrift

Det er Den Socialøkonomiske Enheds vurdering at målsætningerne i den samlede strategi kan opnås indenfor strategien tidsperiode.

12. Hjemmel og referencer

Lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Førtidspension- og fleksjobreformen

Den socialøkonomiske strategi 2022-2025, Slagelse kommune

Kommissoriet vedr. rammer for organisering i Slagelse kommune

Bæredygtighedsstrategien Slagelse kommune