



Notat til BIU-udvalget

Center for Arbejdsmarked og Integration

Virksomhedsservice
Afdelingschef
Hanne Jensen-Hansen
31. august 2015

Orientering vedr. Partnership Administration System (PAS)

Digital styrings- og samarbejdsplatform for virksomheder og Jobcenter Slagelse

Formålet med PAS

Formålet med PAS er at understøtte kvaliteten i de virksomhedsrettede tilbud, som etableres i virksomhederne.

Samarbejde mellem virksomheder og Jobcenter Slagelse

PAS åbner fremadrettet mulighed for at alle private og offentlige virksomheder kan registrere og dokumentere arbejdet med de pladser, de stiller til rådighed for den virksomhedsrettede indsats i beskæftigelsespolitikken. Dette er også nævnt i det arbejde, der er iværksat omkring udviklingen af en samlede CSR-strategi for Slagelse kommune.

I dag er det muligt for Partnerskabsvirksomheder at få adgang til PAS. Virksomhederne kan dermed arbejde mere systematisk og dokumenterbart med kvaliteten af de virksomhedspraktikker, nyttejob og løntilskud de stiller til rådighed og dermed synliggøre deres sociale ansvar i forhold til eksempelvis at flytte borgerne tættere på arbejdsmarkedet.

PAS giver virksomhederne og Jobcentret et langt bedre grundlag i den dialog virksomhederne og Jobcentret har, når der etableres virksomhedspraktik og løntilskud.

PAS giver mulighed for at virksomhederne kan målrette og formidle de gode historier, der løbende skabes i samarbejdet mellem den enkelte virksomhed og Jobcentret. Ligesom det giver muligheden for, på et mere kvalificeret grundlag, at udvikle den serviceorienterede dialog mellem virksomheden og Jobcentret.

Der er meget potentiale i, at Slagelse Kommune investerer og videreudvikler PAS med et stort administrativt og politisk fokus. Særligt set i lyset af de økonomiske udfordringer den nye refusionsreform giver Slagelse Kommune. PAS vil kunne bidrage til en større systematik og dermed en økonomisk gevinst.

Formål og fordele ved at virksomhederne har adgang til PAS er oplyst her:

- Mere kvalitet og synlighed i indsatsen
- Mulighed for at administrere (bemande) virksomhedens pladser
- Mulighed for at dokumentere socialt ansvar (CSR-regnskab)
- Mulighed for at arbejde professionelt og systematisk med socialt ansvar
- Øget selvbetjening og overblik
- Virksomheds-empowerment
- Fælles sprog og viden
- Bedre koordinering

Hvad kan virksomhederne p.t. i PAS

Virksomheder kan se deres egen partnerskabsaftale, deres kontaktpersoner i Jobcenter Slagelse og deres pladsliste. Derudover kan de bemande deres pladser og angive:

- Pladstype: Virksomhedspraktik eller Løntilskud
- Formålet med et forløb
- Om formålet er opnået
- Årsag til arbejdsophør
- Personaleansvarlig for borgeren
- Mentor ja/nej

Virksomhederne kan derefter trække et CSR-regnskab på deres sociale ansvar i forhold til de virksomhedspraktikpladser og løntilskudspladser, de stiller til rådighed i deres virksomhed.

PAS og Slagelse Kommune

109 kommunale virksomheder og centerområder har i dag en partnerskabsaftale med Jobcenter Slagelse og kan potentielt få adgang til PAS. Foreløbig har en gruppe med 16 kommunale virksomheder fået adgang til PAS og afprøver og bidrager til udvikling af systemet. Tilbagemeldingerne er meget positive.

Formålet er en høj kvalitet i den enkelte aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller nyttejob.

Hvad bruges PAS til i Jobcenter Slagelse

I Jobcenter Slagelse er der i dag 70 medarbejdere med Se-adgang og 25 medarbejdere med Administrativ adgang til PAS.

Partnerskabssekretariatet bruger PAS til administrativ styring og systematisering af alle partnerskabsaftalerne. De trækker fakta, lister, statistik, dokumentation og resultater i forbindelse med partnerskabssamarbejdet. Dette anvendes internt i organisationen og eksternt i virksomheder.

Virksomhedskonsulenterne bruger PAS til at etablere og vedligeholde Partnerskabsaftalerne, samt opretter pladser. Der kan trækkes partnerskabsaftaler, samarbejdsdiplom til virksomheden, et fakta-skema til opfølgingsbesøg og en pladsliste m.m.

Øvrige jobcentermedarbejdere med Administrations-adgang bruger PAS til at bemande pladser i forbindelse med Virksomhedscenter Generation 1 og 2, Korps og Nyttejob. Og andre medarbejdere med Se-adgang bruger PAS til at orientere sig om Partnerskabsvirksomheder og -aftaler.

Perspektivering

Modernisering og videreudvikling

PAS har nået en kompleksitet, som betyder, at det er nødvendigt at entrere med en større udbyder, som kan modernisere og videreudvikle systemet for Slagelse Kommune.

CSR-strategi for Slagelse Kommune

I forbindelse med den igangværende udvikling af en samlet CSR-strategi for Slagelse Kommune er det muligt, at tage udgangspunkt i PAS i forhold til at arbejde videre med at understøtte kvaliteten i de virksomhedsrettede tilbud, som etableres i de kommunale centre og virksomheder og dokumentere resultaterne.

PAS kan også være inspiration til udvikling af en større digital platform, hvor alle virksomheder kunne trække et samlet CSR-regnskab.

"Local Social Responsibility" (LSR)

PAS kan også være relevant at sætte i forbindelse med arbejdet omkring LSR, hvor en arbejdsgruppe under LAR jf. referat fra 13.05.15 (sagspkt. nr. 9) skal se på "en form for koordinering af de mange forskelligartede praktikpladser fra folkeskolen til specialepraktikker på Syddansk Universitet og for de ledige."

Det er muligt at udbygge PAS, så systemet rummer alle slags pladser og giver et overordnet overblik over, hvem der er i virksomheden hvornår, hvor de kommer fra, hvad formålet er, og hvad resultatet af forløbet blev etc.

Møde med Virksomhedsforum for Socialt Ansvar (VFSA) og Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats (CABI)

VFSA og CABI bad om et møde med Virksomhedsservice, da de via Arbejdsmarkedskontor ØST var blevet orienteret om, at vi har udviklet PAS. De ønskede videndeling i forbindelse med udviklingen af en Benchmarkingmodel på landsplan og Jobcenter Slagelses udvikling af PAS. Mødet fandt sted den 26.06.15.

Deltagerne var sekretariatsleder Christina Schultz fra VFSA seniorkonsulent Ella Petersen fra CABI og relevante repræsentanter fra Afdelingen for Virksomhedsservice.

Virksomhedsforum for socialt ansvar og Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats ønsker at udvikle et lignende system og har arbejdet med en model med 8–10 punkter, hvor der kan foretages benchmarking mellem den enkelte virksomhed, kommune og region. Punkterne omhandler sygefravær, fleksjob, virksomhedsnære tilbud og uddannelsesaftaler.

På mødet blev de præsenteret for PAS og ønskede efterfølgende at formidle mulighederne i PAS videre til ministeren, STAR og virksomheder. Det er aftalt, at erfaringsudvekslingen fortsætter.

Historisk baggrund

Ideen til PAS opstod i forbindelse med udviklingen af Partnerskabskonceptet, som havde sin opstart ved en LBR-medfinansieret konference for virksomheder i 2007. Derefter medfinansierede LBR drift og udvikling af Partnerskabskonceptet i en 3-årig periode – herunder Projektsekretariatet, som nu hedder Partnerskabssekretariatet.

PAS er udviklet af medarbejdere i Afdelingen for Virksomhedsservice i samarbejde med Partnerskabsvirksomheder og Techhouse. Systemet er udviklet i TechCMS under den tidligere version af www.partnerskabslagelse.dk

I 2014, da www.partnerskabslagelse.dk blev subsite til slagelse.dk og dermed overtaget af Skybrud, blev PAS et selvstændigt system og ligger fortsat i TechCMS.

Primo 2009 havde Partnerskabskonceptet vokset sig til en størrelse, hvor der var behov for en webbaseret platform til styring, systematisering og koordinering af indsatsen. Et system som kunne håndtere og styre de mange Partnerskabsaftaler og pladser, skabe overblik, generere statistik og være værktøjskasse for Virksomhedskonsulenterne m.fl. i deres arbejde med at etablere og vedligeholde Partnerskabsaftalerne, som i dag tæller 353 aftaler.



Side5/6

Det lå i pipeline, at Partnerskabsvirksomhederne skulle have adgang til deres egen Partnerskabsaftale i PAS, og at de skulle have mulighed for selv at bemande deres pladser til virksomheds

praktik og ansættelse med løntilskud og kunne trække en oversigt over deres sociale ansvar. Dette blev realiseret i 2015.

Derudover er der i 2015 indgået en aftale om sparring på sikkerhed og udvikling af PAS med en repræsentant fra kommunens Center for IT og Digitalisering.