



Årsrapport 2019

Veteranstrategi Slagelse Kommune

Indholdsfortegnelse

Veteranstrategi	3
Årsrapport for Veteranstrategien i Slagelse Kommune	3
Dialogforum	4
Veterankoordinatoren – En vigtig aktør i kommunens arbejde med veteraner	4
Strategispor 1	5
Anerkendelse	5
Udviklingspotentiale	5
Status på arbejdet	6
Strategispor 2	7
Information	7
Udviklingspotentiale	7
Status på arbejdet	8
Strategispor 3	9
Pårørende	9
Udviklingspotentiale	9
Status på arbejdet	10
Strategispor 4	11
Koordinering	11
Udviklingspotentiale	11
Status på arbejdet	12
Strategispor 5	13
Udvikling af indsatser og samarbejder	13
Udviklingspotentiale	13
Status på arbejdet	14

Veteranstrategi



Slagelse Kommune ønsker at anerkende veteranerne i kommunen for deres indsats for Danmark, ved at støtte veteranerne med særlige behov og deres pårørende, ved at oplyse kommunens medarbejdere og virksomheder om veteranernes kompetencer og udfordringer. Slagelse Kommune ønsker at understøtte veteranerne i at være i stand til at håndtere de udfordringer som direkte eller indirekte skyldes deres udsendelse.

I Slagelse Kommune bor der ca. 800 veteraner der har været udsendt til krigszoner, der er på nuværende tidspunkt ikke en opgørelse over hvor mange veteraner fra andre brancher der har været udsendt til brændpunkter, som er bosiddende i Slagelse Kommune. Oplysning skal være med til at sikre at veteranerne mødes med forståelse og føler sig hørt og støttet i deres situation.

I Slagelse Kommune er der et politisk ønske om aktivt at understøtte den lokale udmøntning af den nationale politik for veteraner, derfor er kommunens veteranstrategi et politisk signal om, hvordan Slagelse Kommune vil understøtte veteranerne i overgangen fra et liv på en international mission, til en civil hverdag.

Årsrapport for Veteranstrategien i Slagelse Kommune

For at understøtte et kontinuerligt fokus på udvikling og behov i relation til veteranområdet vil Slagelse Kommune årligt udarbejde en årsrapport. Nærværende årsrapport vil både indeholde en status over veteranarbejdet i det forgangne år samt potentialer for udviklingen af veteranindsatsen i det kommende år. Som et centralt element i udformningen af- og input til disse årsrapporter vil kommunen gennemføre dialogprocesser blandt samarbejdspartnere, interessenter og aktører på veteranområdet.

Årsrapporten skal ses som både en status på den udvikling og det arbejde der foregår i dagligdagen, men også som en form for servicetjek, der er med til at pege på de potentialer der kunne ligge i den videre udvikling af de 5 strategispor:

1. Anerkendelse
2. Information
3. Pårørende
4. Koordinering
5. Udvikling af indsatser og samarbejder

Årsrapporten for Veteranstrategien er et overordnet tværfagligt "billede" af tingenes tilstand og de overordnede mere politiske fokuspunkter, som der på tværs af de kommunale centre og politiske udvalg, kan danne grundlag for politiske drøftelser. Derfor skal denne årsrapport ses som et kommunikationsredskab mellem det politiske niveau og de involverede centre, i



forhold til at sætte retning for udmøntning og udvikling af Veteranstrategien for Slagelse Kommune.

Dialogforum

Som et centralt element i udformningen af og input til årsrapporten vil kommunen gennemføre dialogprocesser blandt de berørte samarbejdspartnere, interessenter og aktører.

Veterankoordinatoren – En vigtig aktør i kommunens arbejde med veteraner

Veteranstrategien er en ramme for hele Slagelse Kommunes Veteranarbejde. Her er Slagelse Kommunes Veterankoordinator en central aktør. Kommunens arbejde med veteraner, og strategien for indsatsen i forhold hertil, er dog ikke isoleret til Kommunens Veterankoordinator. Kommunens daglige arbejde med veteraner involverer mange aktører og centre på tværs af hele Kommunen.

Veterankoordinatoren fungerer som vidensperson, tillidsskaber, koordinator og bindeled mellem såvel veteraner, pårørende, interesseorganisationer, behandlere, kommunale og private aktører, og koordinatoren udgør en central aktør i kommunens samlede indsats overfor tidligere udsendte.

En vigtig forudsætning for Veterankoordinatorens arbejde, er at Veterankoordinatoren ikke har myndighed i forhold til de veteraner og pårørende koordinatoren arbejder med. Det vil sige at Veterankoordinatoren ikke har myndighed til at visitere til tilbud og indsatser.

Veterankoordinatoren kan rådgive og bringe viden i spil i forhold til de særlige forhold som berører tidligere udsendte, og deres pårørende. Myndigheds- og beslutningskompetencen, og arbejdet heromkring, ligger dog ude i de enkelte kommunale enheder, eller hos samarbejdspartnere i region eller stat.

Veterankoordinatoren er for alle veteraner i kommunen og deres pårørende samt netværk. Brugere af veterankoordinatoren bestemmer selv hvad de ønsker at tale om og hvor meget de evt. ønsker der skal videregives til relevant myndighed. Det er muligt at henvende sig anonymt til Veterankoordinatoren. Det er ikke et krav at man allerede har en eksisterende "kommunal sag".

”Veteraner skal anerkendes for deres indsats i internationale missioner. Udsendte påtager sig – ofte svære og risikofyldte vilkår – en ekstraordinær opgave på vegne af den danske stat. Det skal vi vise at vi værdsætter”
Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016

Strategispor 1

Anerkendelse

Vi anerkender veteranerne for den indsats som veteranerne har ydet for Danmark, ligesom vi anerkender de pårørende for den støtte og det afsavn som de yder veteraner før, under og efter udsendelserne.

Det betyder at veteranerne anerkendes for deres indsats ved arrangementer som bl.a. flagdagen, men også i hverdagen, hvor veteraner og pårørende har en enkel indgang til kommunen. En samling af veteranindsatsen på et mindre antal medarbejdere betyder, at veteraner og pårørende vil møde kommunale aktører, der har forståelse for deres særlige problematikker.

DETTE GØRES VED:

- En overordnet strategi for veteranindsatsen
- Afholdelse af et officielt flagdags arrangement
- Én indgang for veteraner og pårørende
- Skabe et bredt samarbejdsfælleskab for udvikling og sparring

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Veterandialogforum har på to møder drøftet Flagdagsarrangementet og foreslået at der kommer større fokus på veteranerne og pårørende ift. indholdet på dagen. Det skal være veteranernes dag og dette kunne evt. gøres ved et særarrangement i kirken. Samtidig har de peget på at en mindesten og kransenedlæggelse ville være mere højtidelig og nærværende afholdelse af dagen. Der var også ideer om fx rådhuspandekager og reception for de inviterede på Rådhuset. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder på indholdet af Flagdagen 2019.

Der skal arbejdes videre med udpegning af nøglepersoner (se under strategispor 4) i de forskellige Centre i Kommunen, som skal være med til at sikre viden om veteranernes forhold og derigennem medvirke til anerkendelse af den enkelte veteran.

Der er planlagt flere arrangementer, som handler om anerkendelse af veteranernes indsats, men også er understøttende ift. motion, information og synliggørelse af den landsdækkende veteranindsats lokalt i Slagelse kommune.



Side 06



På lang sigt

Tilstræbes en solid netværksgruppe repræsenteret af alle relevante Centre i kommunen, således at veteranerne føler sig set, hørt og forstået i deres møde med Kommunen.

Status på arbejdet

- Veterandialogforum Slagelse
- Flagdag
- Trænings weekend Team Veteran uge 2
- Udsendte af Danmark Expo365 –
Udstilling, bands, foredrag i det gamle posthus hele uge 13
Åbent Hus – Maritime dage i Korsør efter sommerferien
- Løb for hele byen under Festugen – Team Veteran



"Fælles for veteraner er, at de gennem deres udsendelse har mulighed for at tilegne sig faglige og personlige kompetencer...

Det er kompetencer, der er værdifulde for arbejdsmarked, og som det danske samfund skal nyttiggøre"

Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 2

Information

Et centralt element i veteranindsatsen, er viden og information. Kendskab til de særlige forhold, der kan være forbundet med at have været udsendt, er det første skridt i arbejdet med veteraner og deres pårørende. Samtidigt er der behov for at arbejde på en fælles ramme for deling af information om- og for veteraner.

Kommunens Veterankoordinator fungerer som central vidensperson, og arbejder hele tiden for at udbrede information om- og til veteraner og pårørende, men også til de kommunale kollegaer. Kommunen vil samarbejde med både lokale, regionale og landsdækkende aktører på veteranområdet for at sikre en aktiv samarbejdsplatform ift. muligheder, tilbud, og relevante kontaktpersoner mv., således at informationerne samles og bliver tilgængelig for borgere, myndigheder og organisationer.

DETTE GØRES VED:

- Information om tilbud, arrangementer og aktuelle emner for veteraner og pårørende på Facebook
- Videndeling via Veterandialogform og andre samarbejdspartnere – omkring kurser, materiale, nyheder, opmærksomhedspunkter
- Betjening af det politiske niveau
- Håndtering af presse

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Der skal inviteres til forskellige temamøder med de forskellige nøglepersoner bl.a. ift. projektet "Fælles om veteraner".

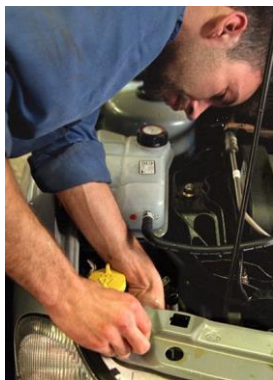
Der skal inviteret til to møder i Veterandialogforum med henblik på arbejdet med udviklingspunkter for 2019.

På lang sigt



Status på arbejdet

- Informationsindsamling og videndeling
- Fra militær til civil
- Temadag om information om "Fælles om Veteraner"
- Nøglepersoner inviteres til Veterancentrets videnskoneference i april



Det er vigtigt, at de pårørende orienteres om de støtte muligheder, de selv og den udsendte har under og efter udsendelsen

Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 3

Pårørende

I 2016 udførte SFI en undersøgelse af børn af veteraner, som skal være med til at sætte fokus på hvor meget børnene er belastede af de traumatiserede veteraner. De pårørende står med frustrationerne og mange af familierne er belastet og kan derfor være i fare for familiebrud og sekundær traumatisering.

Fokus på pårørende skal sikre, at de vanskeligheder og udfordringer de oplever og kan løbe ind i som pårørende, mødes med seriøsitet og professionelt i kommunen. Der arbejdes med at styrke netværk, hvorfor der afholdes forskellige sociale arrangementer for både veteraner og pårørende, men også hver for sig. Dette foregår både kommunalt, regionalt, men også på tværs af landet.

DETTE GØRES VED:

- Veterankoordinatoren også er tilgængelig for de pårørende
- Rådgivning og vejledning
- Afholdelse af pårørende cafe
- Sommerfest for familier
- Orientering om børnegrupper og parterapi

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Veterankoordinatoren arbejder på at Pårørende Caféen og VeteranCaféen skal indeholde flere temadrøftelser og oplæg, for deltagerne.

Der arbejdes på at optimere samarbejdet med andre caféer på tværs af kommunegrænserne.

På lang sigt

Efter ønske fra pårørende arbejdes der på et weekendarrangement kun for pårørende med relevant indhold.

Der vil være et øget fokus på arbejdet med pårørende ift. viden om faren for at udvikle sekundær traumatisering.



Status på arbejdet

Pårørende café

Veteran café

Sommerfest



Veteranindsatsen skal løftes i et fællesskab af stat, regioner og kommuner. Den frivillige indsats er vigtig for den samlede indsats. Organisationer, fonde og borgere løser meget centrale opgaver og er værdifulde aktører og samarbejdspartnere på veteranområdet

Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 4

Koordinering

Veterankoordinatoren fokuserer sin indsats på de særligt udfordrede veteraner. I afklaring af de enkelte veteraners behov indgår også spørgsmål om påvirkning af pårørende og deres børn samt fokus på anvendelse af rusmidler. På den måde agerer veterankoordinatoren bindeled mellem veteran og sagsbehandler og fungerer som tovholder, budbringer, bisidder m.m. i samarbejdet mellem bl.a. kommunens centre, psykiatrien og Forsvarets Veterancenter.

Veterankoordinatorens funktion giver veteraner, pårørende og interessenter mulighed for at møde en vidensperson i kommunen. Men samarbejdet om veteraner handler om mere end videndeling. Der er mange aktører på området i og uden for kommunen.

Koordinering er centralt for at få arbejdet med at hjælpe særligt de udsatte veteraner og deres pårørende til at lykkes. Dette gælder, hvad enten der er tale om kommunale tiltag i et eller flere centre, eller i forhold til aktører uden for kommunalt regi.

DETTE GØRES VED:

- Udpegning af nøglepersoner i de forskellige centre ift. sagsbehandling
- Dyrke netværk og videndeling både internt og eksternt
- Bringe de "rigtige" parter sammen
- Stifinderfunktion for veteraner og pårørende
- Relationsarbejde ift. at skabe tillid
- Være opdateret på veteranområdet til gavn for både veteraner og kollegaer

Udviklingspotentiale

På kort sigt

Der fortsættes med udpegning af nøglepersoner, der kan indgå i samarbejdet med veterankoordinatoren, for at sikre den nødvendige videndeling og på sigt smidiggøre sagsbehandlingen. Nøglepersonerne skal have styrket deres viden omkring veteranernes kultur, identitet og udfordringer og på den måde kan være behjælpelige i videndeling i de enkelte centre.

Opstart af netværkssamarbejde med de udnævnte nøglepersoner, således at vejen til information omkring tilbud og muligheder for veteranerne er opdaterede og tilgængelige for nøglepersonerne.

På lang sigt



Status på arbejdet

- Udpegning af nøglepersoner
- Sagsbehandling
- Netværkssamarbejde
- Udvidet samarbejde med Veterancenter lokalt



Efter udsendelsen skal veteranen støttes i omstillingen fra livet i missionen til hverdagen hjemme. Adgang til støtte på baggrund af hændelser under udsendelse har ingen udløbsdato.

Kilde: Danmarks veteranpolitik 2016



Strategispor 5

Udvikling af indsatser og samarbejder

Langt størstedelen af de hjemvendte veteraner indtræder problemfrit på arbejdsmarkedet, enten i deres tidligere job eller på nye arbejdspladser. Målet er for arbejdsdygtige veteraner, som for alle andre ledige, at komme hurtigt i job eller videreuddannelse. Kommunens værktøjer samt de lovgivningsmæssige rammer er i udgangspunktet de samme.

Opgaven sætter holdet, derfor har veterankoordinatoren en central rolle i udviklingen af samarbejdet med de mange interessenter indenfor forsvaret, lokalsamfundet, virksomheder, behandlingstilbud under staten, regionen og kommunen m.fl.

Det betyder, at der nu er etableret et dialogforum med repræsentanter fra de mange interessenter både lokalt, regionalt og fra landsdækkende foreninger, som ønsker at bidrage til synliggørelsen og udviklingen af indsatser for veteraner og pårørende i Slagelse Kommune. Veteran dialogforum vil være med til at pege på udfordringer og potentialer for udviklingen af den brede veteranindsats. Der vil i den forbindelse blive nedsat ad hoc arbejdsgrupper for at løfte de forskellige tiltag.

DETTE GØRES VED:

- At Veteran dialogforum mødes to gange årligt
- At der indsamles input omkring fokusområder
- At der peges på mulige politiske fokusområder
- At der nedsætter ad hoc arbejdsgrupper (opgaven sætter holdet)
- At der afholdes temadage for nøglepersoner i kommunen (se strategispor 4)

Udviklingspotentiale

På kort sigt

For at understøtte anerkendelsen af veteranerne i Slagelse Kommune ønskes der opstillet en mindesten ved Sct. Mikkel Kirke, der viser, hvilke missioner der har været udsendt. Mindestenen ønskes "anvendt" i forbindelse med Flagdagen.

På lang sigt

Der skal findes en mere langsigtet løsning omkring akutte og blivende egnede lokale boliger, hvor veteraner kan rummes. Her bør der arbejdes på at styrke samarbejdet og



dialog med boligselskaberne. Ligeledes er det også vigtigt at sikre et godt netværk og dialog med de private udlejere for at komme veteranerne i møde.

Der er et ønske fra Veteran Dialogforum om at værnepligtige bør bydes velkommen på samme måde som de nye studerende gør ved Study Start. Dialogforum påpeger at mængden af værnepligtige måler sig med de studerende og at de er en del af Kommunens profil og kultur, hvis man ønsker at profilere sig som Garnisonsby.

Der bør igangsættes en proces på tværs af centrene omkring en udvikling af indsatserne med nedenstående emner:

- Hjælpe midler og transport
- Genoptræning og behandling
- Rusmidler
- Økonomi
- Særlige individuelle beskæftigelsesrettede tilbud (evt. i samarbejder med andre kommuner)



Status på arbejdet

- Veterandialogforum Slagelse.
- Input fra Veteranforum
- Mindesten
- Akutboliger
- Blivende egnede boliger

