

Bilag: Beskæftigelsen og virksomhedssamarbejdet under Corona

Beskæftigelse

Udviklingen i beskæftigelsen i Slagelse Kommune adskiller sig fra den landsdækkende udvikling. Det er inden for typisk faglærte brancher (bygge og anlæg samt offentlig sektor), at Slagelse har en bedre udvikling. Til gengæld har udviklingen været dårligere inden for især erhvervsservice samt landbrug, skovbrug og fiskeri, men også i forhold til handel og transport, hvor der oftere kræves et lavere kompetenceniveau. Det er positivt for kommunen at tiltrække faglærte arbejdspladser, men det er i udgangspunktet også vanskeligere at sikre et hurtigt match til faglært arbejdskraft, da der både lokalt og på landsplan er en generel mangel på faglært ledige inden for bygge- og anlæg samt sundhedssektoren. Tendensen understøttes i STAR's rekrutteringssurvey fra september, hvor det stort set kun er inden for disse 2 brancher, at der stadig er forholdsvis mange forgæves rekrutteringsforsøg i Region Sjælland. Samlet set faldt antallet af forgæves rekrutteringer i Region Sjælland markant i perioden marts-september 2020.

På trods heraf er det til og med oktober 2020 lykkedes at nedbringe COVID-19-ledigheden hurtigere, end hvad diverse eksperter forudsagde ved krisens begyndelse. Tendensen for opslåede ordinære stillinger har således været positiv fra genåbningen og frem til efterårsferien i Region Sjælland. De seneste tal for 2. halvdel af oktober 2020 indikerer dog, at der igen begynder at blive slået færre stillinger op end normalt. Det vurderes at hænge sammen med, at COVID-19 igen er opbluset hurtigere og mere i både Danmark og i udlandet, end hvad man håbede på.

Siden maj 2020, hvor COVID-19-ledigheden toppede, er den faktiske ledighed i september faldet med 385 fuldtidspersoner i Slagelse Kommune. Den sæsonkorrigerede ledighed er, ifølge Danmarks Statistiks beregninger, i samme periode faldet med 338 fuldtidspersoner. Samlet set steg den sæsonkorrigerede ledighed med 794 fuldtidspersoner fra februar til maj.

Der har været 17 arbejdsfordelingssager omfattende i alt 183 medarbejdere, siden marts 2020. Der er den 10. november 2020 fortsat 6 af disse virksomheder på arbejdsfordeling med i alt 38 medarbejdere, der er omfattet (Ny midlertidig arbejdsfordelingsordning).

Virksomhedsrettede tilbud

CAI etablerede i 2019 virksomhedstilbud i 896 ud af kommunens knap 2.200 virksomheder med ansat personale. I årets første 10 måneder er der kun etableret tilbud i 582 virksomheder. I 2019 blev der i de pågældende virksomheder etableret i alt 2.497 pladser, men der i 2020 frem til og med oktober kun er etableret 1.267 pladser. Det er især inden for hotel- og restauration, service- og tjenesteydelser samt transport, at det er vanskeligere at etablere nye virksomhedstilbud. Det er også blevet vanskeligere inden for detailhandlen, som er den branche, hvor der normalt etableres flest virksomhedstilbud. Faldet er dog ikke lige så stort som i de førstnævnte brancher.

Virksomhedskontakten

Den primære fokus i virksomhedskontakten har været på at hjælpe med hurtigst muligt igen at få ansat ordinær arbejdskraft, efterhånden som virksomhederne igen startede op efter nedlukningen. I årets første 10 måneder har der været personlig eller telefonisk kontakt til i alt 1.356 virksomheder, hvilket svarer til ca. 62 % af alle virksomheder. I hele 2019 var der kontakt til i alt 1.276 virksomheder.

På tværs af afdelinger i CAI er der etableret Et koordineret virksomhedssamarbejde. Indsatsen er forankret i Virksomhedsservice. En koordineringsgruppe på tværs af afdelinger varetager tovholderfunktionen på konkrete fælles aktiviteter. Formålet er blandt andet at ensarte service overfor virksomhederne og implementere "kodeks for god Virksomhedsservice" (Erhvervscenteret/DI og Jobcenteret). Initiativet er startet op i forbindelse med en COVID-19 virksomhedskampagne i foråret, og det har vist sig, at være et meget positivt bidrag til læring om arbejdsmarkedet og udbredelse af god praksis i virksomhedssamarbejdet.

I COVID-19 virksomhedskampagnen var der telefonisk kontakt med til 474 virksomheder med over 1 ansat. Det var indenfor følgende brancher/fagområder, der blev taget kontakt: Virksomheder indenfor administrative tjenesteydelser, hjælpetjenester og andre serviceydelser, engroshandel & detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motor, fremstillingsvirksomheder, overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed, samt virksomheder indenfor transport og godshåndtering.

Virksomhedskontakten i kampagnen resulterede i følgende:

- 28 virksomheder ønskede assistance til rekruttering af arbejdskraft
- 57 virksomheder aftalte et fremtidigt møde med en job- eller virksomhedskonsulent
- 389 virksomheder ønskede ikke at gøre brug af Jobcenterets service her og nu, men de var meget positive omkring COVID-19 opkaldet, og vil vender tilbage ved behov for samarbejde.

En anden kampagneaktivitet var en målrettet indsats overfor Slagelse Kommunes landbrugsvirksomheder i forbindelse med, at grænserne blev lukket ved den øgede udbredelse af Corona til Europa. Virksomhedsservice tog telefonisk kontakt til 100 virksomheder for at tilbyde hjælp til rekruttering af sæsonarbejdskraft. Det viste sig dog, at de adspurgte landbrugsvirksomheder i Slagelse Kommune generelt ikke havde rekrutteringsudfordringer.

Udover kampagneaktiviteter har Virksomhedsservice hele tiden haft åbent for virksomheder. Det har været muligt for virksomhederne at møde medarbejdere fra Jobcenter Slagelse virtuelt og telefonisk, og siden juni også ift. fysiske møder efter aftale. Partnerskabsvirksomhederne er også informeret om muligheder og tiltag pr. mail, samt har løbende haft adgang til deres kontaktperson i Virksomhedsservice

Henvendelserne fra virksomhederne har drejet sig om de forskellige hjælpepakker, samt om tiltag og ændringer i forbindelse med Corona. Derudover er der især efterspurgt hjælp og vejledning til rekruttering, voksenlærlingetilskud, arbejdsfordelingsordningen og ansøgninger om virksomhedsrettede tilbud via VITAS.

Virksomhederne er desuden løbende blevet informeret på de digitale platforme; partnerskab.slagelse.dk, slagelse.dk og på LinkedIn, hvor Virksomhedsservice - Jobcenter Slagelse har knap 700 følgere.

Der er afholdt tre webinarer for virksomheder i samarbejde med Slagelse Erhvervscenter - blandt andet om virksomheders mulighed for arbejdsfordeling og opkvalificering under Corona. Jobcenter Slagelse og Slagelse Erhvervscenter har på månedlige samarbejds møder, og til tider på daglig basis, koordineret virksomhedskontakten og fælles/egne aktiviteter - således at de mange udmeldinger, lovændringer, hjælpepakker (erhvervspakker og jobcenter) mv. løbende har været til at navigere i for begge parter, så vi har kunne vejlede virksomhederne bedst muligt.

Voksenlærlinge

Jobcenter Slagelse har fokus på at skabe flere lærlingeforløb i et 3-årigt voksenlærlingeprojekt, så flere beskæftigede og ledige kan gå fra ufaglært til faglært, til gavn for både virksomhederne og for borgerne. Slagelse Kommunes hjælpepakke har genereret 14 voksenlærlingeforløb med tilskud indenfor serviceassistenter. Et generelt øget samarbejde med Slagelse Kommunes HR afdeling har også bidraget positivt til udviklingen.

I 2019 blev der etableret 50 voksenlærlingeforløb, hvoraf de 26 forløb var med voksenlærlinge, der kom fra ledighed ved uddannelsesstart. I 2020 er der, de første 10 måneder af året, etableret 73 voksenlærlingeforløb, hvoraf de 58 er med voksenlærlinge, der har startet uddannelse fra ledighed, se endvidere flere detaljer om brancher mv. i voksenlærlingebilagene.

Voksenlærlingeordningen blev ændret 1.1. 2020 således at det fra den dato er voksenlærlingens bopæl der afgør hvilket jobcenter, der skal administrere tilskuddet. Tidligere var det virksomhedens beliggenhed. Udviklingen skal derfor tages med dette forhold in mente.

Jobrotation

I de første 10 måneder af 2020 er der bevilget 11.728 timer i jobrotationsydelse på den almindelige ordning og 5180 timer på den særlige STAR-puljeordning 2020, hvor jobrotation kombineres med erhvervsuddannelse uden grundforløb og praktik (EUV1 forløb). Til sammenligning blev der i hele 2019 bevilget 12.582 timer til ansatte på uddannelse, med ledige som jobrotationsvikarer. I de seneste år har det, med få undtagelser, været indenfor det specialpædagogiske felt at jobrotationsordningen har været i brug.

Fastholdelse og de handicapkompenserende ordninger

Med en hurtig og smidig virksomhedsindsats kan ansatte, der i forskellig grad er truet på deres tilknytning til arbejdsmarkedet pga. sygdom, handicap eller nedsat arbejdsevne, i den del tilfælde integreres eller fastholdes i job med hjælp fra Jobcenter Slagelse. Det drejer sig for eksempel om bevilling af hjælpemidler, Personlig Assistanceordning (PA) og bevilling af §56.

Et øjebliksbillede (9. november 2020) viser, at Jobcenter Slagelse har bevilget på 30 hjælpemiddelsager til beskæftigede i 2020 og 83 PA-ordninger, hvoraf der aktuelt er 76 aktive PA-ordninger.

Der er 602 beskæftigede med aktive § 56 bevillinger (§56-godkendelser er i udgangspunktet 2 år).

Rekrutteringsservice

I årets første 10 måneder er der ansat 125 formidlede ledige borgere/kandidater via Rekrutteringsservice. Der er oprettet og afsluttet 179 jobordrer (rekrutteringsanmodninger) indeholdende 1 eller flere stillinger. De 179 jobordrer er fra 116 forskellige virksomheder. I nogle af tilfældene har virksomhederne sideløbende rekrutteret via egne netværk og formidlingskanaler.

Til sammenligning blev der i hele 2019 ansat 147 formidlede ledige borgere. Der blev oprettet og afsluttet 207 jobordrer (rekrutteringsanmodninger) indeholdende 1 eller flere stillinger. De 207 jobordrer kom fra 157 forskellige virksomheder.

Hertil kommer rekrutteringshjælp til oprettelse af jobannoncer, ansættelser i fleksjob (håndholdt formidling), matchning af voksenlærlinge og småjob.