

Hørings svar fra Heidi Åkessen, HK tillidsrepræsentant, på vegne af Tine Meyer og Lillian Andersen

I forbindelse med planerne om flytning af de to administrative medarbejdere fra Korsør Havn, har vi nogle bemærkninger som vi håber vil blive tænkt ind i forhold til den endelige beslutning.

Begge medarbejdere giver udtryk for usikkerhed og bekymring for hvad beslutningen har af konsekvenser for deres arbejdsglæde og daglige trivsel, særligt fordi de mangler information om den forventede tidsplan for udmøntningen, samt spekulationer om dage hvor man kan komme til at sidde alene og ret så isoleret (hvis de skal sidde fuldtid på Stignæs).

Den manglende afklaring af deres arbejdssituation giver anledning til spekulationer, omkring den fremtidige løsning af opgaverne mm. De er derfor begge glade for at blive hørt, og for at have mulighed for at komme med deres bud på en fremtidig løsning.

Igennem det sidste års tid har de arbejdet i turnus, hvor de har været 4 dage i Korsør, og 1 dag i Stignæs. Løsningen har fungeret godt i forhold til opgaveløsningen, fordi kontakten som de opnår i Stignæs giver dem den personlige relation til de andre medarbejdere, og det at sidde i Korsør har givet dem nogle sociale relationer i det daglige som tillige har kunne opveje isolationen, hvis de kun var 2 personer på kontoret, f.eks. i forbindelse med ferie, sygdom og andet.

Det har samtidig betydet at der har været et overlap på løsningen af opgaver, hvis der har været fravær fra begge medarbejdere. Noget som skal tænkes ind i den kommende løsning, sådan at der fortsat vil blive besvaret telefoner mm., hvis der mod forventning skulle være en dag hvor de begge er fraværende.

Ved flytning til Dahlsvej den 19. december, håber de at det kan give dem mulighed for, at få et større tilhørsforhold til kommunen, hvor de reelt er ansat, og får en tilknytning til den administration som de reelt repræsenterer samt et større socialt netværk. Desuden ser de muligheder for at kunne opnå adgang til mere faglig sparring mm.

Når man er placeret på satellit kontor, som f.eks. i Korsør Havn eller på Stignæs er det ikke samme tilhørsforhold man har til det at være kommunen/myndighed.

Ved placering på Stignæs, vil der i forhold til opgaveløsningen måske være en større sårbarhed i forhold til løsningen af diverse opgaver, og i forhold til perioder med ferie og andet fravær vil en placering på Stignæs dels gøre opgaveløsningen mere sårbar. Men også i forhold til det sociale og medarbejdernes trivsel vil det føles som en isolation at sidde på Stignæs.

Begge ønsker klare retningslinjer i forhold til løsninger af opgaver, hvis der er dage/tidspunkter på året hvor man skal sidde helt alene i længere perioder. Vi ønsker derfor at det bliver synliggjort i forhold til planlægningen af deres arbejdsdag.

Begge medarbejdere ønsker at fastholde turnus, hvor de er 4 dage i Korsør og 1 dag i Stignæs.

Vi håber deres overvejelser og bemærkninger vil blive tænkt ind i den kommende beslutning.