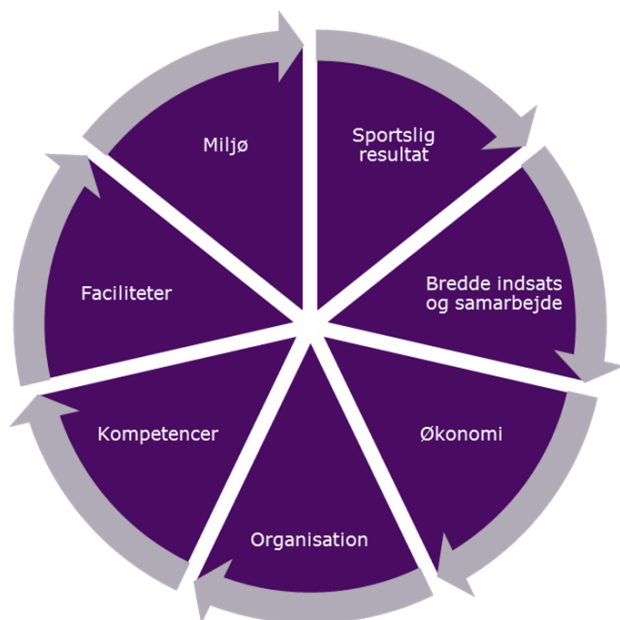


## Foreningsforudsætninger for at være samarbejdsforening i forbindelse med Team Danmark aftalen:

For at sikre at de foreninger, som skal bære et vedvarende og stærkt tilbud for udvikling af talenter under kommunens Team Danmark aftale, fortløbende kan holde standarden og har interesse i at udvikle sig sammen med det øvrige tilbud, vurderes de lokale foreningerne ud fra følgende parametre:



### **Økonomi:**

Har foreningen en sund økonomi, som ikke er afhængig af løbende kommunale puljer. Formår foreningen at holde et jævnt niveau i alle aktiviteter i forhold til økonomisk formåen.

### **Organisation:**

Hvordan og hvor stærkt er foreningen organiseret, og hvem har kompetencerne? Her ses både på bestyrelsen, trænerne og frivilligheden i foreningen. Hvordan planlægger foreningen fremtiden i forhold til målsætninger, rekruttering og udvikling. Organisationen skal have som ambition at være regionens førende inden for sin sport.

### **Kompetencer:**

Hvilket niveau har trænerkompetencerne både i talent- og bredderegi. Som samarbejdsforening er der en forventning til, at alle trænere tilbydes uddannelse og dette er en naturlig del af kulturen i foreningen. Trænerne skal altid være uddannet til det niveau de trænere. Uddannelsen skal være relateret til forbund eller DIF. Hvad angår talentudviklingsarbejdet skal den ansvarlige træner være minimum diplomuddannet eller tilsvarende.

**Faciliteter:**

Hvilke faciliteter der findes i en sådan stand og omfang, at det er relevant for satsningen. Herunder også hvor aktive foreningerne er i at søge alternativer i andre områder for at opnå tilfredsstillende træningsmængder og -kvalitet.

**Miljø:**

Har foreningen skabt et miljø omkring deres idræt, som er attraktiv for udøveren. Her tænkes på fællesskab, glæde og passion. Miljøet skal være attraktivt og kunne rekruttere til området.

Forbundene har forskellige metoder til at klassificerer talentudviklingsmiljøerne i klubberne, og vi forventer, at de foreninger i samarbejdet kan opnå at blive talentudviklingsmiljøer i deres forbunds regi.

**Sportslige resultater:**

Hvilke sportslige resultater har foreningen opnået både på talent- og elitesiden, og hvilke potentialer ligger i fødekæden/bredden. Denne er meget forskelligt fra idræt til idræt. Her ses på forbundets klassificeringer, udtagelser til brutto landshold eller talentsamlinger.

**Bredde indsats og samarbejdsevne:**

Som et vigtigt punkt i tråd med både idrætspolitikken og området om bærende principper, vurderes på foreningernes evne til at samarbejde ud af deres egen foreningsaktivitet.

Slagelse Kommune har tidligere tildelt mange penge til elitesatsninger, hvor rekrutteringsgrundlaget er undermineret i processen. Derfor er det vigtigt, at man ser på foreningerne som en helhed og vurderer dem på følgende 3 samarbejdsparametre:

Samarbejder med forbund, andre foreninger og udlandet:

- Samarbejde med andre foreninger i eller uden for kommunen med samme idræt omkring trænersparring og udvikling, sam-træninger og turneringer
- Samarbejde med idrætsefterskoler i området
- Samarbejde med forbund/ internationale organisationer/andre træningsfællesskaber

Skoleindsatser:

- Åben skole er en af Slagelse Kommunes store satsninger – derfor bør man se på om idrætten er repræsenteret her enten i et partnerskab eller anden målrettet indsats fra idrættens side

Andre særlige indsatser:

- Andre samarbejder der understøtter kommunens idrætspolitik (sociale indsatser: Fit and fun, Get2Sport mv., bruger naturen)