

Denne oversigt indeholde uddybning af ekstra personale ansat via puljemidler i 2016-2018.

Det skal bemærkes, at puljemidler til Bedre Bemanding er politisk besluttet udmøntet til konkrete indsatser ifm. bl.a. rehabilitering af borgere i midlertidige boliger på Plejecentrene Blomstergården og Bjergbyparken samt konkrete indsatser i Sundhed og Træning samt Hjemmeplejen.

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"				
Antvorskov Plejecenter	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Klippekort	Ingen	1 SSH	1 SSH	
2. Værdighedsmidler	1 Fys 1 SSA	1 Fys 1SSA	1 Fys 1 SSA 1 SSH	

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"				
Plejecentret Bjergbyparken	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Klippekort	Ingen	935.000 kr. Anvendt ved brug af eksterne vikarer.	285.777 kr. 30 timer om ugen - pædagog	Der forefindes ikke dokumentation for hvilke faggrupper der har været brugt.
2. Værdighedsmidler	620.511 kr. Anvendt ved brug af eksterne vikarer.	968.687 kr. Anvendt ved brug af eksterne vikarer.	280.529 kr. 30 timer om ugen - pædagog	
3. Bedre Bemanding	Ingen	Ingen	253.138 kr. 2 årsværk fra august 2018 – blandet personale med sundhedsfaglig baggrund.	

Denne oversigt indeholde uddybning af ekstra personale ansat via puljemidler i 2016-2018.

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"				
Plejecentret Blomstergården	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Klippekort	Ingen	Ca. 11	Ca. 25	3 fastansatte SOSU medarbejdere, én fra hvert hus. Ergoterapeut – delt udgift med værdighedsmidler Tilkaldevikarteamet bestående af uddannet SOSU, sygeplejerskestuderende samt uuddannede medarbejdere.
2. Værdighedsmidler	?	Ca. 8	Ca. 7	Blomstergårdens interne vikarteam. Ergoterapeut – delt udgift med værdighedsmidler.
3. Bedre Bemanding	Ingen	Ingen	18	Der har i perioden været tilknyttet 18 medarbejdere under bedre bemanding. Det har været en blanding af fastansatte medarbejdere på de midlertidige pladser der er øget i timer, ansættelse af pædagoger, sygeplejersker og terapeuter. Der har været et stort flow af medarbejdere, pga. den tidsbegrænsede ansættelse.

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"				
Hjemmet ved Noret	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Klippekort	Ingen	Medarbejder på lavere timetal blev sat op i tid i 2017.	2 medarbejdere	Ledsagelse til diverse arrangementer, familiekomssammen, handletur, tur ud af huset til steder efter eget ønske, samtaletid, højtlesning, biograf, besøg hos ægtefælle eller anden familie, ledsagelse til bryllup, barnedåb, andre familiearrangementer/fester, ledsagelse til gudstjeneste i kirke m.m.
2. Værdighedsmidler	1 pædagog	1 pædagog	Vikarer	Værdighedsmidler er anvendt til udarbejdelse af livshistorier, specifikke turtilbud, ekstra varme hænder, pædagogiske tiltag for demente beboere, fælles højtlesning, madlavning med beboere, igangsættelse af det gode måltid med fokus på dialog

Denne oversigt indeholde uddybning af ekstra personale ansat via puljemidler i 2016-2018.

				og fællesskab ved måltidet, igangsættelse og støtte ved kreative aktiviteter m.m.
--	--	--	--	---

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"

Plejecentret Møllebakken	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Klippekort	Ingen	2 X 30 timer	2 X 30 timer	Der er ansat plejepersonale, så der er bedre til aktiviteter og nærvær for beboerne. Det er alle i plejegruppen, som har haft mere tid til aktivering/nærvær sammen med beboerne.
2. Værdighedsmidler	30 timer + ekstra timer til fast personale + ekstra vikarer	30 + 12 timer + ekstra vikarer	30 + 12 timer	Midlerne er brugt til aflønning af aktiveringsmedarbejdere.

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"

Plejecentrene Quistgården & Lützensvej	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Klippekort	Ingen	3	3	Der var været ansat en pædagog og 2 deltidsansatte SSH'er
2. Værdighedsmidler	5	5	5	Der har været ansat 2 pædagoer og 3 deltidsansatte SSH'er

Denne oversigt indeholde uddybning af ekstra personale ansat via puljemidler i 2016-2018.

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"				
Plejecentret Skovvang	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Klippekort	Ingen	4	2	2017: Perioden kun på 6 måneder derfor følgende: 2 uddannet SSH medarbejder i dagvagt og 2 flexjobber 2 timer dgl. til styrkelse af aftensmåltidet. 2018: Perioden hele året 2 uddannet SSH.
2. Værdighedsmidler	4	2	2	2016: Perioden kun på 6 måneder derfor følgende: 3 SSH, 1 neuropædagog og midler kr. 152.000 til diverse aktiviteter og uddannelse jf. beslutning fra udvalget 2017: 1 SSH og 1 neuropædagog 2018: 1 SSH og 1 neuropædagog

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"				
Plejecentret Smedegade	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Klippekort	Ingen	4 personer i 7 måneder	2 personer hele året og 2 personer i 1 måned	
2. Værdighedsmidler	6 personer i 3 mdr.	2 Personer hele året 3 personer i 1 måned	2½ person hele året	

Denne oversigt indeholde uddybning af ekstra personale ansat via puljemidler i 2016-2018.

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"				
Plejecentret Solbakken	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Klippekort	Ingen	1	1	SSH
2. Værdighedsmidler		1	1	Pædagog med mange kreative evner f.eks. musik, maling, historiefortæller, gæt årstal. Respekt for og fokus på det enkelte menneske, rummelighed og fleksibilitet.

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"				
Plejecentret Stillinge	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Klippekort	Ingen	SSA	SSA	SSA medarbejder. Så daglig kontakt person har mulighed for at lave de ting borgeren ønsker. By ture, køre ture, gå ture med indkøb m.m.
2. Værdighedsmidler	SSA	SSA	SSA	SSA øget kompetence. Mere rehabilitering. Stort arbejde ud fra borgerens livs historie.
3. Bedre Bemanding Hjemmeplejen Stillinge	Ingen	Ingen	1 SSA	

Denne oversigt indeholde uddybning af ekstra personale ansat via puljemidler i 2016-2018.

Personale ansat for puljemidler – Antal medarbejdere i "hoveder"				
Sundhedstilbud, Hjemme- & Sygeplejen	2016	2017	2018	Kort tekst der uddyber hvilke medarbejder-kompetencer kr. er anvendt til
1. Værdighedsmidler Sygeplejen		4	4	Til sikring af varetagelsen af ledsagelsesordningen har der i aften og nattevagter været ansat 4 SSA'ere i sygeplejen.
2. Bedre Bemanding Hjemmeplejen	Ingen	Ingen	32	Der har i perioden været tilknyttet 32 medarbejdere under bedre bemanding. Det har primært været ansættelser, hvor medarbejderen er uddannet SSH. Da der kun har kunne ansættes i midlertidige stillinger, har det ikke i alle tilfælde været muligt at ansætte uddannet personale, dog har der også været ansat pædagoger og pædagogiske assistenter under midlerne. To af ansættelserne har været målrettet pædagoger ift. løft/støtte til neuro-pædagogiske arbejde.
3. Bedre Bemanding Sundhed og træning	Ingen	Ingen	4	Ergoterapeuter der skal understøtte rehabiliterende indsatser hos borgere i eget hjem – i samarbejde med den øgede bemanding hos hjemmeplejen