

Uddybning af tematikker og fokusområder for fremtidens "Slagelse model"

Nærværende dokument er en opsamling på de interviews som administrationen har gennemført som en del af evalueringen af Slagelse Talent & Elite, på baggrund af Kultur-, Fritids- og Turismeudvalgets beslutning om at videreudvikle på Slagelse Talent & Elite og dermed finde frem til den nye "Slagelse model" for Slagelse Talent & Elite.

På baggrund af interviews, politiske drøftelser og tidligere afholdt konference er nedenstående 5 tematikker opstået.

Fælles for alle 5 temaer er at det videre arbejde med dem vil foregå i tværgående arbejdsgrupper.

Formålet med arbejdsgrupperne er at give alle interessenter mulighed for at bidrage til processen og at sikre en bredt funderet dialog. Målet er at skabe en stærkere og mere sammenhængende foreningsstruktur, der kan støtte talentudviklingen og sikre bæredygtig vækst i Slagelse Kommunes idrætsliv.

Mere Samarbejde og Ressourcer i Foreningerne

Tema: Hvordan kan vi styrke samarbejdet og optimere ressourcerne i Slagelse Kommunes foreninger?

Baggrundsbeskrivelse: Slagelse Talent & Elite (STE) har i igennem evalueringssamtalerne med lokale foreninger identificeret behovet for øget samarbejde og bedre udnyttelse af ressourcer. Evalueringen har vist, at mange foreninger står over for lignende udfordringer, herunder mangel på trænere, økonomiske begrænsninger og behovet for bedre faciliteter. For at imødekomme disse udfordringer og styrke talentudviklingen på tværs af kommunen, er det administrationens forslag at der bliver oprettet en arbejdsgruppe med fokus på "Mere Samarbejde og Ressourcer i Foreningerne".

Hvem kan indgå i arbejdsgruppen: Arbejdsgruppen bliver sammensat af interesserede foreninger, herunder de foreninger som blev inviteret til evalueringen, Slagelse Idræts Råd samt relevante nøglepersoner fra administrationen.

Processen fremadrettet: Arbejdsgruppens møderække vil fastlægges nærmere, men vil forventeligt kunne holdes indenfor 1-3 møder. Arbejdsgruppens opgave er at drøfte og udvikle konkrete initiativer, der kan styrke samarbejdet mellem foreningerne og uddannelsesinstitutionerne samt optimere brugen af ressourcer. Fokusområderne vil inkludere:

1. Tværgående ansættelser: Undersøgelse af mulighederne for at ansætte fælles trænere, specialfunktioner, bogholdere og fondsansøgere, som kan arbejde på tværs af foreningerne og administrationen.
2. Faciliteter og udstyr: Identifikation af behov for faciliteter og udstyr, samt udvikling af en plan for anbefalinger til fælles opgraderinger og fælles brug af eksisterende faciliteter.
3. Økonomisk støtte: Udarbejdelse af fælles fondsansøgninger og undersøgelser af muligheder for øget økonomisk støtte fra kommunen og eksterne kilder.

Efter arbejds møderne vil administrationen arbejde videre med arbejdsgruppens pointer og udarbejde et konkret forslag fra arbejdsgruppen som skal fremlægges til Kultur-, Fritids- og Turismeudvalgets drøftelse i september 2025. Inden de konkrete forslag fremlægges for Kultur-, Fritids-, og Turismeudvalget vil arbejdsgruppen blive præsenteret for forslaget og få mulighed for at komme med feedback, så det præsenterede materiale på bedste vis, repræsenterer arbejdsgruppens synspunkter og ideer.

Synliggørelse og Markedsføring

Tema: Hvordan kan vi øge synligheden af Slagelse Talent & Elite og markedsføre Slagelse Kommunes foreninger mere effektivt?

Baggrundsbeskrivelse: Slagelse Talent & Elite (STE) har i igennem evalueringssamtalerne med lokale foreninger identificeret behovet for at øge synligheden og markedsføringen af både STE's samt foreningernes tilbud. Evalueringen af STE's indsats har vist, at mange foreninger kæmper med at nå ud til potentielle medlemmer og skabe opmærksomhed omkring deres aktiviteter. Igennem arbejdet med STE har administrationen ligeledes konkluderet at et bedre samarbejde med foreningerne ang. Markedsføring og synliggørelse, kan være med til at højne kvaliteten i ordningen. For at imødekomme disse udfordringer og styrke foreningernes profil, er det administrationens forslag at der bliver oprettet en arbejdsgruppe med fokus på "Synliggørelse og Markedsføring".

Hvem der indgår i arbejdsgruppen: Arbejdsgruppen bliver sammensat af interesserede foreninger, herunder de foreninger som blev inviteret til evalueringen. Og derudover relevante nøglepersoner fra administrationen.

Processen fremadrettet: Arbejdsgruppens møderække vil fastlægges nærmere, men vil forventeligt kunne holdes indenfor 1-3 møder. Arbejdsgruppens opgave er at drøfte og udvikle konkrete initiativer, der kan øge synligheden og forbedre markedsføringen af foreningernes tilbud. Fokusområderne vil inkludere:

1. Kommunikations strategi: Udvikling af strategier for bedre kommunikation og markedsføring af foreningernes tilbud til både medlemmer og potentielle nye medlemmer. Derudover et fokus på at denne strategi taler ind i arbejdet i Slagelse Talent & Elite.
2. Sociale medier: Optimering af brugen af sociale medier til at promovere foreningernes samt Slagelse Talent & Elites aktiviteter og skabe engagement blandt medlemmer og potentielle nye medlemmer.
3. Kommunikationsværktøjer: Udvikling af værktøjer og materialer, der kan hjælpe foreningerne med at kommunikere deres tilbud mere effektivt, herunder plakater, brochurer og digitale kampagner.
4. Events og aktiviteter: Planlægning af fælles events og aktiviteter, der kan tiltrække opmærksomhed og skabe synlighed for foreningerne og Slagelse Talent & Elite i lokalsamfundet.

Efter arbejds møderne vil administrationen arbejde videre med arbejdsgruppens pointer og udarbejde et konkret forslag fra arbejdsgruppen som skal fremlægges til Kultur-, Fritids- og Turismeudvalgets drøftelse i september 2025. Inden de konkrete forslag fremlægges for Kultur-, Fritids-, og Turismeudvalget vil arbejdsgruppen blive præsenteret for forslaget og få mulighed for at komme med feedback, så det præsenterede materiale på bedste vis, repræsenterer arbejdsgruppens synspunkter og ideer.

Træner og Klubudvikling i Foreningerne

Teaser tekst: Hvordan kan vi styrke træner- og klubudviklingen i Slagelse Kommunes foreninger?

Baggrundsbeskrivelse: Slagelse Talent & Elite (STE) har i samarbejde med lokale foreninger og uddannelsesinstitutioner identificeret behovet for at styrke træner- og klubudviklingen. Evalueringen af STE's indsats har vist, at mange foreninger står over for udfordringer med at rekruttere og udvikle trænere, samt at skabe en stærk klubkultur. For at imødekomme disse udfordringer og styrke talentudviklingen på tværs af kommunen, er det administrationens forslag at der bliver oprettet en arbejdsgruppe med fokus på "Træner og Klubudvikling i Foreningerne".

Hvem der indgår i arbejdsgruppen: Arbejdsgruppen bliver sammensat af interesserede foreninger, herunder de foreninger som blev inviteret til evalueringen, Slagelse Idræts Råd samt relevante nøglepersoner fra administrationen.

Processen fremadrettet: Processen fremadrettet: Arbejdsgruppens møderække vil fastlægges nærmere, men vil forventeligt kunne holdes indenfor 1-3 møder. Arbejdsgruppens opgave er at drøfte og udvikle konkrete initiativer, der kan styrke træner- og klubudviklingen i foreningerne. Fokusområderne vil inkludere:

1. Rekruttering og uddannelse af trænere: Undersøgelse af mulighederne for at rekruttere og uddanne trænere, herunder tværgående ansættelser og samarbejde med uddannelsesinstitutioner.
2. Klubudvikling: Identifikation af behov for organisatorisk udvikling i klubberne, samt udvikling af en plan for at styrke klubkulturen og ledelsen.
3. Udvikling af klubkultur: Udvikling af strategier for bedre klubkultur og lokal forankring af foreninger og Slagelse Talent & Elite.

Efter arbejds møderne vil administrationen arbejde videre med arbejdsgruppens pointer og udarbejde et konkret forslag fra arbejdsgruppen som skal fremlægges til Kultur-, Fritids- og Turismeudvalgets drøftelse i september 2025. Inden de konkrete forslag fremlægges for Kultur-, Fritids-, og Turismeudvalget vil arbejdsgruppen blive præsenteret for forslaget og få mulighed for at komme med feedback, så det præsenterede materiale på bedste vis, repræsenterer arbejdsgruppens synspunkter og ideer.

Ungdomsuddannelser

Teaser Tekst: Hvordan kan vi sikre, at vores unge talenter får den bedste uddannelse og sportslige udvikling? Slagelse Talent & Elite samarbejder med lokale ungdomsuddannelser for at skabe optimale rammer for vores atleter.

Baggrundsbeskrivelse: Slagelse Talent & Elite (STE) har i flere år arbejdet tæt sammen med lokale ungdomsuddannelser for at støtte unge atleter i deres dobbeltkarriere. Formålet er at sikre, at de kan kombinere deres sportslige ambitioner med en solid uddannelse. Dette samarbejde er afgørende for at skabe en bæredygtig model, hvor både uddannelse og sport går hånd i hånd. Gennem evalueringer og feedback fra både atleter og uddannelsesinstitutioner har vi identificeret nøgleområder, der kan forbedres for at optimere denne model. For at arbejde med denne tematik på bedst mulig vis er det administrationens forslag, at der bliver oprettet en arbejdsgruppe med fokus på

Arbejdsgruppen: Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra Slagelse Gymnasium, ZBC EUD/EUX, ZBC HHX/HTX samt atlet repræsentanter fra Slagelse Talent & Elite. Derudover deltager relevante nøglepersoner fra administrationen.

Processen fremadrettet: Arbejdsgruppens møderække vil fastlægges nærmere, men vil forventeligt kunne holdes indenfor 1-3 møder. Arbejdsgruppens opgave er at diskutere og udvikle konkrete initiativer, der kan styrke samarbejdet mellem foreningerne og uddannelsesinstitutionerne samt optimere brugen af ressourcer. Fokusområderne vil inkludere:

1. Samarbejde på tværs: Undersøgelse af muligheden for i højere grad at skabe samarbejde på tværs, herunder tværgående ansættelse, forbedret skemalægning og fællesarrangementer/workshops
2. Kommunikation og Synlighed: For at sikre bred opbakning og en bedre integration ind i ungdomsuddannelserne vil arbejdsgruppen arbejde med kommunikation og synlighed af Slagelse Talent & Elite på uddannelserne.
3. Langsigtede Mål: Arbejdsgruppen vil definere langsigtede mål for samarbejdet, herunder ambitioner om at skabe større fællesskab og støtte til atleterne, samt at sikre en bæredygtig model for fremtiden.

Efter arbejdsmøderne vil administrationen arbejde videre med arbejdsgruppens pointer og udarbejde et konkret forslag fra arbejdsgruppen som skal fremlægges til Kultur-, Fritids- og Turismeudvalgets drøftelse i september 2025. Inden de konkrete forslag fremlægges for Kultur-, Fritids-, og Turismeudvalget vil arbejdsgruppen blive præsenteret for forslaget og få mulighed for at komme med feedback, så det præsenterede materiale på bedste vis, repræsenterer arbejdsgruppens synspunkter og ideer.

Talentklasserne på Nymarksskolen

Teaser Tekst: Hvordan kan vi sikre, at vores unge talenter får den bedste støtte og udvikling? Slagelse Talent & Elite samarbejder med Nymarksskolen for at skabe optimale rammer for vores atleter.

Baggrundsbeskrivelse: Slagelse Talent & Elite (STE) har i flere år arbejdet tæt sammen med Nymarksskolen for at støtte unge atleter. Formålet er at sikre, at de kan kombinere deres sportslige ambitioner med folkeskolen. Dette samarbejde er afgørende for at skabe en bæredygtig model, hvor folkeskole og sport går hånd i hånd. Gennem evalueringer og feedback fra både forældre og elever har vi identificeret nøgleområder, der kan forbedres for at optimere den nuværende model.

Arbejdsgruppen: Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra Nymarksskolen og forældre til elever i talentklasserne. Derudover deltager relevante nøglepersoner fra administrationen.

Processen fremadrettet: Arbejdsgruppens møderække vil fastlægges nærmere, men vil forventeligt kunne holdes indenfor 1-3 møder. Arbejdsgruppens opgave er at diskutere og udvikle konkrete initiativer, der kan styrke arbejdet med talentklasserne på Nymarksskolen samt sikre en fortsat udvikling af skolens tilbud. Fokusområderne vil inkludere:

1. Regler og konsekvenser: Hvilke regler og konsekvenser bør der fremadrettet være på Nymarksskolen og hvordan sikres den bedst mulige trivsel for flest mulige elever.
2. Individuel støtte og udvikling: Hvordan kan der skabes mere fokus på den enkelte atlet og deres behov, herunder differentieret træning og bedre dialog mellem skole og trænere.
3. Kvalitet i træning, special ydelser og morgentræningen: Arbejdsgruppen skal arbejde med hvordan træningen udvikles yderligere og hvilke fokusområder denne skal have fremadrettet. Derudover skal arbejdsgruppen arbejde med specialfunktionerne, herunder Mentaltræning, kost og fysioterapi.
4. Fællesskab og struktur: Arbejdsgruppen skal arbejde med hvordan fællesskabet i klasserne kan styrkes yderligere og hvordan der skabes bedre struktur for både elever og trænere.

Efter arbejds møderne vil administrationen arbejde videre med arbejdsgruppens pointer og udarbejde et konkret forslag fra arbejdsgruppen som skal fremlægges til Kultur-, Fritids- og Turismeudvalgets drøftelse i september 2025. Inden de konkrete forslag fremlægges for Kultur-, Fritids-, og Turismeudvalget vil arbejdsgruppen blive præsenteret for forslaget og få mulighed for at komme med feedback, så det præsenterede materiale på bedste vis, repræsenterer arbejdsgruppens synspunkter og ideer.