

**Hørings svar MED-udvalg**

**1 % reduktion af budget 2017**

**Alle udvalg**

**HovedMED** har den 7. juni 2017 protokolleret følgende beslutning:

På baggrund af Byrådets beslutning drøfter de 4 fagudvalg i øjeblikket udmøntning af 1 % besparelsen. Den endelige udmøntning besluttet af Byrådet den 26. juni 2017. Derfor er det ikke muligt på nuværende tidspunkt sige noget endeligt om, hvad det betyder i forhold til medarbejderne, da puljemidler mv. også er i spil.

Medarbejdersiden finder det urimeligt at begynde en afskedigelsesproces umiddelbart før sommerferien. Det påvirker medarbejderne voldsomt og skaber stor usikkerhed. Processen er alt for presset og giver ikke ordentlig mulighed for MED-inddragelse.

Fra medarbejdersiden påpeges, at dette hænger dårligt sammen med, at Byrådet samtidig nedsætter et § 17 stk. 4 udvalg, som bl.a. vil arbejde med øget medarbejdertrivsel. Ordentlighed mangler i denne proces.

Endvidere efterspørger medarbejdersiden en forklaring på, at de store velfærdsområders administrationer er undtaget, når der ikke er taget hensyn til andre områder som fx jobcentret.

Hovedparten af de administrative områder inden for de 4 centre består af sagsbehandlere. Politisk er det besluttet, at der ikke tillægges de øvrige områder yderligere besparelser som følge af friholdelsen.

I forhold til Jobcentret vil det være muligt at undgå afskedigelser i denne proces.

Det fremgår af Byrådets beslutning, at § 17 stk. 4 udvalget skal fremsætte forslag allerede i løbet af juni. Fra medarbejdersiden efterspørgeres, hvordan medarbejdersiden inddrages i beslutningerne særligt på så kort tid.

§ 17 stk. 4 udvalget har lagt vægt på, at det skal være meget gennemsigtighed. Forslag fra udvalget vil blive ført til referat, som er offentligt tilgængeligt og forslagene sendes ind i Økonomiudvalget og bliver kørt igennem den normale beslutningsproces omkring budgettet og vil dermed overholde de fastlagte høringsfrister vedr. budgetprocessen.

Fra medarbejdersiden opleves dette ikke som hensigtsmæssigt. Det er vigtigt, at der også politisk er fokus på at overholde MED-aftalens § 6 stk. 3, hvoraf det fremgår, at "*Informationen skal gives på et så tidligt tidspunkt, på en sådan måde og i en sådan form, at det giver gode muligheder for en grundig drøftelse, så medarbejdernes/medarbejderrepræsentanternes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens, de politiske udvalgs og Slagelse Byråds beslutninger.*"

Medarbejdersiden oplever desuden, at der stilles forslag i økonomiudvalget og byrådet, som ikke er særligt gennemskuelige, men har stor betydning for medarbejderne og giver usikkerhed. Hvad betyder det fx, at de gennemførte centraliseringstiltag skal rulles tilbage – hvad menes der med det? Er det Administrativ Service og Bygningsdrift, som skal rulles tilbage? Det giver anledning til stor usikkerhed og utryghed hos medarbejderne og indvirker dermed meget negativt på medarbejdernes trivsel.

I forlængelse af Byrådets beslutning den 29. maj 2017 er udarbejdet en overordnet proces-plan, som beskriver MED-inddragelse mv. Den fremsendte procesplan tilpasses, således at det er tydeligere, at SektorMED, som hører under Økonomiudvalgets område, først holder møde efter Økonomiudvalget den 19. juni, så SektorMED kan orienteres om Økonomiudvalgets drøftelse forud for Byrådets møde.

Medarbejdersiden er orienterede om den igangsatte proces og tager den til efterretning, men ønsker ikke at godkende procesplanen, da de blandt andet ikke finder det i orden at indlede en afskedigelsesproces lige umiddelbart før sommerferien og heller ikke mener, at det er i orden at igangsætte en sådan hasteprocess, der er gjort betinget af en endelig politisk beslutning i Byrådet.

**Bemærkninger fra Sektor MED i Center for Arbejdsmarked og Integration til byrådets beslutning om tilpasning af indeværende års budget.**

Arbejdsmarkedsområdet har netop gennemført en større afskedigelse proces og sagt farvel til samlet set 40 medarbejdere. Herudover har yderligere 3 medarbejdere efterfølgende opsagt deres stillinger. Afskedigelsesprocessen har udfordret arbejdsmiljø og opgaveløsningen i betydelig grad. Ved afslutning af processen har ledelsen meldt ud, at der med afskedigelserne og den vedtagne handlingsplan, nu er bragt balance i centerets økonomi og at medarbejderne kan tage udgangspunkt i det økonomiske fundament, der er skabt. Vi prøver derfor nu at se fremad.

Det er Sektor MED's vurdering at en ny besparelcesproces vil være skadeligt i forhold til både trivsel og arbejdsglæde med deraf afledte virkninger.

Besparelsen vil ligeledes vanskeliggøre det fortsatte arbejde med at implementere nyt fokus i indsatsen, som forudsat i budgetkataloget og dermed udfordre muligheden for at tilvejebringe det forventede besparelcespotentiale yderligere.

I lyset heraf skal Sektor MED derfor på det kraftigste anbefale, at arbejdsmarkedsområdet friholdes for den påtænkte besparelse.

På vegne af Sektor MED

Ole Brandenburg / Jens Højlund

Næstformand / Formand

**SektorMED for Center for Kommunale Ejendomme:**

Bemærkning vedr. 1 % besparelse i Budget 2017:

At fokus er på, at der en mill i 2017, som tages fra almindelig vedligehold på energimærkning. Hvis det besluttes, at reduktionen skal fortsætte i overslagsårene, kan reduktionen ikke finansieres på denne måde.

Der ud over henvises der til reduktion på 1 mill. På rengøring, hvor der er oparbejdet et overskud, og her kan reduktionen heller ikke fortsættes i overslagsårene.

Der ønskes en hurtig tilbagemelding på den samlede reduktion.

### **SektorMED for Center for Kultur, Fritid og Borgerservice:**

Bemærkning vedr. 1 % besparelse i Budget 2017:

Der er lagt op til at spare 1% på konto 6 for Center for Kultur, Fritid og Borgerservice. Det giver ikke anledning til personalereduktioner, men stopper kompetenceudvikling og reducere væsentligt i indkøb af arbejdsredskaber.

Såfremt Økonomiudvalget vælger at Centret skal spare mere end 1% vil der være tale om enten afskedigelse af personale eller nedlægge vakante stillinger i borgerservice eller post og omstilling med nedsat serviceniveau til følge i forhold til åbningstider.

Økonomiudvalget

IT og digitalisering  
ESDH

Tlf. 58 57 36 00

itd@slagelse.dk  
www.slagelse.dk

## **Overordnet procesplan for besparelser i budget 2017**

SektorMED for CTD har drøftet procesplanen og taget den til efterretning.

12. juni 2017

Venlig hilsen

Sagsid.: 330-2017-42420

Eva Nielsen  
ESDH-konsulent

Kontaktperson:  
Eva Nielsen  
Direkte tlf. 58 57 44 05  
evnie@slagelse.dk

## **Medarbejdernotat fra SektorMED Center for Økonomi**

I forbindelse med Byrådets beslutning omkring tilpasning af indeværende års budget, har medarbejdersiden af SektorMED udarbejdet følgende bemærkninger til Økonomiudvalget.

### **Opmærksomhed på...**

#### **Økonomistyringsprincipper**

Besparelsesrunder virker som lappeløsninger på den økonomiske situation og vi opfordre til, at der justeres på de overordnede rammer for håndtering af mer- og mindreforbrug.

#### **Organisering**

Der opleves en manglende sammenhæng mellem de beslutninger der bliver truffet og den måde, der bliver ageret på i praksis, hvilket fx kan ses i genansættelser af administrativt personale decentralt på trods af beslutning om centralisering. Det bliver oplevet som manglende ledelsesmæssig opbakning til de beslutninger, der bliver truffet.

#### **Hjemtagelse af krav for Slagelse Kommune**

Kræver at der er nok ressourcer til stede for at hjemtage alle de krav, som bidrager positivt til den økonomiske situation. Eksempelvis er Opkrævningskontoret nu bemyndiget til inddrivelse af ejendomsskatter og skal bruge de ressourcer der er til rådighed. Samtidig ligger hele økonomicentret for en meget kompliceret og langtrukken konvertering af økonomi- og lønsystem hvilket kommer til at trække mange ressourcer i 2018 og 2019.

### **Bekymring for....**

#### **Medarbejdertrivsel og fravær**

Usikkerheden som forestår i forbindelse med besparelser giver i den grad genlyd i medarbejdernes trivsel. Man ønsker øget medarbejdertrivsel og faldende sygefravær. Det er vores bekymring at det netop vil fremkalde den modsatte effekt af det ønskede.

#### **Det politiske klima har stor indflydelse på trivsel**

Det er ikke kun selve besparelsen der påvirker trivsel. Det politiske klima influerer i høj grad medarbejderne og den hverdag de agerer i. De daglige politiske kampe som medarbejderne kan orientere sig om i medierne, gør det vanskeligt at opretholde en stolthed til at være ansat i Slagelse Kommune.

#### **Medarbejderflugt**

Stor usikkerhed i ansættelsen kan medvirke til, at kompetente medarbejdere vælger at søge hen, hvor deres indsats føles mere værdsat og sikker.

### **Spørgsmål til...**

#### **Friholdelse af andre fagudvalgsområder**

Der er en oplevelse af, at det altid er de administrative områder, som skal hive besparelser hjem. Der skal dog ikke spares på administration i de udvalgte fagudvalgsområder. Hvilken signalværdi er der i, at administration på områder med merforbrug bliver fritaget for besparelse?

**SektorMED – Teknik og Miljø** har på møde den 1. juni 2017 drøftet rammebesparelser, og har følgende bemærkninger:

*For så vidt angår Entreprenørservice: Personalereduktioner vil ikke have en effekt i år 2017, og derfor foreslås det, at der reduceres på aktiviteter som udføres af eksterne entreprenører.*

*For så vidt angår drift og teknik: De primære besparelse findes indenfor vejbelysning.*

*Besparelser på 1% skal ses i.f.t. den allerede udmeldte store strukturelle ubalance på ca. 11 mio. kr.*

*Der ønskes en hurtig tilbagemelding på den samlede besparelse inkl. den strukturelle ubalance og andre områder inkl. bl.a. konto 06, af hensyn til medarbejdertrivslen.*

*Flemming Kortsen  
Formand*

*Thomas B. Hansen  
Næstformand*