

Strategipapir for CSU Slagelse og VASAC

**Det specialiserede social- og specialundervisningsområde:
Arbejdsmarked og uddannelse**

2015



CSU-Slagelse

Strategipapir til Budget 2016 - 2019

1. Hvad er virksomhedens mission/eksistensberettigelse? (Beskriv formål og hovedaktiviteterne)

CSU-Slagelse er et voksenspecialundervisningscenter/kommunikationscenter, der tilbyder:

- Takstfinansieret tidsafgrænset udredning, undervisning, rådgivning og vejledning til unge med særlige behov efter Lov om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov og i forlængelse af denne mulighed for klubaktiviteter efter Servicelovens § 36 og 104.
- Abonnementsfinansieret tidsafgrænset udredning, undervisning, rådgivning og vejledning til voksne efter Lov om Specialundervisning for Voksne samt udredning af behov for hjælpemidler efter Servicelovens § 112 og § 113

Derudover arbejder CSU-Slagelse efter Lov om Specialpædagogisk Støtte ved ungdomsuddannelser og videregående uddannelser samt Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats i forbindelse med afklaring og arbejdsrehabilitering af borgere med erhvervet hjerneskade i Hjernens Hus.

2. Lav en kort beskrivelse af de generelle udviklingstendenser på fagområdet.

De nye reformer på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet, de nye sundhedsaftaler og den teknologiske udvikling har stor betydning for CSU.

CSU skal derfor være i en tæt tillidsbaseret dialog med køberkommunerne om indhold, omfang og udvikling af tilbud til borgerne som i videst muligt omfang er koordinerede og sammenhængende med den øvrige kommunale opgaveløsning.

Herved skabes mulighed for at sikre at den specialfaglige viden på kommunikationscenterområdet bevares lokalt.

For at fremme denne udvikling er der på CSU fokus på til stadighed at bevæge sig op ad specialiseringsstigen samtidig med at den eksisterende specialviden integreres i det daglige nærmiljø.

I denne proces styrkes det aktive borgerskab gennem borgerinddragelse ligesom inddragelse af frivillige tænkes ind.

Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse er ligeledes udfordret af de nye reformer på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet. Her er der behov for i højere grad end tidligere at tænke STU ind som en integreret del af en arbejds- og uddannelsesmæssig opkvalificering.

3. Er der noget, som truer virksomhedens eksistens nu og i fremtiden?

Evalueringen af kommunalreformen har vist, at kommunerne i stigende grad prioriterer at yde sociale tilbud og specialundervisningstilbud til borgerne i eget lokalområde i stedet for at benytte specialiserede tilbud i regioner og andre kommuner.

Denne udvikling har medført en bekymring for, om der fremover vil være et tilstrækkeligt udbud af specialiserede indsatser og tilbud på specialundervisningsområdet.

Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse er særligt konkurrenceudsat, da udgangspunktet for uddannelsen er, at man ikke kan profitere af anden form for uddannelse (subsidiaritetsprincippet) og det faktum at der på området er mange konkurrerende udbydere.

4. Hvordan ønsker du, at virksomhedens fremtid skal være?

CSU-Slagelse skal sikre sin status som regionalt videnscenter for kommunerne i Region Sjælland i et transparent og koordinerende samarbejde med de øvrige kommunikationscentre i regionen, hvorved fastholdelse af faglig, organisatorisk og økonomisk bæredygtighed gennem vedvarende

omstilling og udvikling af eksisterende tilbud, tværgående samarbejder og projekter/partnerskaber sikres i en tæt dialog med køberkommunerne.

CSU-Slagelse vil på baggrund af tilfredshed blandt såvel bevilgende myndighedspersoner som brugere være Slagelse og omkringliggende kommuners foretrukne udbyder af STU og tilgrænsende uddannelsesaktiviteter.

5. Hvad kan virksomheden gøre for at sikre en hensigtsmæssig og ønskværdig fremtid (strategier og metoder)?

På CSU-Slagelse lægger vi vægt på hele tiden at være opdateret på den nyeste forskning på det neurologiske felt samt forskning og udvikling på det teknologiske område, især på syns- og høreområdet i forhold til udviklingen af f.eks. høreapparater, cochlear implant, ekstra syns- og høretekniske hjælpemidler og velfærdsteknologi.

Der arbejdes således evidensbaseret, hvor denne mulighed findes.

På hjerneskadeområdet og CI området bidrager CSU med empiri til forskning.

Med en forventet stigning i antal nytilkomne borgere med hjerneskade og en tidligere udskrivning fra sygehuset vil der være behov for et kortere intensivt døgnrehabiliteringstilbud i Slagelse Kommune.

(Business case er under udarbejdelse).

I Slagelse Kommune arbejdes der endvidere på etablering af et sundhedshus, til hvilket CSU vil kunne bidrage med specialiserede ydelser på syns-, høre- og hjerneskadeområdet.

På Læse-/Psyk.området vil CSU på baggrund af positive erfaringer fra et EU finansieret projekt i samarbejde med Jobcenter Slagelse videre-/gennemføre et tilbud til kontanthjælpsmodtagere med ADHD m.h.p. at gøre disse uddannelses- og/eller jobparate, bl.a. ved hjælp af psykoeducation og brug af app'en STRUKTUR.

CSU har et ønske om at drifte bevilling af hjælpemidler (høre, syn, tale og læse).

På synsområdet har CSU allerede bevist at gode indkøbsaftaler og høj genbrugsprocent af hjælpemidler er meget omkostningsbesparende. Hvis samme aftale kunne indgås på øvrige områder ville det kunne reducere omkostninger samtidig med at berørte borgere kun skal henvende sig et sted.

STU vil gennem etablering af nye tiltag, omstrukturering og effektivisering produktudvikle på det indholdsmæssige plan for at imødekomme Slagelse og omkringliggende kommuners ønsker og behov eksempelvis ved at udarbejde funktionsbeskrivelser og etablere mentorordning ved afslutningen af uddannelsen. Desuden arbejdes der på en mere helhedsorienteret indsats for de unge. CSU har i den forbindelse et ønske om at etablere et kollegium i tæt samarbejde med STU's dagtilbud.



VASAC Slagelse

Strategipapir til Budget 2016-2019

1. Virksomhedens mission/eksistensberettigelse:

VASAC er et socialt arbejdsmarkedscenter, der henvender sig til personer, som ikke kan opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked på normale vilkår. VASAC varetager en stor del af Slagelse Kommunes samlede indsats i forhold til arbejds- og aktivitetstilbud inden for hele handicap- og socialpsykiatriområdet. VASAC servicerer også andre kommuner.

VASAC tilbyder som 2. aktør i beskæftigelsesindsatsen afklaringsforløb, ressourceforløb samt revalideringsforløb i form af virksomhedspraktikker i offentlige og private virksomheder af borgere, som henvises fra jobcentre. VASAC er også 2. aktør for Jobcentret i forbindelse med indsatsen for at skaffe fleksjob til borgere, der er visiterede til fleksjob. *(der er indgået forskellige kontrakter på området med Slagelse jobcenter)*

VASAC har indgået samarbejde med CSU (Center for Specialundervisning) i forbindelse med etablering af arbejdsmarkedsrettede kursusforløb samt praktikker som en del af STU forløbet. Endvidere er der i samarbejde med CSU etableret Medielinjen som STU forløb (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse).

De arbejdsmarkedsrettede kursustilbud har et øget fokus på deltagernes arbejdsmarkedskompetencer og er også udbudt til jobcentret som en mulighed i forbindelse med ressourceforløbene. Kursus tilbuddene har alle fokus på individuel tilpasset læring og kompetenceudvikling. Alle kursusforløb og praktikker er også udbudt til andre kommuner.

2. Generelle udviklingstendenser på fagområdet.

Pensionsreformen og de nye reformer på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet vurderer vi vil få stor betydning for VASAC.

I de kommende år forventes antallet af borgere indskrevet efter Servicelovens § 103 at falde grundet ændrede kriterier for tildeling af pension. Denne borgergruppe vil i stedet skulle igennem forskellige ressourceforløb via Jobcentret. Endvidere vil ændringerne i kontanthjælpsreformen betyde, at de unge ikke skal være i kontanthjælpssystemet, men derimod i uddannelse med uddannelsesydelse.

Set i lyset af dette vil der være behov for at etablere et tæt samarbejde med Jobcentret, således at VASACs ekspertise i forhold til borgergruppernes arbejdsmæssige udvikling fortsat udnyttes.

Endvidere skal alle muligheder for uddannelse og erhvervmæssigt kompetenceløft afprøves med henblik på jobparathed både socialt, alment og fagligt.

VASAC arbejder derfor ihærdigt videre på, at skabe flere arbejdsmarkedsrettede kurser og uddannelsesmuligheder for alle borgergrupper med særlige behov.

VASAC satser på, at blive en vigtig samarbejdspartner med jobcentret og indgå som aktør i forhold til EUD, STU og VFU. (VFU: *Virksomhedsforlagt undervisning under EUD.* - EUD: *Erhvervsuddannelse* - STU: *Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse.*)

3. Er der noget, som truer virksomhedens eksistens nu og i fremtiden?

Vedrørende VASACs arbejdsmarkedsrettede tilbud efter Servicelovens § 103:

Pensionsreformen, som trådte i kraft 1/1 2013, har, selv om det ikke har været lovens hensigt, medført, at mange borgere, der før reformen ville have fået pension, nu ikke får tilkendt pension.

Vi har som følge heraf oplevet en markant nedgang i antallet af yngre borgere med førtidspension og generelt en manglende tilgang på § 103 området.

Ankestyrelsen traf i november 2014 en principbeslutning, som måske vil vende dette billede, men sker det ikke, vil reformen lukke for tilgangen til VASACs § 103 tilbud.

En anden problemstilling er P-nummer strukturen:

En stor del af de borgere, som Jobcentret sender ud i virksomhedspraktikker, job med løntilskud og lignende, er omfattet af reglerne om P-nummer strukturen der sikrer, at der er et rimeligt forhold mellem ansatte på normale vilkår og personer udsendt fra Jobcentret.

Vi får som følge af pensionsreformen efterhånden flere og flere henvendelser fra Jobcentret om forløb til borgere, som har behov for tæt støtte for at nærme sig arbejdsmarkedet, og som funktionsmæssigt ligger på niveau med de borgere, som er indskrevet efter Servicelovens § 103.

Problemet er, at VASAC på sit P-nummer grundet reglerne aktuelt kun kan modtage 10 borgere fra Jobcentret, og derfor ikke kan lave en aftale med Jobcentret om et større antal.

Reglerne er tænkt som, en fornuftig beskyttelse mod at virksomheder undlader at ansætte ordinært ansatte og satser i stedet på personer i job med løntilskud, virksomhedspraktik og lignende.

Hvis det var muligt at arbejde med en smidigere P-numrene struktur, ville en større del af borgerne fra jobcentret kunne indgå i lærings- og uddannelsesforløb i VASAC. Dette ville give rigtig god mening for jobcentret og for de borgere som har svært ved at vinde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det ville også betyde, at VASAC kunne etablere lærings- og uddannelsesforløb for denne målgruppe og dermed sikre en tilfredsstillende økonomi for VASACs fremtid.

Vedrørende VASACs aktivitets og samværstilbud efter Servicelovens § 104 – "Kulturhuset":

"Kulturhuset" modtager 7 borgere, som bor i Høng og 6 borgere, der bor i Ringsted. I alt ca. 25 % af borgerne bor i disse 2 kommuner, der principielt når som helst kan vedtage selv at etablere tilbud til dem – tilbud, som ligger nærmere bostedet og transporten derfor kan spares.

Skulle dette ske, må det vurderes, om "Kulturhuset" er stort nok til at være et selvstændigt § 104 tilbud.

4. Hvordan ønsker du, at virksomhedens fremtid skal være?

Den ønskværdige fremtid for VASAC indebærer bl.a. følgende:

Der findes en løsning vedrørende lån af overskydende pladser fra andre virksomheder i Handicap og Psykiatri P-numre, så VASAC bliver i stand til at udvide samarbejdet med Jobcentret. Dette kan f.eks. ske ved at etablere en P-nummer database (en "bank"), hvor ikke besatte pladser registreres. VASAC stiller sig til rådighed i forbindelse med etablering og administrationen af denne "bank".

Leveranceaftaler med jobcentret:

Der indgås efterfølgende leveranceaftaler med Jobcenter i forbindelse med forskellige målgrupper/opgaver. Eksempelvis etablering af ressourceforløb for specifikke målgrupper, en bred vifte af længerevarende lærings- og kursusforløb. Motivationsforløb med fokus på at blive job/aktivitetsparat eller hvad Jobcentret kan anvende VASACs ekspertise til.

Arbejdsmarkedsrettede ungdomsforløb:

VASAC udbyder arbejdsmarkedsrettede ungdomsforløb som niveaumæssigt ligger mellem STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) og EGU (Erhvervs faglig grunduddannelse). Ungdomsforløbet er tiltænkt en bred vifte af unge som ikke har mulighed for at tage en ordinær ungdomsuddannelse og som ikke passer ind i målgruppen til STU, men som vil kunne profitere af et alternativt ungdomsforløb. Forløbet udbydes også til de omkring liggende kommuner.

Arbejdsmarkedsrettede kursusforløb:

VASAC udbyder en bred vifte af arbejdsmarkedsrettede kursustilbud, motivationsforløb, og ressourceforløb. Der er indgået forskellige leveranceaftaler med jobcenteret samt de mange forskellige STU udbydere i Slagelse og i de omkringliggende kommuner.

Vedrørende "Kulturhuset":

Pladsen i "Kulturhuset" er kneben med det antal borgere, som dagligt kommer der. VASAC har derfor et stort ønske om på et tidspunkt at få overdraget brugsretten til Rosenkildevej 81 A, som er nabobygning til "Kulturhuset".

Gearbasen – Hjælpemiddeldepotet:

VASAC står for driften af Slagelse Kommunes hjælpemiddeldepot på Industrivej 9. Pladsen i depotet er utilstrækkelig, hvorfor VASAC lejer depotplads i kommunale bygninger beliggende på Rosenkildeparken og i Skælskør. Dette giver en stor mængde ekstrakørsel og den begrænsede depotplads tager tid i det daglige, da hjælpemidler grundet pladsmanglen ofte flyttes frem og tilbage for at man kan komme til andre hjælpemidler. Vi forudser, at problematikken vil blive større i takt med at mængden af hjælpemidler vokser.

En tilbygning til depotet vil kunne løse dette problem og give en mere rationel drift.

Gearbasen – Lagerhotel.

Gearbasen varetager transportopgaver, serviceopgaver og logistikopgaver for hjælpemiddelområdet, Slagelse dagpleje og Jobcenter Slagelse. Gearbasen afhenter også overflødige kontormøbler fra kommunens afdelinger og opbevarer dem på lagerhotellet. Derudover servicerer Gearbasen en række events, hvor de transporterer og opbevarer materiel. Der er behov for større lagerplads til alle effekterne i Gearbasen. Lige nu har vi Lagerhotel på Næstved Landevej i Skælskør og der er endnu ikke taget endelig beslutning om bygningen skal sælges eller rives ned.

Der er endvidere kommet et øget fokus på Gearbasen fra flere af kommunens virksomheder, som kunne ønske sig at Gearbasen understøtter deres drift med løsning af forskellige lager og logistikopgaver. Dette er imidlertid strandet på pladsmangel. Vi har derfor et stort ønske om bygninger og lagerplads til udvidelse af Gearbasen.

5. Hvad kan virksomheden gøre for at sikre en hensigtsmæssig og ønskværdig fremtid?

Indgå flere forskellige leveranceaftaler med jobcenteret samt de mange forskellige STU udbydere i Slagelse og i de omkringliggende kommuner.

Styrke relationel koordinering – og udvidelse af vores erhvervsnetværk.

Udvikle nye tilbud til forskellige målgrupper i samarbejde med Jobcenter, uddannelsessektoren og andre interessenter.

Udarbejde brandingstrategi samt PR. materiale. Der arbejdes aktuelt med at færdiggøre videoklip, der henviser til vores kursuskatalog.

Indtægtsdækket virksomhed - være mere opsøgende i omkring liggende kommuner - salg af kurser og andre ydelser.

Invitere til bredere samarbejde på tværs af sektorer i Slagelse Kommune for bl.a. at skaffe flere arbejdspladser til VASACs målgrupper.

Medvirke til at se på tværs af centrene (nedbryde "siloe") ved at indgå i - og tage initiativer til forskellige tværgående projekter.