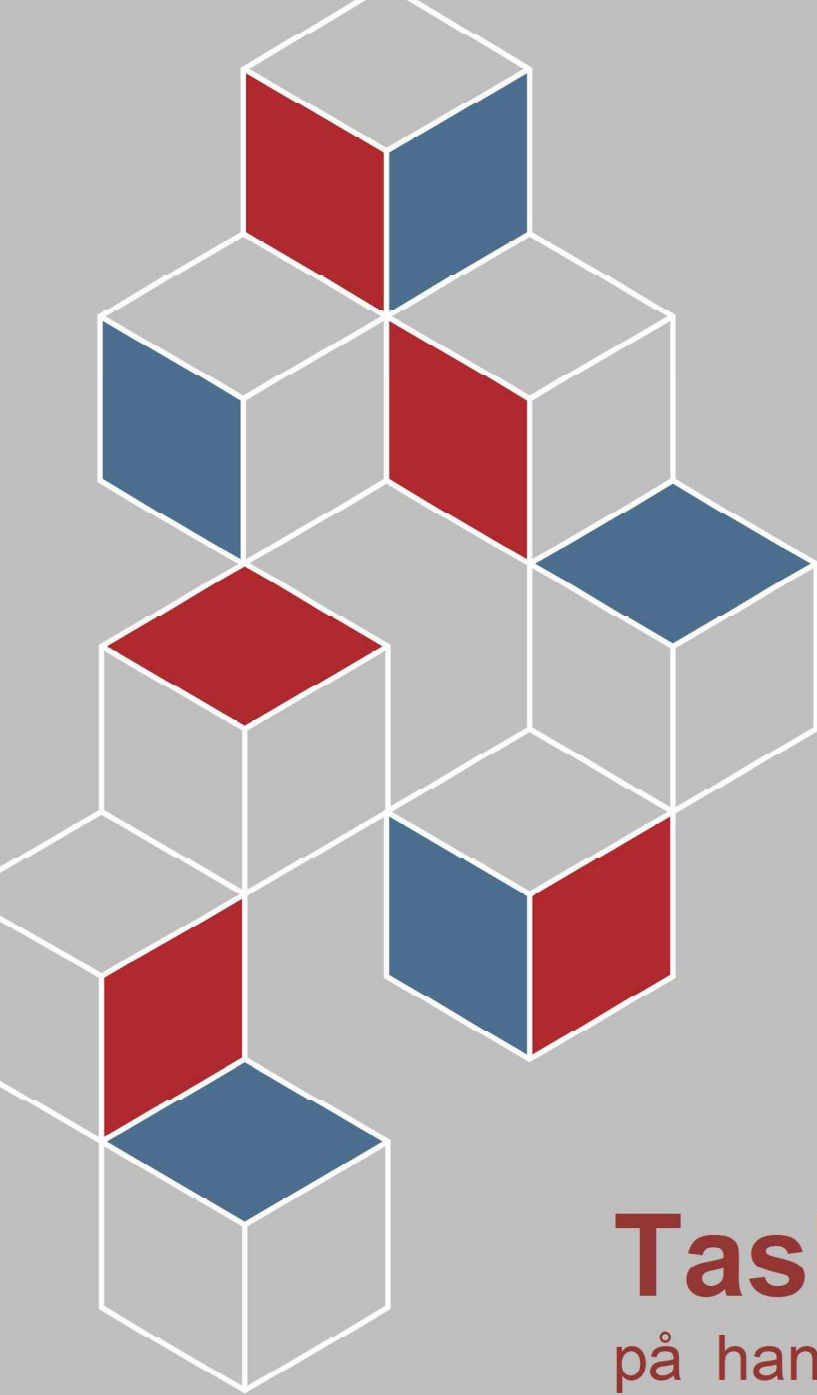




# Taskforcen

på handicapområdet

Midtvejsstatus

## Midtvejsstatus

I forbindelse med et analyse- og udviklingsforløb med taskforcen på handicapområdet laves der en midtvejsstatus, der giver status på igangsatte og afsluttede aktiviteter. Første trin i analyse- og udviklingsforløbet var en analyse af kommunens sagsbehandling, hvor taskforcen gav anbefalinger til, hvordan kommunen kan styrke kvaliteten i sagsbehandlingen. Herefter samarbejder kommunen med taskforcen om et udviklingsforløb, hvor kommunen får hjælp til at realisere anbefalingerne.

### En status - to perspektiver

Som en del af udviklingsforløbet udarbejder kommunen og taskforcen sammen en midtvejsstatus. Formålet hermed er at evaluere den første del af udviklingsforløbet og drøfte, hvordan kommunen kan arbejde videre med taskforcens anbefalinger i det resterende udviklingsforløb. Midtvejsstatussen giver et overblik over status på kommunens initiativer i udviklingsplanen, og kan anvendes som baggrund for at orientere kommunens politiske udvalg og handicapråd om forløbets udvikling.

Midtvejsstatussen består af to dele: I den første del giver kommunen en status på de enkelte initiativer i udviklingsplanen – se boksen nedenfor. Herudover giver kommunen en samlet status for arbejdet med udviklingsplanen. I den anden del giver taskforcen bemærkninger til kommunens status, og vurderer, hvorvidt kommunen er på rette vej i forhold til at opnå de ønskede resultater.

Kommunens udviklingsplan vedlægges som bilag.

#### Statusvurdering

Kommunens statusvurdering foretages i forhold til, hvorvidt udviklingsplanen er overholdt:

**Grøn:** Ingen eller mindre væsentlige forsinkelser.

**Gul:** Væsentlige forsinkelser *uden* konsekvens for kommunens samlede udviklingsplan.

**Rød:** Væsentlige forsinkelser *med* konsekvens for kommunens samlede udviklingsplan.

| Udviklingsinitiativ                                                                                                                                                                                             | Status-vurdering (rød/gul/grøn) | Status, fx afsluttede aktiviteter, udfordringer og kommende aktiviteter                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Politik og strategi</b> (Max 1-3 linjer)                                                                                                                                                                  |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>1.1 Politik</b><br><br>Sikrer sammenhæng mellem medborgerpolitikken og den politiske strategi for voksenhandicapområdet                                                                                      | Grøn                            | Der arbejdes kontinuerligt med Medborgerpolitikken og Socialstrategien.<br><br>Det er et fælles ansvar.<br><br>De enkelte initiativer starter op i den udvidede centerledelse for at sikre den røde tråd i hele organisationen i Center for Handicap og Psykiatri. |
| <b>1.2 Politik</b><br><br>Opstiller konkrete mål for voksenhandicapområdet i den politiske strategi                                                                                                             | Grøn                            | Se pkt. 1.1                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>1.3 Strategi</b><br><br>Sikrer sammenhæng mellem kommunens strategier og medborgerpolitikken                                                                                                                 | Grøn                            | Se pkt. 1.1                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>1.4 Kvalitetsstandarde</b><br><br>Opdaterer kvalitetsstandarde                                                                                                                                               | Grøn                            | Genbesøges i 1. halvår i 2025 i forbindelse med medarbejdersporet og revidering af arbejdsgange/retningslinjer.                                                                                                                                                    |
| <b>1.5 Kvalitetsstandarde</b><br><br>Sikrer at de anvendes systematisk i sagsbehandlingen                                                                                                                       | Grøn                            | Kvalitetsstandarde er indarbejdet i afgørelser til borgerne                                                                                                                                                                                                        |
| <b>1.6 Ledelsesinformation – Faglig udvikling</b><br><br>Forbedrer indsamlingen af ledelsesinformation om faglig udvikling og sikrer, at denne information bruges til styring og udvikling af sagsbehandlingen. | Grøn                            | Det lærende ledelsestilsyn: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledelsesinformation og -mål i myndighed forventes at starte op til sommer 2025.</li> </ul>                                                                                                    |
| <b>1.7 Ledelsesinformation – Faglig udvikling</b><br><br>Udarbejder procedurer, der sikrer, at faglig ledelsesinformation for-                                                                                  | Grøn                            | Se pkt. 1.6                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                |      |                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| midles til alle lag i organisationen med henblik på læring og udvikling                                                                                                                        |      |                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>1.8 Ledelsesinformation – Økonomi</p> <p>Sikrer, at økonomisk ledelsesinformation anvendes til styring og udvikling af sagsbehandlingen</p>                                                 | Grøn | Fælles Matchteam i Center for Handicap og Psykiatri er startet op den 17. september 2024.                                                                                                                                              |
| <p>1.9 Ledelsesinformation – Økonomi</p> <p>Udarbejder procedurer, der sikrer, at økonomisk ledelsesinformation formidles til alle lag i organisationen med henblik på læring og udvikling</p> | Gul  | Afventer aftaler med den centrale analyseafdeling.                                                                                                                                                                                     |
| <b>2. Faglig ledelse og sparring</b> (Max 1-3 linjer)                                                                                                                                          |      |                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>2.1 Sparring og vidensdeling</p> <p>Tilbyder rådgiverne ekstern supervision.</p>                                                                                                            | Grøn | Form og behov forventes afklaret i første kvartal 2025.                                                                                                                                                                                |
| <p>2.2 Sparring og vidensdeling</p> <p>Etablerer en systematik for fælles læring af omgørelser fra Ankestyrelsen</p>                                                                           | Grøn | Fast punkt på dagsordenen på de ugentlige teammøder ift. det juridiske perspektiv.                                                                                                                                                     |
| <p>2.3 Sparring og vidensdeling</p> <p>Præciserer ansvaret for deling af viden om ny lovgivning og principmeddelelser i forhold til videre formidling.</p>                                     | Grøn | Der arbejdes med ledelses- og myndighedsfundamentet i genopretningsplanen i forhold til ansvar og roller.                                                                                                                              |
| <p>2.4 Strategisk kompetenceudvikling</p> <p>Sikrer sammenhæng mellem kommunens politiske fokusområder, ledelsestilsyn og kompetenceudvikling.</p>                                             | Grøn | <p>Genopretningsplanen understøtter kompetenceudviklingen i Myndighed.</p> <p>Centerledelsen og den udvidede centerledelse er "fundamentet" ift. fælles mål og retning i kompetenceudviklingen i Center for Handicap og Psykiatri.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                   |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.5 Fagligt ledelsestilsyn<br><br>Fortsætter arbejdet med at etablere og sikre en fast praksis for gennemførelse af ledelsestilsynet.                                                                             | Grøn | Er igangsat i forhold til nuværende ledelsestilsyn. Er i gang med at re-vurdere skemaet ift. tilbagemelding fra ekstern revision.<br><br>Udvikles og kobles til det lærende ledelsestilsyn ift. genopretningsplanen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.6 Fagligt ledelsestilsyn<br><br>Udvider ledelsestilsynet til også at omfatte fokus på den faglige kvalitet i sagerne                                                                                            | Grøn | Se pkt. 2.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.7 Fagligt ledelsestilsyn<br><br>Sikrer fælles læring af ledelsestilsynene.                                                                                                                                      | Grøn | Se pkt. 2.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.8 Fagligt ledelsestilsyn<br><br>Afrapporterer resultatet af ledelsestilsynet til øverste ledelse                                                                                                                | Grøn | Se pkt. 2.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>3. Sagsbehandling</b> (Max 1-3 linjer)                                                                                                                                                                         |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3.1 Udredning, vurdering og afgørelse<br><br>Fortsætter arbejdet med at styrke en systematisk og ensartet anvendelse af retningslinjer, metoder og redskaber, der understøtter udredning, vurdering og afgørelse. | Grøn | Der er ansat en fagspecialist på fuld tid, som underviser i VUM 2.0, giver sparring på sager, kvalitetssikring af VUM, og deltager til Visitationmøder.<br><br>Der er planlagt undervisning i fagsystemet Nexus for alle medarbejdere i Center for Handicap og Psykiatri i første kvartal 2025. Formålet er at fagsystemet skal understøtte ensartet anvendelse af metoder og redskaber, sikre korrekte arbejdsgange og valide data.<br><br>I første kvartal 2025 arbejder Myndighed & Indgangen med at tegne et fælles billede af borgerrejsen for at styrke billedet af hvad borgeren skal igennem i et forløb – dette foregår i Medarbejdersporet. Der er planlagt første workshop i februar 2025. Til stationerne i den overordnede borgerrejse knyttes faserne i VUM 2.0, og de pejlemærker og mål for god sagsbehandling, som er blevet defineret i arbejdet med genopretningsplanen.<br><br>Der er planlagt læringsdag med Taskforcen i februar 2025.<br><br>Er i en fælles læringsproces i forhold til visitation i Myndighed sammenkoblet med Matchforum. |
| 3.2 Udredning, vurdering og afgørelse                                                                                                                                                                             | Grøn | Se pkt. 3.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                             |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sikrer at sagerne er tilstrækkeligt oplyste                                                                                                 |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 3.3 Udredning, vurdering og afgørelse<br><br>Sikrer at oplysningerne anvendes aktivt i sagerne.                                             | Grøn | Se pkt. 3.1                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.4 Udredning, vurdering og afgørelse<br><br>Sikrer tilstrækkelig begrundelse af afgørelserne                                               | Grøn | Se pkt. 3.1                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.5 Udredning, vurdering og afgørelse<br><br>Sikrer at der er hjemmel til at træffe afgørelse                                               | Grøn | Se pkt. 3.1                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.6 Udredning, vurdering og afgørelse<br><br>Sikrer at borgeren kan varetage egne interesser.                                               | Grøn | Er et fokuspunkt i sagsbehandlingen. Bruger Familieretshuset til sparring.                                                                                                                                                                                                              |
| 3.7 Udredning, vurdering og afgørelse<br><br>Sikrer at der foretages korrekte vurderinger                                                   | Grøn | Se pkt. 3.1                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.8 Udredning, vurdering og afgørelse<br><br>Sikrer at kvalitetsstandarderne bliver anvendt i afgørelserne                                  | Grøn | Planlægger læringsdag i februar med Ankestyrelsen og VISO i forhold til krav og indhold i afgørelser.                                                                                                                                                                                   |
| 3.9 Udredning, vurdering og afgørelse<br><br>Sikrer at sagsbehandlingsfrister overholdes, og at borgerne orienteres ved fristoverskridelse. | Grøn | Der er stor opmærksomhed på det i sagsbehandlingen. Det bliver drøftet på de ugentlige teammøder.                                                                                                                                                                                       |
| 3.10 Udredning, vurdering og afgørelse<br><br>Styrke helhedssynet, og sikrer at der foretages en helhedsvurdering af                        | Grøn | Har fokus på det helhedsorienteret i sagsbehandlingen. Drøfter hvornår og hvordan vi indhenter akter enten på tværs af kommunen eller lægelige akter på ugentlige fællesmøder i rådgivergruppen.<br><br>Er fortsat i en læringsproces bl.a. i forhold til samarbejdet med andre centre. |

|                                                                                                                                                     |      |                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| borgerens samlede behov for hjælp og støtte.                                                                                                        |      |                                                                                                   |
| 3.11 Valg af indsats<br><br>Sikrer, at borgerne ikke har udækkede behov.                                                                            | Grøn | Se pkt. 3.10                                                                                      |
| 3.12 Valg af indsats<br><br>Sikrer ensartethed og systematik i anvendelse af handleplaner og bestillinger                                           | Gul  | Se pkt. 3.1                                                                                       |
| 3.13 Valg af indsats<br><br>Sikre ensartethed og systematik i at opsætte indsatsformål og indsatsmål                                                | Gul  | Se pkt. 3.1                                                                                       |
| 3.14 Opfølgning<br><br>Sætter fokus på løbende og systematisk opfølgning på sagerne for at sikre, at borgerne modtager de nødvendige indsatser      | Gul  | Se pkt. 3.1                                                                                       |
| 3.15 Opfølgning<br><br>Indhenter oplysninger fra andre forvaltninger og fagpersoner                                                                 | Gul  | Se pkt. 3.1                                                                                       |
| 3.16 Samarbejde med borgerne<br><br>Sikre en ensartet anvendelse af retningslinjer, metoder og redskaber, der understøtter samarbejdet med borgeren | Gul  | Se pkt. 3.1                                                                                       |
| 3.17 Samarbejde med borgerne<br><br>Sikrer en systematisk praksis for inddragelse af borgere, og eventuelle pårørende i sagsbehandlingen            | Grøn | Se pkt. 3.1<br><br>I 2025 igangsættes strategispor 5 "Et stærkt samarbejde med borgernes netværk" |

| 4. Helhed og sammenhæng (Max 1-3 linjer)                                                                                                                                                                                            |     |                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4.1 Overgang fra barn og til voksen</p> <p>Udvikler og opdatere overgangsprocedure i forbindelse med projektet "Den unges stemme, den unges fremtid"</p>                                                                         | Gul | Følger projektets procesplan Den unges stemme. De udarbejdede procesplaner forventes at starte op i første kvartal 2025.                                                                                                    |
| <p>4.2 Overgang fra barn til voksen</p> <p>Udvikler og implementerer en fast praksis for fremsendelse af et fælles overblik over unge, der forventes at overgå til voksenområdet</p>                                                | Gul | Se pkt. 4.1                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>4.3 Overgang fra barn til voksen</p> <p>Tydeliggør rolle- og ansvarsfordelingen mellem børnehandicapområdet og</p>                                                                                                               | Gul | Se pkt. 4.1                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>4.4 Tværfagligt samarbejde</p> <p>Styrker samarbejdet mellem voksenhandicapområdet og sundheds- og ældreområdet ved at sikre anvendelse af retningslinjer samt tydeliggøre rolle- og ansvarsfordelingen på medarbejderniveau</p> | Gul | Arbejdsgrupper på tværs af de faglige centre bliver oprettet i 2025 i forbindelse med Taskforce Udsatte. Det forventes, at der herfra kan opnås læring og erfaring, som kan bruges til at styrke det fremtidige samarbejde. |
| <p>4.5 Tværfagligt samarbejde</p> <p>Tilretter materialer for voksen-handicapområdet og sundheds- og ældreområdet med anbefalingerne fra den juridiske materialegen-nemgang</p>                                                     | Gul | Se pkt. 4.4                                                                                                                                                                                                                 |

### Samlet status

*Der kan iagttages en væsentlig progression på afgørende indsatsområder med udformning af VUM 2.0, sagsoplysning samt arbejdet med at udarbejde og kvalitetssikre afgørelser i relation til borgerne. I første kvartal 2025 igangsættes 2 hovedspor den gode borgerrejse og gennemgang af arbejdsgange mhp. udarbejdelse af håndbog. Der er planlagt læring af sagsopbygning samt kriterier for gode afgørelser i samarbejde med Ankestyrelsen og VISO ligeledes i første kvartal 2025. Der opleves generelt en positiv fremdrift i handle- og udviklingsplanen for Myndighed og Indgangen.*

*Indsatserne i handle- og udviklingsplanen som retter sig mod andre centre / sektorer udover Center for Handicap og Psykiatri vil der i løbet af 1. halvår 2025 være fokus på at udvikle det tværgående / tværfaglige samarbejde så de helhedsorienterede indsatser styrkes og borgerne oplever gode overgange i mødet med Slagelse Kommune.*

Dato: 8/1-2025

Kommunens redegørelse er udarbejdet af:

Leder af Enhed for Myndighed og Indgangen Helle Madsen  
Teamleder Sarina Domar  
Teamleder Thomas Amstrup  
Faglig koordinator Philip Grage  
Specialist Linette Nielsen  
Specialist Jane Tornqvist  
Socialrådgiver Maiken Eliassen  
Konsulent Annette Rost

### Taskforcens bemærkninger

#### 1. Politik og strategi

Taskforcen vurderer, at kommunen har sat gang i relevante aktiviteter, der understøtter den strategiske styring og udvikling af voksenhandicapområdet. Kommunen har udarbejdet en socialstrategi (2024-2030) med otte strategispør, der angiver retning og rammer for det specialiserede voksenområde. Strategien og tilhørende tids- og handleplaner er præsenteret for medarbejderne. De enkelte initiativer starter op i den udvidede centerledelse, men ved udarbejdelse af nye retningslinjer i afdelingen er der fokus på, at disse er i tråd med sporerne i socialstrategien. Kommunen har planlagt opdatering af kvalitetsstandarderne i primo 2025. Der er dog allerede sikret en systematisk indarbejdelse af kvalitetsstandarderne i afgørel-

serne til borgerne. Kommunen har i samarbejdet med eksterne konsulent fokus på datadisciplinen i rådgivergruppen og på brugen af ledelsesinformation til udvikling af voksenhandicapområdet. Kommunen har dog afventet implementering af it-system og teknisk opsætning heraf ligesom den afventer aftaler med den centrale analyseafdeling i forhold at kunne trække økonomisk ledelsesinformation. I regi af genopretningsplanen vil kommunen som del af *Det lærende ledelsestilsyn* arbejde med ledelsesinformation og – mål i sommeren 2025.

## 2. Faglig ledelse

Taskforcen vurderer, at kommunen har iværksat relevante aktiviteter, der understøtter faglig ledelse, sparring og videndeling på voksenhandicapområdet. Kommunen arbejder parallelt med udviklingsforløbet med en genopretningsplan, hvor der er ansat ekstern konsulent til understøttelse af arbejdet med planen. Kommunen har yderligere ansat faglige koordinatore og en fagspecialist på fuld tid, som underviser og giver sparring til rådgiverne. Kommunen, har haft et forløb med en ekstern coach, ligesom der er arbejdet med intern supervision med fokus på det faglige, arbejdskulturen og medarbejdernes trivsel. Behovet og den endelige form for supervision forventes afklaret i første kvartal 2025. Fælles læring af omgørelserne fra Ankestyrelsen er nu fast punkt på dagsordenen på de ugentlige teammøder og ansvaret for deling af viden om ny lovgivning og principmeddelelser er præciseret i forbindelse med genopretningsplanen, hvor der arbejdes med ledelses- og myndighedsfundamentet. Genopretningsplanen understøtter også kompetenceudviklingen i Myndighed. Arbejdet med at etablere og sikre en fast praksis for gennemførelse af ledelsestilsynet er igangsat i forhold til nuværende ledelsestilsynsskema. Det er planlagt, at tilsynsskemaet udvikles ift. tilbagemelding fra ekstern revision og kobles til *Det lærende ledelsestilsyn* som del af genopretningsplanen.

## 3. Sagsbehandling

Taskforcen vurderer, at kommunen har arbejdet med en række relevante initiativer, der kan styrke det fælles faglig grundlag for sagsbehandlingen. Ud over arbejdet i relation til genopretningsplanen underviser kommunens fagspecialisten i VUM 2.0, giver sparring på sager, kvalitetssikrer VUM, og deltager til visitationsmøder. Kommunen har sat fokus på taskforcens anbefalinger til sagsbehandlingen, hvilket blandt andet understøttes gennem drøftelser på ugentlige fællesmøder i rådgivergruppen. Hertil har kommunen planlagt en lang række aktiviteter i 2025 i tilknytning til udviklingsplanen, genopretningsplanen og sporerne i socialstrategien, som kan understøtte kvaliteten i sagsbehandlingen yderligere. Taskforcen gør opmærksom på, at kommunen i forbindelse med initiativer til styrkelse af kvaliteten i sagsbehandlingen skal være særligt opmærksomme på, at:

- have fokus på deres praksis vedrørende sager om udmåling og hvem der egentligt træffer deres afgørelser. Intern leverandør er også en del af kommunen kan derfor træffe afgørelse over for borgeren fx ved at tilrettelægge og udmåle tiden i sagerne. Kommunen skal sikre sig, at leverandøren er egnet til at levere ydelsen inden for den tidsramme, som er fastsat.
- sikre at der ved brug af kvalitetsstandarderne tages eksplicit stilling til om disse på baggrund af en konkret og individuel vurdering skal fraviges eller ej.
- de i deres arbejde med helhedsvurderinger sikrer, at deres samarbejde med de andre afdelinger er i overensstemmelse med retssikkerhedslovens § 3. Kommunen skal lave en fælles afgørelse, fx 83 og 85, 85 og 112 mv.
- have oplysninger, der understøtter den vurdering, som den kommer frem til.
- begrunde sine afgørelser, især ved ophør af en ydelse (belastende afgørelse), og kommunen skal se på formålene med bestemmelserne.

## 4. Helhed og sammenhæng

Taskforcen vurderer, at kommunen i forbindelse med deltagelse i Social- og Boligstyrelsens modningsprojekt *Den unges stemme, den unges fremtid* har arbejdet med taskforcens anbefalinger om udvikling af procedure og arbejdsgange for den unges overgang til voksenlivet. Der er ligeledes udarbejdet et overblik over unge, der forventes at overgå til voksenområdet. Projektet fortsættes i 2025. Kommunen arbejder ligeledes med taskforcens anbefalinger til styrkelse af det tværgående samarbejde blandt andet gennem "Din indgang", tværgående visitations- og matchforum, samarbejde med psykiatrien og en arbejdsgruppe for snitfladen mellem servicelovens §§ 83 og 85. Også i forhold til det tværgående samarbejde vil kommu-

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>nen i 2025 igangsættes aktiviteter, så de helhedsorienterede indsatser styrkes. Blandt andet bliver der oprettet arbejdsgrupper på tværs af de faglige centre i forbindelse med kommunens taskforceforløb på udsatteområdet.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Samlet vurdering</b></p> <p>Taskforcen vurderer, at kommunen med implementeringen af udviklingsplanen, genopretningsplanen og dens socialstrategi er godt i gang med en lang række aktiviteter, der ligger i forlængelse af taskforcens anbefalinger. Nogle aktiviteter er gennemført, mens andre fortsat er i gang eller på vej. Fremadrettet bør kommunen have fokus på at sikre fremdrift, implementering og effekt af de igangværende og planlagte initiativer, fx ledelsestilsyn og procedure for overgangen fra barn til voksen.</p> <p>Det er taskforcens vurdering, at kommunen samlet set har igangsat relevante aktiviteter, der styrker rammerne for og kvaliteten i sagsbehandlingen, og bidrager til at komme i mål med taskforcens anbefalinger.</p> |

Dato: 16. januar 2025

Taskforcen på handicapområdet